

ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.1-710

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.1 en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.1-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1^{ère} classe, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
I	RABOT Catherine	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 ^{ème} classe	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 ^{ère} classe

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	2	0	2
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	1	0	1

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR



ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.I-711

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE DE TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1^{ERE} CLASSE, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.I en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.I-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade de Technicien principal de 1^{ère} classe, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
I	SAINT-LOUIS-AUGUSTIN Saint-Cyr	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	Technicien principal de 1 ^{ère} classe

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	0	I	I
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	0	I	I

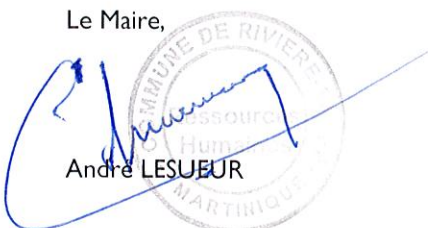
ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR



ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.1-712

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2^{EME} CLASSE, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.1 en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.1-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
1	MARINE Audrey	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 2ème classe
2	SAINT-AIME Sandra	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 2ème classe

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	2	0	2
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	2	0	2

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR

ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.1-713

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.1 en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.1-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'Adjoint technique principal de 1^{ère} classe, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
1	DUVILLE HELENA	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe
2	EZELIN PHILIPPE	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe
3	GLORIAN DANIEL	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe
4	QULORE CHRISTOPHE	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	28	7	35
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	1	3	4

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR



ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.I-714

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.I en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.I-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'Agent de maitrise principal, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
1	ANTONIA Yolaine	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal
2	CELESTIN Michelline	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal
3	JUGON Lubert	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal
4	MOUCLE Jean-Claude	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal
5	RANO Willy	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	5	3	8
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	2	3	5

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR



ARRÊTÉ DU MAIRE N° 2024/4.1-715

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2^{EME} CLASSE, AU TITRE DE L'ANNEE 2024

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 138/2014_4.1 en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des Ecoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil Municipale N° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté N° 2021/4.1-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la promotion et valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

Arrête

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'Adjoint technique principal de 2^{ème} classe, au titre de l'année 2024, est établi comme suit :

N° ORDRE	NOM ET PRENOM DE L'AGENT	GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT
1	CONVALOT Nathalie	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe
2	JOSEPH Florence	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe
3	LYCEE Arlette	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions)	3	0	3
Inscrits sur le tableau d'avancement de grade	3	0	3

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L 522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 30 décembre 2024

Le Maire,

André LESUEUR

