

Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE



n°14
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

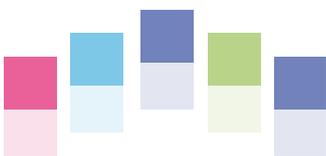
Synthèse du 1^{er} Semestre 2015

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



452 annonces



PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAIL

EMPLOI MOBILITÉ
CONCOURS ET EXAMENS
PROFESSIONNELS

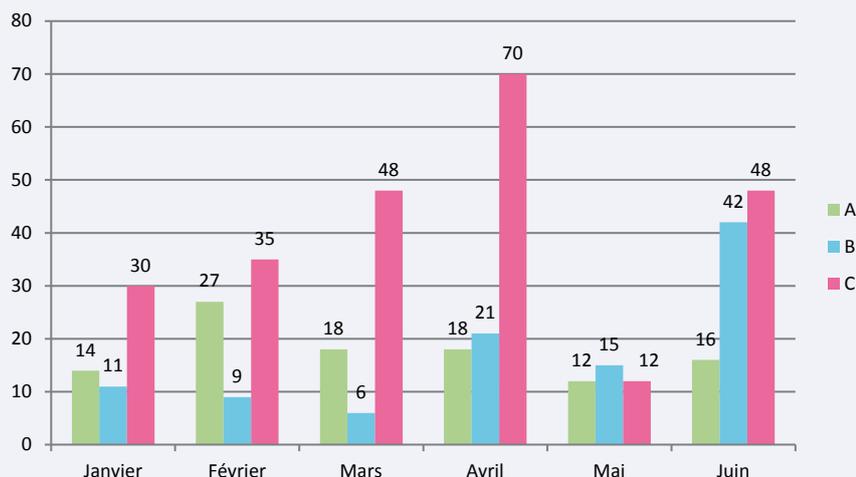
ADMINISTRATION
GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

Une diminution des offres d'emplois.

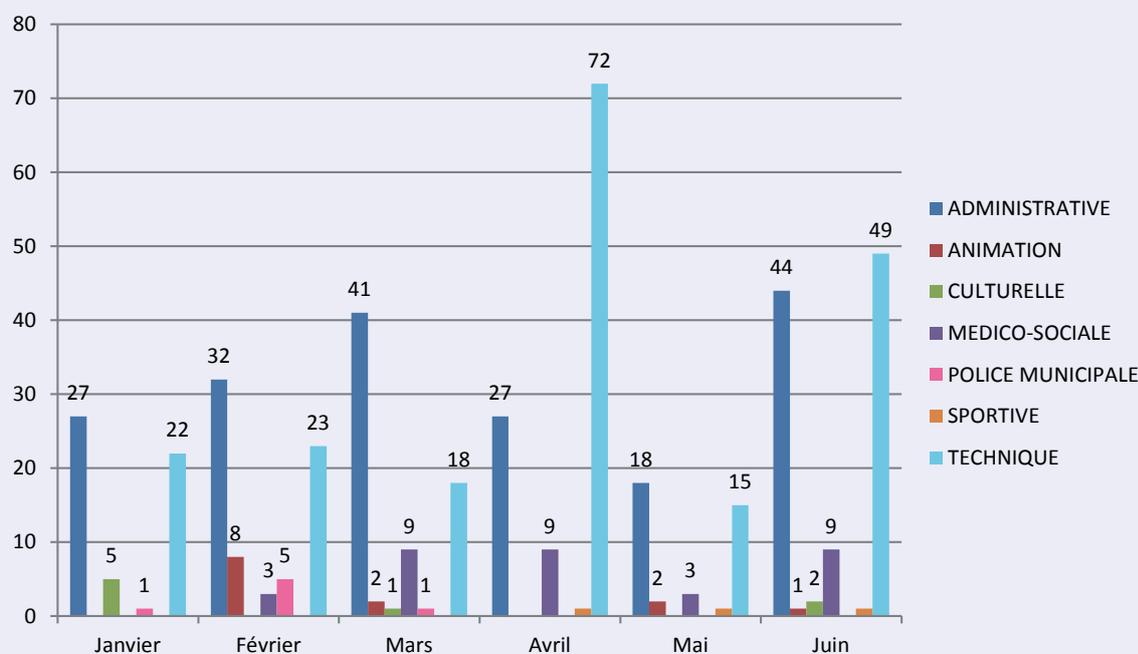
452 annonces sont recensées au niveau de la Bourse de l'Emploi, pour le premier semestre 2015. Le nombre d'offres a ainsi **diminué de 39% par rapport au deuxième semestre 2014.**

Les Offres par Catégorie



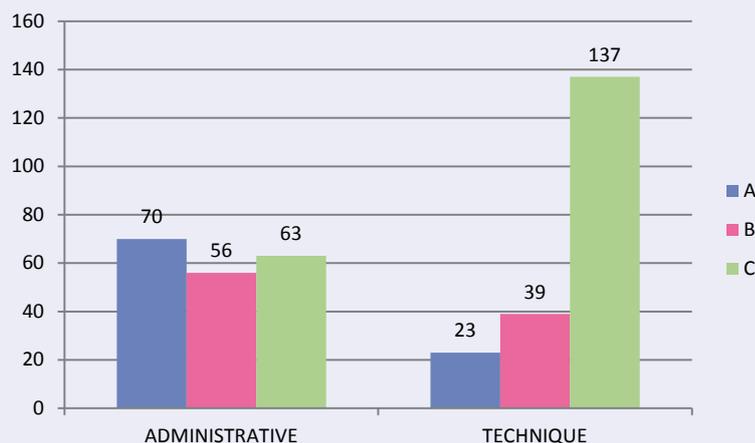
► La **catégorie C** demeure majoritaire avec **54%**, suivie des catégories **B** et **A** qui concentrent chacune **23%** des offres d'emplois.

Les Offres par Filière



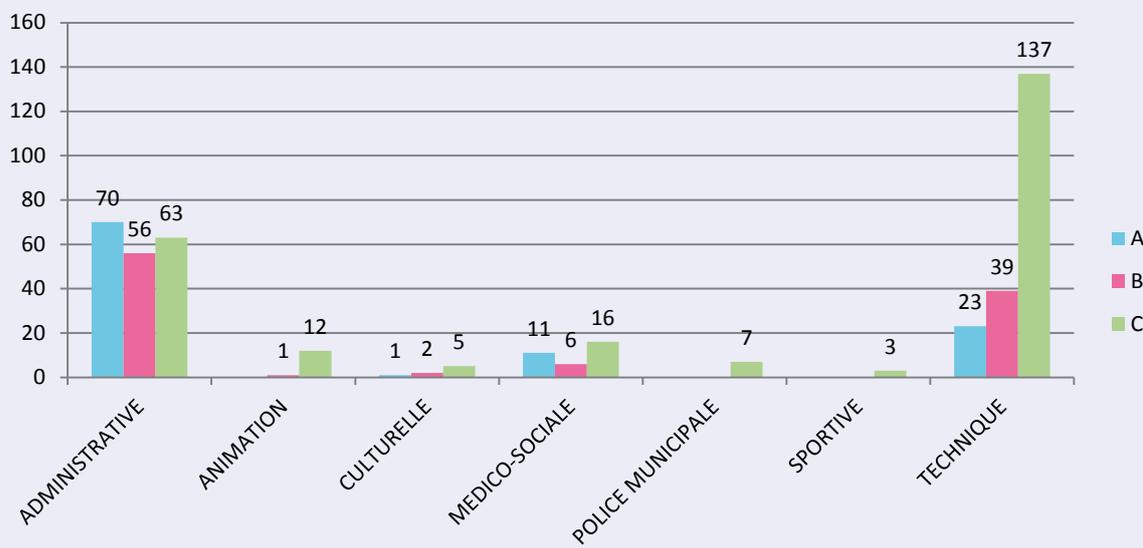
► Les filières technique et administrative regroupent près des $\frac{3}{4}$ des offres, soit **86%**.

Répartition par Filière et Catégorie



► Au niveau de la filière technique, les emplois de **catégorie C** représentent près des $\frac{3}{4}$ des offres, soit **69%**.

► Les offres d'emplois se répartissent en revanche équitablement au niveau de la filière administrative entre les 3 catégories : **A** (15%), **B** (12%) et **C** (14%).

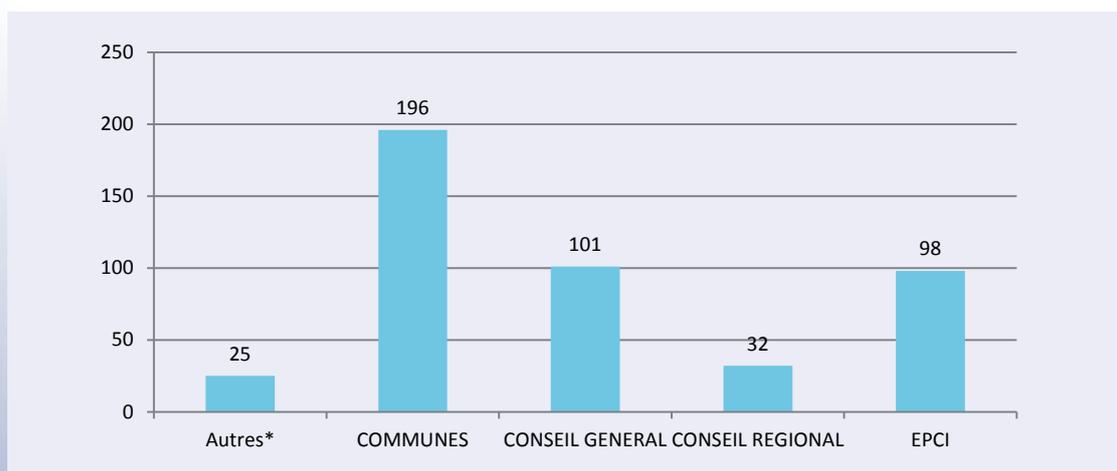


► Les offres de la filière technique sont en diminution de 56% par rapport au 2ème semestre 2014.

Localisation des Offres

Les Communes concentrent **43%** des déclarations d'emploi.

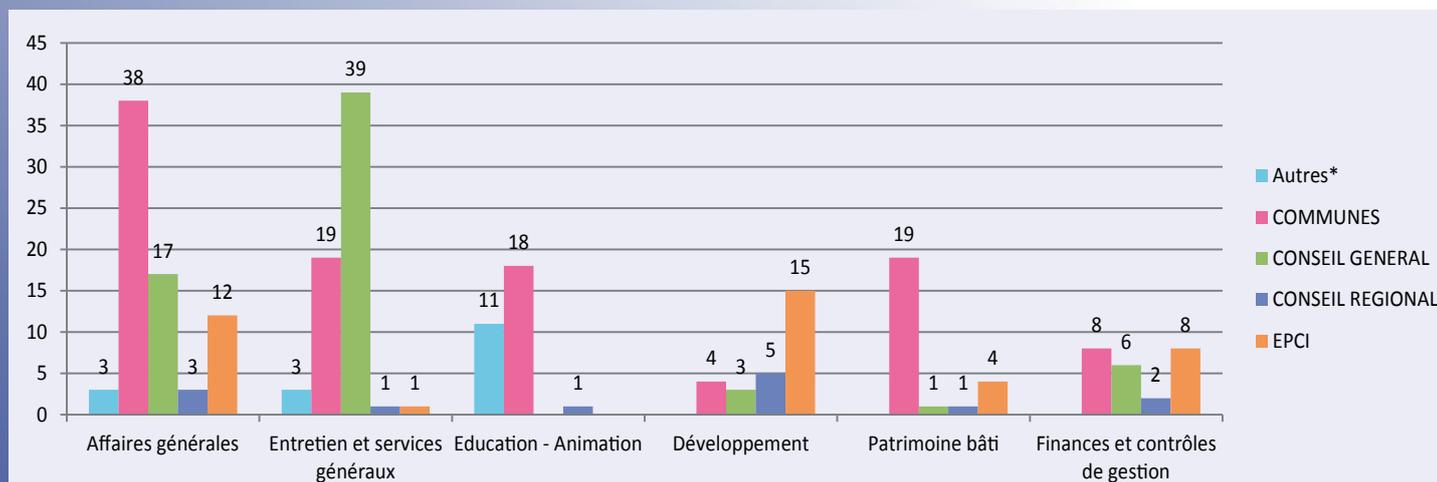
Contrairement au semestre précédent, il convient de noter une baisse conséquente des offres d'emploi émanant du Conseil Régional, soit 86%.



Autres* : Établissements Publics regroupant les Caisses des Écoles, Les CCAS, le SDIS, le Centre de Gestion, etc.

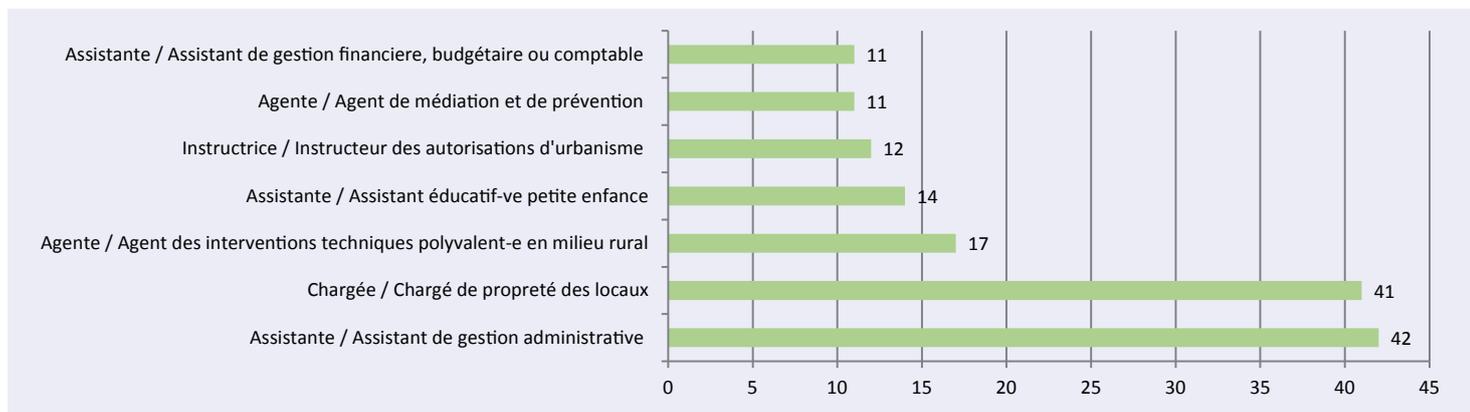
Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au **premier semestre 2015** sont les suivantes :



► « **Affaires générales** » avec 16%, « **Entretien et services généraux** » avec 14%, suivies de la famille de métier « **Éducation-Animation** » avec 7%.

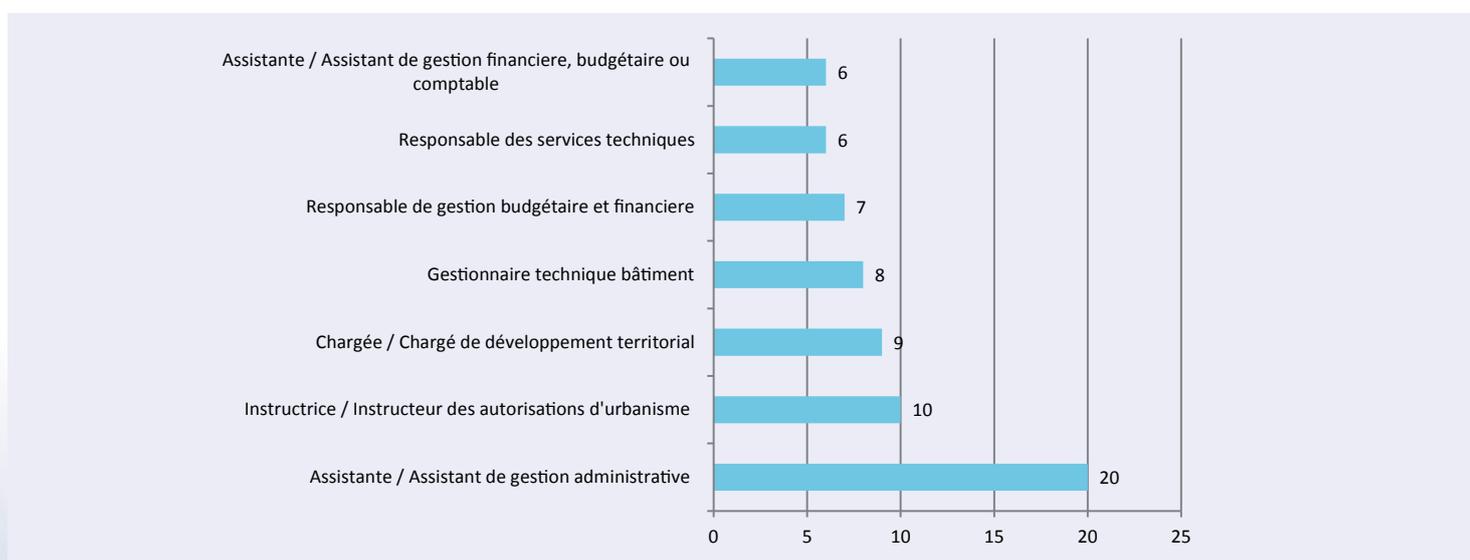
Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



► Comme le semestre précédent, il s'agit essentiellement des 2 métiers suivants :

- Assistant de gestion administrative : 42 (9%)
- Chargé de la propreté des locaux : 41 (9%)

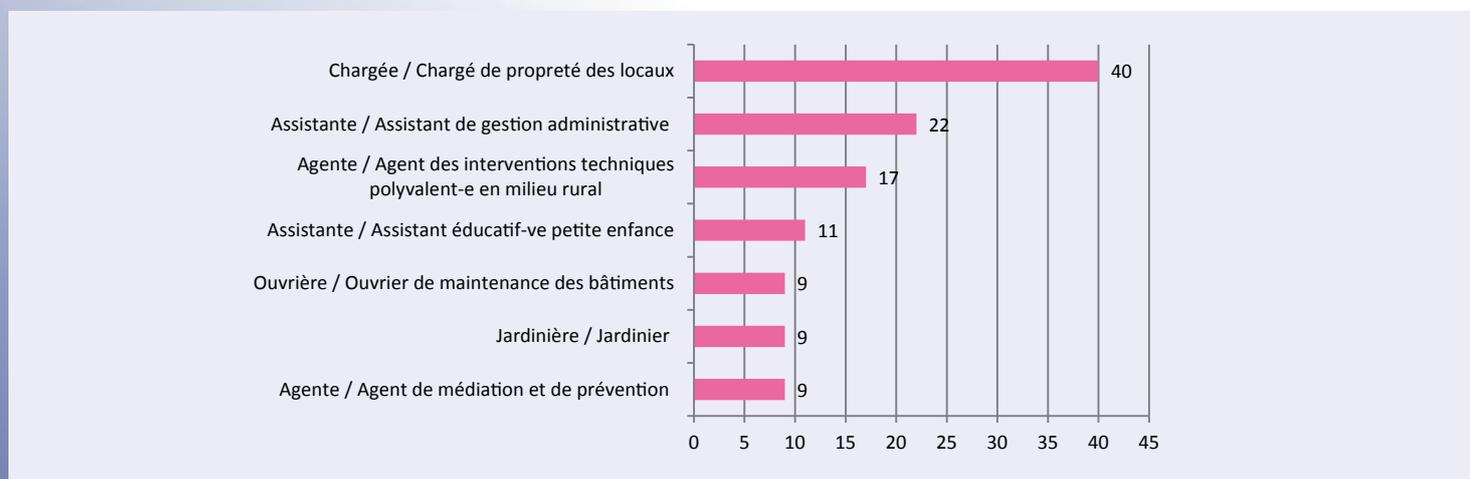
Les offres d'emploi les plus diffusées en externe



► 220 offres d'emplois ont été publiées en externe. 9% des offres d'emplois concernent le métier d'Assistant de gestion administrative et 5% le métier d'Instructeur des autorisations d'urbanisme.

Les offres d'emploi les plus diffusées en interne

232 offres d'emplois sont émises en interne.



► Les offres d'emplois les plus diffusées en interne concernent les Chargés de propreté des locaux (17%). Par ailleurs, les métiers concernés correspondent essentiellement à ceux de la filière technique.