

Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



**CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE**



n°12
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

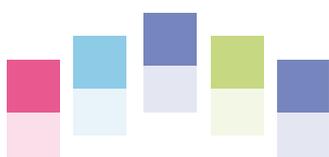
Synthèse du 2nd Semestre 2013

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par trimestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



776 annonces



**PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAIL**

**CONCOURS
ET EXAMENS**

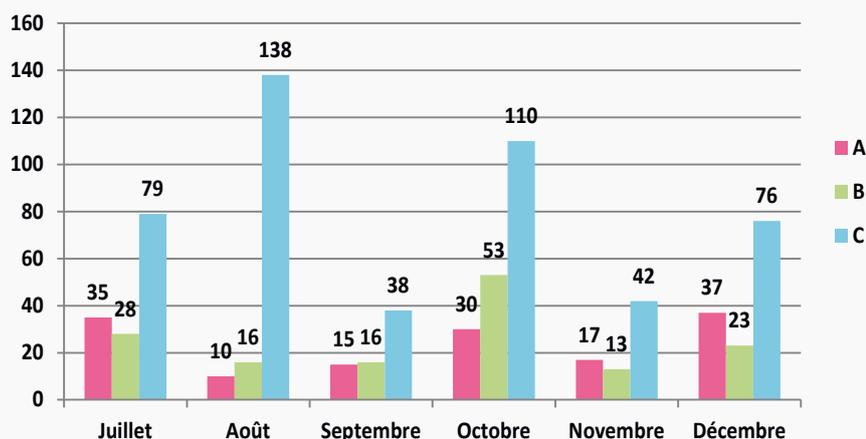
**RESSOURCES ET
ORGANISATION**

**STATUT EMPLOI
COMPÉTENCES**

Une stagnation des offres d'emplois.

Avec **776** annonces recensées au niveau de la bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique pour le second semestre 2013, le nombre d'offres est quasiment le même qu'au premier semestre (777 annonces).

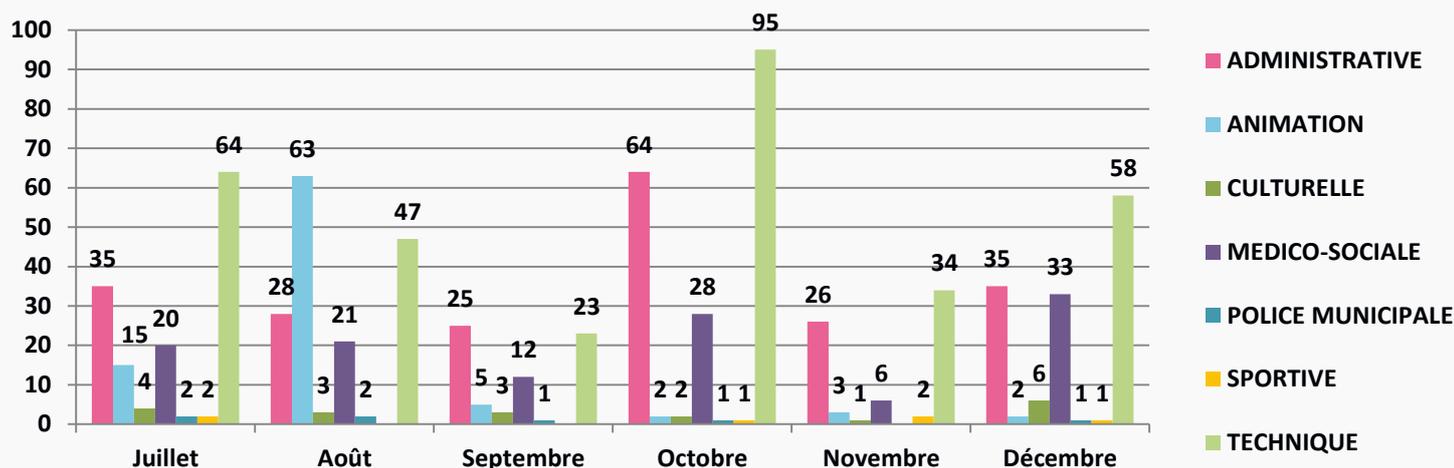
Les Offres par Catégorie



Entre le 1^{er} et le 2nd semestre, la répartition par catégorie ne présente qu'un écart de 1% concernant les catégories A (-1%) et B (+1%).

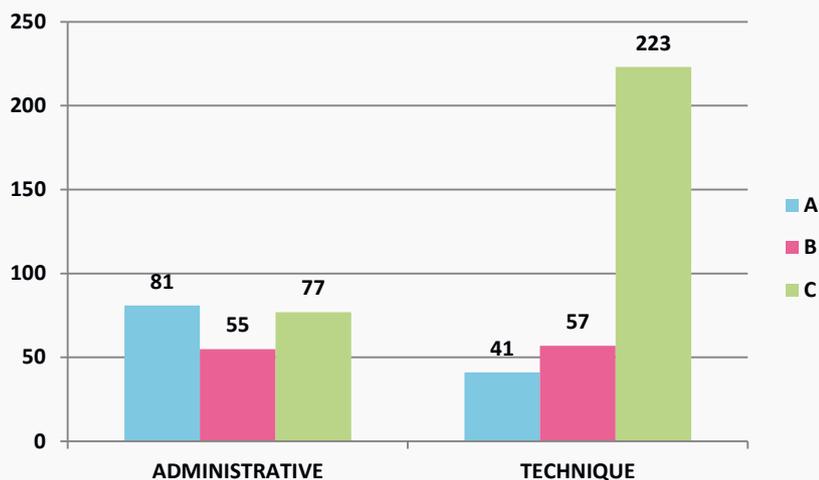
Au 2nd semestre, la part de la catégorie C est similaire à celle du 1^{er} semestre 62%. **La catégorie C demeure majoritaire**, suivie des catégories A et B, 19% chacune.

Les Offres par Filière



Les filières administrative et technique regroupent **près de ¾ des offres**, soit **68%**.

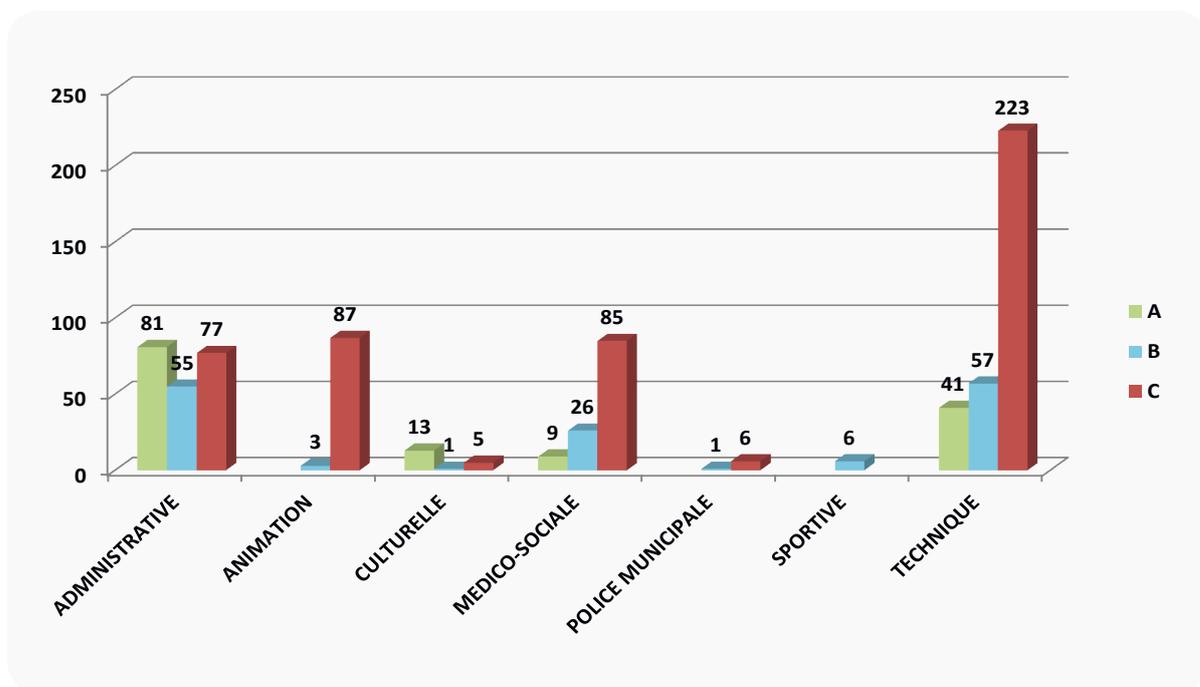
Répartition par Filière et Catégorie



Dans la filière technique, les emplois de **catégorie C** représentent près des ¾ des déclarations, soit **69%**.

La filière administrative se caractérise par une quasi-équivalence des offres des catégories A (**38%**) et C (**36%**).

Les offres pour la **filère technique**, ont diminué de **34%** par rapport au premier semestre 2013.



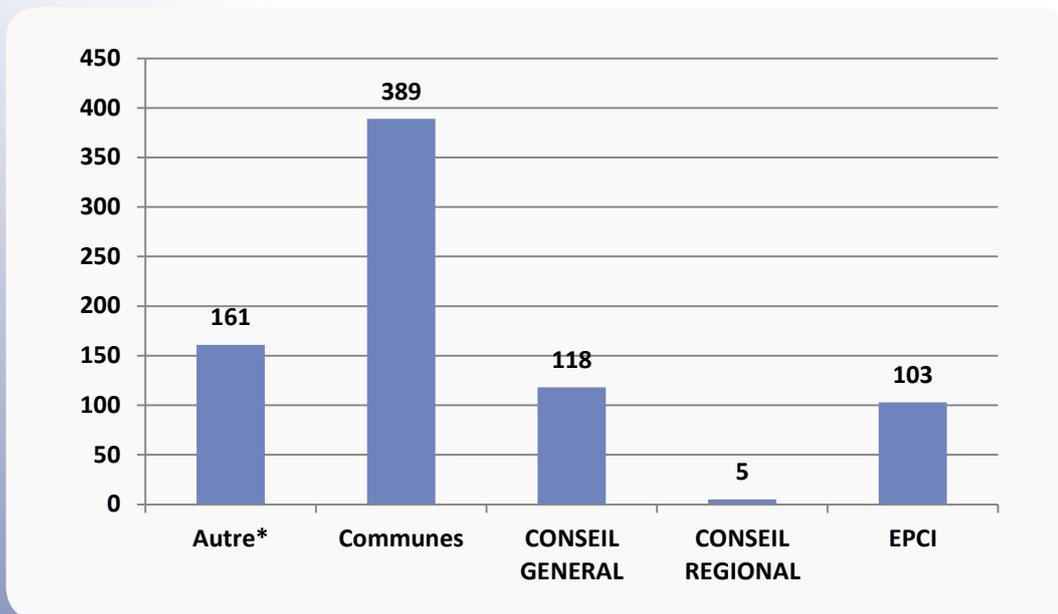
Localisation des Offres

Les Communes diffusent le plus d'offres.

À l'instar du premier semestre 2013, ce sont les **Communes** qui diffusent le plus avec **389 offres** émises soit **50%**.

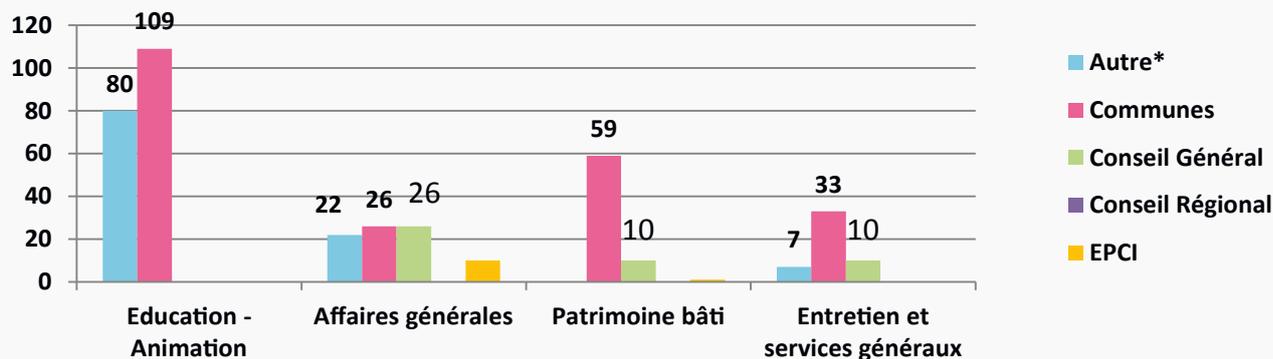
Contrairement aux semestres précédents, c'est la rubrique « autres » qui se place en seconde position en concentrant **21%** des offres. Il s'agit principalement d'offres d'emplois (*de l'échelle 3*) des Caisses des Écoles.

Viennent ensuite le Conseil Général avec **15%** des offres d'emplois et les EPCI **13%**.



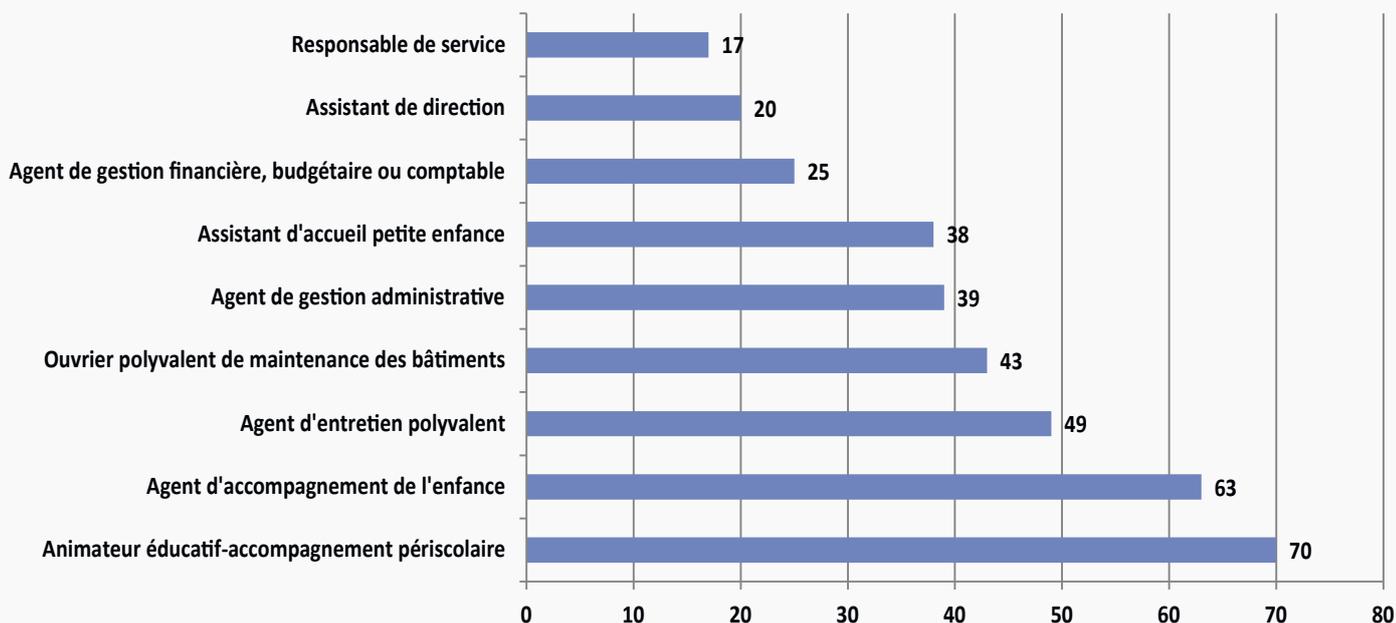
Répartition par familles de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers ci-dessous représentent celles qui sont le plus concernées par les offres au second semestre 2013.



La famille de métiers « Éducation-animation » est prédominante avec 24%, suivies des familles de métiers « Affaires générales » 11% et « Patrimoine bâti » 9%.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



Les métiers les plus recherchés sont :

- Agent éducatif d'accompagnement périscolaire (9%)
- Agent d'accompagnement de l'enfance (8%).
- Agent d'entretien polyvalent (6%)

82% des offres concernant ces 3 métiers sont des déclarations pré-affectées.