

TABLEAUX DES AGENTS PROMOUVABLES AU TITRE DE L'ANNEE 2024

A. FILIERE ADMINISTRATIVE

Promouvables au grade d'attaché Principal

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|--------------|----------------------|
| BEUSE Vivianne | Attaché | Examen professionnel |
| CARISTAN Gaëlle | Attaché | Examen professionnel |
| FIRMIN-GUION Brigitte | Attaché | Examen professionnel |
| MAUGEE Nadine | Attaché | Ancienneté |
| MONFORT Bénédicte | Attaché | Examen professionnel |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 5 | 0 | 5 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 4 | 0 | 4 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 5 | 0 | 5 |

FILIERE ADMINISTRATIVE

Promouvables au grade d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|--|------------|
| AWAD Alexandrine | Adjoint adm. Principal 2 ^{ème} classe | Ancienneté |
| EDOUARD Sarah | Adjoint adm. Principal 2 ^{ème} classe | Ancienneté |
| ELISABETH Valérie | Adjoint adm. Principal 2 ^{ème} classe | Ancienneté |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 3 | 0 | 3 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 2 | 0 | 2 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 3 | 0 | 3 |

Promouvables au grade d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|-----------------------|----------------------|
| BARON Béatrice | Adjoint administratif | Examen professionnel |
| HONORE Rosalie | Adjoint administratif | Ancienneté |
| RAMPALY Suzy | Adjoint administratif | Ancienneté |
| REGAL Pascale | Adjoint administratif | Ancienneté |
| VAUCLIN Sabrina | Adjoint administratif | Ancienneté |
| VINCENT Morgane | Adjoint administratif | Examen professionnel |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 5 | 0 | 5 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 5 | 0 | 5 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 5 | 0 | 5 |

B. FILIERE TECHNIQUE

Promouvables au grade d'ingénieur principal :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|--------------|------------|
| LIARD Audrey | Ingénieur | Ancienneté |
| MARIE-CATHERINE Sandrine | Ingénieur | Ancienneté |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 2 | 0 | 2 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 1 | 0 | 1 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 2 | 0 | 2 |

Promouvables au grade d'agent de maîtrise principal :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|-------------------|------------|
| COUDIN Jules | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| DAVIDAS Nicole | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| LOUIS-ALEXANDRE Alfred | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| MARIE-CATHERINE Jocelyne | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| MIAN Sylvia | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| MIRE Alex | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| MONDESIR Carole | Agent de maîtrise | Ancienneté |
| NORDEN Martine | Agent de maîtrise | Ancienneté |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 8 | 3 | 5 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 7 | 2 | 5 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 8 | 3 | 5 |

FILIERE TECHNIQUE**Promouvables au grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe :**

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|---------------------------------|------------|
| COCO Thierry | Adjoint technique principal 2Cl | Ancienneté |
| LONGCHE Kévin | Adjoint technique principal 2Cl | Ancienneté |
| PRIVAT Patrice | Adjoint technique principal 2Cl | Ancienneté |
| TAMBY Jason | Adjoint technique principal 2Cl | Ancienneté |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 4 | 4 | 0 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 3 | 3 | 0 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 4 | 4 | 0 |

Promouvables au grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Conditions |
|--------------------------|-------------------|----------------------|
| AZUR Hervé | Adjoint technique | Ancienneté |
| BELLAY Marie-Aude | Adjoint technique | Ancienneté |
| BINGUE Mirando | Adjoint technique | Examen professionnel |
| CINNA Christine | Adjoint technique | Ancienneté |
| DOGUE Patricia | Adjoint technique | Ancienneté |
| MOULIN Jules | Adjoint technique | Examen professionnel |
| SEBASTIEN Guillaume | Adjoint technique | Examen professionnel |
| SIFFLET Teddy | Adjoint technique | Examen professionnel |
| SINOR Kathleen | Adjoint technique | Ancienneté |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 9 | 5 | 4 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 9 | 5 | 4 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 9 | 5 | 4 |

Fait à Rivière-Salée, le 31 décembre 2024

Le Président



André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-1RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'attaché principal au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Examen professionnel |
|--------------------------|------------------------------------|----------------------|
| BEUSE Vivianne | Attaché – 6 ^{ème} échelon | OUI |
| CARISTAN Gaëlle | Attaché – 6 ^{ème} échelon | OUI |
| FIRMIN-GUION Brigitte | Attaché – 7 ^{ème} échelon | OUI |
| MONFORT Bénédicte | Attaché – 5 ^{ème} échelon | OUI |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 5 | 0 | 5 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 4 | 0 | 4 |

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024



Le Président

André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-2RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel |
|--------------------------|--|
| AWAD Alexandrine | Adjoint adm. principal 2 ^{ème} classe – 10 ^{ème} échelon |
| EDOUARD Sarah | Adjoint adm. principal 2 ^{ème} classe – 8 ^{ème} échelon |
| ELISABETH Valérie | Adjoint adm. principal 2 ^{ème} classe – 8 ^{ème} échelon |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 3 | 0 | 3 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 2 | 0 | 2 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 3 | 0 | 3 |

*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,

- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024



Le Président

André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-3RH-2024
PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT
AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE
AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Examen professionnel |
|--------------------------|--|----------------------|
| BARON Béatrice | Adjoint administratif – 8 ^{ème} échelon | OUI |
| HONORE Rosalie | Adjoint administratif – 9 ^{ème} échelon | NON |
| RAMPALY Suzy | Adjoint administratif – 8 ^{ème} échelon | NON |
| REGAL Pascale | Adjoint administratif – 7 ^{ème} échelon | NON |
| VAUCLIN Sabrina | Adjoint administratif – 7 ^{ème} échelon | NON |
| VINCENT Morgane | Adjoint administratif – 7 ^{ème} échelon | OUI |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 6 | 0 | 6 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 6 | 0 | 6 |

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Président
André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-4RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR PRINCIPAL AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'ingénieur principal au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel |
|--------------------------|--------------------------------------|
| LIARD Audrey | Ingénieur – 4 ^{ème} échelon |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 2 | 0 | 2 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 1 | 1 | 1 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 2 | 0 | 2 |

*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024



Le Président

André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-5RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT DE MAÎTRISE PRINCIPAL AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'agent de maîtrise principal au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel |
|--------------------------|---|
| COUDIN Jules | Agent de maîtrise – 11 ^{ème} échelon |
| DAVIDAS Nicole | Agent de maîtrise – 9 ^{ème} échelon |
| MARIE-CATHERINE Jocelyne | Agent de maîtrise – 10 ^{ème} échelon |
| MIAN Sylvia | Agent de maîtrise – 9 ^{ème} échelon |
| MIRE Alex | Agent de maîtrise – 10 ^{ème} échelon |
| MONDESIR Carole | Agent de maîtrise – 10 ^{ème} échelon |
| NORDEN Martine | Agent de maîtrise – 10 ^{ème} échelon |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 7 | 2 | 5 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 7 | 2 | 5 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 7 | 2 | 5 |

*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

  **Le Président**
André LESUEUR

ARRÊTÉ N° 1307-6RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1ERE CLASSE AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel |
|--------------------------|--|
| LONGCHE Kévin | Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe – 7 ^{ème} échelon |
| PRIVAT Patrice | Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe – 7 ^{ème} échelon |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 2 | 2 | 0 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 2 | 2 | 0 |

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Président

André LESUEUR





ARRÊTÉ N° 1307-7RH-2024

PORTANT ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2EME CLASSE AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Président de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,

- Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux Communautés d'Agglomération,
- Vu les articles L.216-2, L.524-4, L522-23, L522-31 du code général de la fonction publique,
- Vu l'arrêté Préfectoral n° 04-3932 du 29 décembre 2004 créant la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Communauté d'Agglomération de l'Espace Sud Martinique,
- Vu la délibération n°2024.00178 du 16 décembre 2024, relative à la détermination des ratios d'avancement de grade,
- Vu la délibération n°2022.00028 du 17 février 2022, relative aux Lignes Directrices de Gestion, après avis favorables des Comité Techniques du 25 octobre 2021 et 20 décembre 2021,

ARRÊTÉ

ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

| Nom et prénom de l'agent | Grade actuel | Examen professionnel |
|--------------------------|---|----------------------|
| AZUR Hervé | Adjoint technique – 8 ^{ème} échelon | NON |
| BELLAY Marie-Aude | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | NON |
| BINGUE Mirando | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | OUI |
| CINNA Christine | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | NON |
| DOGUE Patricia | Adjoint technique – 10 ^{ème} échelon | NON |
| MOULIN Jules | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | OUI |
| SEBASTIEN Guillaume | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | OUI |
| SIFFLET Teddy | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | OUI |
| SINOR Kathleen | Adjoint technique – 7 ^{ème} échelon | NON |

| Part Hommes/Femmes remplissant les conditions pour un avancement de grade | Total | Hommes | Femmes |
|---|-------|--------|--------|
| Agents promouvables | 9 | 5 | 4 |
| Agent(s) susceptible(s) d'être promu(s) | 9 | 5 | 4 |

| Proportion Homme / Femme des agents promouvables * | | |
|--|--------|--------|
| Total | Hommes | Femmes |
| 9 | 5 | 4 |

*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

ARTICLE 2

Le présent arrêté sera transmis :

- Au Trésorier,
- Au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique,

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

  **Le Président**
André LESUEUR