Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE

n°16
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Synthèse du 1er Semestre 2016

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.

467 annonces

PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

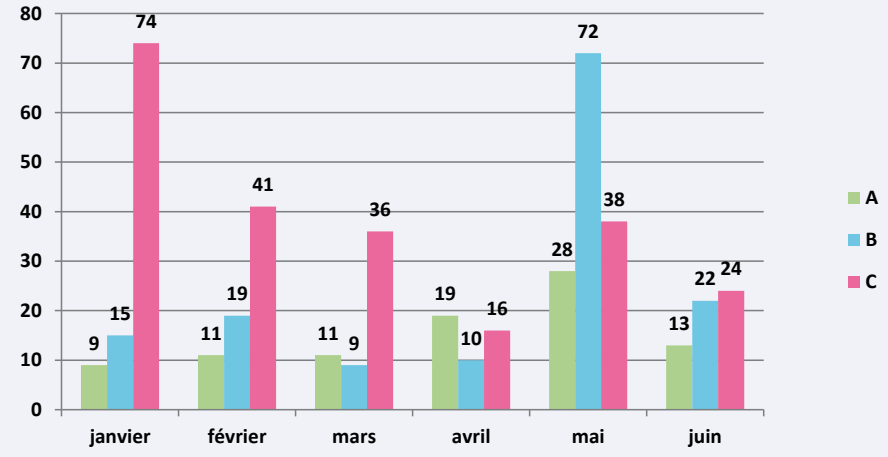
ADMINISTRATION GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

SYNTHÈSE DU 1er SEMESTRE 2016

Le 1er semestre 2016 est marqué par une baisse significative du nombre d'offres d'emploi par rapport au 2nd semestre 2015. **467 offres** ont été publiées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique contre **810** au 2nd semestre 2015. **Soit une baisse de 73%.**

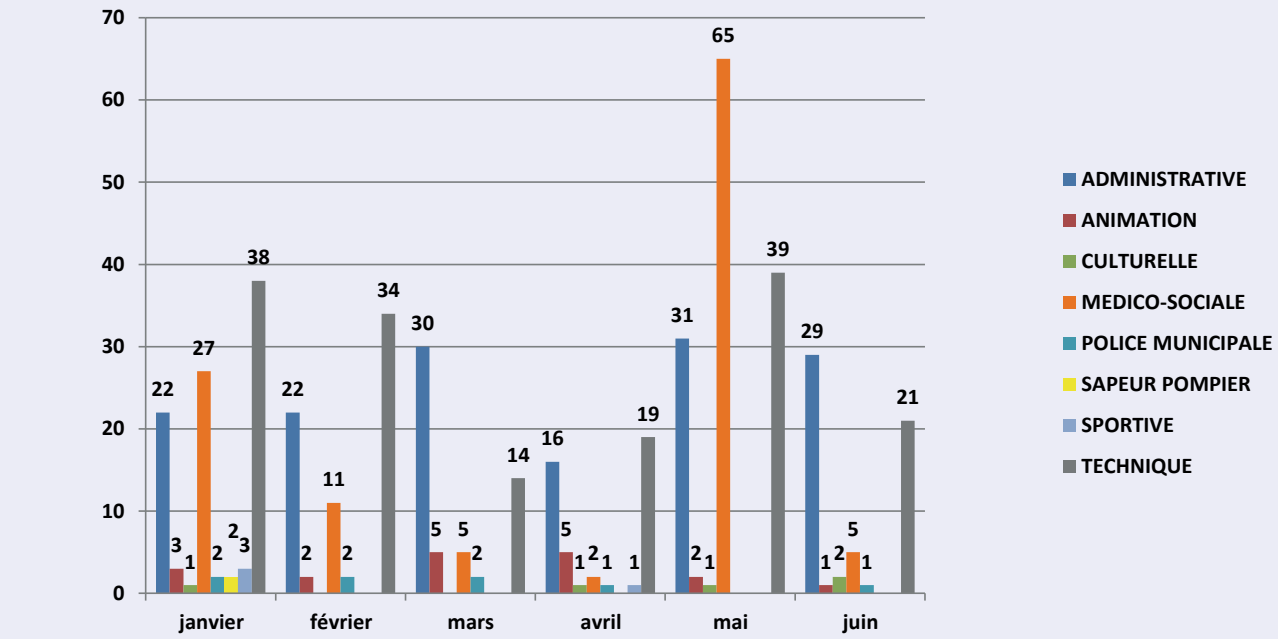
Les Offres par Catégorie



▶ Au 1er semestre 2016, la **catégorie C** demeure majoritaire avec **49%** des offres. On constate néanmoins une forte baisse des offres de la catégorie C par rapport au deuxième semetre 2015. La **catégorie B** connait par contre une nette augmentation et constitue **31% des offres**.

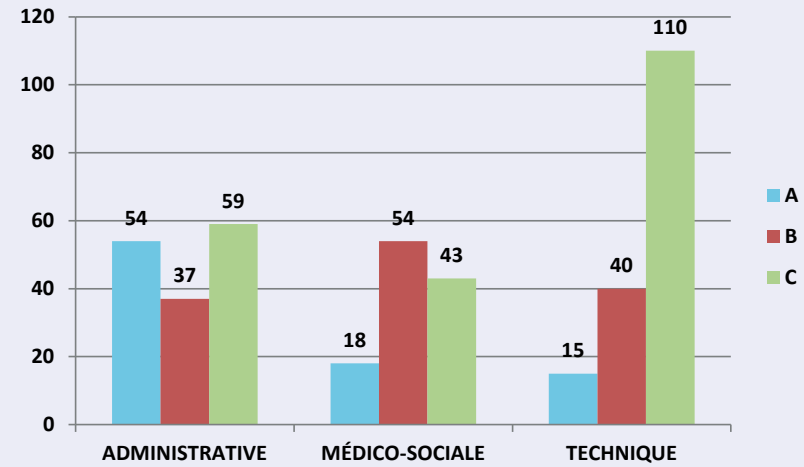
▶ La **catégorie A** qui totalise **19% des offres** d'emplois est en légère augmentation.

Les Offres par Filière



▶ La **filière Médico-sociale** qui représentait peu d'offres au 2ème semestre 2015 enregistre **une forte augmentation** et constitue **la 3ème filière concernée** par les offres d'emploi au cours de ce trimestre **(24,63%)**. La **filière Technique** demeure malgré tout **prédominante (35,33%)** suivie de la **filière Administrative (32,12%)**.

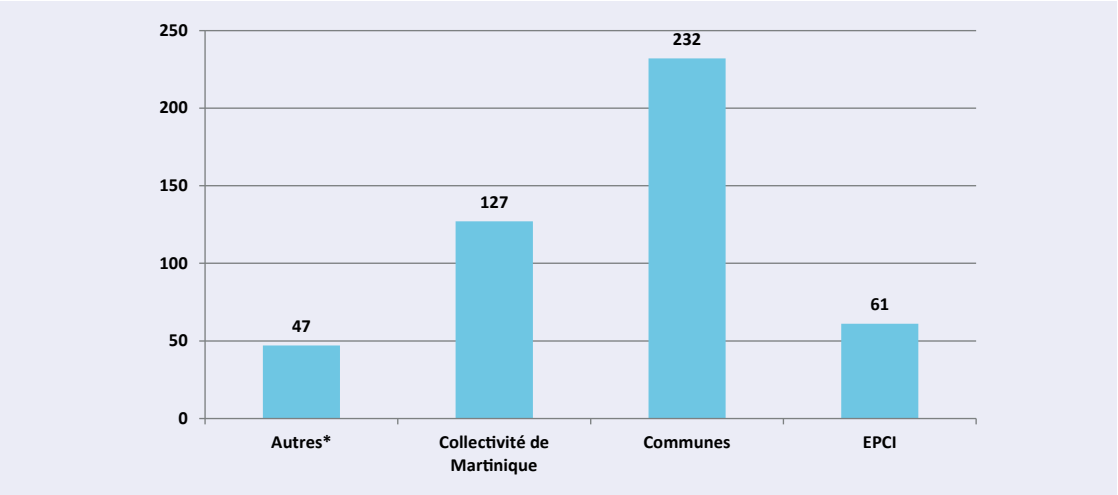
Répartition par Filière et Catégorie



▶ La percée de la **filière Médico-sociale** s'observe particulièrement en **catégorie B (47%)** et **C (37%)** ;
▶ Au niveau de la **filière Technique**, les offres d'emploi de la **catégorie C sont prédominantes (67%)** ;
▶ Dans la **filière Administrative**, le **recrutement de catégorie C** se rapproche sensiblement de celui opéré en **catégorie A** ;
▶ Les offres de la **filière Technique** restent **majoritaires avec (77%)** malgré une baisse de plus de moitié par rapport au 2nd semestre 2015.

Localisation des Offres

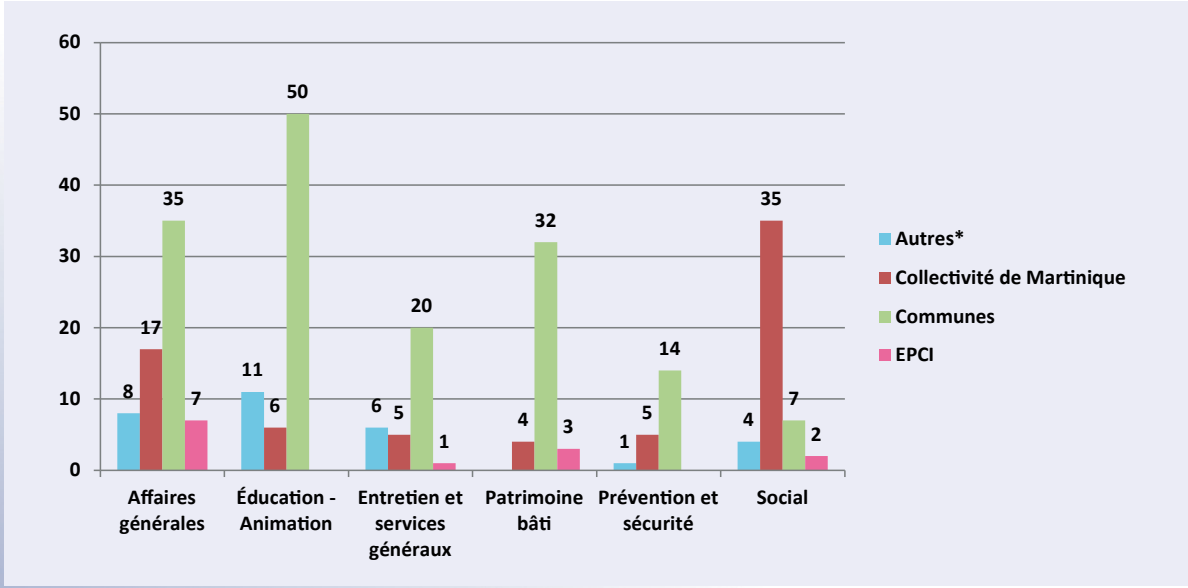
Les **Communes concentrent près de la moitié des déclarations d'emplois (49%)** et demeurent les plus gros pourvoyeurs d'emplois publics territoriaux.



Autres : Établissements Publics regroupant les Caisses des Écoles, Les CCAS, le SDIS, le Centre de Gestion, etc.*

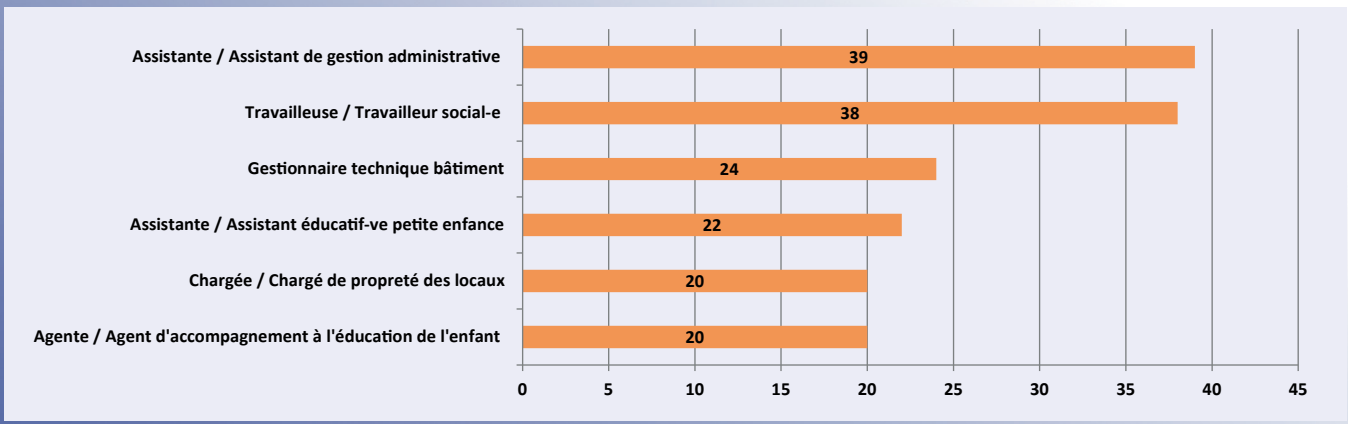
Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au **1er semestre 2016** sont les suivantes :



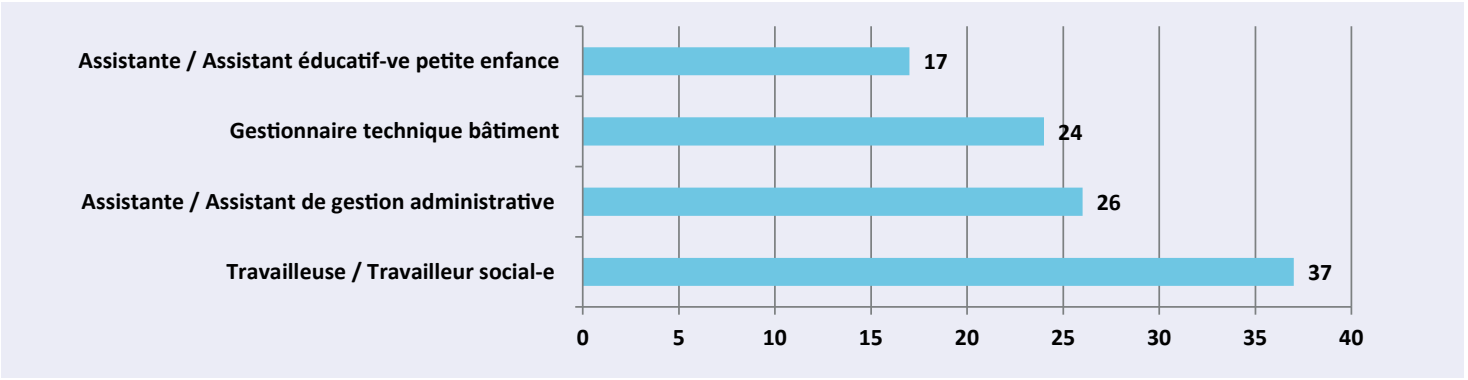
▶ Contrairement au semestre précédent on retrouve les **« Affaires générales » 14%**, suivies des familles de métier **« Éducation-Animation » 14%** et **« Social » 10%**.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



▶ Ce semestre le **métier prédominant** correspond à celui d'**Assistante / Assistant de gestion administrative** avec **39 offres d'emploi, soit 8,35%,** suivi de très près par le métier de **Travailleuse / Travailleur social(e)** avec **38 offres, soit 8,14%**.

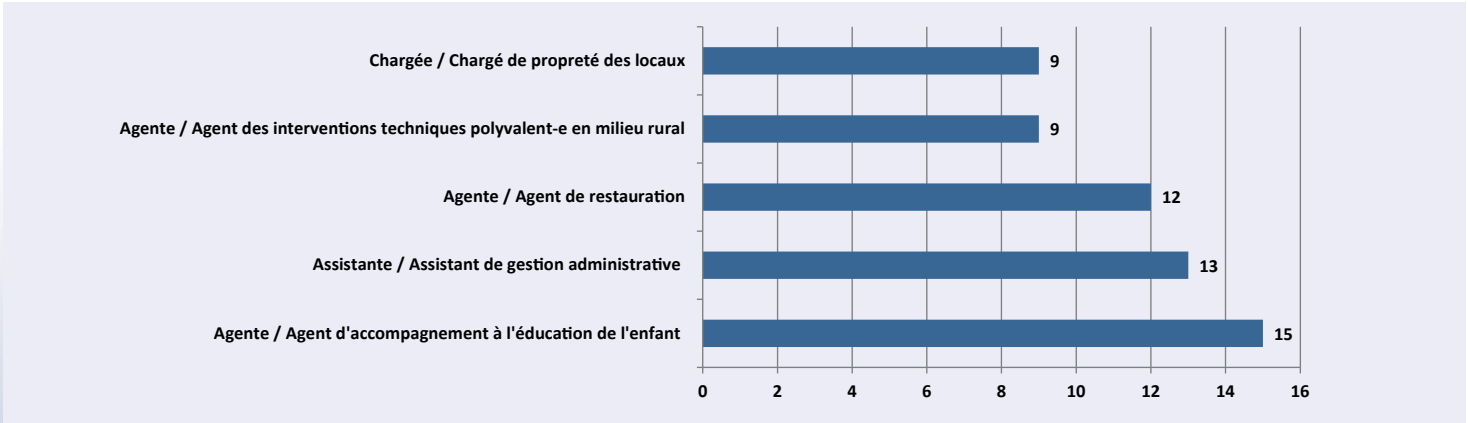
Les offres d'emploi les plus diffusées en externe



▶ **319 offres d'emploi** ont été **publiées en externe**. **12% des offres d'emploi** concernent le **métier de Travailleuse / Travailleur social(e)** et 8% le **métier d'Assistant de gestion administrative**.

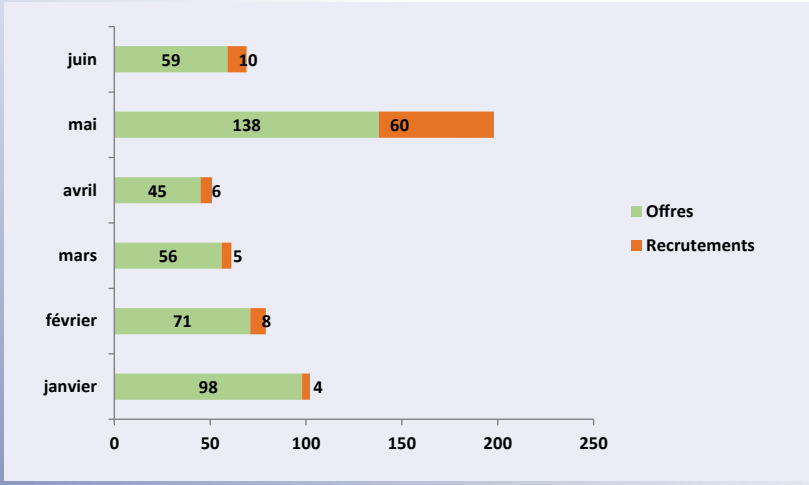
Les offres d'emploi les plus diffusées en interne

148 offres d'emploi ont été émises en interne.



▶ Les offres d'emploi les plus diffusées en interne concernent les **« Agents d'accompagnement à l'éducation de l'enfant »** avec **10%** suivies des offres **« d'Assistant de gestion administrative »** avec **9%**.

Les offres d'emploi et les recrutements opérés



▶ **93 décisions de recrutements** ont été saisies au 1er semestre 2016, soit **20% des offres d'emploi**.

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE