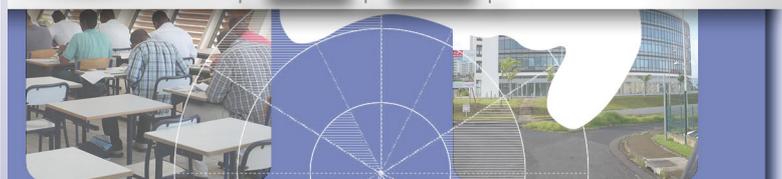


CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE



Comm Syndica C.C.A.S. E.P.C.I. Caisse d Collectivités



n°17
Édition

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

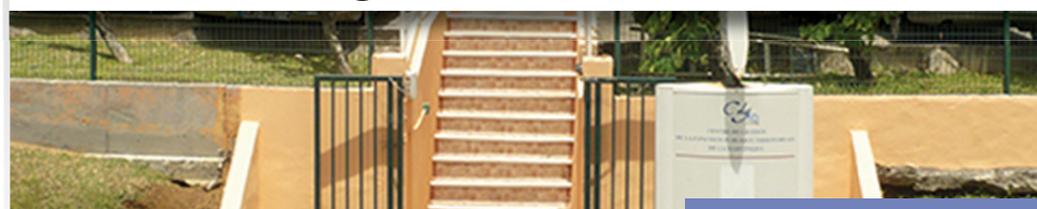
Synthèse du 2nd Semestre 2016

Le baromètre des offres d'emploi permet de suivre, par semestre, les évolutions des offres proposées dans la Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la MARTINIQUE.

Il vise, entre autre, à faciliter la connaissance des besoins en recrutement des Collectivités, des profils recherchés ainsi que des dynamiques territoriales.



615 annonces



PRÉVENTION
SANTÉ SÉCURITÉ
AU TRAVAIL

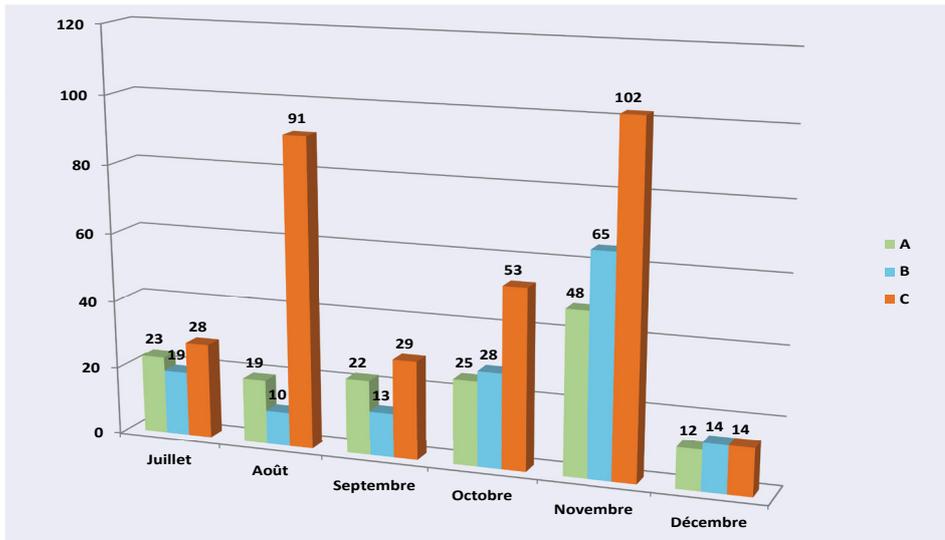
EMPLOI MOBILITÉ
CONCOURS ET EXAMENS
PROFESSIONNELS

ADMINISTRATION
GÉNÉRALE

CARRIÈRES - RETRAITE

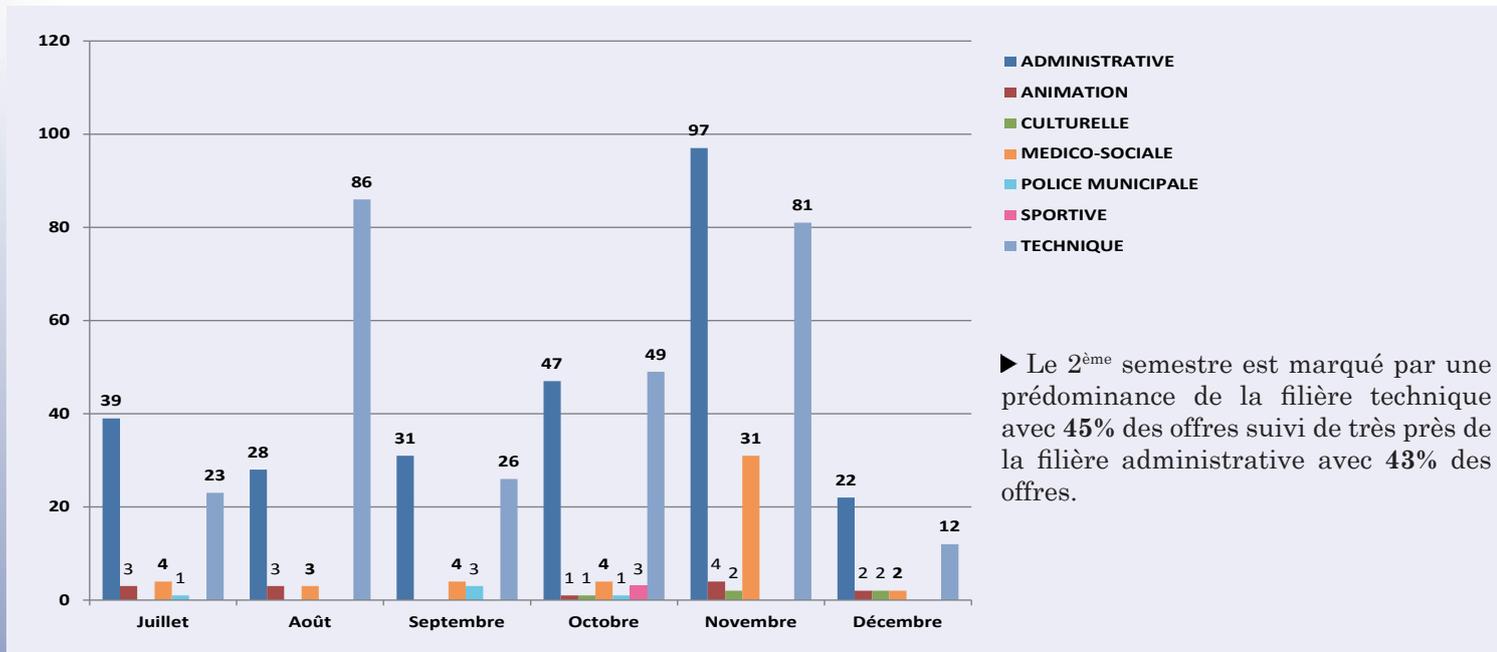
Le deuxième semestre 2016 est marqué par une augmentation du nombre d'offres d'emploi par rapport au premier semestre 2016. **615 offres** ont été publiées au niveau de la bourse de l'Emploi du Centre de Gestion de la Martinique contre **467** au premier semestre 2016. Soit une augmentation de **32%**. Cette augmentation est due principalement au **transfert de personnel**, suite à la dissolution du syndicat SICSM.

Les Offres par Catégorie



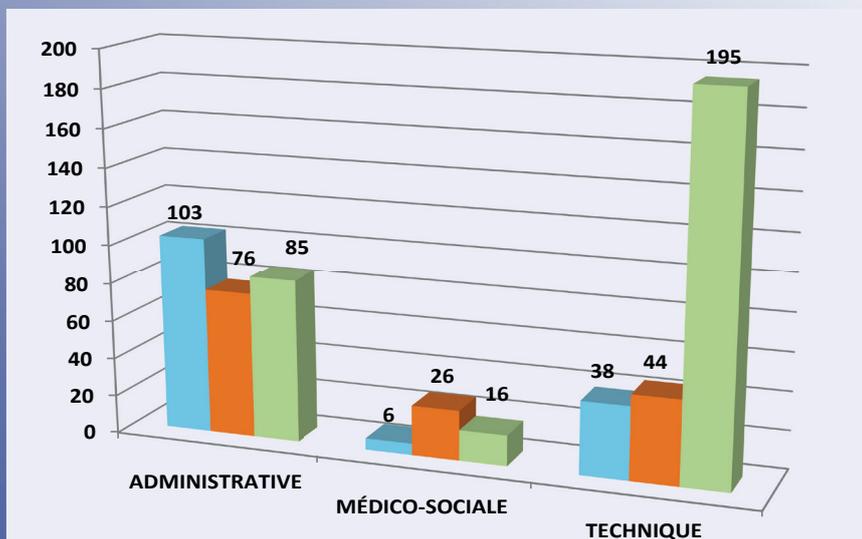
► Au 2nd semestre 2016, la catégorie C demeure majoritaire avec **51,54%** des offres. On constate le même pourcentage en terme d'offres pour la catégorie B ainsi que la catégorie A soit **24,23%**.

Les Offres par Filière



► Le 2^{ème} semestre est marqué par une prédominance de la filière technique avec **45%** des offres suivi de très près de la filière administrative avec **43%** des offres.

Répartition par Filière et Catégorie



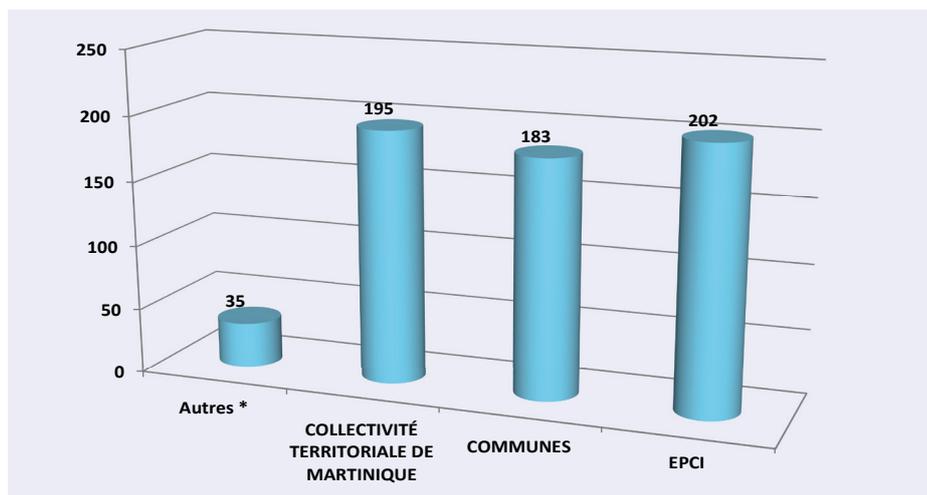
► On constate une nette diminution des offres de la filière médico-sociale par rapport au 1^{er} semestre 2016 (115 offres au 1^{er} semestre contre 48 au 2nd);

► Les offres relevant de la catégorie C, majoritaires toutes filières confondues pèsent **32%** au niveau de la seule filière technique;

► Au niveau de la filière administrative c'est la catégorie A qui concentre le plus fort taux d'offres avec **17%** des offres suivie de la catégorie C, **14%**.

Localisation des Offres

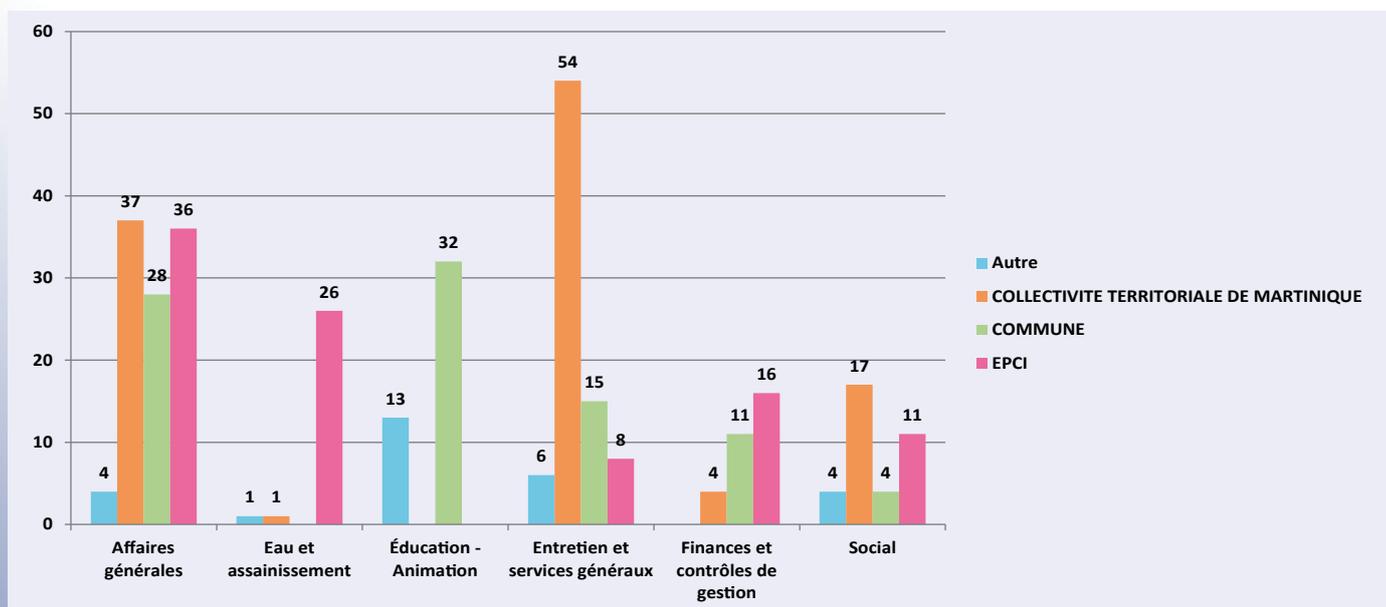
Les Communes concentrent près de la moitié des déclarations d'emplois (49%) et demeurent les plus gros pourvoyeurs d'emplois publics territoriaux.



Autres* : Établissements Publics regroupant les Caisses des Écoles, Les CCAS, le SDIS, le Centre de Gestion, etc.

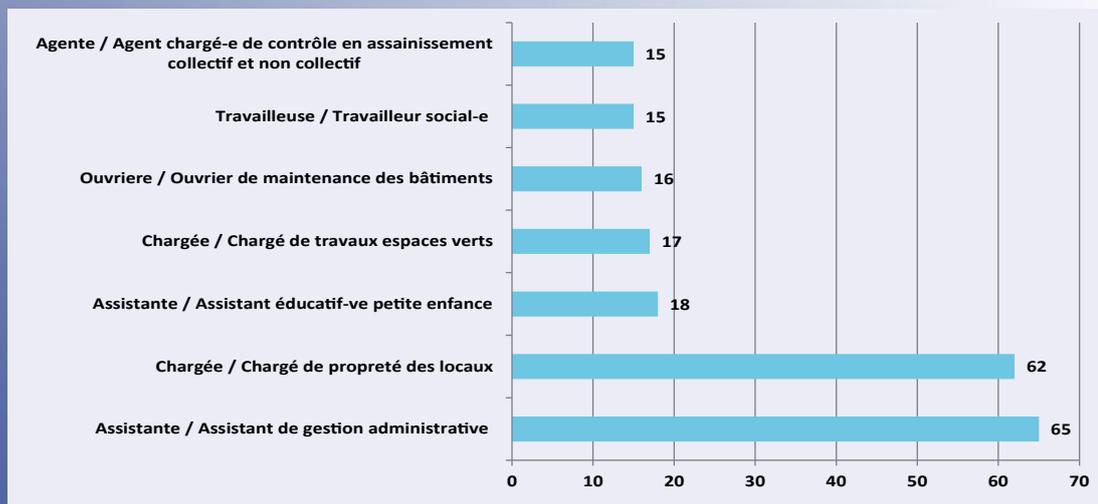
Répartition par famille de métiers et par Collectivité

Les familles de métiers les plus représentées au 2nd semestre 2016 sont les suivantes :



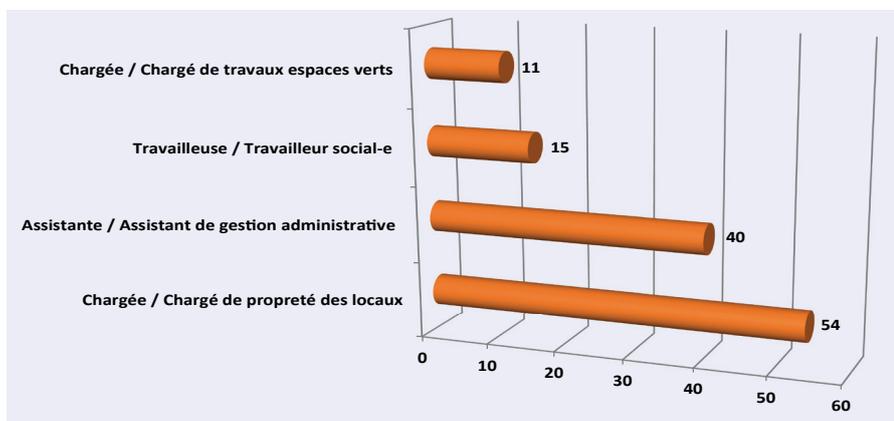
► Contrairement au semestre précédent on retrouve les « Affaires générales » 17%, suivies de la famille de métier « Entretien et services généraux » 14%.

Les métiers correspondant aux offres d'emplois les plus diffusées



► Ce semestre, le métier dominant correspond à celui d'Assistante/Assistant de gestion administrative avec 65 offres d'emploi, soit 11% suivi de très près par le métier de Chargé de propreté des locaux avec 62 offres soit 10% de la totalité des offres.

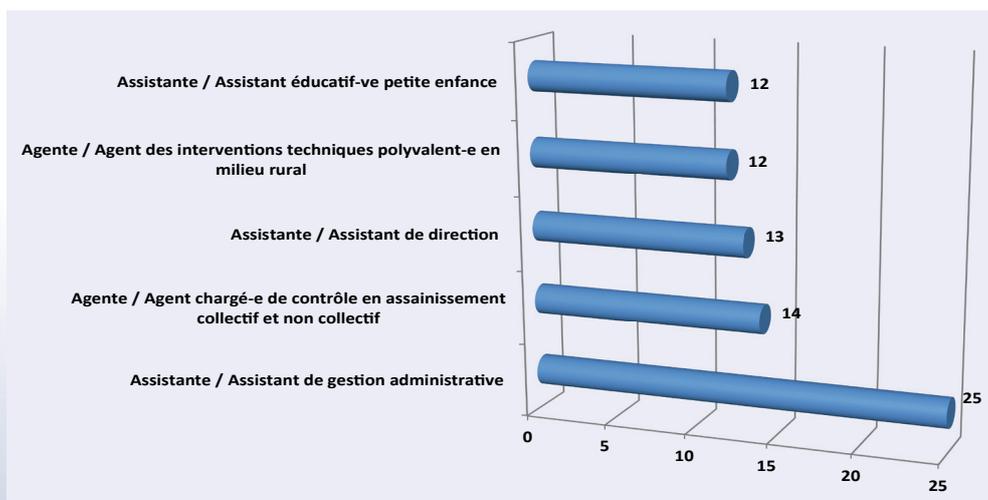
Les offres d'emploi les plus diffusées en externe



► 390 offres d'emploi ont été publiées en externe. 14% des offres d'emploi concernent le métier de Chargé de propreté des locaux et 10% le métier d'Assistant de gestion administrative.

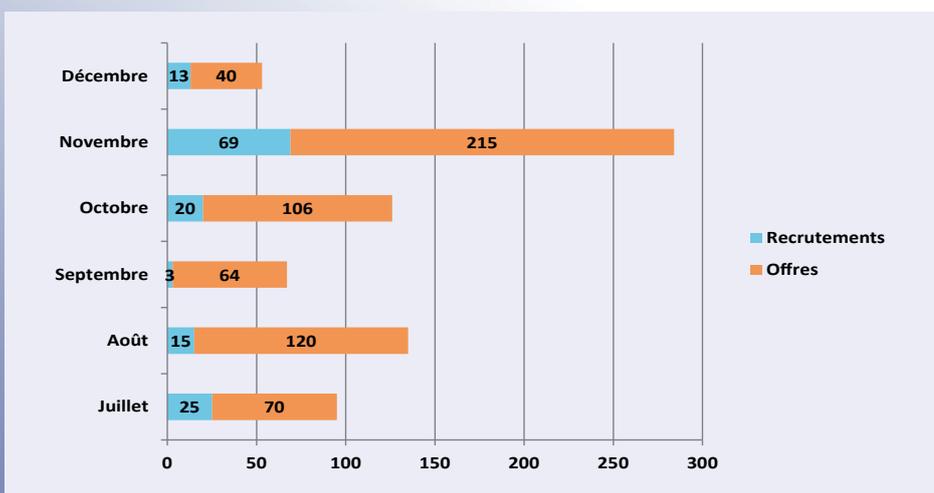
Les offres d'emploi les plus diffusées en interne

225 offres d'emploi sont émises en interne.



► Les offres d'emploi les plus diffusées en interne concernent les **Assistants de gestion administrative** avec 11%.

Les offres d'emploi et les recrutements opérés



► 145 décisions de recrutements ont été saisies au 2^{ème} semestre 2016.