



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE



Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



n°18  
Édition

# BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Synthèse du 1<sup>er</sup> Semestre 2017

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, l'évolution des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



## 439 annonces



PRÉVENTION  
SANTÉ SÉCURITÉ  
AU TRAVAIL

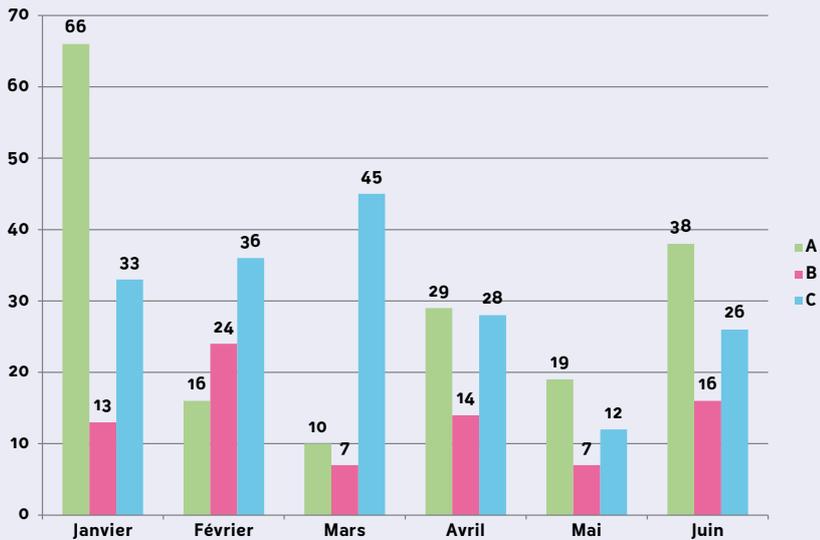
EMPLOI MOBILITÉ  
CONCOURS ET EXAMENS  
PROFESSIONNELS

ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

**439 offres** ont été publiées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique pour ce 1<sup>er</sup> semestre 2017 contre 615 le deuxième semestre 2016. Il est à noter une baisse de **29% du nombre des offres d'emplois entre le second semestre 2016 et le 1<sup>er</sup> semestre 2017.**

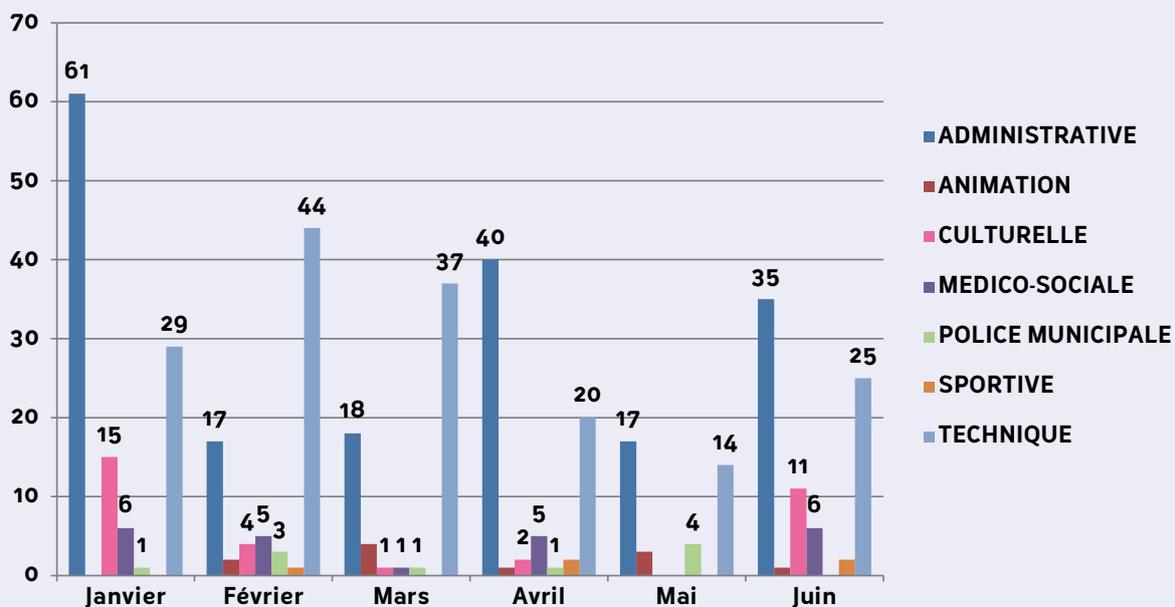
## Les Offres par Catégorie



► Entre le second semestre 2016 et le premier semestre 2017, la part des offres de la catégorie **A** a nettement augmenté passant de **24% à 41%**.

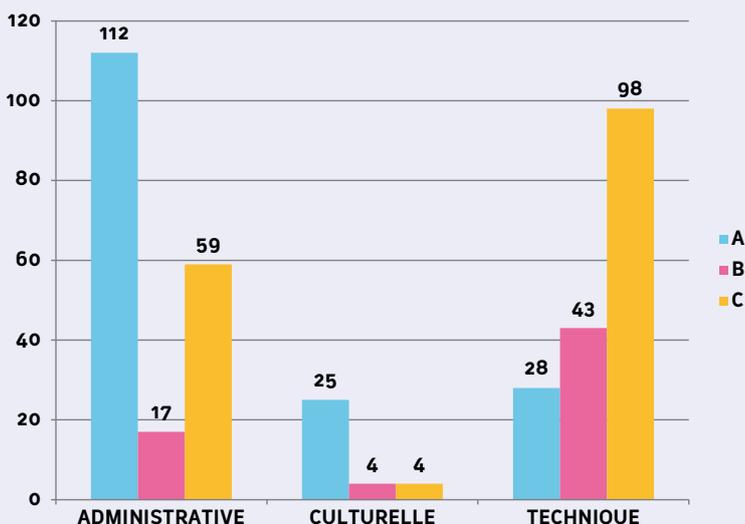
► Les offres de catégorie **B (18%)** et **C (41%)** sont en diminution par rapport au second semestre 2016.

## Les Offres par Filière



► Contrairement au semestre précédent, la **filière administrative** qui représente **43% des offres** prédomine. La filière technique arrive en deuxième position avec **38%** des offres diffusées.

## Répartition par Filière et Catégorie

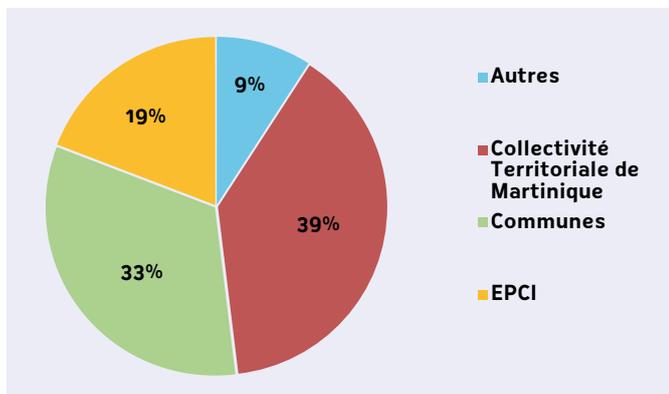


► Trois filières prédominent ce semestre avec un retour de la filière culturelle en lieu et place de la filière médico-sociale qui figurait jusqu'alors en 3<sup>ème</sup> position.

► Les offres de la **catégorie A** se retrouvent quasi exclusivement au niveau de la filière administrative où elles représentent par ailleurs plus de la moitié des offres de cette filière (**60%**).

► Dans la filière technique, c'est la **catégorie C** qui regroupe le plus grand nombre d'offres, ces dernières représentent **57%** des offres de la filière.

## Répartition des emplois par type d'employeurs

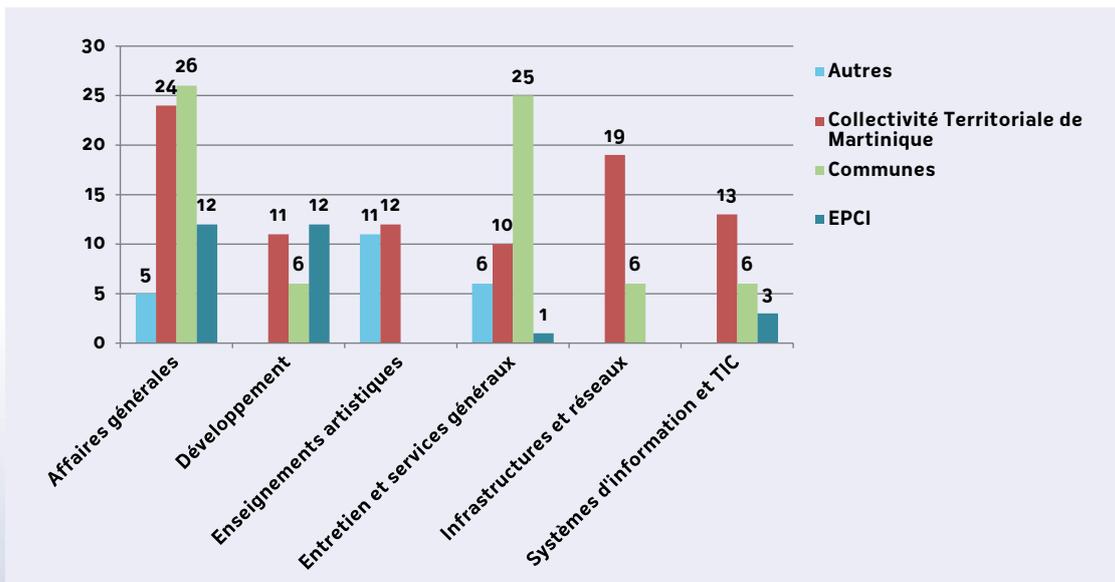


► Avec **39%** des offres d'emploi, **La Collectivité Territoriale de Martinique** se positionne au cours de ce semestre comme le premier recruteur.

► Suivent les **Communes** avec **33%** et les **EPCI** avec **19%** des postes.

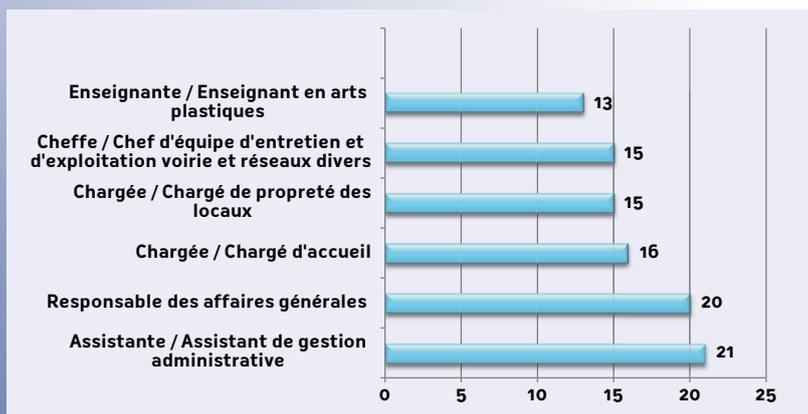
## Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au **premier semestre 2017** sont les suivantes :



► Les « affaires générales » représentent **32%**, suivies de la famille de métier « entretien service généraux » **20%**.

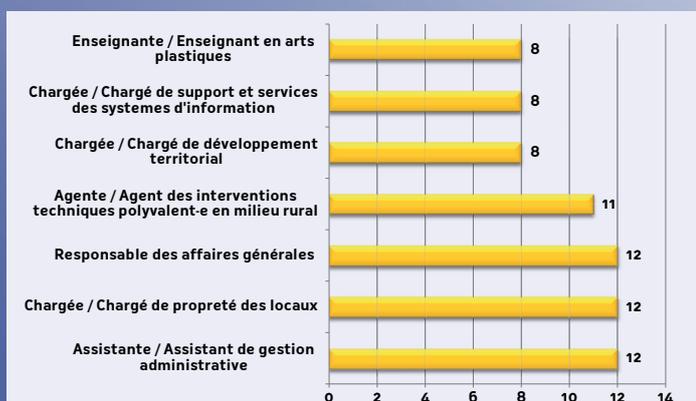
## Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



► Le métier « d'Assistante/Assistant de gestion administrative » avec ses **21 offres d'emploi**, soit **18%** de l'ensemble des offres, demeure prédominant tout comme au second semestre 2016 ;

► Il est suivi de très près par le métier de « Responsable des affaires générales » avec **20 offres** soit **17%** de la totalité des offres.

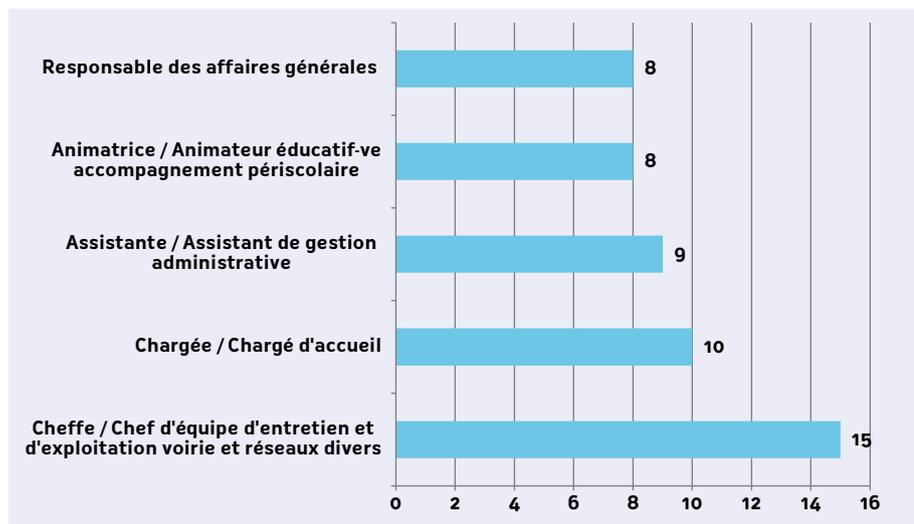
## Les 7 métiers les plus diffusés en externe



► **247 offres** d'emploi ont été publiées en externe. Les métiers « d'Assistant de gestion administrative », « Chargé de propreté des locaux » et « Responsable des affaires générales » concentrent chacun **12 offres d'emploi**.

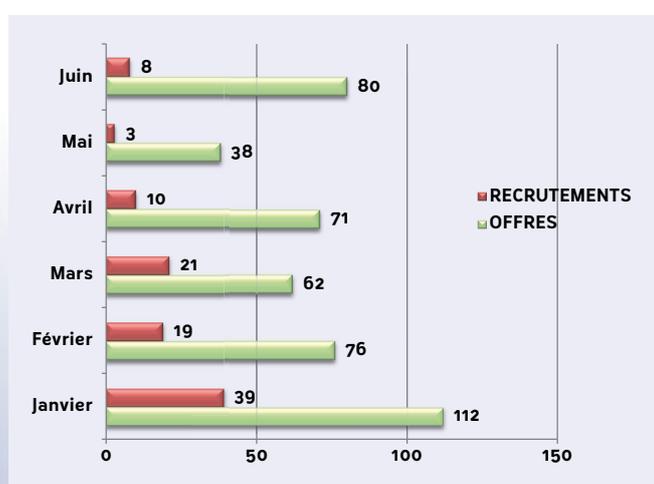
## Les métiers les plus diffusés en interne

192 offres d'emploi sont émises en interne



► Les offres d'emploi les plus diffusées en interne concernent le métier de « **Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers** » 8% et le métier de « **Chargé d'accueil** » 5%.

## Les offres d'emploi et les recrutements opérés



► On peut observer que sur **439 offres** publiées, **100 recrutements** ont été opérés.