



# Synthèse du 2ème semestre 2010

## BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL EN MARTINIQUE - n°6 -

Le Baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par trimestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

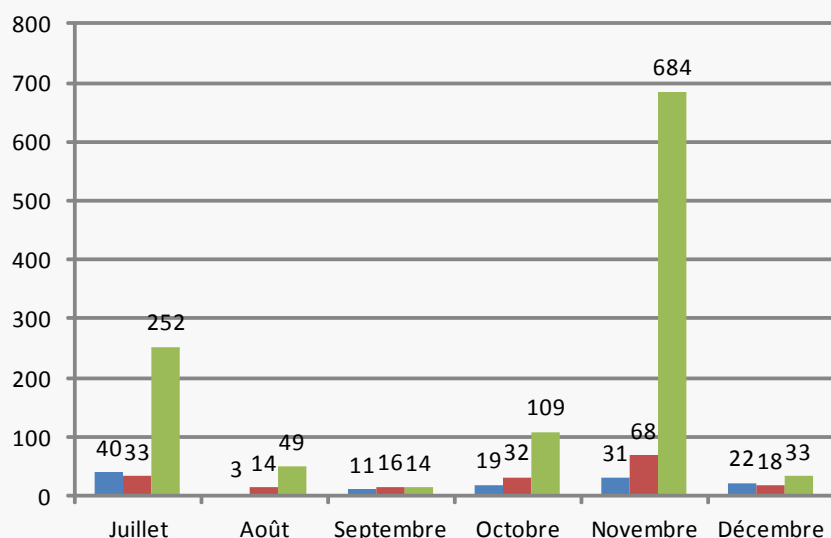
Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



### 1 448 annonces

**1 448** annonces ont été recensées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique entre le 1er juillet et le 30 décembre 2010, soit une augmentation de **208 %** par rapport au 1er semestre.

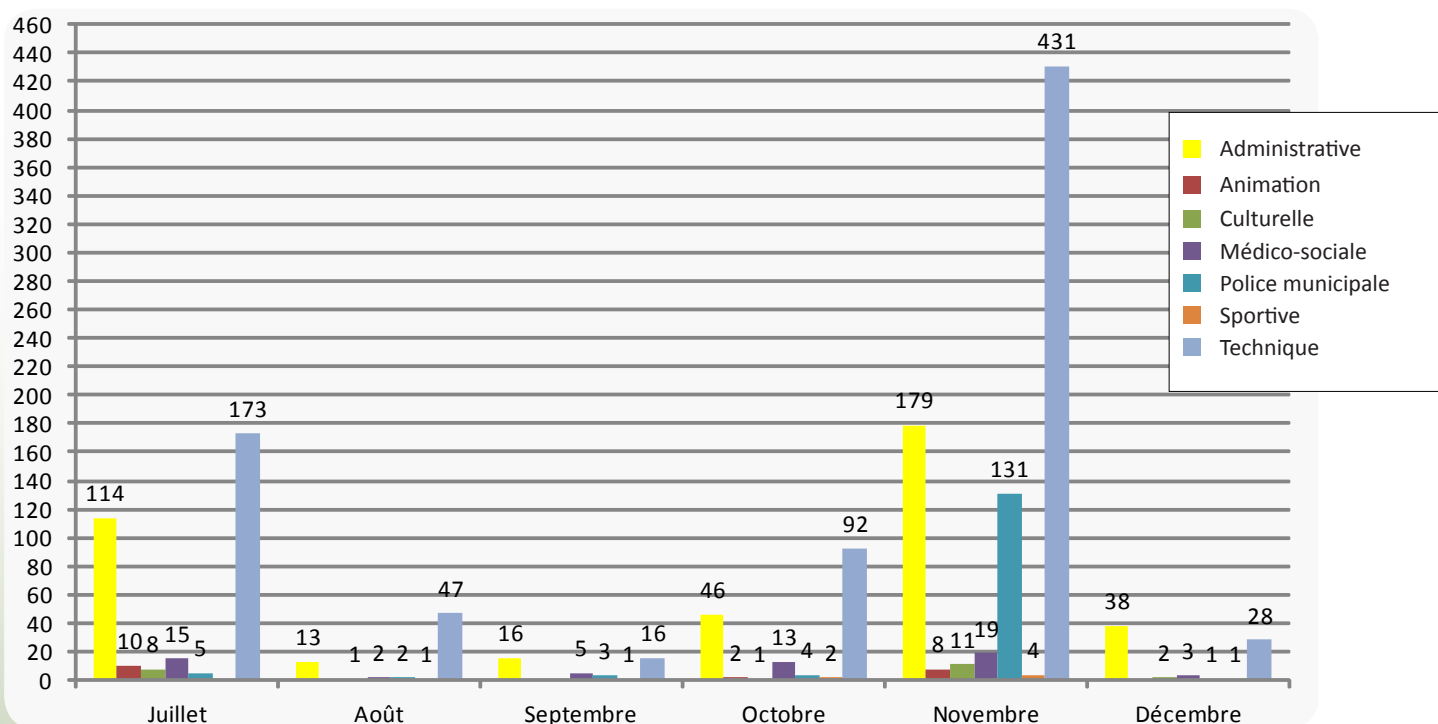
## Les Offres par Catégorie



Cette augmentation globale s'observe essentiellement en catégorie C (321,03%), ainsi qu'en catégorie A (55,5 %).

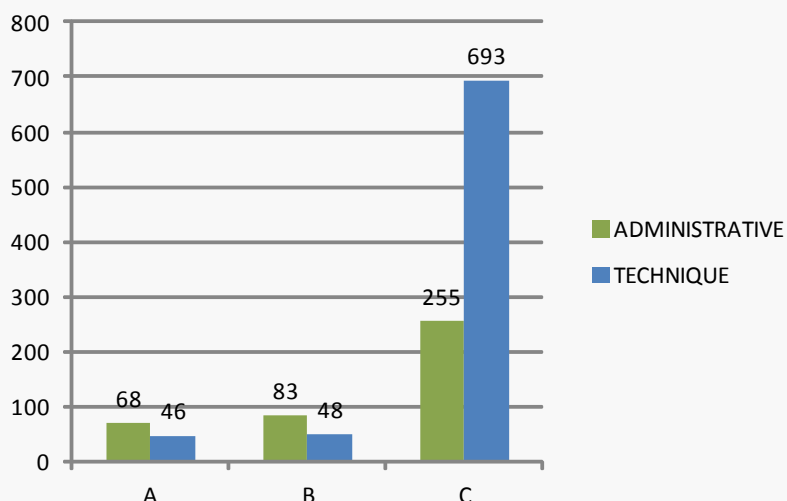
Les offres de la catégorie C sont majoritaires avec 78 %, suivies de la catégorie A avec 9 % puis de la catégorie B avec 13 %.

## Les Offres par Filière



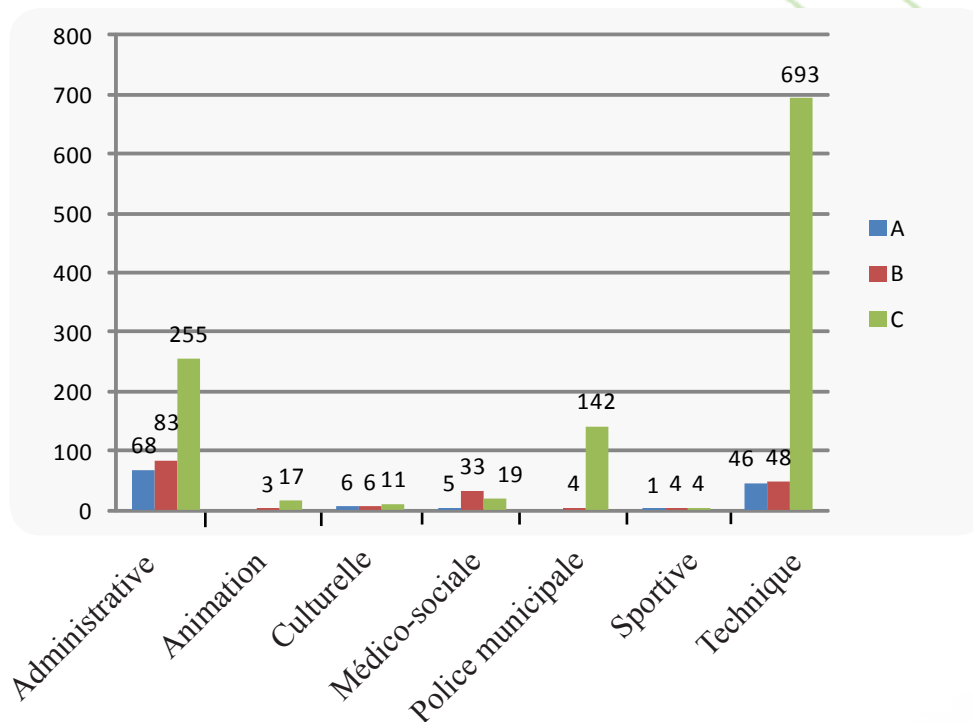
Les filières administrative et technique regroupent toujours la majorité des offres, soit 82 % dans le cas présent.

## Répartition par Filière et Catégorie



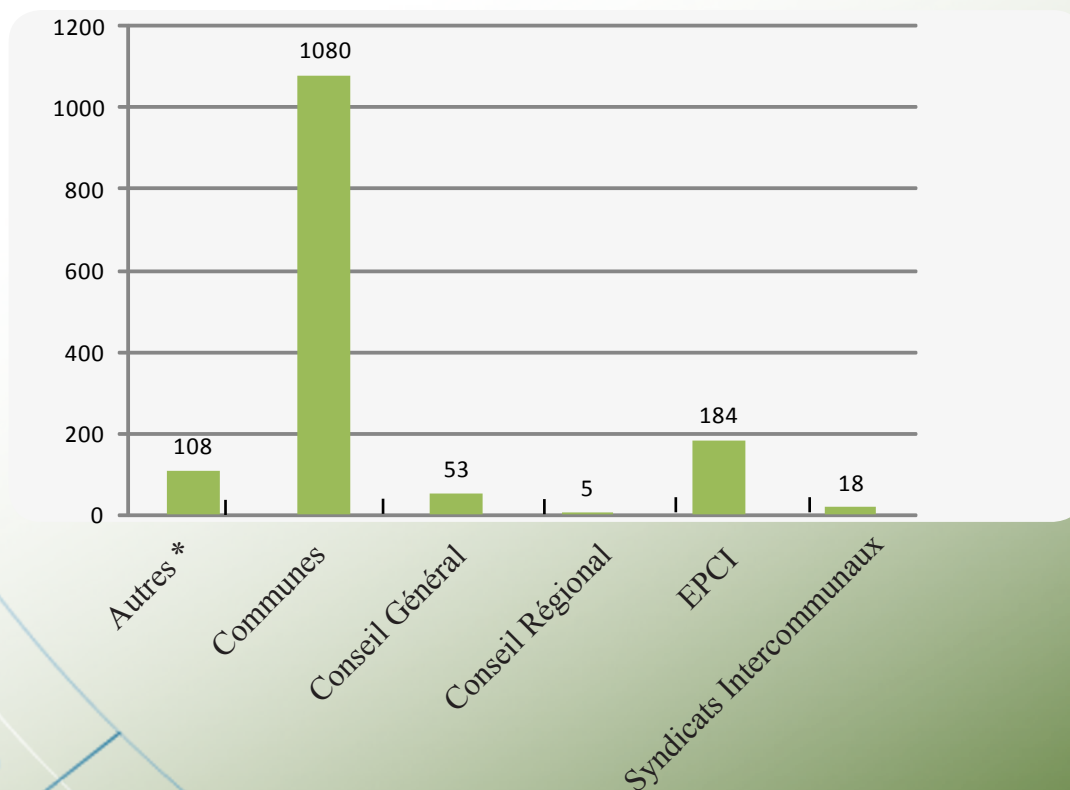
La catégorie C avec ses 79 % regroupe plus de la moitié des offres relevant des filières technique et administrative...

... Contrairement au 1er semestre 2010, on peut observer que la filière technique supplante la filière administrative et regroupe toutes catégories confondues près de la moitié des offres avec 54,4 %. La filière technique regroupe toujours la majorité des offres de catégories C avec 60,7 %.



## Localisation des Offres

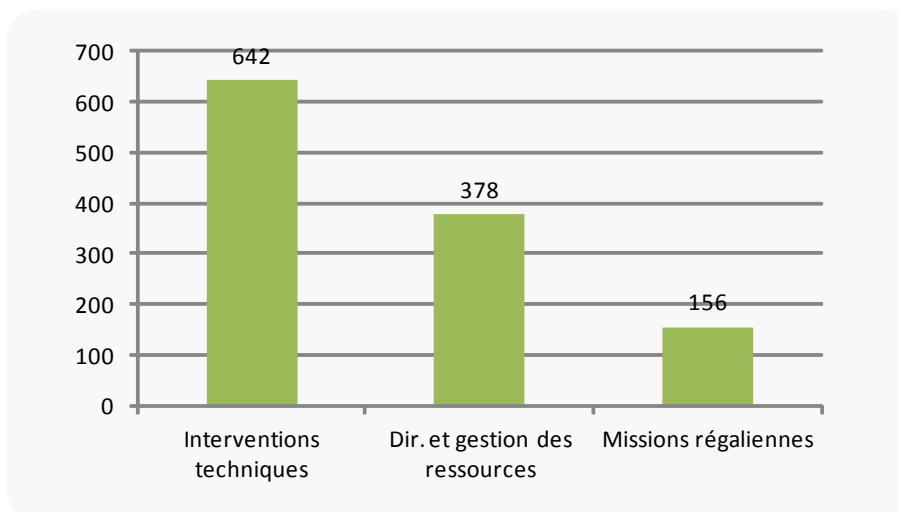
Ce sont toujours les communes qui envisagent le plus de recruter. Aussi, 74,6 % des offres émanent de ces dernières.



Autres \* : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion ...etc...

## Répartition par domaine d'activité et par Collectivité

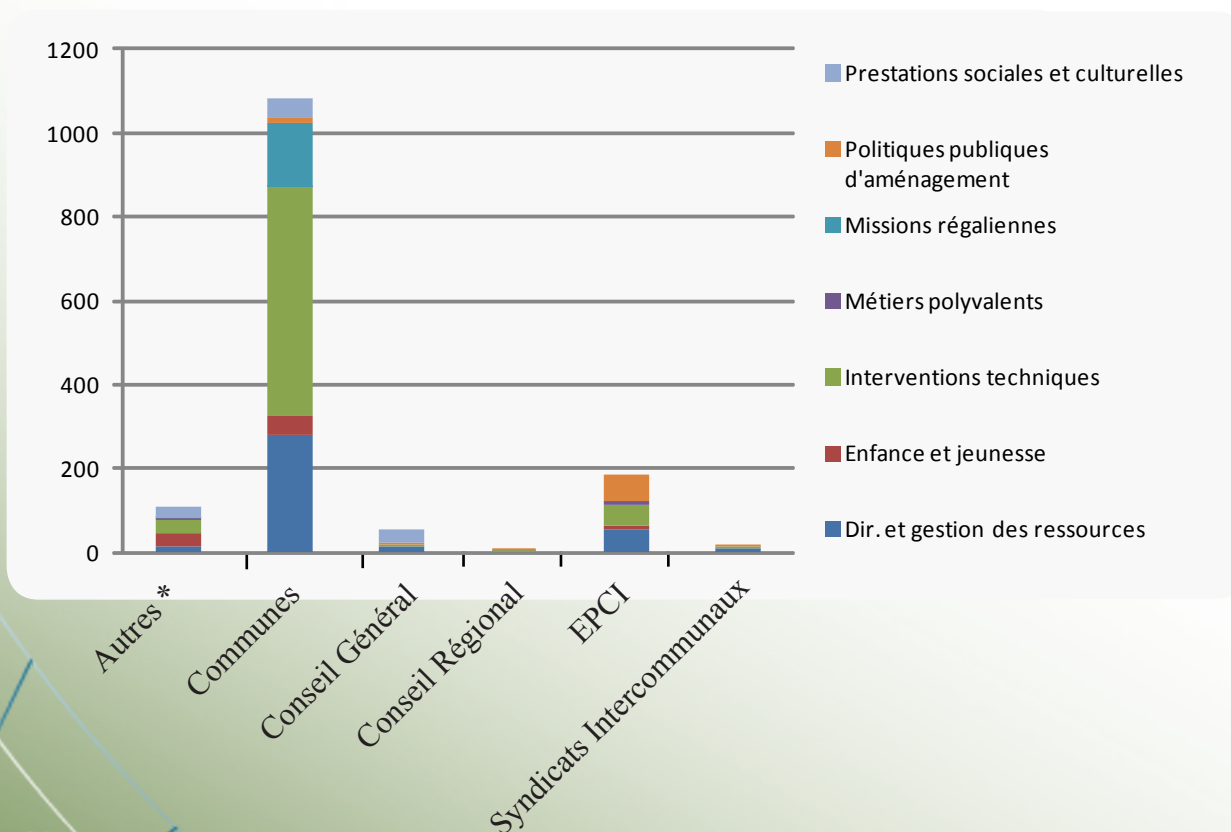
3 domaines se dégagent au niveau des offres, il s'agit par ordre d'importance des domaines « **interventions techniques** », « **direction et gestion des ressources** » et « **missions régaliennes** ».



• Au niveau des communes, le domaine des interventions techniques prédomine avec 37,4 % suivi de la « **Direction et gestion des ressources** » avec 19,3 % et « **Missions régaliennes** » avec 10,7 %.

• Les autres établissements publics ne concentrent qu'un faible pourcentage d'offres d'emplois :

- Le Conseil Général : 3,7%
- Les EPCI : 12,7 %



Autres \* : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion ...etc...