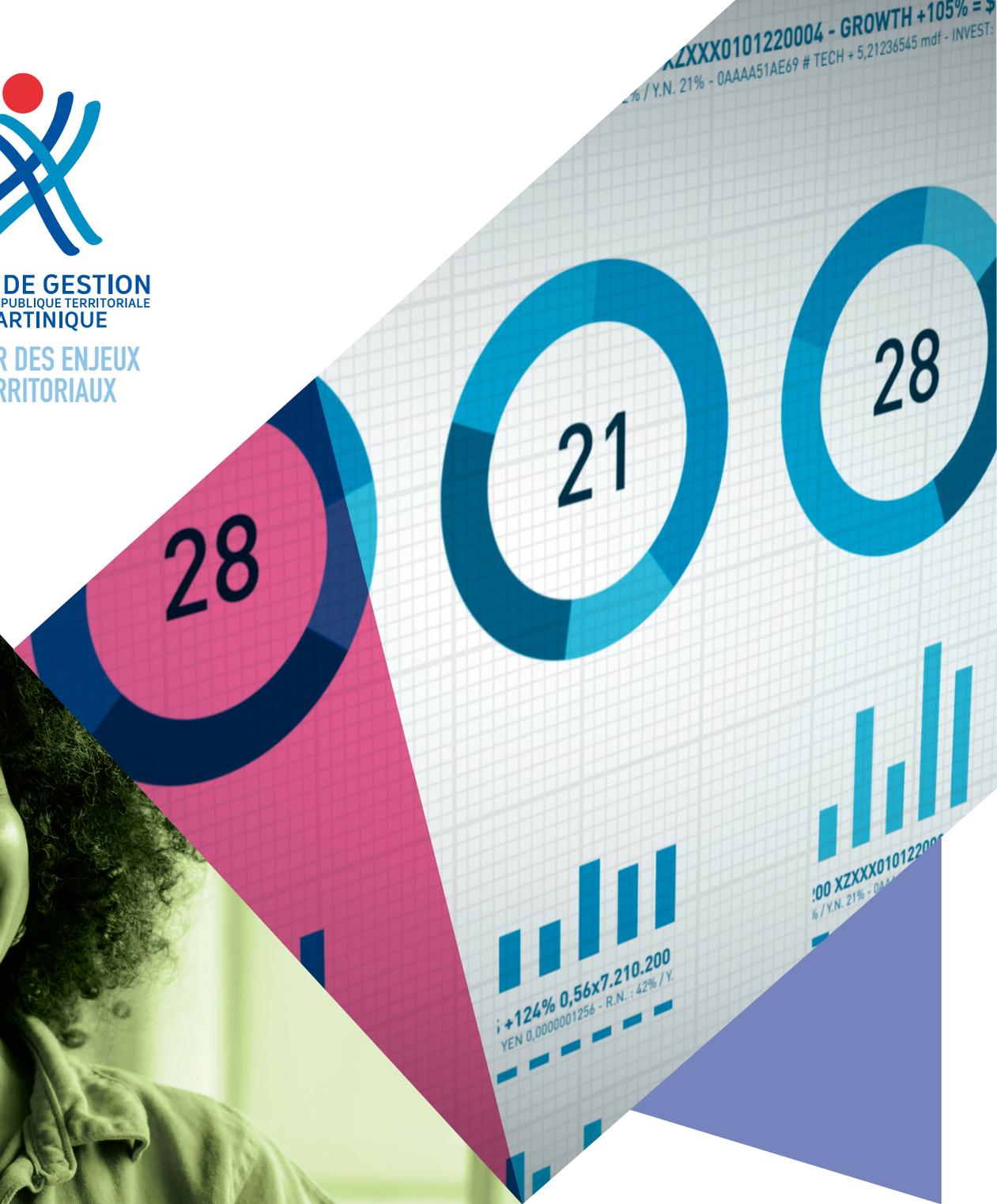




CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE

AU CŒUR DES ENJEUX
RH TERRITORIAUX



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2022 fut pour le CDG MARTINIQUE une année de consolidation, mais également de transformation et d'innovation.

Malgré les défis de la pandémie de COVID-19 sur les deux dernières années, nous avons montré notre agilité organisationnelle et notre capacité à innover, notamment en adoptant de nouvelles pratiques comme le télétravail et la dématérialisation de certains process.

Notre engagement principal a été de soutenir et de conseiller étroitement les collectivités dans leurs projets, notamment la mise en œuvre des LDG et la période préparatoire au reclassement (PPR). Nous les avons également guidées face aux évolutions institutionnelles et sociétales lors de rencontres telles que les rencontres de la protection sociale et la Rencontre ACCD'OM.

L'un des temps forts de 2022 a été l'organisation des élections professionnelles du 8 décembre, où nous avons relevé le défi d'introduire un système de vote hybride combinant le vote à l'urne et électronique, faisant de la Martinique l'un des rares territoires à proposer ces deux modes de vote.

Nous saluons le travail exceptionnel de nos équipes pour le bon déroulement de ces élections.

Cette année nous avons également continué à promouvoir une « coopération outre-mer » partagée, visant à mutualiser nos expertises, partager nos expériences et bonnes pratiques, ainsi qu'à valoriser l'action régionale des CDG d'Outre-mer.

L'attractivité de la fonction publique et de ses métiers reste un enjeu majeur que nous avons abordé de front. Nous sommes sortis hors les murs pour participer à de nombreux événements, tels que le salon du Retour « An nou Viré, An nou Rété » et le salon emploi et mobilité publics, afin de promouvoir le territoire et les opportunités de recrutement.

Depuis près de 35 ans, nous soutenons les employeurs territoriaux, et nous continuons à le faire en mettant notre engagement et notre investissement au service des collectivités. Cette démarche est aujourd'hui facilitée par la marque de confiance que nos collectivités affiliées placent en nous, et nous les en remercions.

Ce rapport d'activité 2022 présente les actions menées par notre équipe du CDG MARTINIQUE qui reste à votre disposition pour relever les défis actuels et futurs.

Justin PAMPHILE

Président du Centre de Gestion de Martinique

CONSEIL ADMINISTRATION



43 membres

dont



38 représentants
de communes

et



5 représentants
d'établissements
publics locaux

Direction Générale

- > 5 réunions de conseil d'administration
- > 6 réunions du Bureau
- > 7 réunions de commission
- > 55 délibérations
- > 10 rencontres avec les partenaires sociaux
- > 24 réunions de CODIR
- > 2 réunions du Comité des Cadres (CODEC)
- > 12 rencontres avec élus et DGS de collectivités affiliées
- > 5 réunions du réseau des DGS
- > 10 réunions avec les DGS des CDG Outremer et CDG autres départements
- > 5 Participation à 5 AG (FNCDG, GIP INFORMATIQUE, ANCDG, ACCDOM)

TEMPS FORTS QUI ONT RYTHMÉ 2022

février

Examen Professionnel
d'Animation Principal
de 2ème Classe

mars

Organisation
de l'épreuve orale
du concours d'ATSEM

avril

Rencontre des Présidents
& Directeurs
des CDG d'Outre-Mer,
en Martinique

mai

Présentation
de la réforme
du Conseil médical

juin

Participation au
salon inter-Fonction Publique
de la Mobilité

juillet

Participation
à la 5^{ème} édition
du Salon du Retour
« An nou Viré, An nou Rété »

octobre

Organisation
des rencontres
de la protection sociale

novembre

XXXème
Congrès de l'ACCD'OM

décembre

Elections
professionnelles

CDG en chiffres

- > 96 communes affiliées et établissements publics rattachés
- > 8 intercommunalités dont 3 communautés d'agglomération
- > 4 pôles dédiés au service des collectivités

l'équipe



45 collaborateurs-experts



♂ 9 hommes
♀ 36 femmes

le budget

FONCTIONNEMENT
4 803 216.92€

INVESTISSEMENT
3 128 027.03€

ADMINISTRATION générale

Le pôle Administration Générale vient en support aux différents services du Centre de Gestion. L'ensemble des services qui le composent ont en charge le bon fonctionnement des activités du Centre au niveau de la gestion financière, de la gestion RH, des ressources internes (logistique, informatique, communication, accueil et coordination de projets)



➤ RESSOURCES HUMAINES

 45 agents

➤ 37 Titulaires

➤ 8 Contractuels

 2% Evolution effectif DG MARTINIQUE

➤ ACCUEIL moyens généraux

 4440 courriers versés

 38 interventions techniques réalisées - maintenance du bâtiment/mobilier

➤ FINANCES taux de cotisation

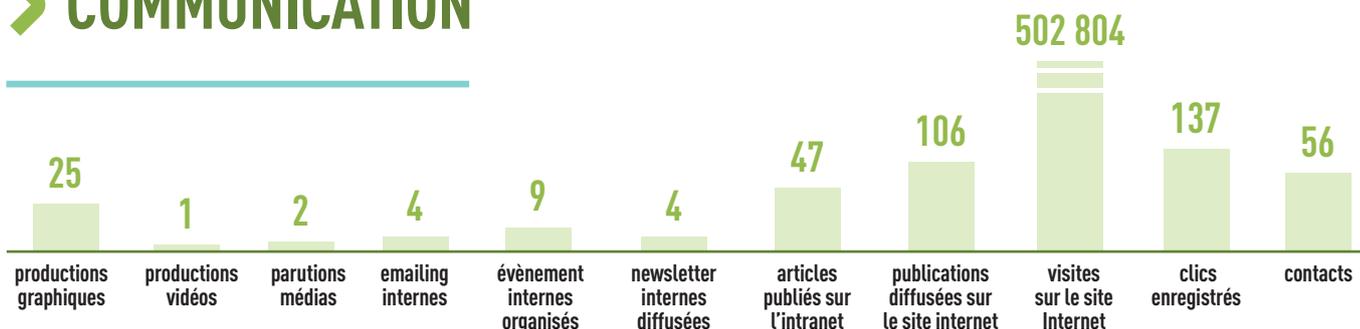
➤ 0,80% Obligatoire

➤ 0,50% Additionnelle

➤ 971 Mandats émis

➤ 578 Titres émis

➤ COMMUNICATION



➤ COORDINATION DE PROJETS

➤ 7 Nbre de projets transversaux accompagnés

➤ SERVICE INFORMATIQUE

➤ 151 Interventions réalisées

➤ RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

Cas de saisines recevables

| | |
|------------------------|----------|
| Cumul d'activité | 2 |
| Conflits d'intérêt | 1 |
| Création d'entreprises | 1 |
| TOTAL | 4 |

EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS & Examens Professionnels

Le Pôle Emploi Mobilité, Concours et Examens Professionnels assure les missions suivantes :

- Accès à l'emploi de la Fonction Publique Territoriale (organisation des concours, examens et sélections professionnelles)
- Information sur l'emploi territorial
- Gestion du secrétariat des Conseils de Discipline
- Mise en oeuvre du Droit Syndical
- Gestion des fonctionnaires territoriaux momentanément privés d'emploi (FMPE)

CONCOURS & EXAMENS

5 examens professionnels

55 intervenants extérieurs mobilisés

220 candidats admis à concourir

90%₄₅ Taux de présence

INSTANCES DISCIPLINAIRES

9 Saisines du Conseil de Discipline en 2022, dont :



6 Saisines réalisées

Sanctions demandées

5 exclusions temporaires de fonction
1 révocation

Avis rendus par le Tribunal Administratif

2 absences de sanction
4 exclusions temporaires de fonction

F.M.P.E PRISE EN CHARGE

1 Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi (FMPE)

10 offres d'emploi

DROIT SYNDICAL

Organisations syndicales siégeant au CT

1 306,7 heures
de décharges d'activité de service utilisées
soit 34 247,37€ à rembourser

9 577€
de subvention représentative
de frais versées aux syndicats
(frais location et équipement)

01/06/2022
Signature du bail du local syndical commun

EMPLOI MOBILITÉ

GPEEC :
1 Collectivité accompagnée

80 entretiens lauréats
1 réunion d'information



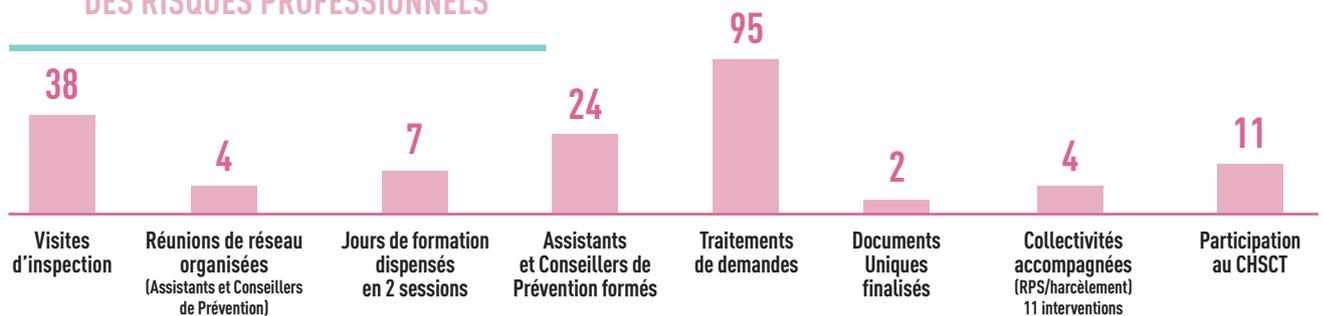
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ au travail

Le Pôle Prévention Santé Sécurité au Travail composé d'une équipe pluridisciplinaire, met en oeuvre les missions de :

- Surveillance médicale et Action sur le Milieu de Travail
- Gestion des Instances Médicales
- Gestion administrative des dossiers d'Assurance Statutaire
- Gestion du partenariat avec le FIPHFP
- Inspection et Conseil en matière de Santé et Sécurité au Travail
- Accompagnement social des agents territoriaux

➤ PRÉVENTION

DES RISQUES PROFESSIONNELS



➤ ASSURANCE STATUTAIRE

➤ 62 contrats d'assurance

➤ 56 Collectivités adhérentes

➤ 2856 agents assurés (titulaires et contractuels)

➤ 3555 prestations saisies

➤ MÉDECINE PRÉVENTIVE

➤ 99 Collectivités adhérentes

➤ 2597 agents vus en visite médicale

➤ 55% sont des visites périodiques

➤ 9 actions réalisées en milieu de travail

➤ CONSEIL MÉDICAL

➤ 52 expertises réalisées principalement en psychiatrie, orthopédie et médecine générale.

➤ 962 demandes examinées en séance, principalement : attribution et prolongation de Congé de Longue Maladie, attribution de l'Allocation Temporaire d'Invalidité, reconnaissance de l'imputabilité au service des maladies professionnelle et accidents de service

➤ ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

➤ 6 Nombre de conventions

➤ 18 Nombre d'interventions

➤ 4 Nombre de Collectivités accompagnées

➤ INSERTION MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'HANDICAP

➤ 93 saisines reçues
dont 37 des médecins de prévention

➤ 2 commissions techniques du FIPHFP tenues

➤ 14 plans d'Accompagnement Individualisé

➤ 13 actions de sensibilisation au handicap organisées à l'attention des agents et managers

➤ 4 études ergonomiques réalisées

➤ 63 agents accompagnés par l'Assistante Sociale

➤ 9 576,29€ d'aides financières versées par le FIPHFP

CARRIÈRES

Retraite



Le Pôle Carrières - Retraite assure les missions suivantes de :

- Gestion des carrières et des instances paritaires
- Animation des actions d'information et d'appui à la gestion des dossiers retraite
- Aide Juridique et Documentation

> CARRIÈRES

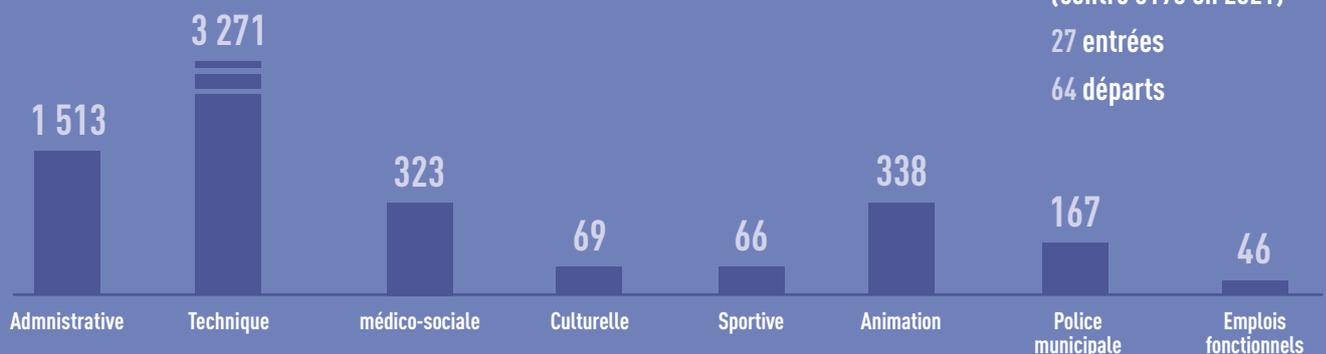
 105 Collectivités affiliées

5793 CARRIÈRES

(contre 6195 en 2021)

27 entrées

64 départs

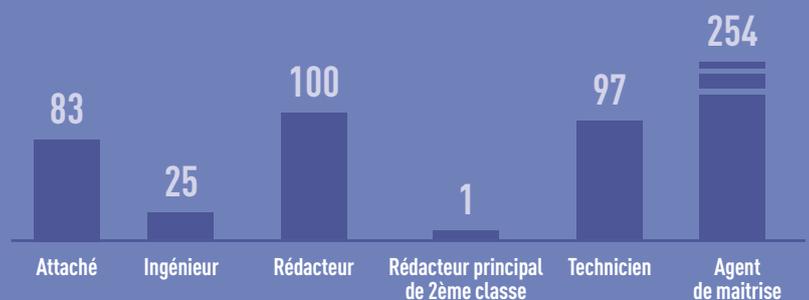


> INSTANCES PARITAIRES

1 réunion de CAP (Commission Administrative Paritaire)

560 dossiers de Promotion interne

4 séances et 14 dossiers examinés en CT (Comité Technique)



> AIDE JURIDIQUE & DOCUMENTATION

> 48 Hebdo juridiques diffusées

> 133 Brèves législatives et réglementaires diffusées sur le site internet du CDG

> RETRAITE

> 94 Dossiers de liquidation retraite

> 35 Études de droit

> ELECTIONS PROFESSIONNELLES

| | CAP A | | CAP B* | | CAP C* | | CCP* | | CST | |
|-----------------------------------|-------|-----|--------|-----|--------|-----|------|-----|-----|-----|
| Votants / Correspondance et urne* | 62 | 27% | 90 | 30% | 1970 | 68% | 1170 | 73% | 104 | 63% |
| Votants / internet | 166 | 73% | 209 | 70% | 909 | 32% | 425 | 27% | 60 | 37% |
| TOTAL | 228 | | 299 | | 2879 | | 1595 | | 164 | |

LES PERSPECTIVES *pour 2023*

- Lancement du projet d'établissement COP 2023-2026
- Consolidation de la coopération avec les CDG Outre-mer
- Renforcement de la mutualisation entre CDG
- Refonte du site internet
- Renforcement de notre accompagnement en privilégiant la proximité auprès de nos collectivités affiliées
- Engagement dans le développement et la transition énergétique



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE



Maison des Collectivités Territoriales
ZAC Étang z'abricots - BP 1169
97249 Fort-de-France Cedex



05 96 70 08 86



cdg-martinique.fr