

Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE



n°15
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Synthèse du 2nd Semestre 2015

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



810 annonces



PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAIL

EMPLOI MOBILITÉ
CONCOURS ET EXAMENS
PROFESSIONNELS

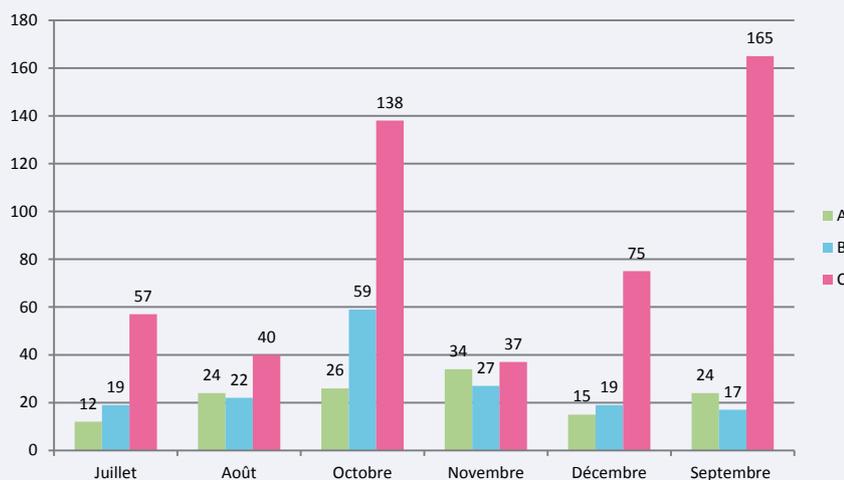
ADMINISTRATION
GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

Une augmentation significative des offres d'emplois.

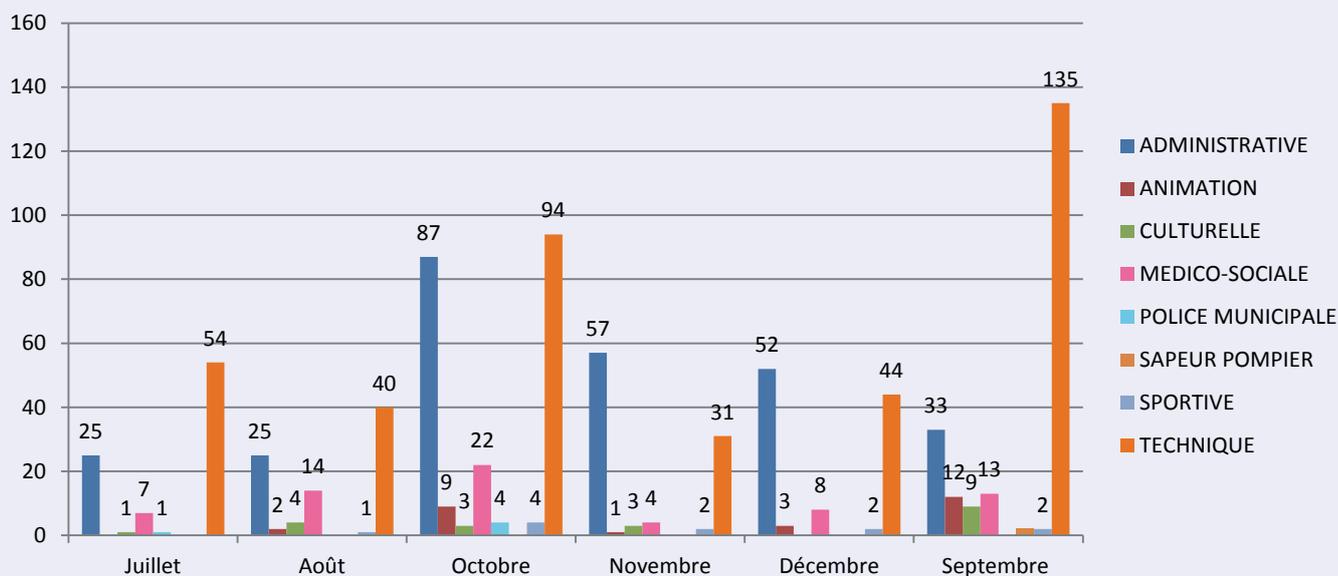
810 annonces sont recensées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la MARTINIQUE pour le 2nd semestre 2015. Le nombre d'offres a augmenté de 79% par rapport au premier semestre 2015.

Les Offres par Catégorie



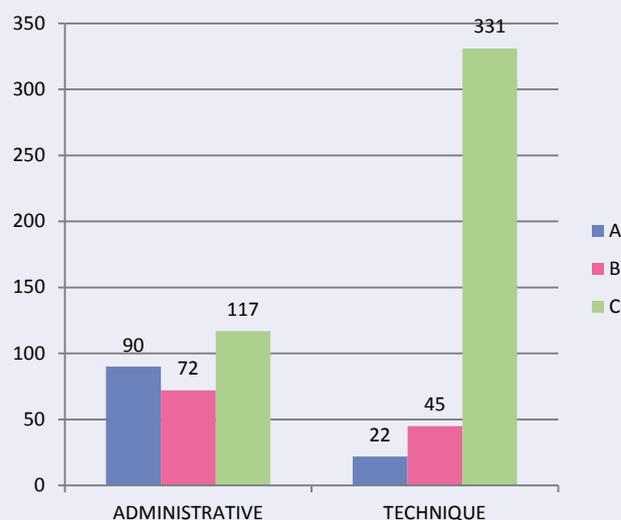
► Au 2nd semestre 2015, la **catégorie C** demeure majoritaire avec 63%, suivie des catégorie **B** avec 20% et la catégorie **A** qui totalise 17% des offres d'emplois.

Les Offres par Filière



► Les filières technique et administrative restent prédominantes puisqu'elles regroupent plus des 3/4 des offres, soit 84%.

Répartition par Filière et Catégorie



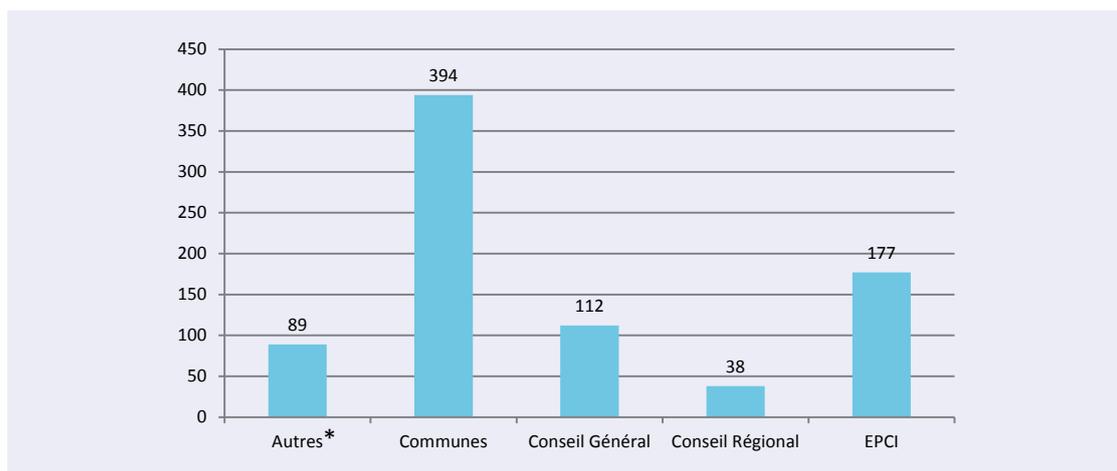
► Au niveau de la filière technique, les emplois de **catégorie C** représentent près des 3/4 des déclarations, soit 83%.

► Au sein de la filière administrative, la catégorie C regroupe 42% des recrutements.

Localisation des Offres

Les Communes concentrent près de la moitié des déclarations d'emplois (49%).

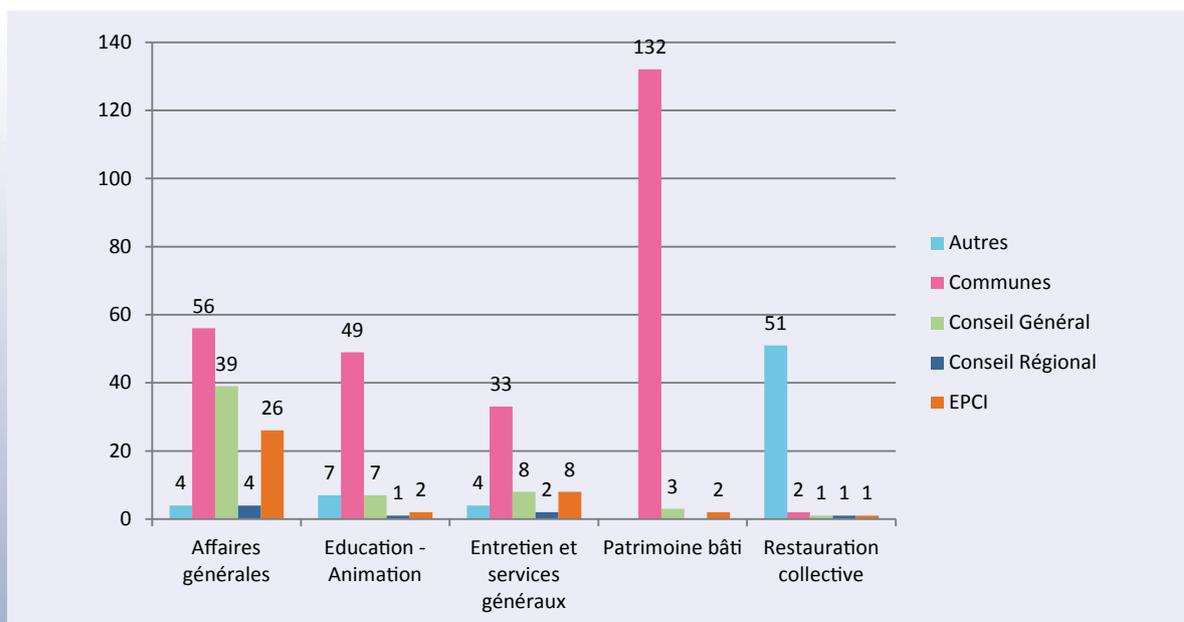
Contrairement au semestre précédent, une hausse significative des offres d'emploi des Communes (101%) est à constater.



Autres* : Établissements Publics regroupant les Caisses des Écoles, Les CCAS, le SDIS, le Centre de Gestion, etc.

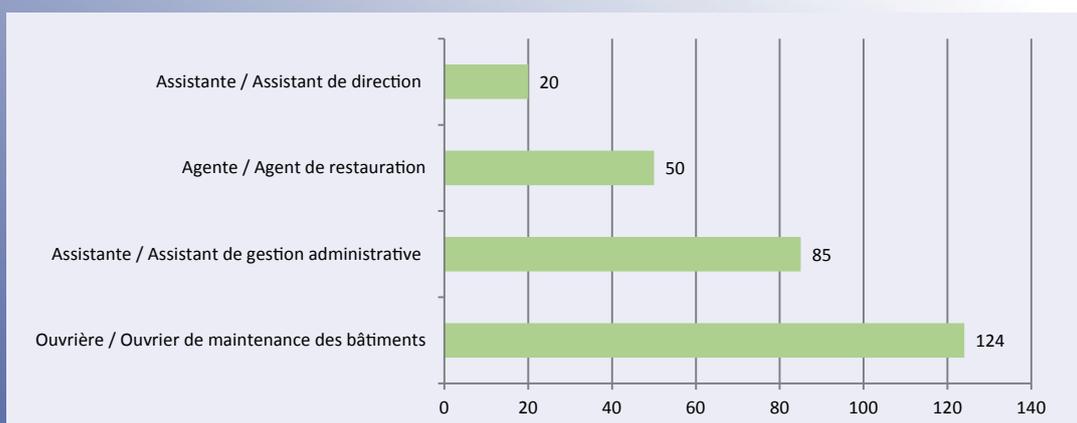
Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au **second semestre 2015** sont les suivantes :



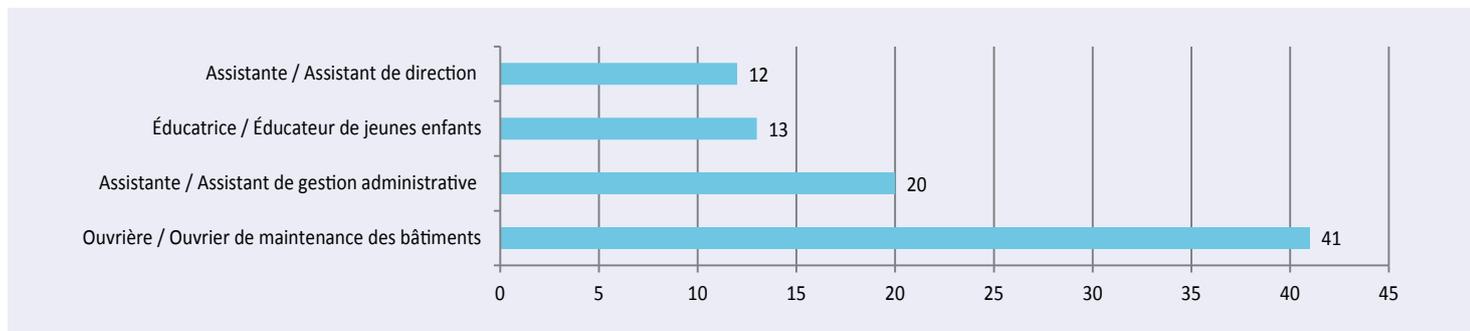
► « Patrimoine bâti » 31%, « Affaires générales » 29%, suivies de la famille de métier « Éducation-Animation » de 14%.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



► Ce semestre, le métier dominant correspond à celui d'Ouvrier de maintenance des bâtiments avec 124 offres d'emploi, soit 15%, suivi du métier d'Assistant de gestion administrative avec 85 offres, soit (10%).

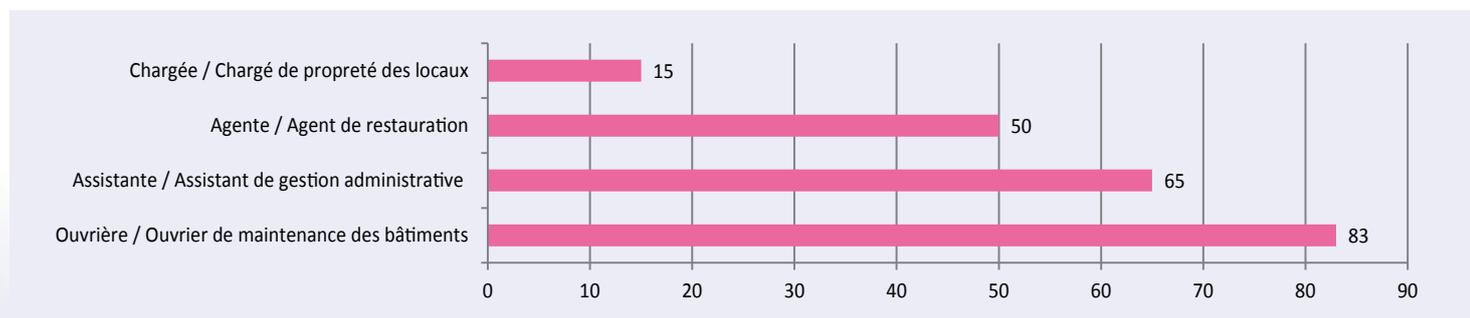
Les offres d'emploi les plus diffusées en externe



► **310** offres d'emplois ont été publiées en externe. **13%** des offres d'emplois concernent le métier d'Ouvrier de maintenance des bâtiments et **6%** le métier d'Assistant de gestion administrative.

Les offres d'emploi les plus diffusées en interne

500 offres d'emploi sont émises en interne.



► Les offres d'emplois les plus diffusées en interne concernent les « Ouvriers de maintenance des bâtiments » avec **17%** suivi des offres « d'Assistant de gestion administrative » **13%**. On constate la même tendance qu'en externe.