

Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE MARTINIQUE



n°9
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

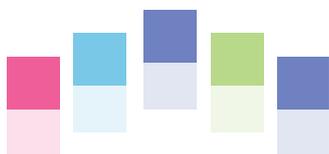
Synthèse du 1^{er} Semestre 2012

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par trimestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



577 annonces



PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAIL

CONCOURS
ET EXAMENS

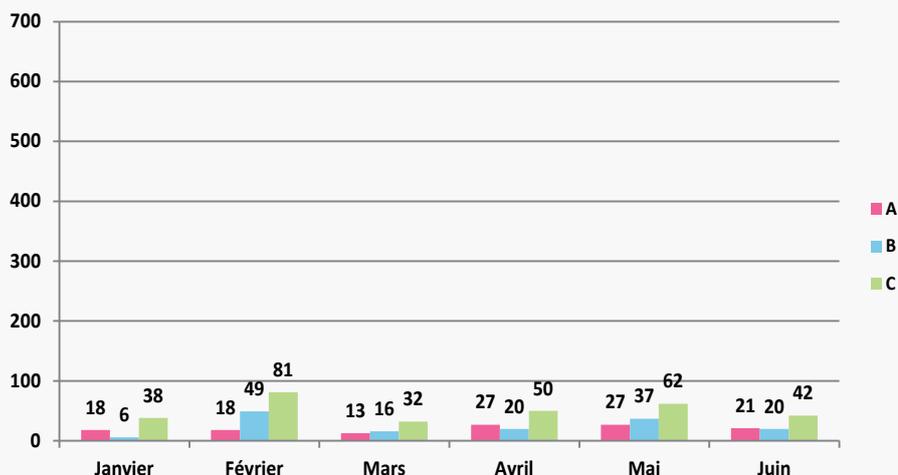
RESSOURCES ET
ORGANISATION

STATUT EMPLOI
COMPÉTENCES

Une diminution des offres de 54 %.

Avec **577 annonces** recensées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique pour le premier semestre 2012, le nombre d'offres a pratiquement diminué de moitié moins **53,8%** par rapport au second semestre 2011.

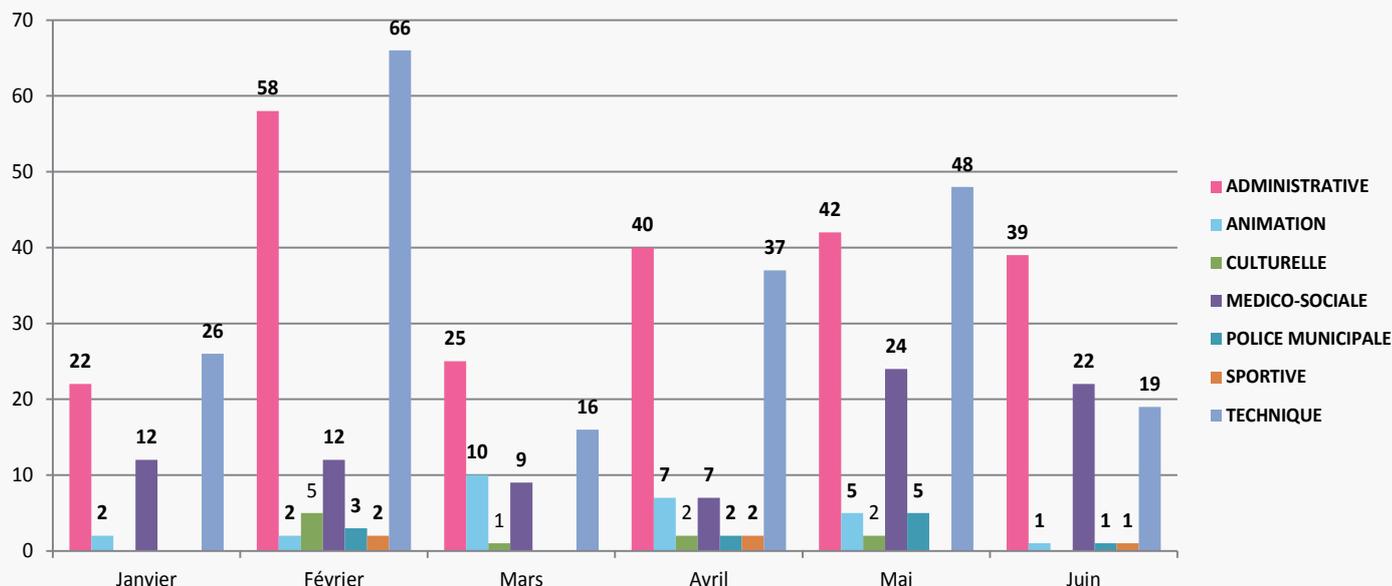
Les Offres par Catégorie



Une diminution qui s'observe principalement en catégorie **C** (-68 % par rapport au 2nd semestre 2011).

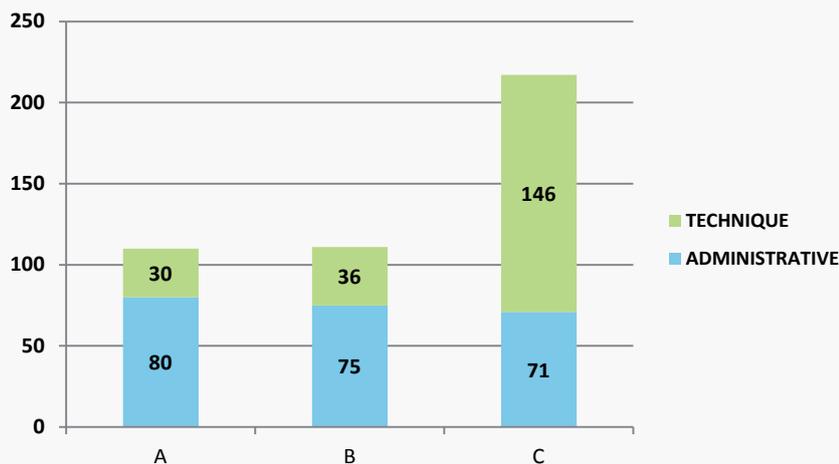
Les offres de la catégorie **C** restent cependant majoritaires avec **53%** des offres, suivies de la catégorie **B**, **26%** puis de la catégorie **A** avec **21 %**.

Les Offres par Filière



Les filières administrative et technique regroupent plus de la majorité des offres, soit **76%**.

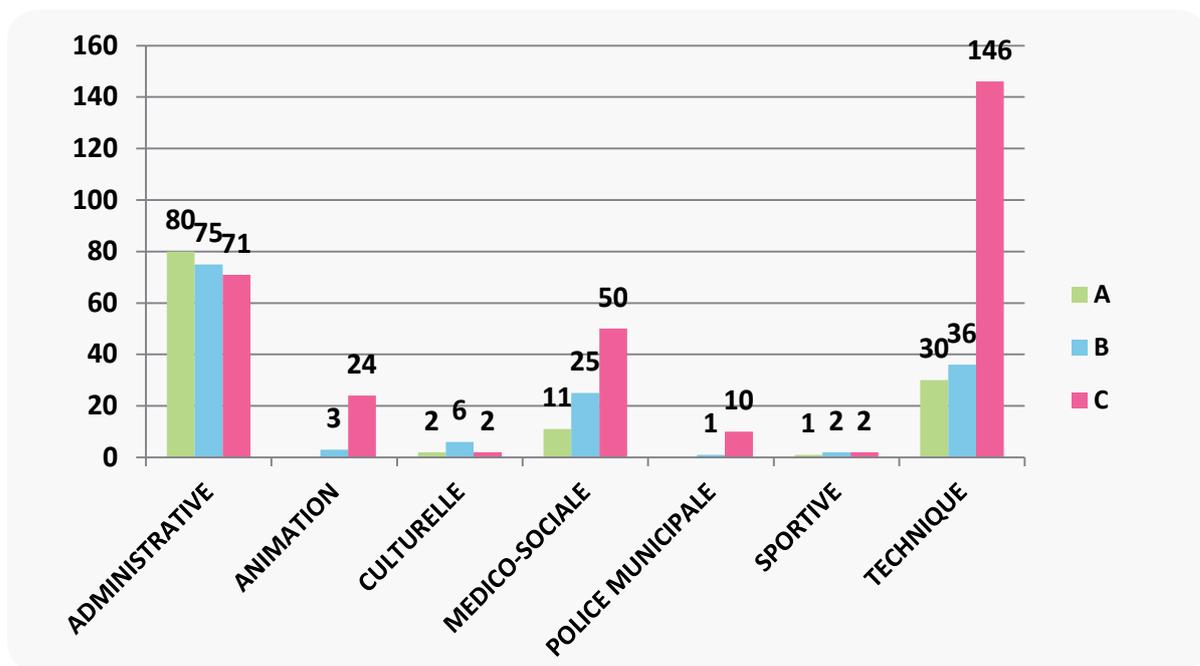
Répartition par Filière et Catégorie



Avec **50%** des offres, la catégorie **C** regroupe la moitié des offres relevant des filières technique et administrative.

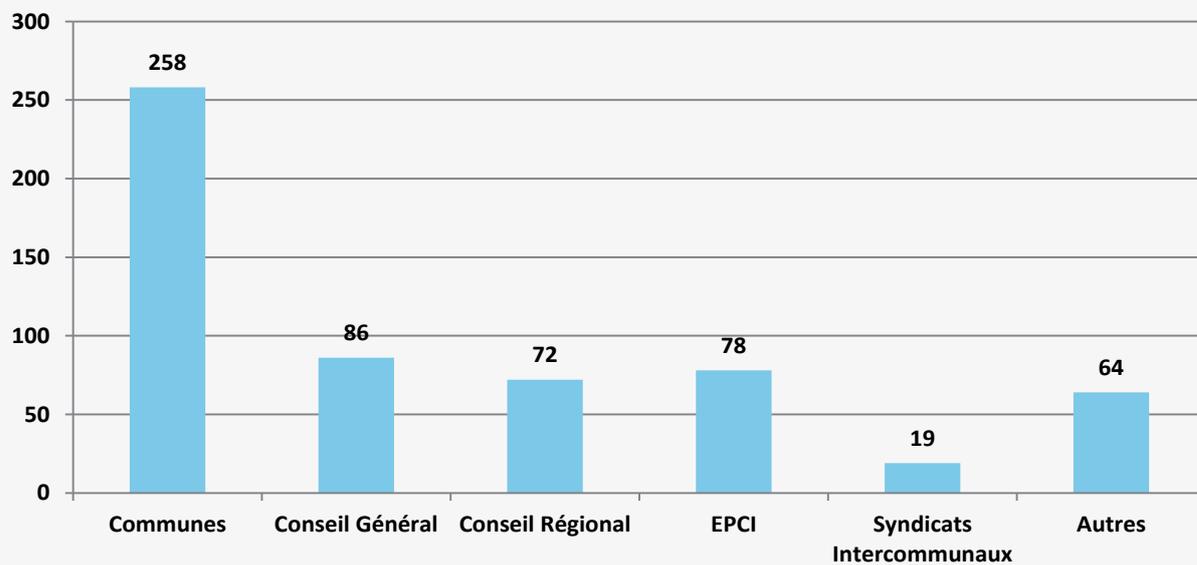
L'offre pour la filière technique par rapport au 2nd semestre 2011 a subi une diminution de **71%**.

Contrairement au 2nd semestre 2011, la filière technique ne regroupe plus que **37%** des offres toutes catégories confondues contre **39%** pour la filière administrative. La catégorie **C** avec **53%** concentre toujours le plus grand nombre d'offres.



Localisation des Offres

Après une augmentation exceptionnelle du nombre d'offres du Conseil Régional au 2nd semestre 2011, ce sont désormais les Communes qui diffusent le plus d'offres, avec 258 offres émises soit **45%** du total.



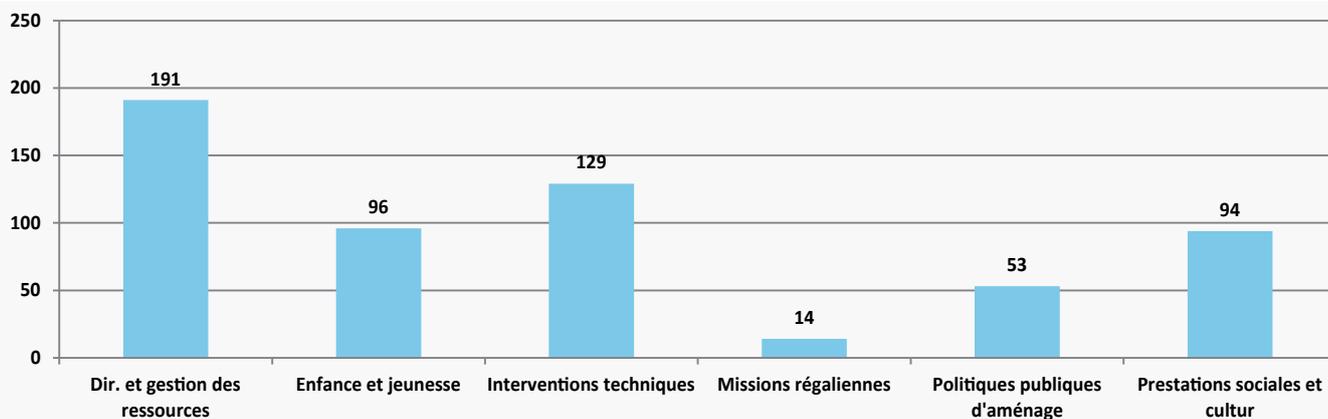
Autre : Catégorie regroupant : les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion... etc...*

Au niveau des Communes, le domaine « Interventions techniques » prédomine avec **15%** des offres suivi de la « Direction et gestion des ressources » avec **9%**.

Outre les Communes avec **45%** et Conseil Général : **15%**, les autres Établissements Publics ne concentrent qu'un faible pourcentage d'offres d'emploi.

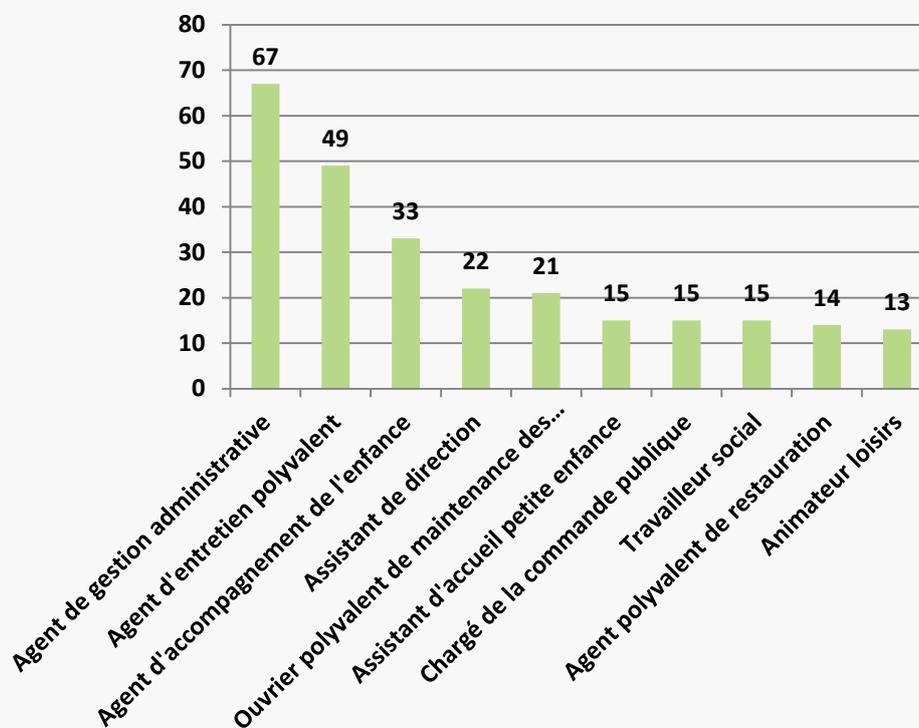
- EPCI : **14%** ;
- Le Conseil Régional : **12%** ;
- Syndicats Intercommunaux : **3%**.

Répartition par domaine d'activité et par Collectivité



Entre les deux domaines d'activités principaux, la tendance est inversée par rapport au 2nd semestre 2011. C'est désormais le domaine « Direction et gestion des ressources » avec **33%** des offres qui prédomine, vient ensuite le domaine « Interventions techniques » avec **22%** des offres. Ces 2 domaines concentrent **plus de la moitié** des offres d'emplois.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



Les métiers les plus recherchés sont :

- **Agent de Gestion Administrative (12%) ;**
- **Agent d'Entretien Polyvalent (8%) ;**
- **Agent d'Accompagnement de l'Enfance (6%).**