

**CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE**



Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



**n°8**  
Édition

# BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

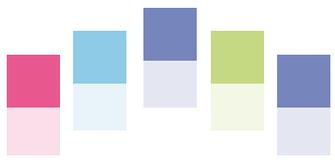
Synthèse du 2<sup>nd</sup> Semestre 2011

**L**e baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par trimestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



## 1 251 annonces



**PRÉVENTION  
SANTÉ SÉCURITÉ  
AU TRAVAIL**

**CONCOURS  
ET EXAMENS**

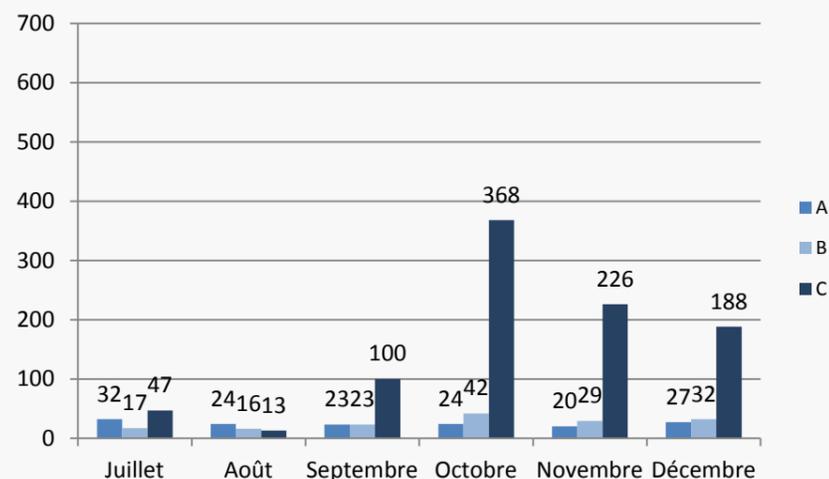
**RESSOURCES ET  
ORGANISATION**

**STATUT EMPLOI  
COMPÉTENCES**

## Une augmentation des offres de 35 %.

1 251 annonces ont été recensées au niveau de la bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique entre le 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2011 soit une augmentation de 35 % par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2011.

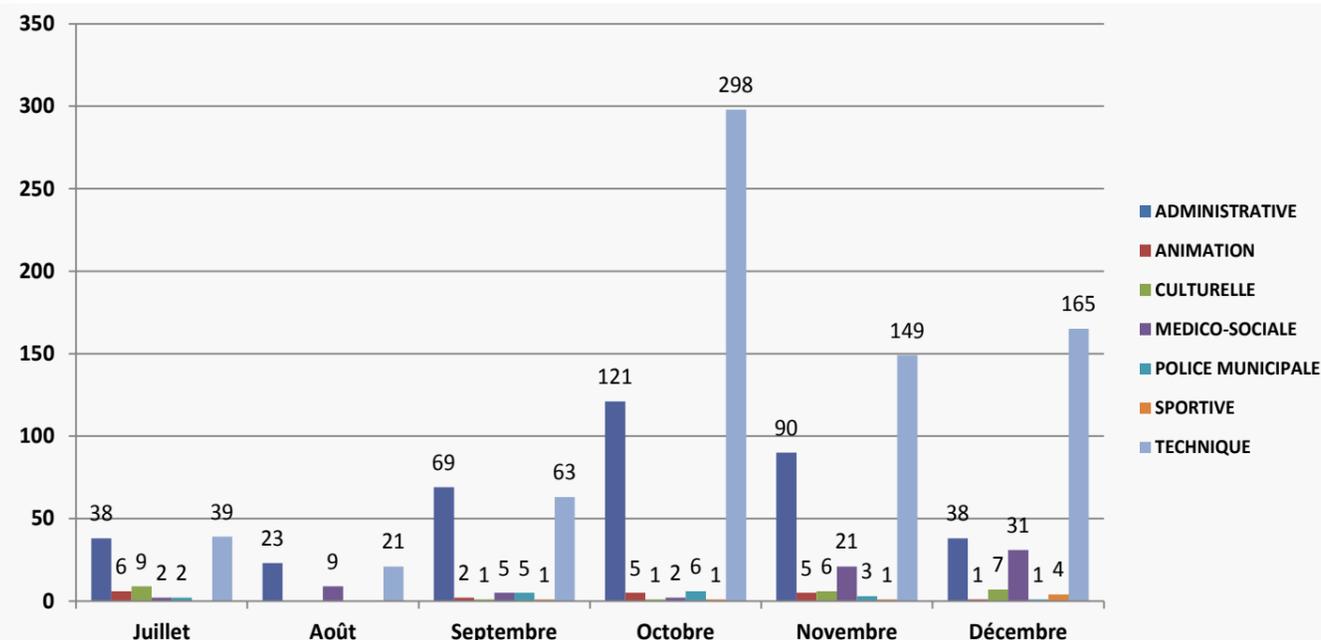
### Les Offres par Catégorie



Cette augmentation s'observe principalement en catégorie C avec 67 % des offres par rapport au 1<sup>er</sup> semestre.

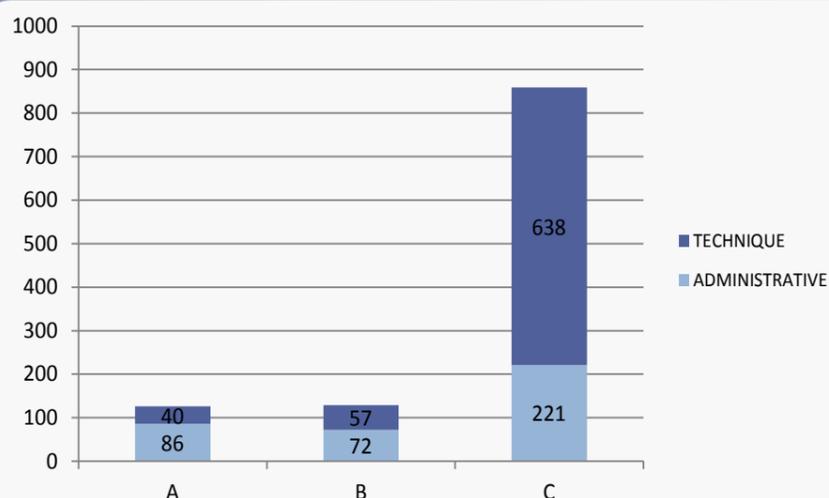
Les offres de la **catégorie C** sont majoritaires avec 75 % des offres, suivies de la **catégorie B** avec 13 % puis de la **catégorie A** avec 12 %.

### Les Offres par Filière



Les filières administrative et technique regroupent la majorité des offres, soit 89 %.

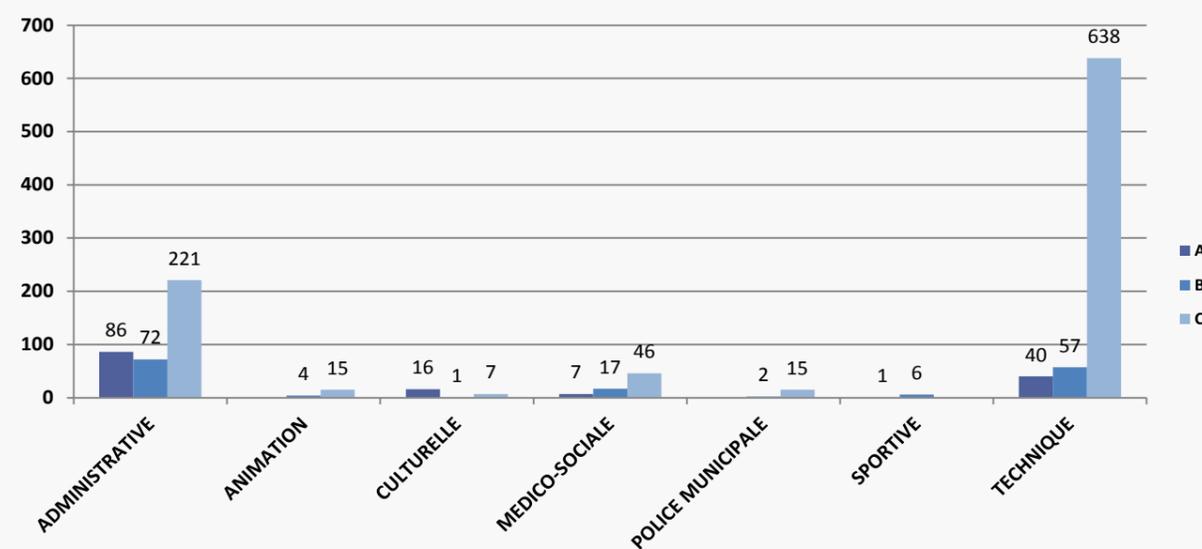
### Répartition par Filière et Catégorie



Avec 77 % des offres, la **catégorie C** représente plus de la moitié des offres relevant des filières technique et administrative.

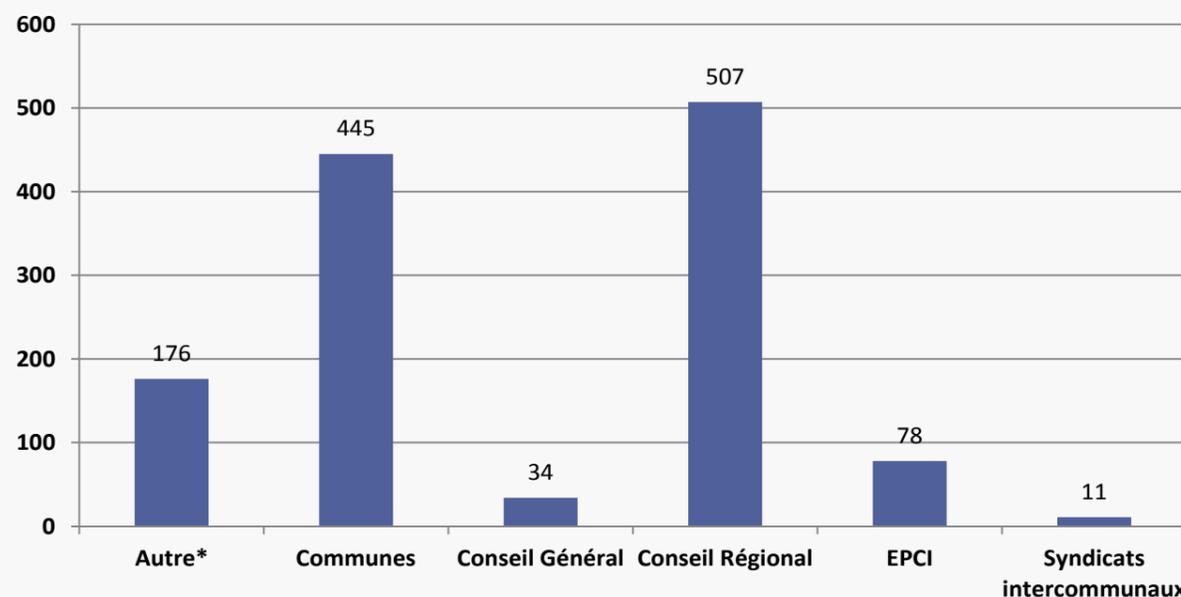
L'offre pour la **filière technique** par rapport au 1<sup>er</sup> semestre a augmenté de 56 %.

Plus de la moitié des offres sont concentrées dans la filière Technique, 51 % contre 18 % pour la filière Administrative. La catégorie C avec 75 % concentre le plus grand nombre d'offres.



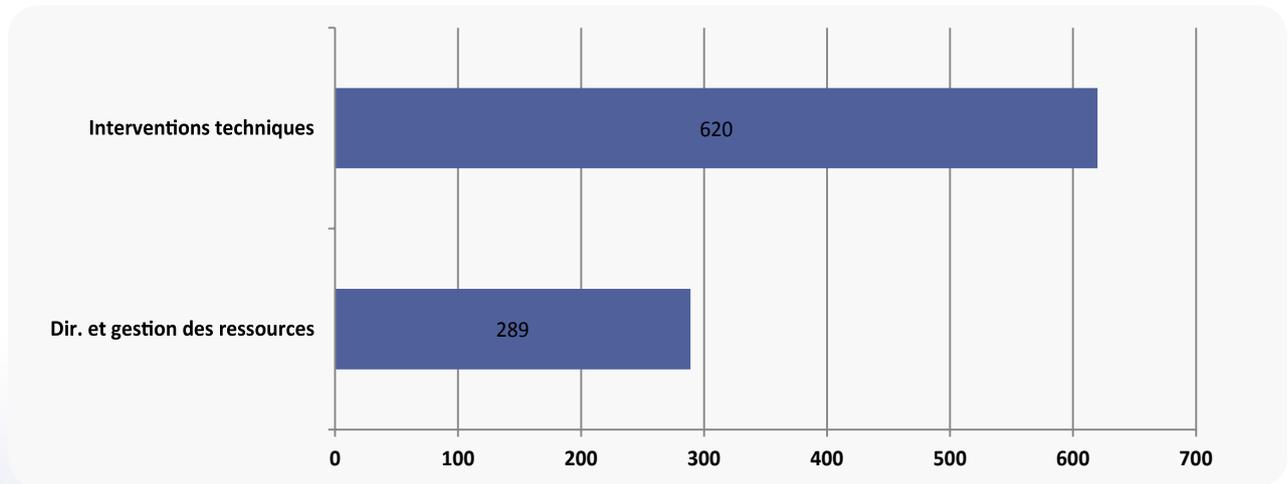
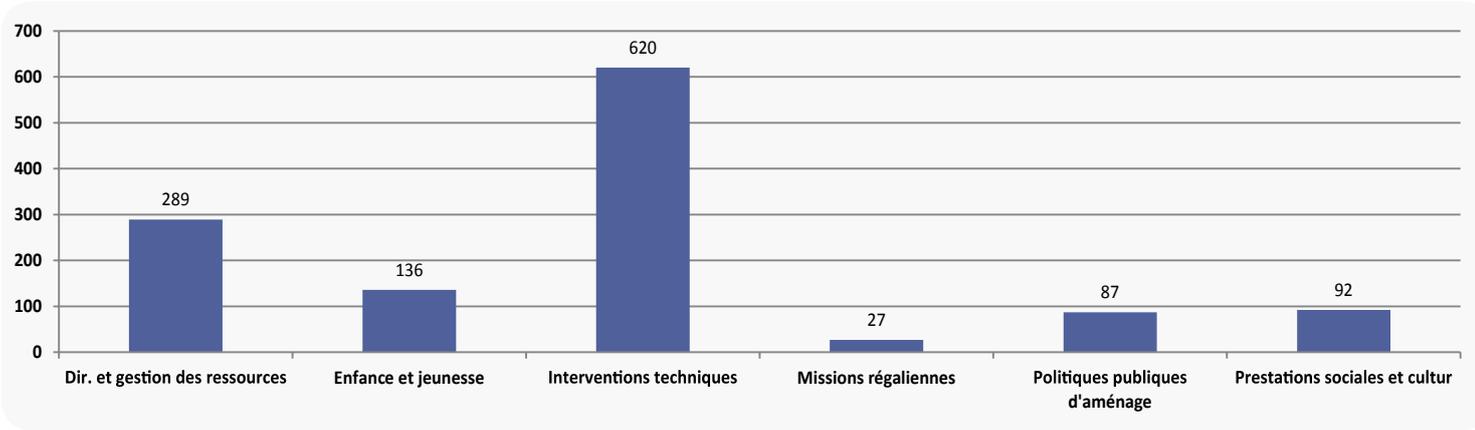
### Localisation des Offres

A l'inverse du 1<sup>er</sup> semestre, c'est le Conseil Régional qui recrute le plus, avec 507 offres émises (soit 42 %) au 2<sup>nd</sup> semestre, contrairement au 1<sup>er</sup> semestre avec 8 %.

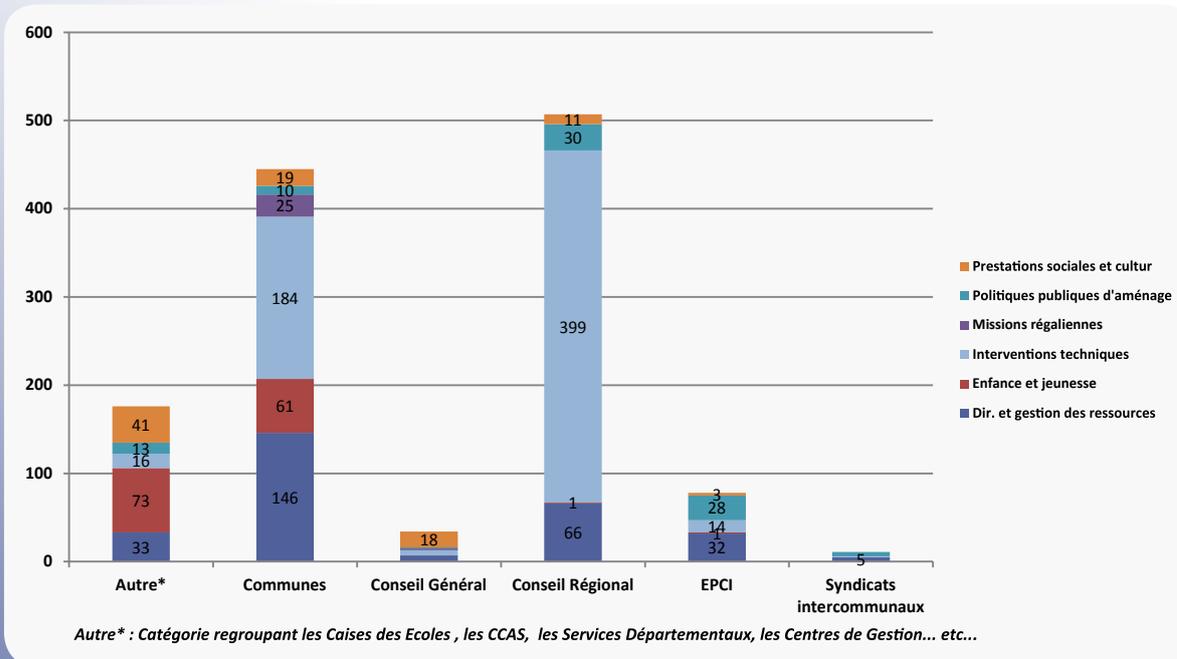


Autre\* : Catégorie regroupant : les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion... etc...

## Répartition par domaine d'activité et par Collectivité



Entre les deux domaines d'activités principaux : « **Interventions techniques** » et « **Direction et gestion des ressources** », la tendance est inversée par rapport au 1<sup>er</sup> semestre, c'est désormais le domaine « Interventions techniques » avec **50 %** des offres qui prédomine, puis ensuite le domaine « Direction et gestion des ressources » avec **23 %** des offres.



Au niveau du **Conseil Régional**, le domaine « **Interventions techniques** » prédomine avec **32 %** des offres suivi de la « **Direction et gestion des ressources** » avec **13 %**.

Outre le Conseil Régional (**41 %**) et les **Communes** avec **36 %**, les autres Établissements Publics ne concentrent qu'un faible pourcentage d'offres d'emploi.

- **EPCI : 6 %**,
- **Syndicats Intercommunaux : 1 %**,
- **Conseil Général : 3 %**.