



Synthèse du 1er Semestre 2011



BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL EN MARTINIQUE

n°7

• Le Baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par trimestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



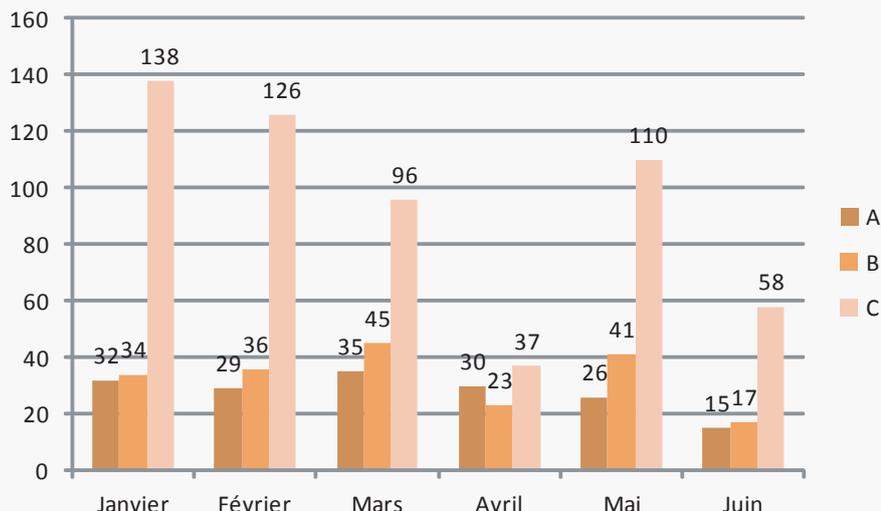
928 annonces



Une diminution des offres de 36 %.

928 annonces ont été recensées au niveau de la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique entre le 1er janvier et le 30 juin 2011, soit une diminution de **36 %** par rapport au 2nd semestre 2010.

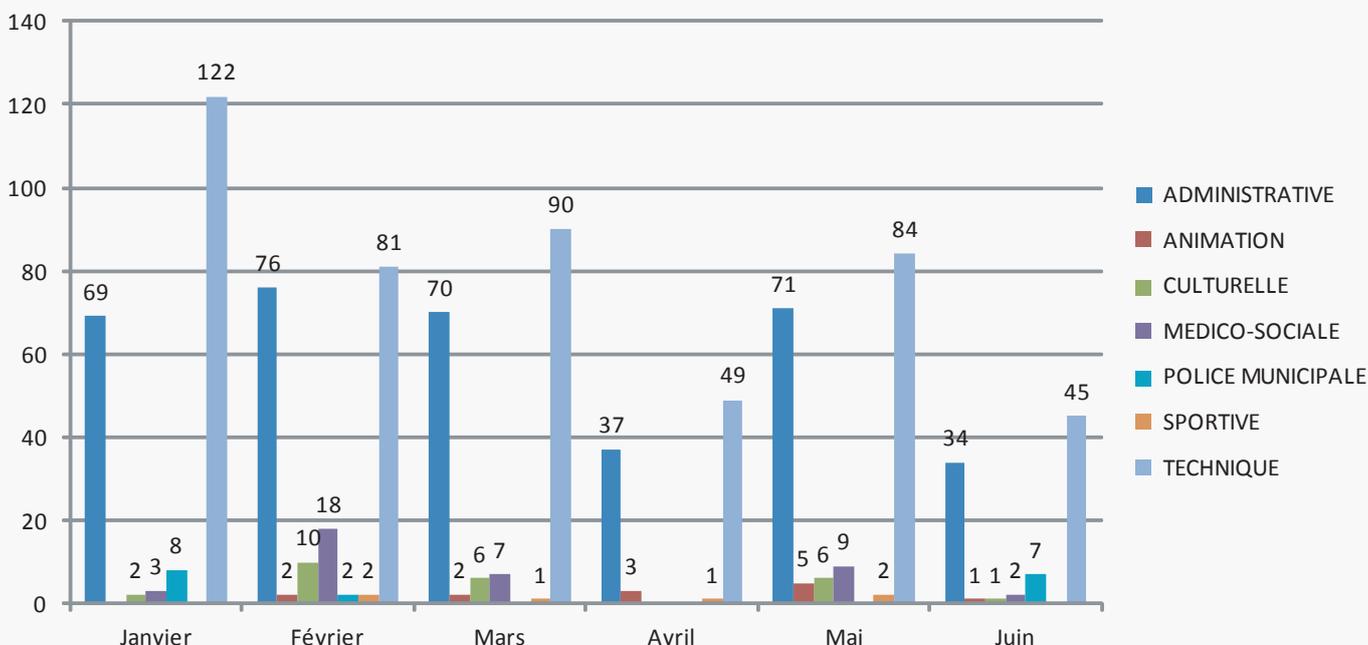
Les Offres par Catégorie



Cette diminution s'observe principalement en catégorie C (**50 %**).

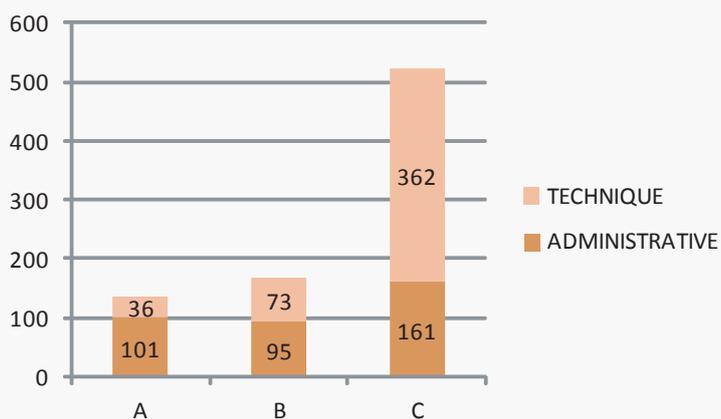
Les offres de la catégorie C sont majoritaires avec **61 %**, suivies de la catégorie B avec **21 %**, puis de la catégorie A avec **18 %**.

Les Offres par Filière



Les filières administrative et technique regroupent toujours la majorité des offres, soit **89 %** dans le cas présent.

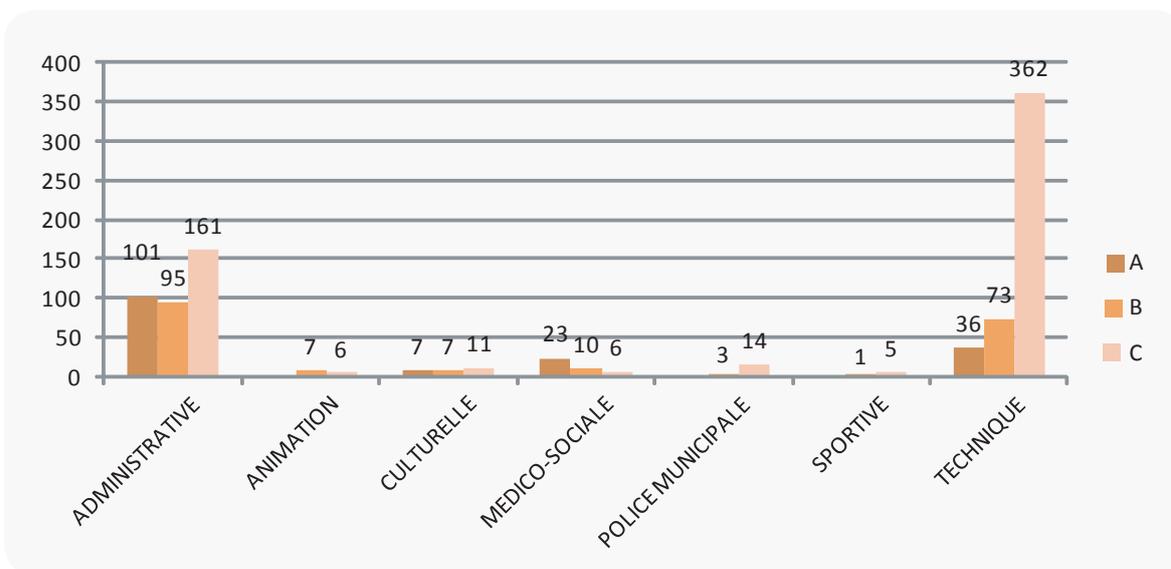
Répartition par Filière et Catégorie



Avec **61 %** des offres, la catégorie C regroupe plus de la moitié des offres relevant des filières technique et administrative.

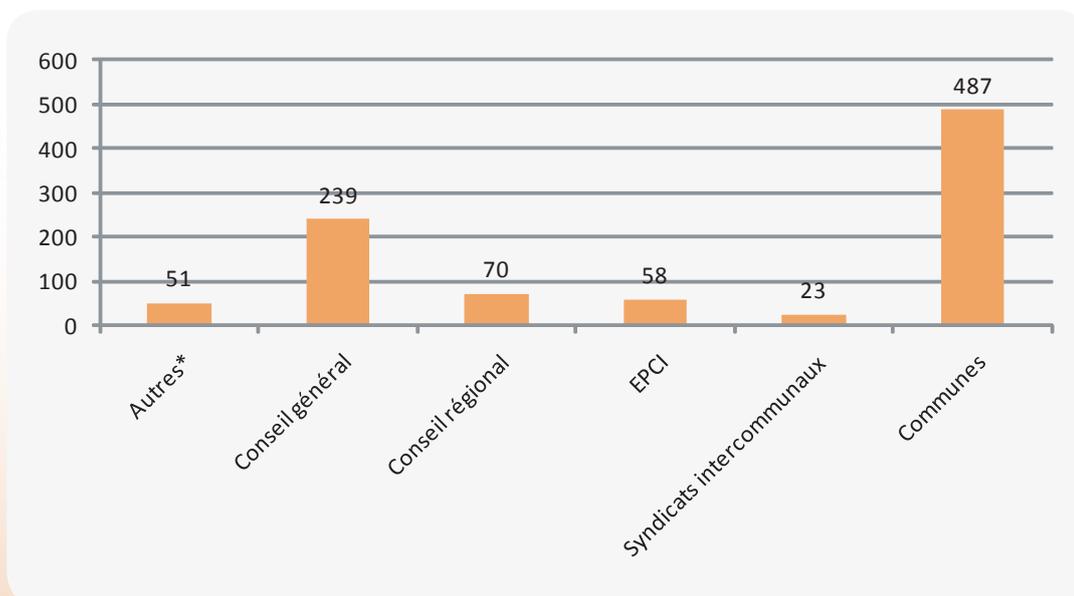
Comme au 2nd semestre 2010, la filière technique supplante la filière administrative et regroupe, toutes catégories confondues, la moitié des offres avec **51 %**.

Avec **39 %**, la filière technique regroupe toujours la majorité des offres de la catégorie C.



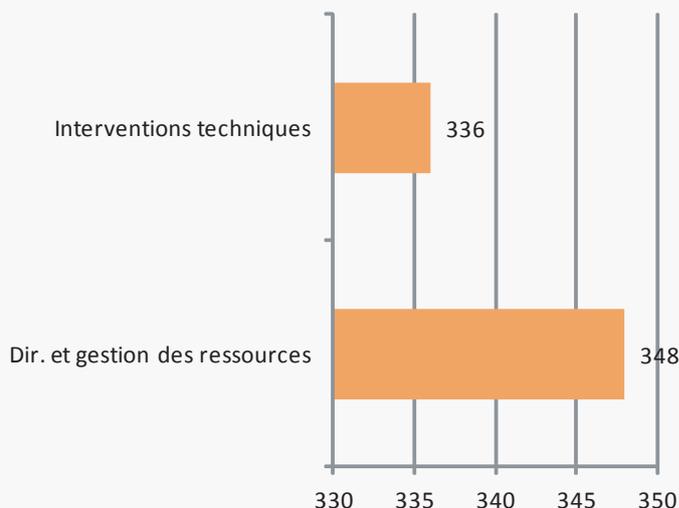
Localisation des Offres

Ce sont toujours les Communes qui envisagent le plus de recruter, **52 %** des offres émanent de ces dernières.



*Autres ** : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion...etc...

Répartition par domaine d'activité et par Collectivité

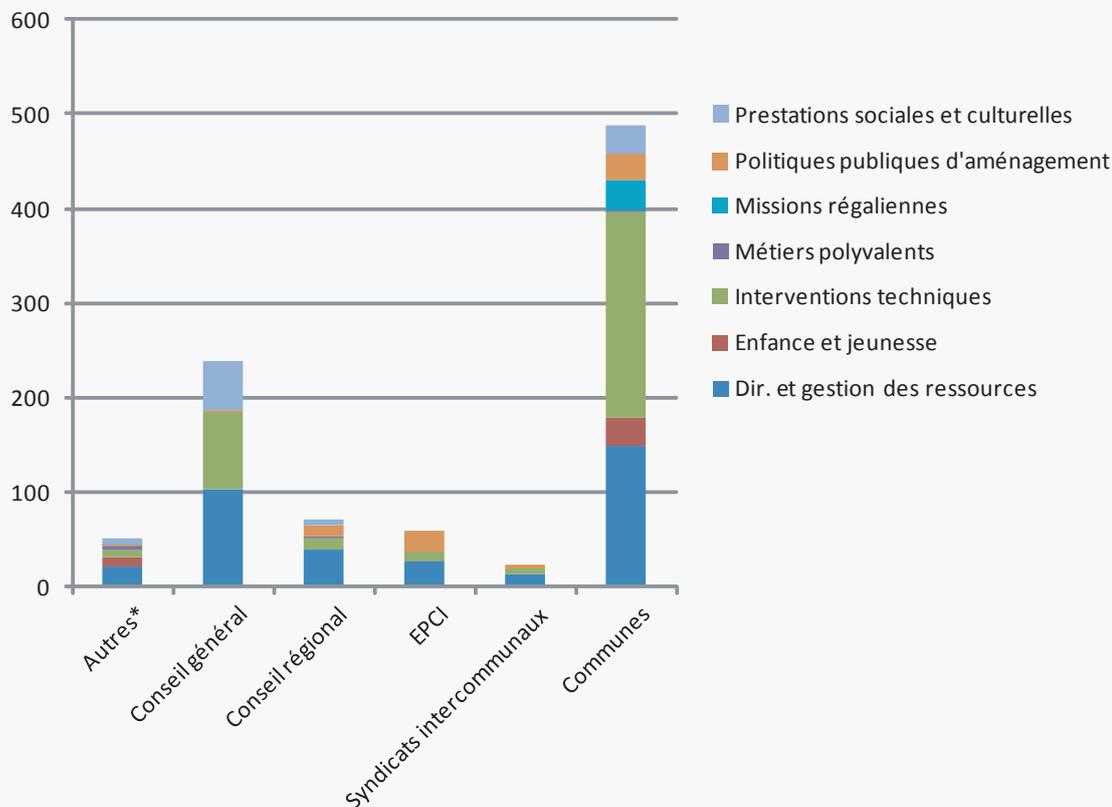


2 domaines se dégagent au niveau des offres, il s'agit par ordre d'importance des domaines : « **Direction et gestion des ressources** », « **Interventions techniques** ».

Au niveau des Communes, le domaine des « **Interventions techniques** » prédomine avec **23 %** suivi de la « **Direction et gestion des ressources** » avec **16 %**.

Outre les Communes et le Conseil Général avec **26 %**, les autres Établissements Publics ne concentrent qu'un faible pourcentage d'offres d'emploi :

- Syndicats intercommunaux : **2 %**,
- Les EPCI : **6 %**.



Autres * : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les Services Départementaux, le Centre de Gestion...etc...