



Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUEn°19
Édition

BAROMÈTRE DE

L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Synthèse du 2^{ème} Semestre 2017

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, l'évolution des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



631 annonces

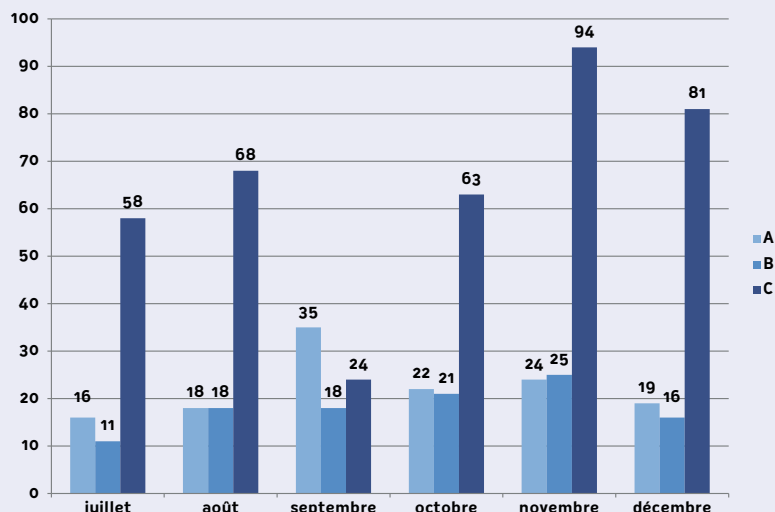
PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAILEMPLOI MOBILITÉ
CONCOURS ET EXAMENS
PROFESSIONNELSADMINISTRATION
GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

631 offres ont été publiées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique pour ce 2^{ème} semestre 2017 contre 439 le premier semestre 2017.

Il est à noter une augmentation significative de 44% du nombre des offres d'emplois par rapport au 1^{er} semestre 2017.

Les Offres par Catégorie

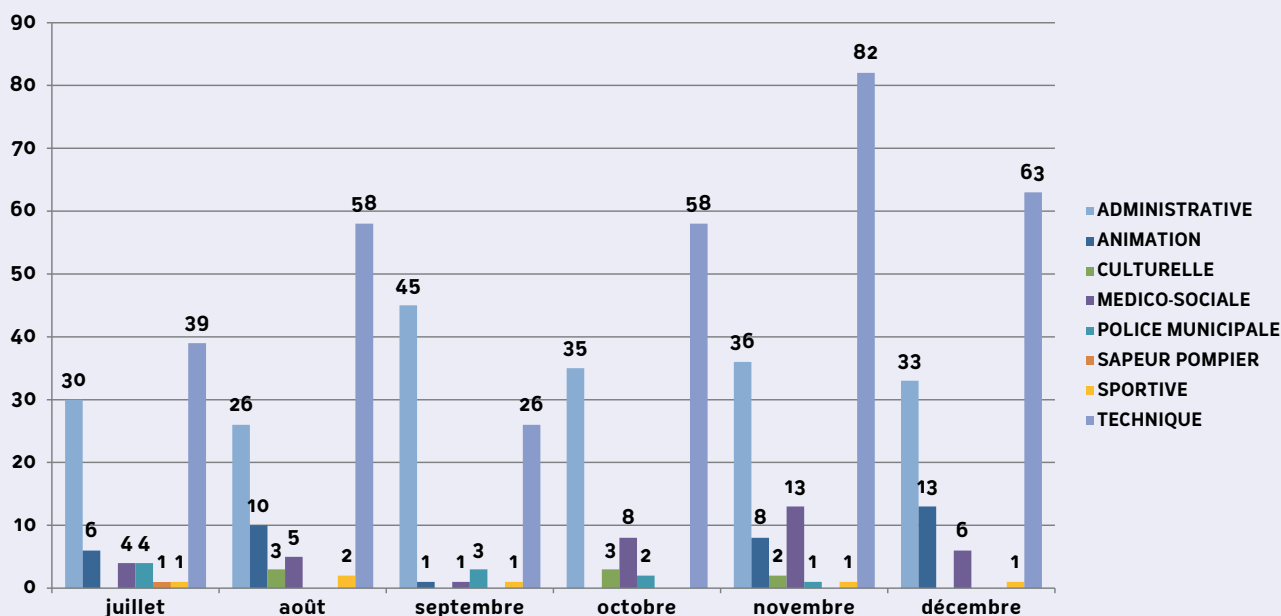


► Le second semestre 2017 est marqué par une augmentation conséquente des offres de la catégorie C qui passe de 41% au premier semestre à 61% au second semestre 2017.

► Les offres de catégorie A ont chuté de moitié passant de 41% au premier semestre à 21% au second semestre 2017.

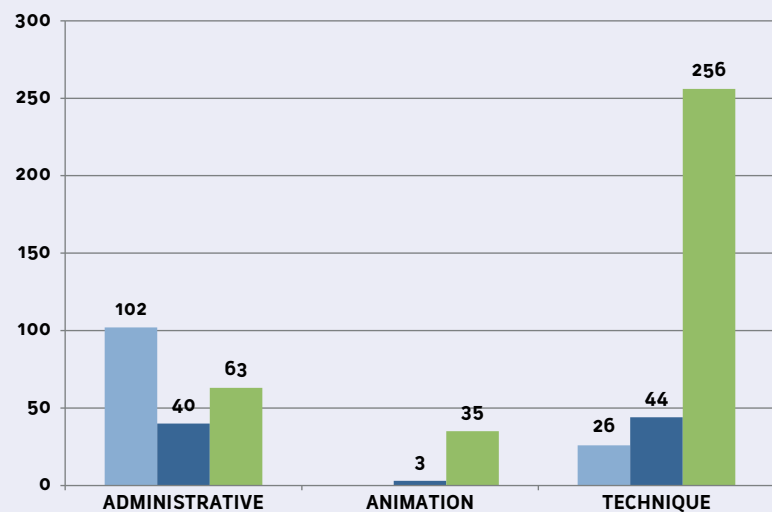
► On constate, une stagnation des offres de catégorie B (17%).

Les Offres par Filière



► Au cours de ce semestre, la filière technique avec 52% des offres prédomine. En deuxième position on retrouve la filière administrative avec 32% des offres.

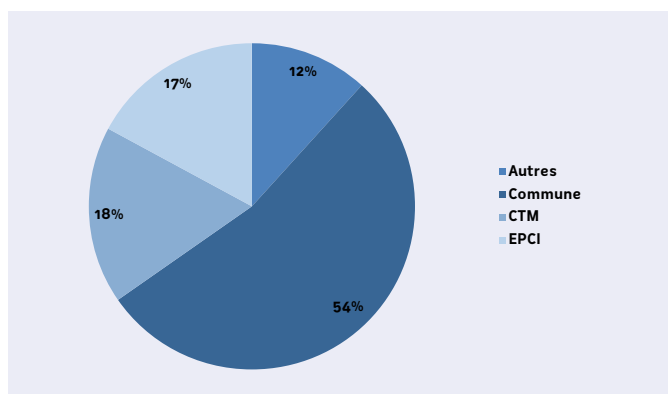
Répartition par Filière et Catégorie



► Trois filières prédominent ce semestre avec un retour de la filière animation en lieu et place de la filière culturelle qui figurait en 3^{ème} position au premier semestre 2017.

► Les offres de la catégorie C sont nettement plus importantes au cours de ce semestre et représentent 41% des offres de la filière technique au cours de ce semestre.

Répartition des emplois par type d'employeurs

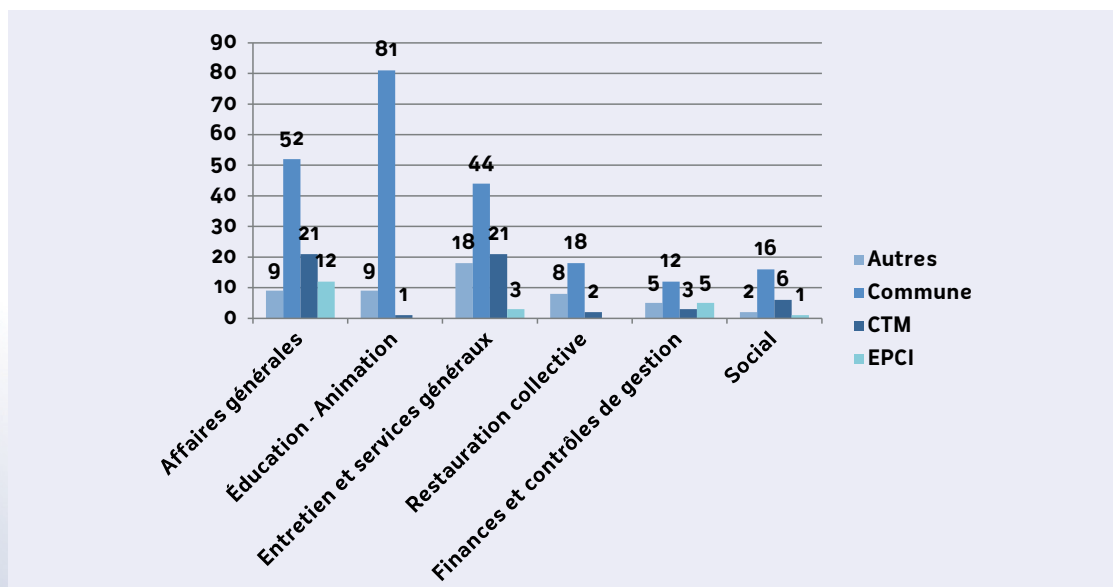


► Contrairement au premier semestre 2017, **les communes** retrouvent leur place de premier pourvoyeur d'emploi avec **54%** des offres ce semestre.

► Suivent la **Collectivité Territoriale de Martinique** avec **18%** des offres, **les EPCI** avec **17%** et **les autres établissements publics** avec **12%**.

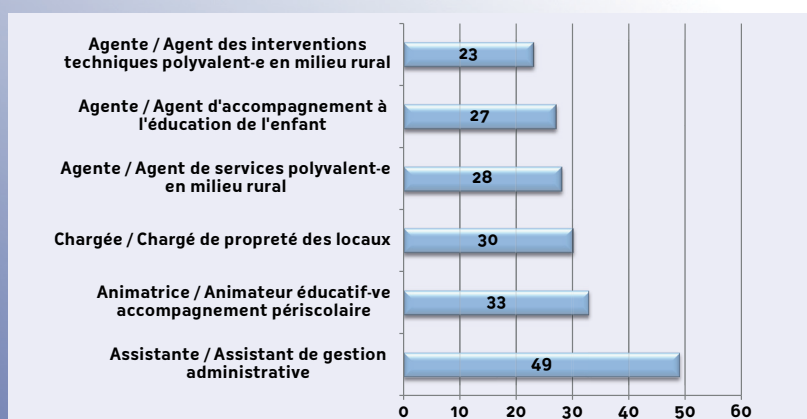
Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au **second semestre 2017** sont les suivantes :



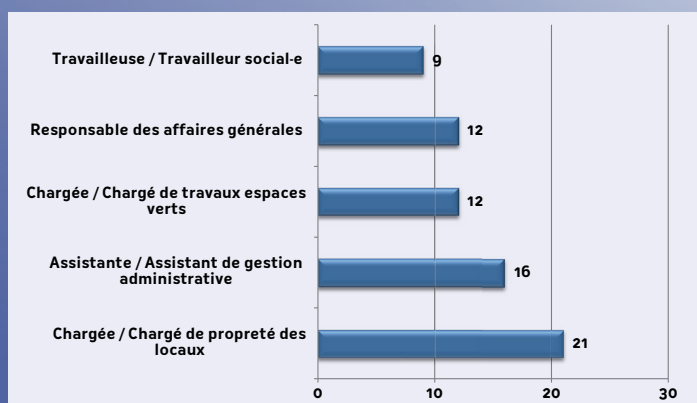
► Les « affaires générales » représentent **15%**, suivies de la famille de métier « éducation-animation » avec **14%**.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



► Le métier « d'Assistante/Assistant de gestion administrative » avec ses **49 offres** d'emploi, soit **8%** de l'ensemble des offres, demeure prédominant tout comme au premier semestre 2017 ; il est suivi par le métier « d'animateur accompagnement périscolaire » avec **33 offres**, soit **5%** de la totalité des offres.

Les 5 métiers les plus diffusés en externe*

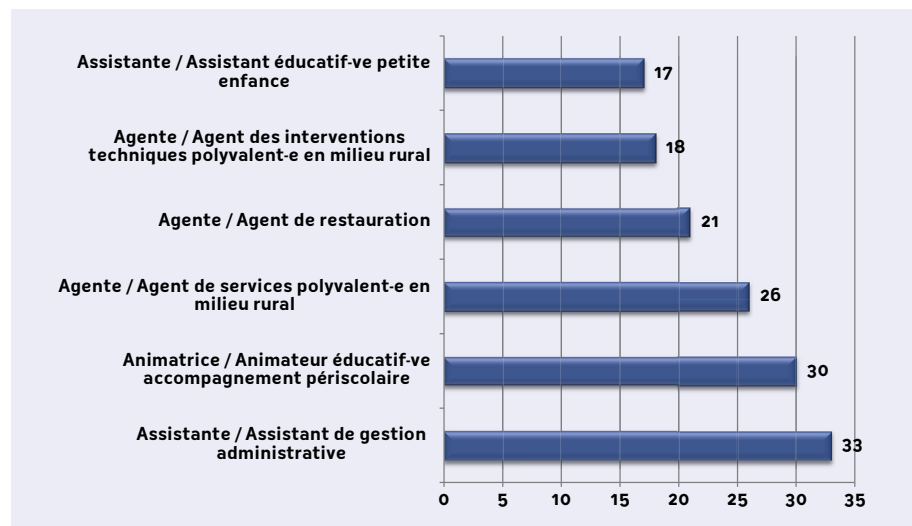


► **288** offres d'emploi ont été publiées en externe. **21** offres d'emploi concernent le métier « Chargé de propreté des locaux » et **16 offres** le métier d'« Assistant de gestion administrative ».

* : recrutement ouvert aux agents des Collectivités et au grand public.

Les métiers les plus diffusés en interne*

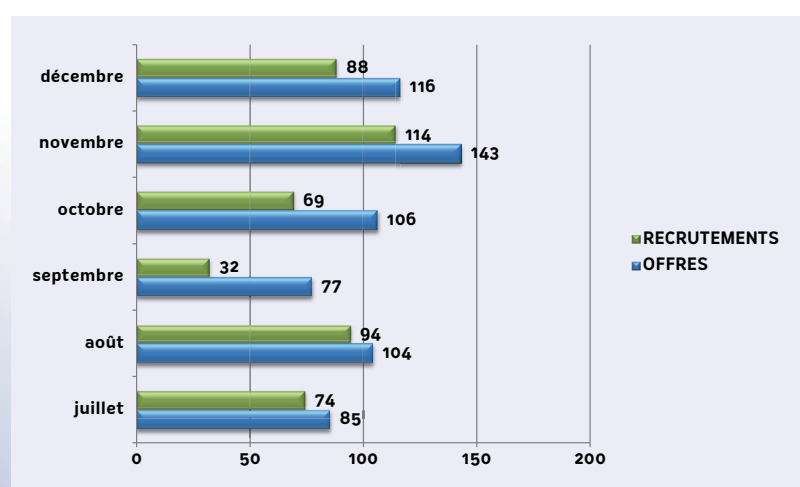
343 offres d'emploi sont émises en interne.



► Les offres d'emploi les plus diffusées en interne concernent le métier « d'Assistant de gestion administrative » avec **10%** des offres, suivi du métier « d'animateur accompagnement périscolaire » **9%**.

* : recrutement effectué exclusivement au sein de la Collectivité ou de l'Établissement Public.

Les offres d'emploi et les recrutements opérés



► On peut observer que sur **631 offres** publiées, **471 recrutements** ont été opérés soit un taux de recrutement avoisinant les **75%**.