

ACTU CDG *Martinique*

SPÉCIALE PROMOTION INTERNE

N°2 | AVRIL 2025

À LA UNE



Sabrina ROSINE

Responsable du service Carrières et Instances Consultatives du **CDG MARTINIQUE**

Interview de Sabrina ROSINE, Responsable du service Carrières et Instances Consultatives au CDG MARTINIQUE

Sabrina ROSINE, arrivée au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Martinique en 2022, a supervisé en 2024 la campagne de promotion interne. Elle répond aux questions du service Communication du CDG.

Les résultats de la promotion interne publiés en décembre dernier sur le site du CDG, ont été l'occasion de s'interroger sur ce procédé. **Qu'est-ce que la promotion interne et est-ce accessible à tous?**

[LIRE LA SUITE](#)

Les formations statutaires obligatoires, quels enjeux pour la promotion interne ?

Depuis le 1er juillet 2008, l'inscription sur une liste d'aptitude pour la promotion interne nécessite des attestations du **CNFPT** prouvant que l'agent a accompli toutes ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues. Le caractère obligatoire des formations statutaires impose aux collectivités d'encourager les agents à suivre ces formations. Ces périodes correspondent aux cycles de formation terminés avant le 1er janvier de l'année d'établissement de la liste d'aptitude. Seules les périodes terminées sont prises en compte.

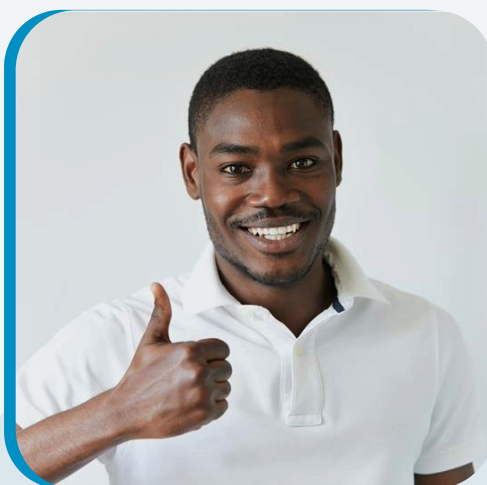
[LIRE LA SUITE](#)

LE CDG & VOUS

«Tous acteurs de la promotion interne»

Si les listes d'aptitude sont établies et publiées par le Centre de Gestion, l'analyse des dossiers n'est que le dernier maillon de la chaîne. Divers acteurs interviennent et l'agent proposé en premier lieu. L'agent public est considéré comme étant acteur de sa carrière, car il a l'obligation de prendre en main son évolution professionnelle et de s'adapter aux évolutions du service public.

[LIRE LA SUITE](#)



Le CDG MARTINIQUE garant de l'impartialité et du respect de la réglementation

Le **CDG MARTINIQUE** organise des promotions internes tous les 2 ou 3 ans, s'il y a un minimum de 6 postes ouverts. Il instruit les dossiers des agents remplissant les conditions avec un système de points et établit les listes d'aptitude.

Le nombre de postes ouverts pour la promotion interne dépend des recrutements et des nominations faisant suite à un concours. Le périmètre retenu est celui comprenant toutes les collectivités et établissements publics affiliés, soit **106 organismes** (sauf pour l'Agent de Maîtrise pour lesquels il n'y a pas de quota).

[LIRE LA SUITE](#)



Le service Carrières et Instances Consultatives, une équipe qui instruit scrupuleusement vos dossiers

Le **service Carrières-Instances Paritaires** assiste et conseille les DRH et gestionnaires RH des collectivités et établissements publics affiliés en matière de gestion des carrières. Il gère **106 collectivités et établissements publics affiliés**, représentant **6 014 agents** (33 communes, 29 CCAS, 30 Caisses des écoles et 14 établissements publics).

Le service est composé de **Sabrina ROSINE**, Responsable, et de trois Conseillers Carrières : **Maurice CASTANDET**, **Philippe DE JOANNIS DE VERCLOS** et **Nicolas LAVENAIRE**.

[LIRE LA SUITE](#)



Les résultats de la promotion interne 2024

Les résultats de la promotion interne 2024 sont disponibles depuis le 17 décembre 2024 sur le site internet et à l'accueil du **CDG MARTINIQUE**.

Vous y retrouverez **5 arrêtés** portant établissement des listes d'aptitude de la **promotion interne 2024**, ainsi que **3 arrêtés** portant renouvellement des listes d'aptitude de la **promotion interne 2022**.

[LIRE LA SUITE](#)



[Accéder au contenu](#) | [Outils d'accessibilité](#)

[FAQ](#) | [Contact](#) | [Q](#)

QUI SOMMES-NOUS ?

COLLECTIVITÉS

DEMANDEURS D'EMPLOI

CANDIDATS

**CENTRE DE GESTION**
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE MARTINIQUE

Retrouvez toutes les informations sur la Fonction Publique Territoriale de Martinique sur :
www.cdg-martinique.fr