

Panorama de l'emploi territorial Martinique Edition 2023



Service Emploi

SOMMAIRE

1. Présentation générale

2. Les effectifs

p.5 - Effectifs et Taux d'administration de la Fonction Publique Territoriale

p.6 - Les trois Fonctions Publiques : Etat, Territoriale et Hospitalière

p.7 - Les employeurs territoriaux : Focus sur l'année 2021

p.8 - Evolution des effectifs physiques entre 2018 et 2021

p.9 - Le profil des agents territoriaux : Le statut

p.10 - Répartition des agents territoriaux en 2021

p.15 - Les flux du personnel

p.16 - Conditions de travail des agents territoriaux

p.18 - Protection et action sociale de la Fonction Publique Territoriale

p.20 - Formation et évolution de carrière des agents territoriaux

p.23 - Les travailleurs handicapés

3. La bourse de l'emploi

p.25 - Les offres d'emplois

p.26 - Focus sur l'année 2023

p.27 - Les différentes filières

p.28 - Les principaux employeurs

p.29 - Les nominations en 2023

p.32 - Les motifs de recrutements

p.33 - Les offres et les demandes d'emplois de 2017 à 2023

p.34 - Les demandes d'emplois en 2023

p.35 - Les différents types de demandes d'emplois en 2023

4. Les concours et Examens

p.37 - Les concours organisés par le CDG Martinique

p.38 - Les examens professionnels organisés par le CDG Martinique

5. Les départs à la retraite

p.40 - Focus sur l'année 2021

p.41 - Evolution sur cinq années : de 2017 à 2021

p.43 - Les départs à la retraite des fonctionnaires

p.44 - Projections des départs à la retraite des agents territoriaux

Présentation générale

Elaboré par le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Martinique, le Panorama de l'emploi Edition 2023, met en lumière les statistiques de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique.

Ainsi, de nombreux axes sont étudiés afin d'illustrer les rubriques suivantes :

- ☐ Les effectifs
- ☐ Les départs à la retraite
- ☐ La Bourse de l'emploi
- ☐ Les concours et examens



Superficie : 1 128 km²

Population totale en 2023 : 347 686 habitants

Précisions méthodologiques : Cet état des lieux de l'emploi a été réalisé en s'appuyant sur différentes sources récentes disponibles : Données SIASP 2021 /Rapport Social Unique 2022 (*89% des collectivités ont élaboré leur RSU*)/Données IRCANTEC-CNRACL 2017 à 2021 / Bourse de l'emploi 2023 / Données Concours et examens 2023

LES EFFECTIFS

DONNEES SIASP 2021 et Rapport Social Unique 2022



Effectifs et Taux d'administration de la Fonction Publique Territoriale

	Martinique	Guadeloupe	Guyane	France métropolitaine
Effectifs physiques	16 400	15 200	9 900	1 942 500
Effectifs en équivalents temps plein	14 907	14 396	8 086	1 836 500

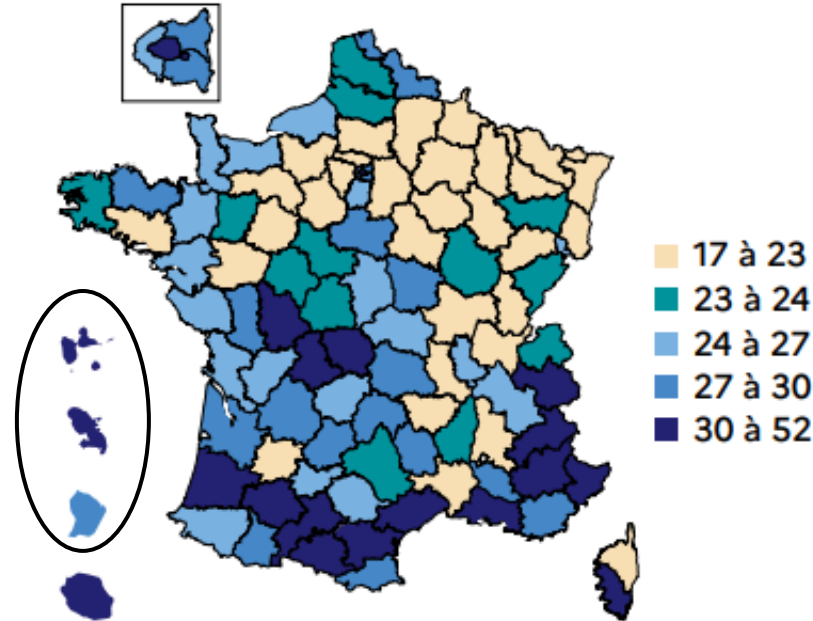
Taux d'administration *

Guadeloupe : 38

Martinique : **42**

Guyane : 28

France entière et DOM (Hors Mayotte) : 26

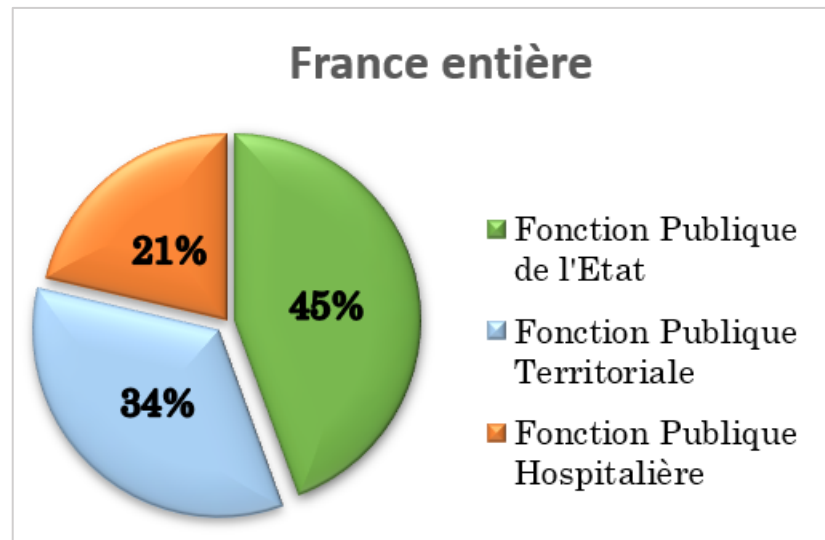
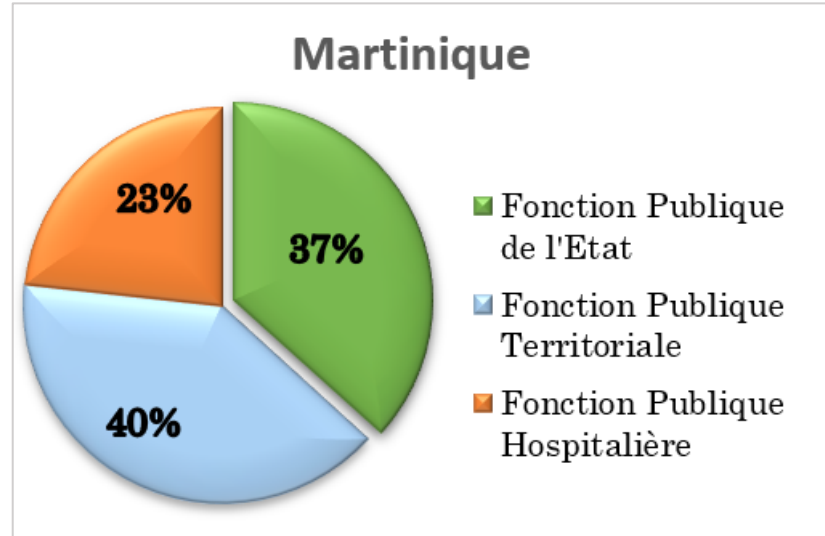


Taux d'administration :

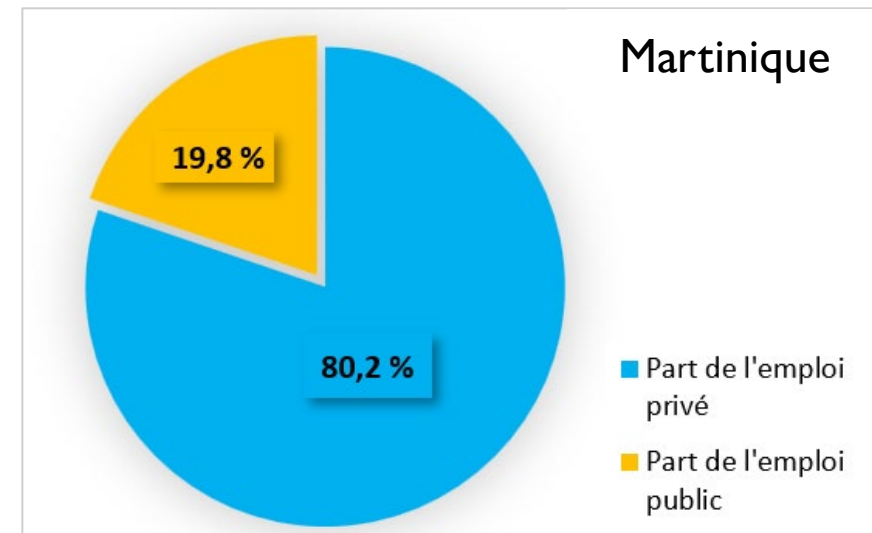
Nombre d'agents de la Fonction Publique pour 1000 habitants (hors contrats aidés) convertis en équivalents temps plein

Pour l'Outre-Mer, la Martinique a le taux d'administration le plus élevé.

Les trois fonctions publiques : Etat, Territoriale et Hospitalière



En Martinique, l'effectif de la Fonction Publique **Territoriale** est prédominant (40 %), alors qu'au niveau national, c'est la Fonction Publique **d'Etat**, qui est majoritaire (45 %).

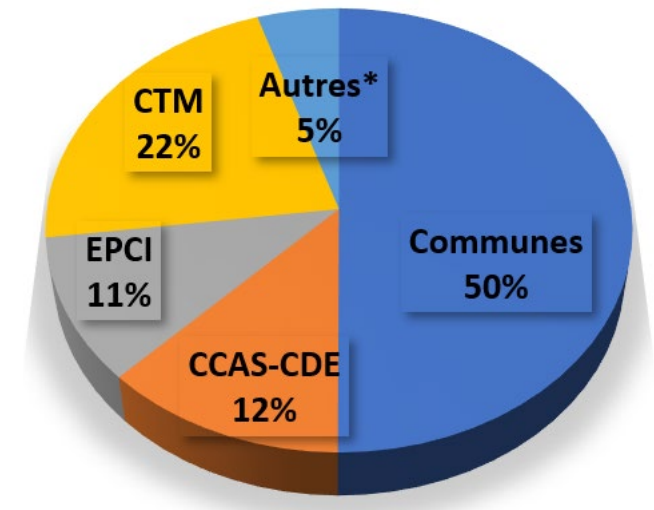


Sources : Base de données SIASP 2021 / INSEE (Estimations d'emploi)

Les employeurs territoriaux : Focus sur l'année 2021

On dénombre **99** employeurs publics territoriaux en Martinique :

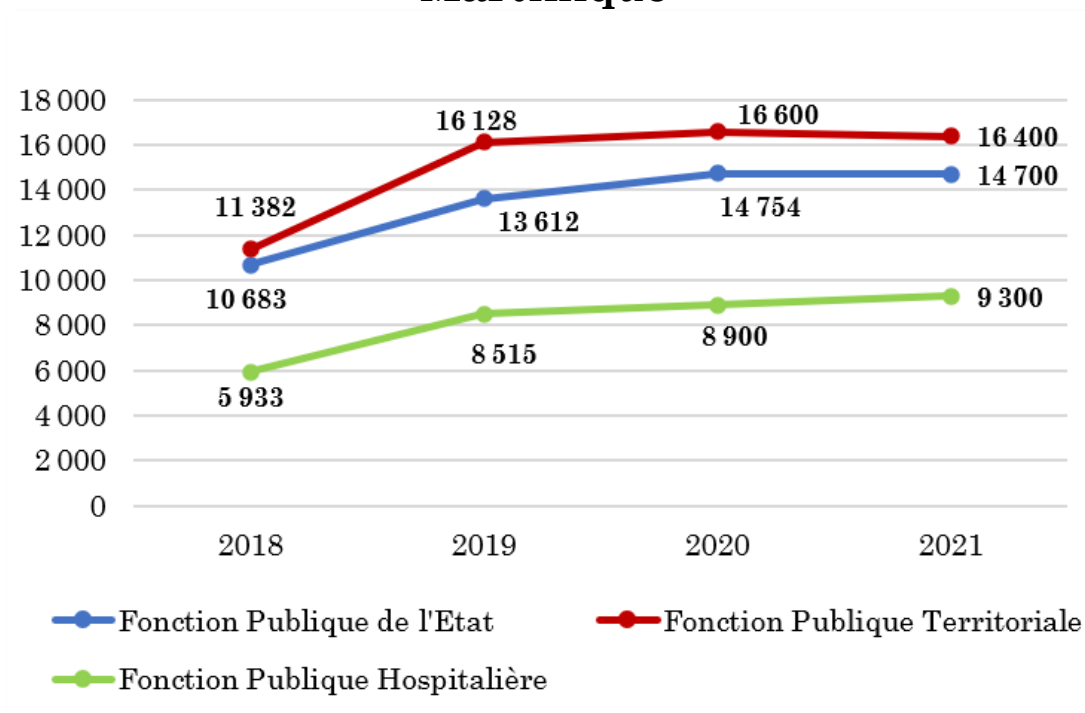
- 34 Communes
- 25 Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS)
- 27 Caisses Des Ecoles (CDE)
- 7 Syndicats mixtes et autres établissements publics (PNRM, SMEM...)
- 3 Communautés d'Agglomération
- 1 Service d'Incendie et de Secours de Martinique (SISM)
- 1 Centre De Gestion (CDG)
- 1 Collectivité Territoriale de Martinique (CTM)



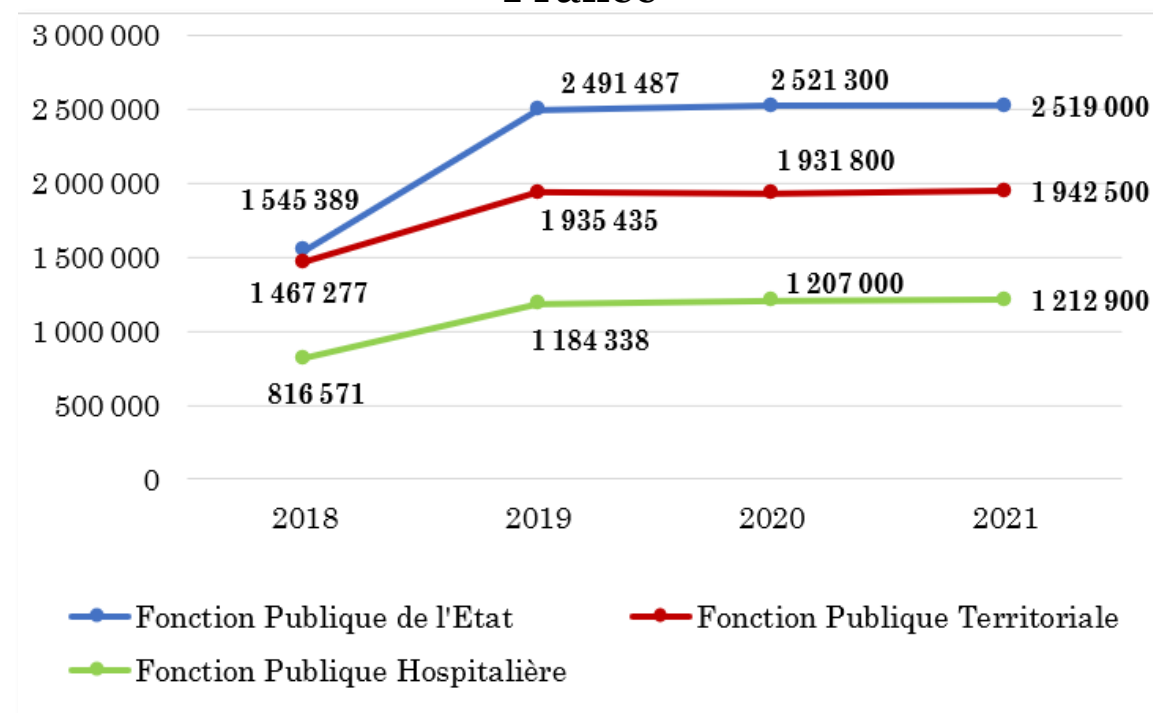
Les communes sont les principaux employeurs : elles mobilisent **50 %** de l'effectif global des agents de la Fonction Publique Territoriale de Martinique, soit 7 995 agents sur 16 400 au total au 31 Décembre 2021.

Evolution des effectifs physiques entre 2018 et 2021

Martinique



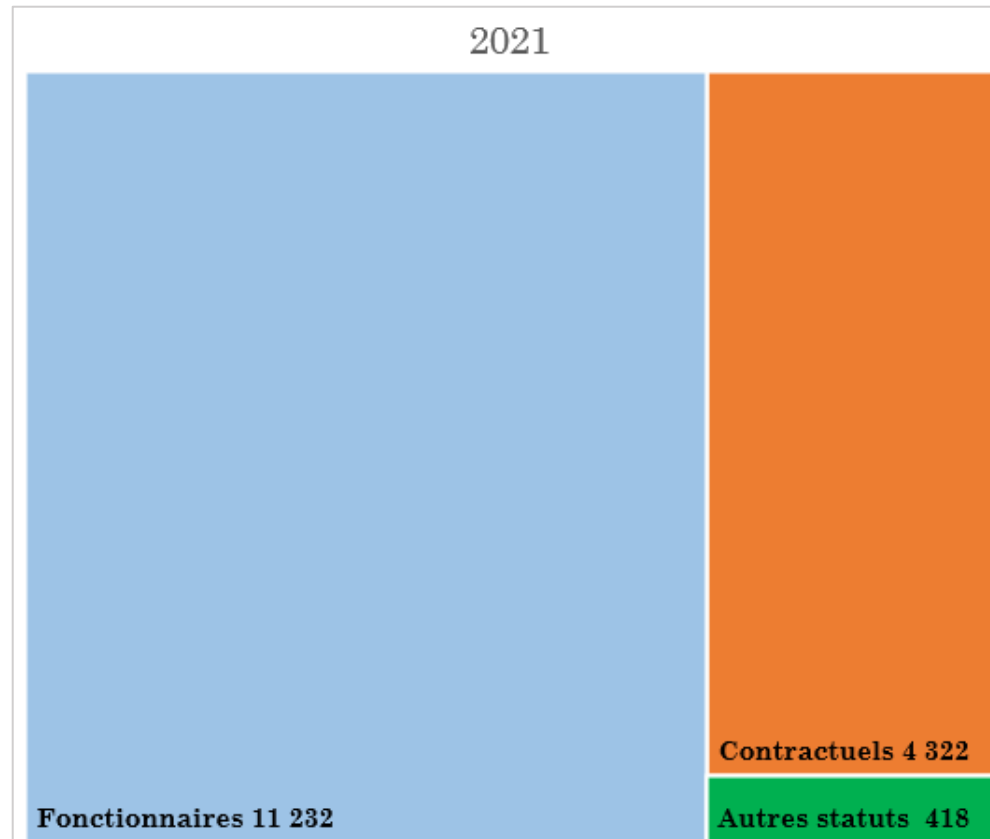
France



Entre 2018 et 2019, on observe une forte augmentation des effectifs des 3 fonctions publiques, aussi bien en Martinique (41,7% dans la FPT) que dans la France entière (61,2% dans la FPE). La loi de Transformation du 06/08/2019 a eu un impact en matière de recrutement des contractuels.

Entre 2019 et 2021, les effectifs demeurent stables et le taux de variation des effectifs est inférieur à 1% pour les 3 versants de la Fonction Publique tant au niveau local qu'au niveau national.

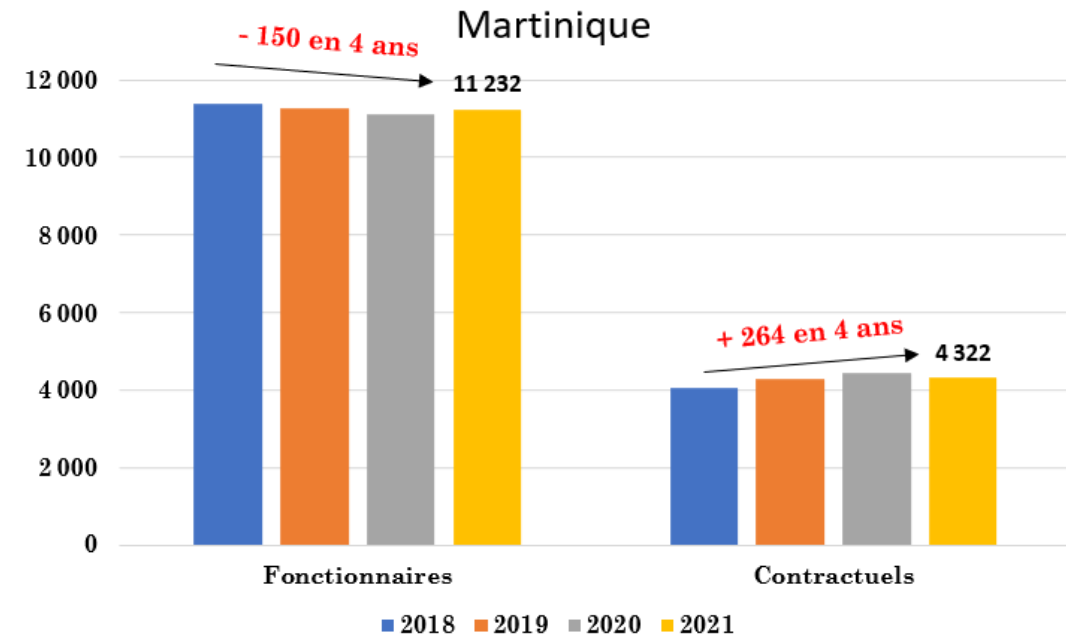
Le profil des agents territoriaux : Le statut



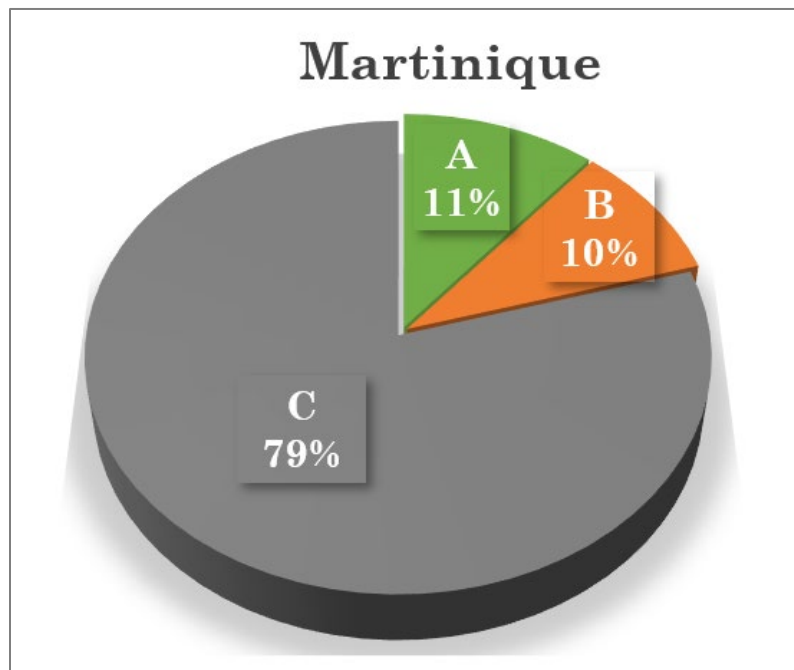
Prédominance du statut de fonctionnaire :
7 agents sur 10 sont fonctionnaires

Entre 2018 et 2021 :

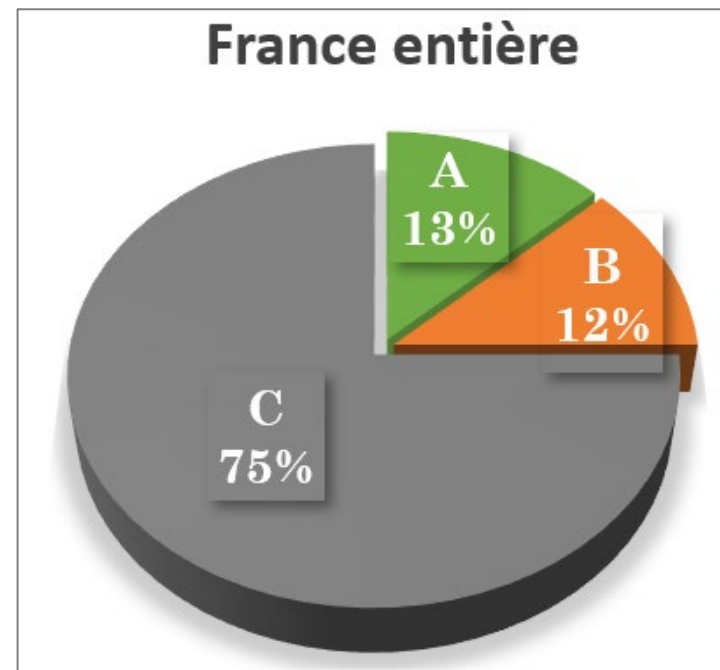
- Diminution du nombre de fonctionnaires (-1,3%) et augmentation du nombre de contractuels (+6,5%).



Répartition des agents territoriaux en 2021 : Les catégories hiérarchiques



Près de 8 agents sur 10 appartiennent à la catégorie C.
Les catégories A et B sont faiblement représentées (21%).

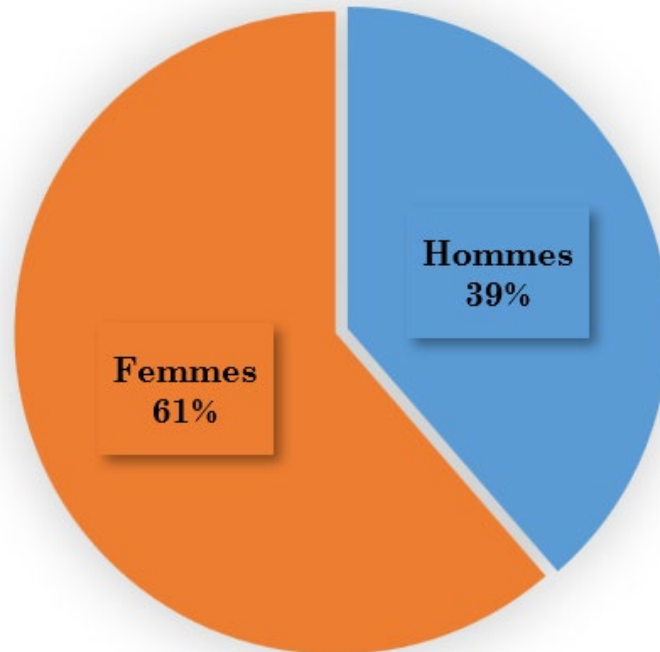


*Donnée
nationale*

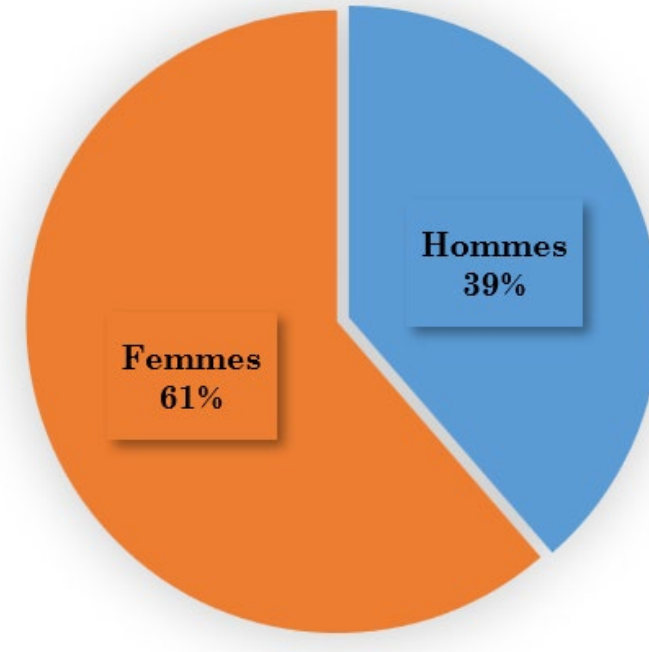
**75 % des agents publics
territoriaux relèvent
de la catégorie C**

Répartition des agents territoriaux en 2021 : Le genre

Martinique

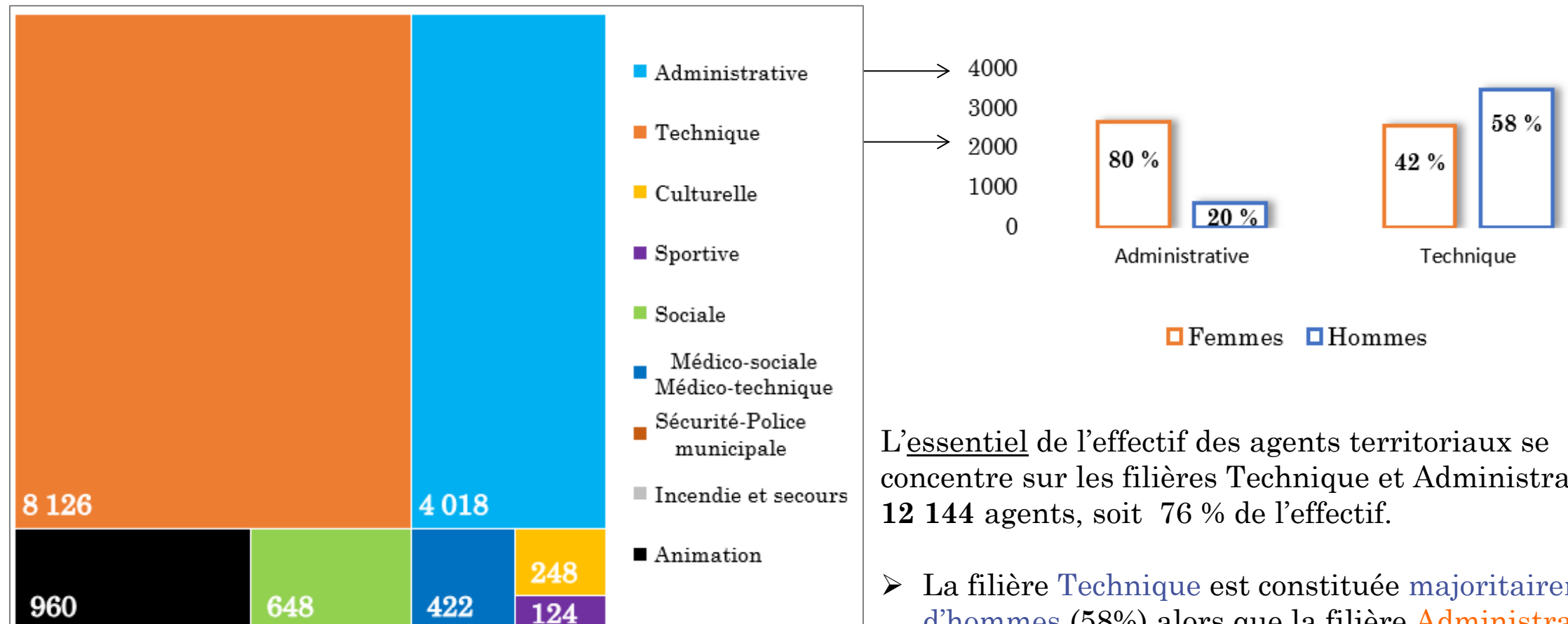


France



Un taux de féminisation similaire en Martinique et en France.

Répartition des agents territoriaux en 2021 : Filières

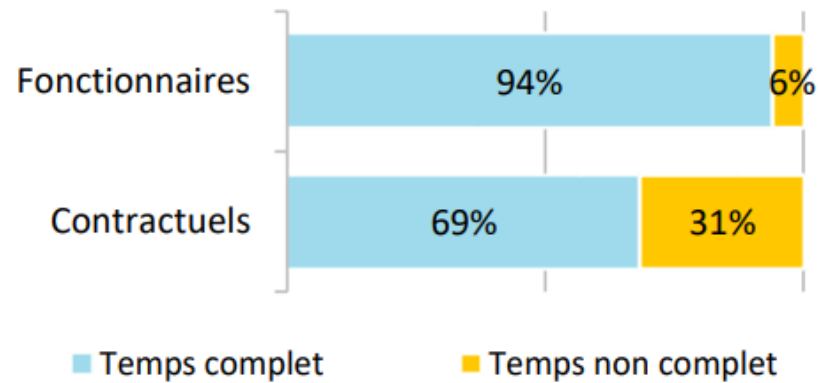


L'essentiel de l'effectif des agents territoriaux se concentre sur les filières Technique et Administrative : 12 144 agents, soit 76 % de l'effectif.

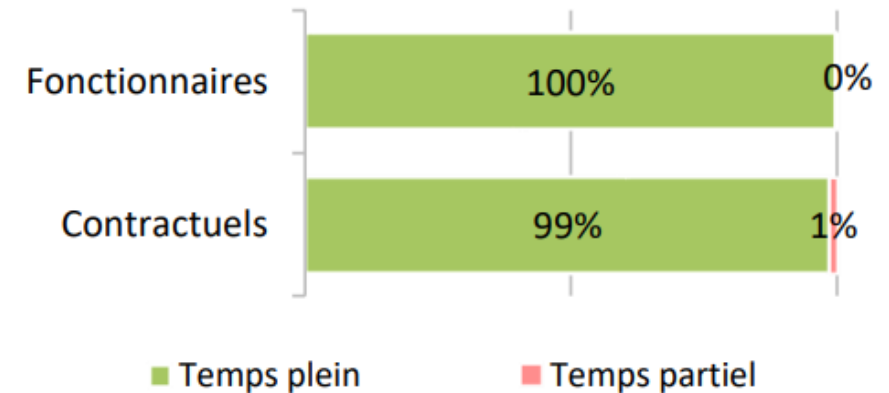
- La filière **Technique** est constituée **majoritairement d'hommes** (58%) alors que la filière **Administrative** est constituée **quasi-exclusivement de femmes** (80%).

Répartition des agents territoriaux en 2021 : Temps de travail

94% des fonctionnaires à temps complet contre 69% des contractuels

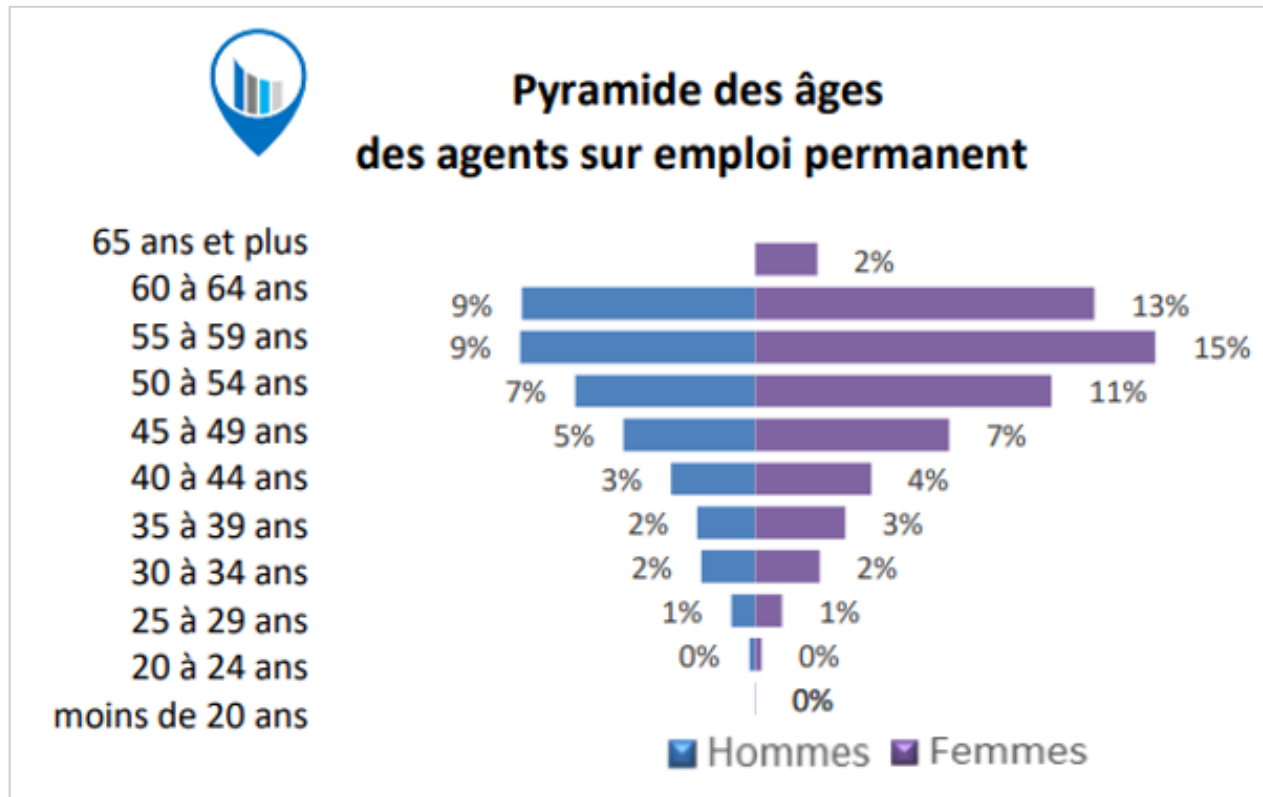


0% des fonctionnaires à temps partiel contre 1% des contractuels



Les fonctionnaires travaillent principalement à temps complet (94%), alors qu'un tiers des contractuels exercent à temps non complet.

Répartition des agents territoriaux : Pyramide des âges



Tous les agents permanents

(collectivités affiliées)

Au niveau local, un effectif vieillissant :

- 66 % des agents ont plus de 50 ans.
- Moins de 3% des agents ont moins de 30 ans.
- L'âge moyen est 53 ans

En 2022, au niveau national :

- 43 % des agents ont plus de 50 ans
- 10 % des agents ont moins de 30 ans
- L'âge moyen est de 46 ans

Les flux du personnel

Les mouvements de personnels concernent principalement les contractuels avec **64%** d'arrivées.

Les départs à la retraite constituent le mode de départ le plus fréquent 41%.



Taux de
rotation

5,0%



Variation des
effectifs

1,3%

560 départs



Principaux motifs

Départ à la retraite	41%
Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	28%
Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année)	8%
Décès	5%
Démission	4%

720 arrivées



Principaux motifs

Article 3 hors remplaçants, retours ou réintégrations	39%
Remplaçants	25%
Recrutement direct - Agent déjà présent en tant que contractuel permanent	13%
Retour d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence	7%
Voie de mutation	3%

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022

Fonctionnaires	↘	-2,2%
Contractuels	↗	18,8%
Ensemble	↗	1,3%

Conditions de travail des agents territoriaux

Accidents du travail

- **55% des collectivités concernées par des accidents de travail**
- > 4,4 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 63 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Type d'accident



Service	93%
Trajet	7%

Genre



Femmes	68%
Hommes	32%

Catégorie



Catégorie A	4%
Catégorie B	7%
Catégorie C	89%

• **64% des accidents concernent la filière technique**

Conditions de travail des agents territoriaux

En moyenne, 17,2 jours d'absence pour tout motif compressible par fonctionnaire



En moyenne, 12,9 jours d'absence pour tout motif compressible par contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,71%	3,52%	4,48%	1,92%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	6,59%	4,20%	6,12%	1,94%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	6,78%	4,49%	6,34%	2,21%

En 2022, le taux d'absentéisme médical augmente de 1,74% par rapport à 2021.

33,01 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

En 2022, le nombre de jours d'absence par fonctionnaire, pour tout motif compressible augmente de 4 jours par rapport à l'année 2021.

Formule de calcul Taux d'absentéisme : (Nombre de jours calendaires d'absence / Nombre d'agents au 31/12/2020 * 365 jours) * 100

Protection et action sociale de la Fonction Publique Territoriale

15% des collectivités ont un accord collectif sur la protection sociale complémentaire



	Santé	Prévoyance
Montant moyen annuel par bénéficiaire	66 €	70 €

En cours
Oui
Non
Ne sait pas

L'action sociale des collectivités

Prestations servies directement par la collectivité



Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion



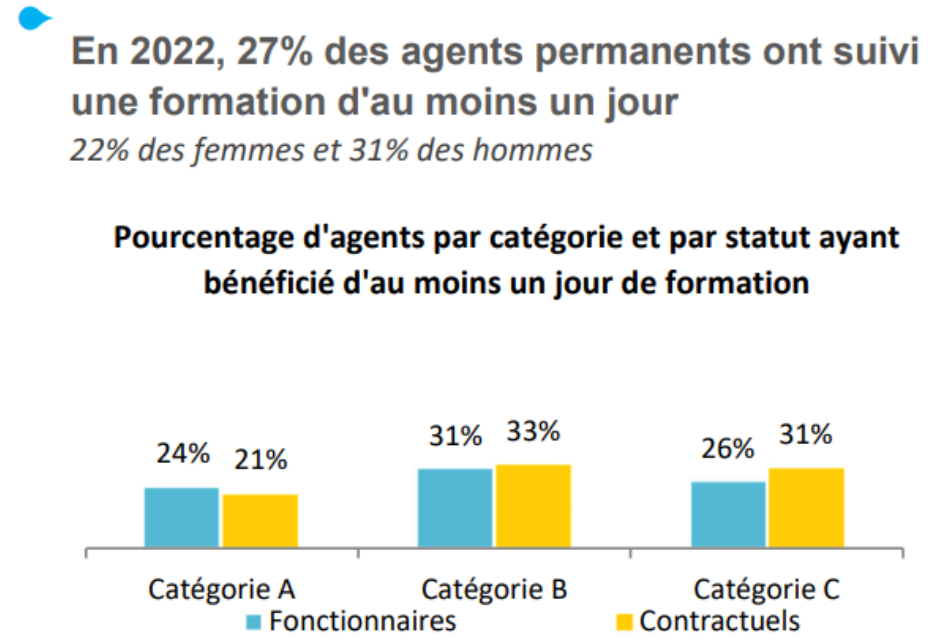
Prestations servies par l'intermédiaire d'une association locale



Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

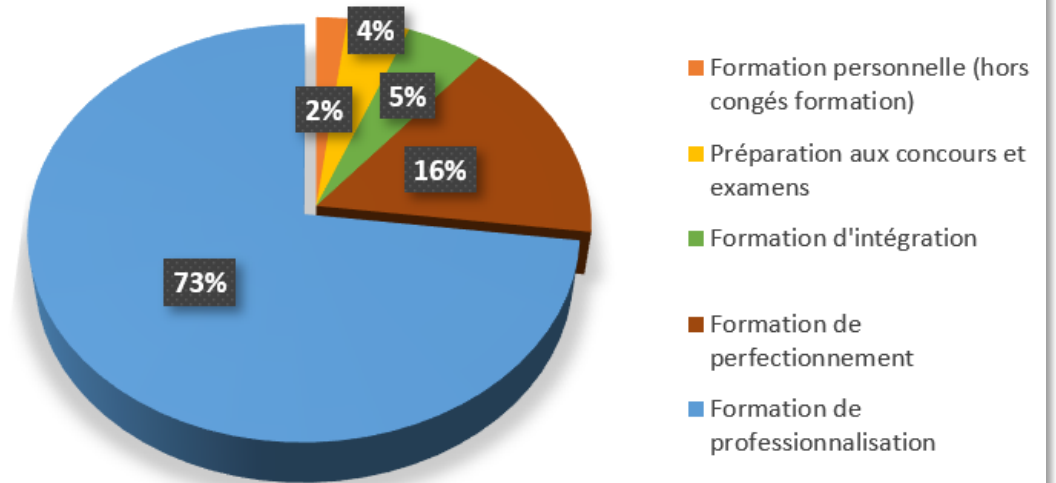


Formation des agents territoriaux



Le budget médian consacré à la formation est de 7 532 €

Répartition selon le type de formation



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,6 jour par agent



Formation des agents territoriaux

Répartition des dépenses de formation

CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	74%
Autres organismes	16%
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire	5%
Frais de déplacement	4%
Coût de la formation des apprentis	1%

**Le budget médian consacré à la formation
est de 7 532 €**

Les dépenses de formation consacrées
aux autres organismes ont diminué 12%.

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT cotisation obligatoire	67%
Autres organismes	18%
Collectivité	12%
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire	3%

**Nombre moyen de jours de formation
par agent permanent :**

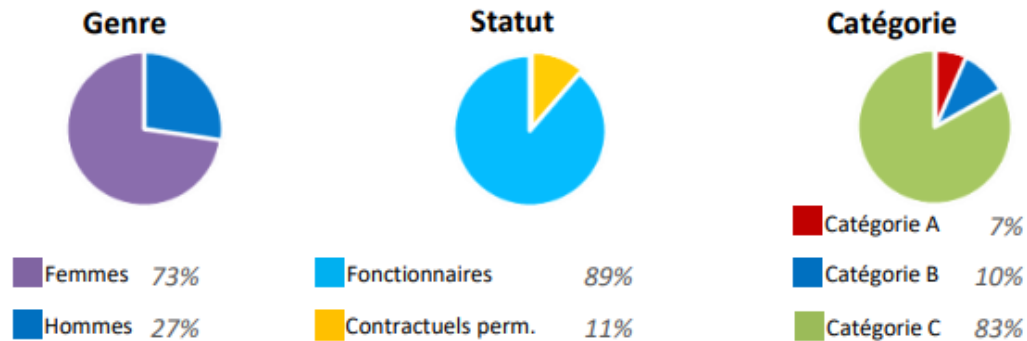
> 1,6 jour par agent



Les travailleurs en situation de handicap

60% des collectivités ont au moins un agent BOETH

Taux de BOETH: 4,9%



0,9 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent par collectivité concernée

Dépenses moyennes couvrant l'obligation d'emploi

Dépenses liées à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées	150 780 €
Dépenses visant à promouvoir l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés	55 904 €

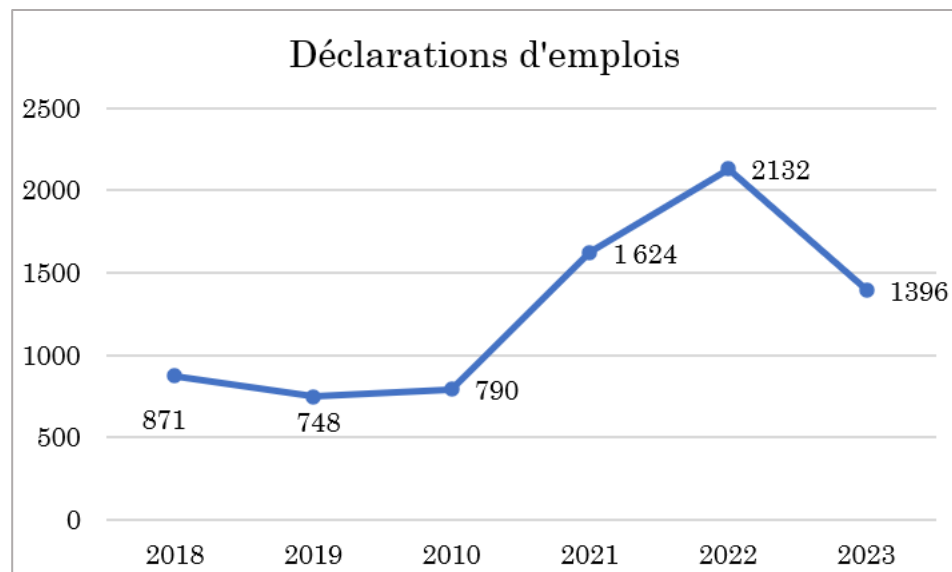
BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

LA BOURSE DE L'EMPLOI

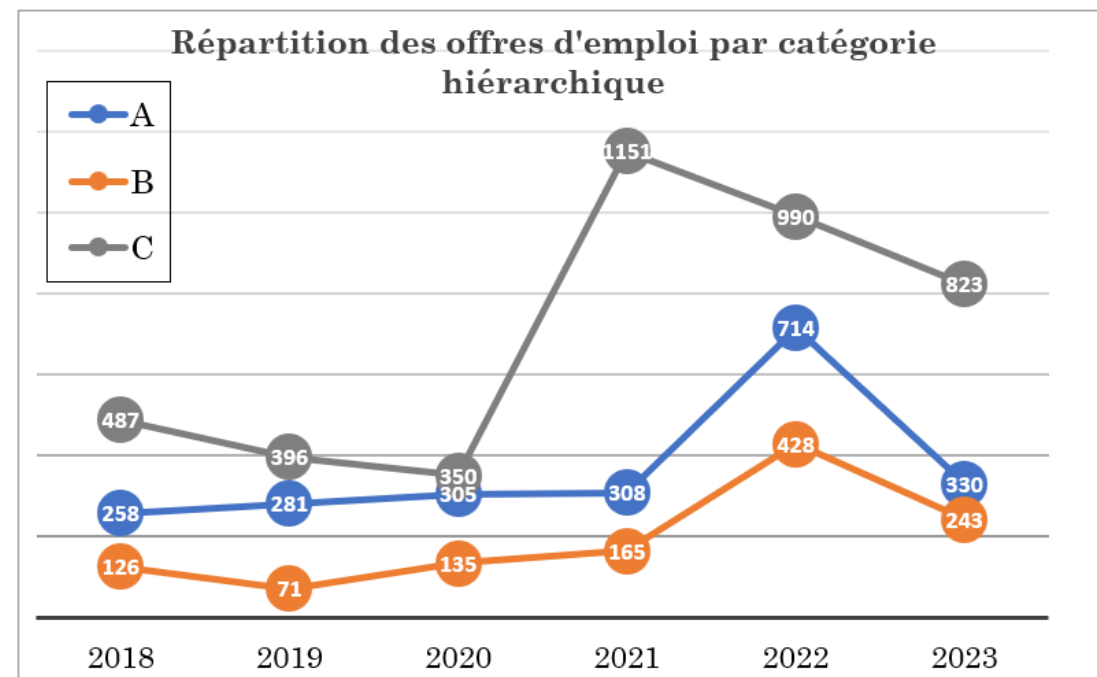
DONNEES 2023



LA BOURSE DE L'EMPLOI : Les offres d'emploi

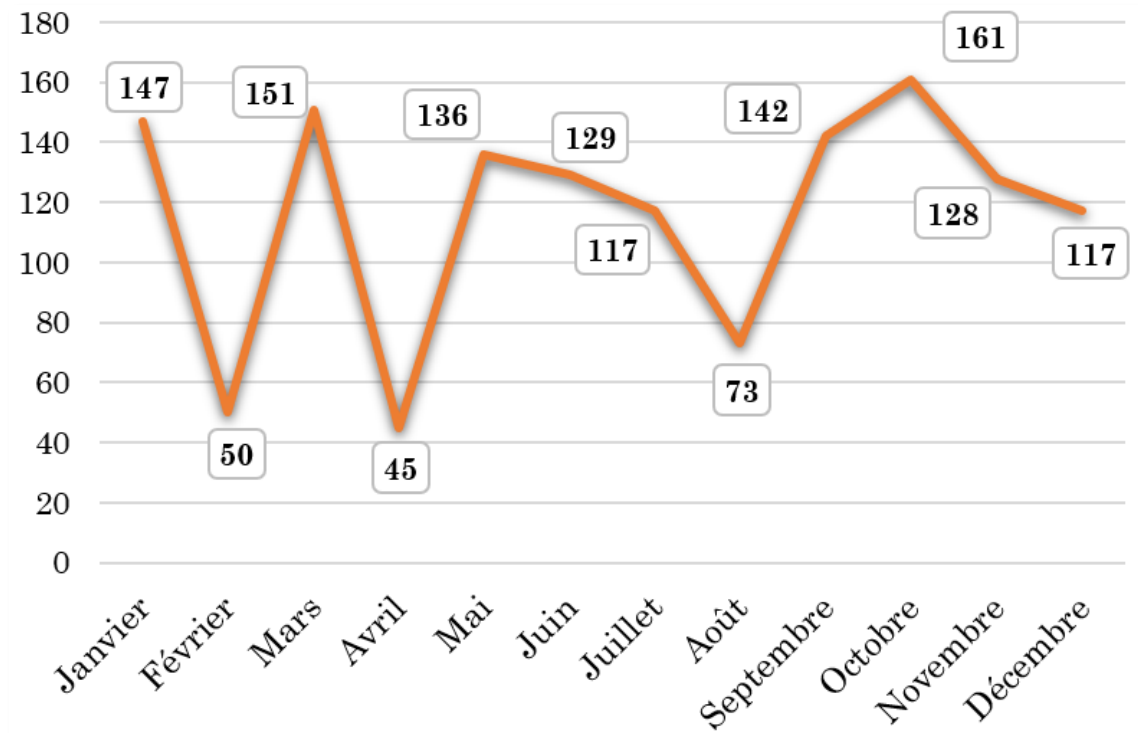


En 2023, on observe une **diminution** globale des offres d'emploi, particulièrement marquée pour la catégorie A (-54%) et la catégorie B (-43%).



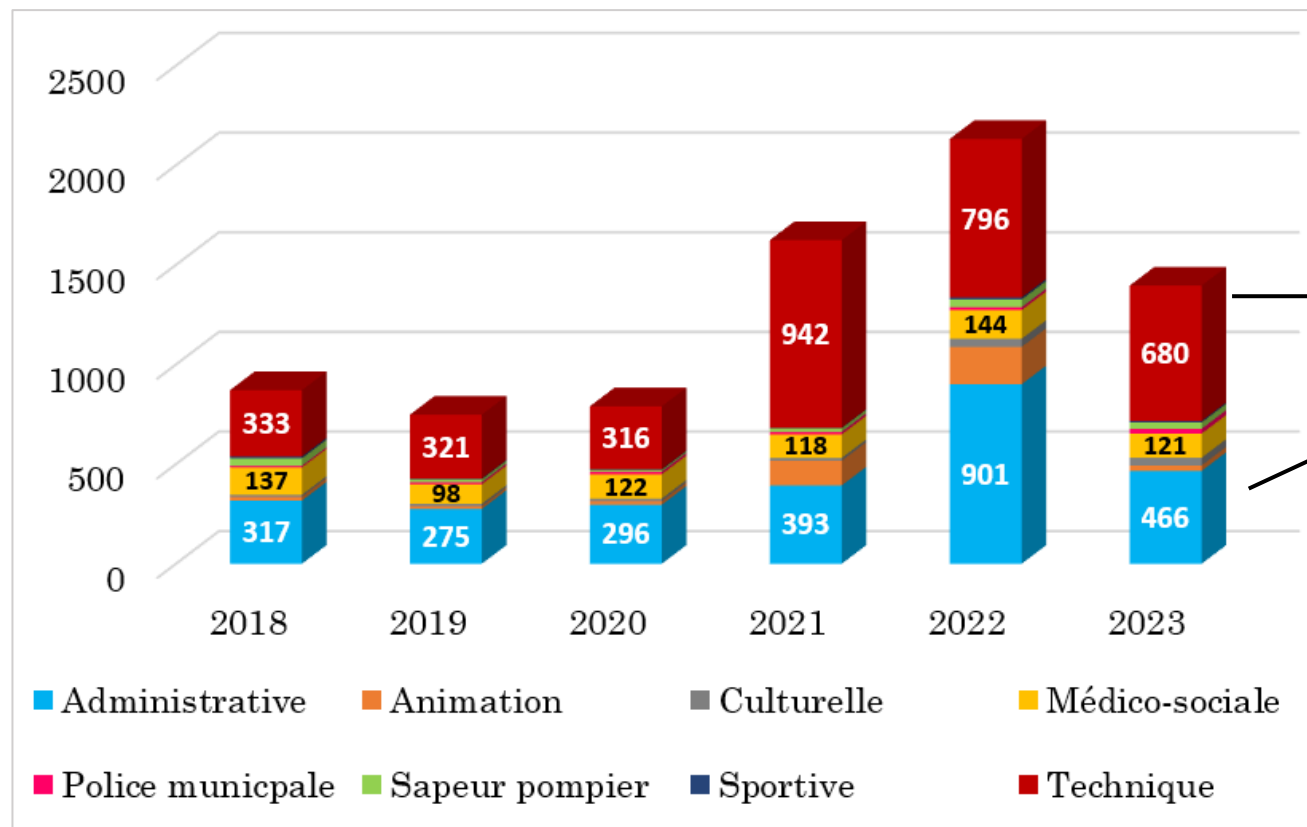
Focus sur l'année 2023

1396 offres d'emplois ont été publiées en 2023, ce qui constitue une légère diminution de **35 %** par rapport à l'année 2022.



Toutes les offres d'emplois ont été déclarées à temps complet pour l'année 2023.

Les différentes filières

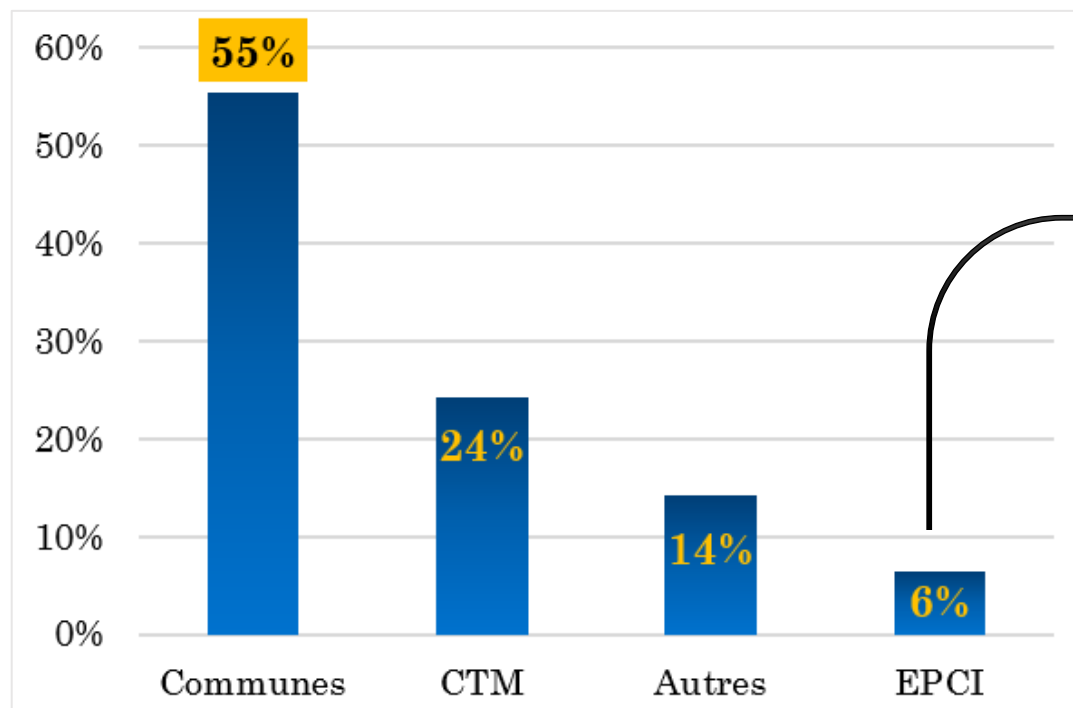


82 % des offres d'emploi en 2023.

En 2023, les offres d'emplois de la filière Technique ont légèrement diminué (680) par rapport à l'année précédente (796).

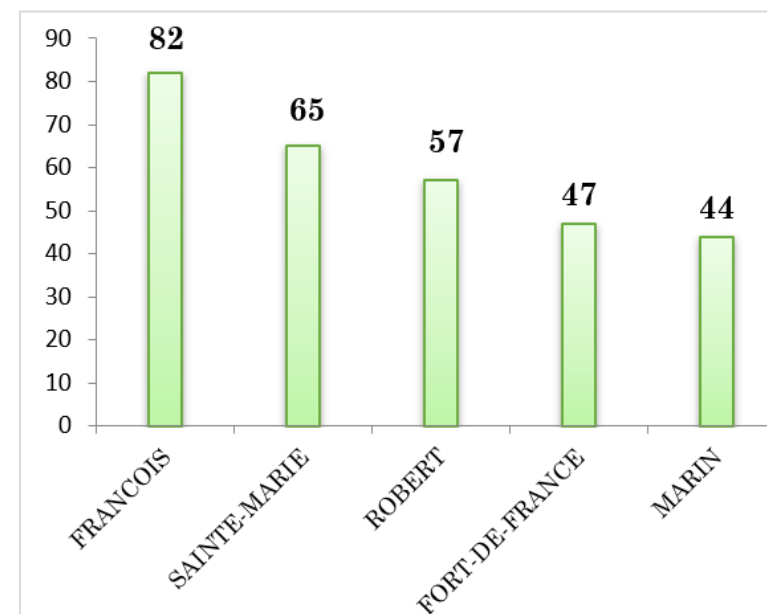
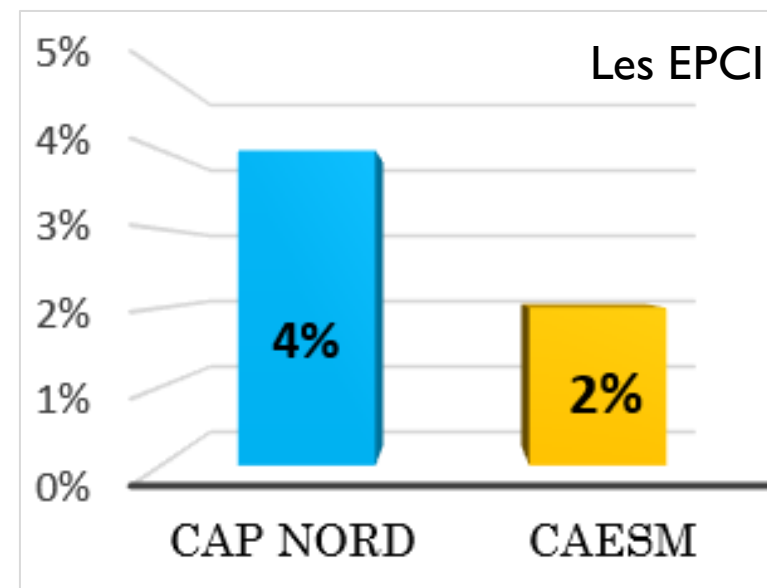
Elles constituent près de la moitié des offres (49%) suivies par la filière Administrative (33%).

Les principaux employeurs en 2023



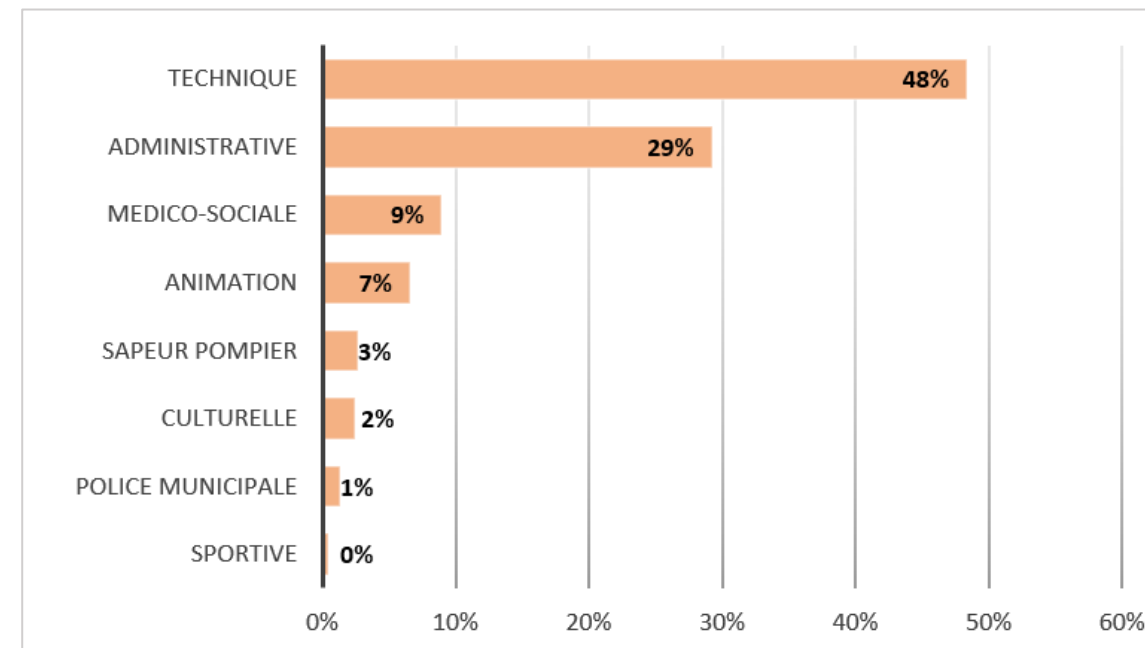
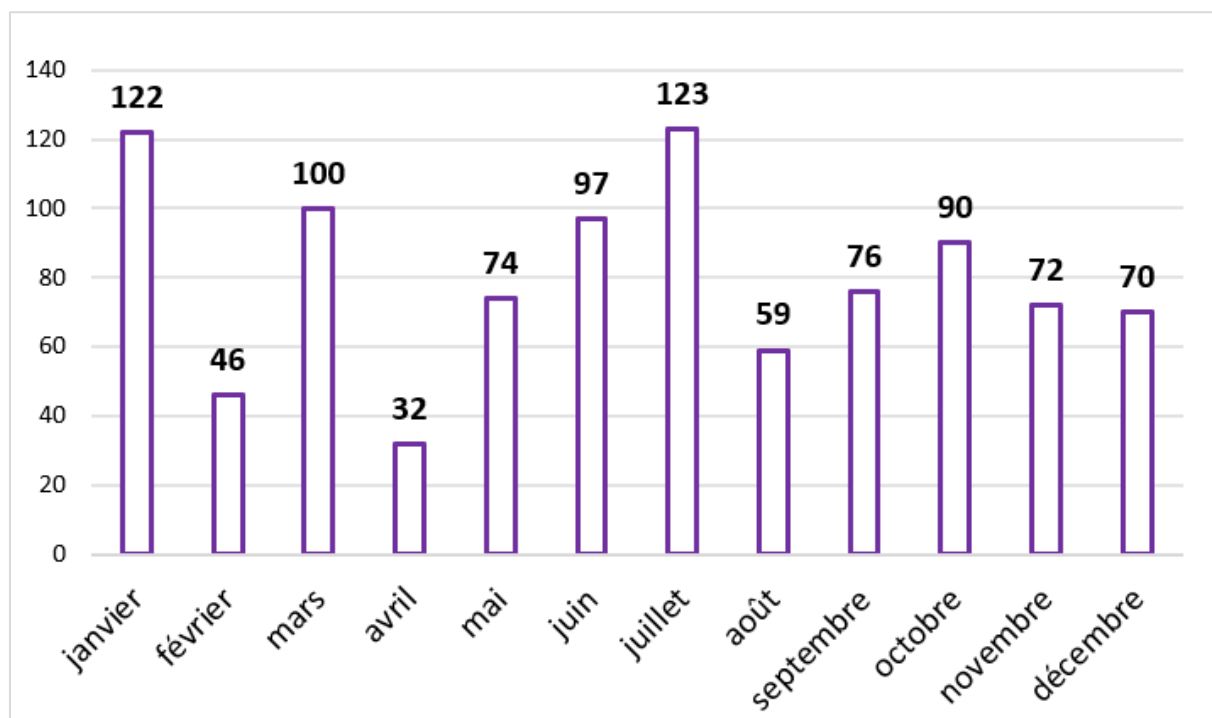
Autres : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les services Départementaux, le Centre de Gestion de la Martinique, l'Institut Régional d'Art Visuel de la Martinique ...*

Les communes constituent le principal employeur : elle mobilise 55 % de l'effectif global des agents recrutés, soit 532 agents sur 636 au total au 31 décembre 2023.



Les nominations en 2023

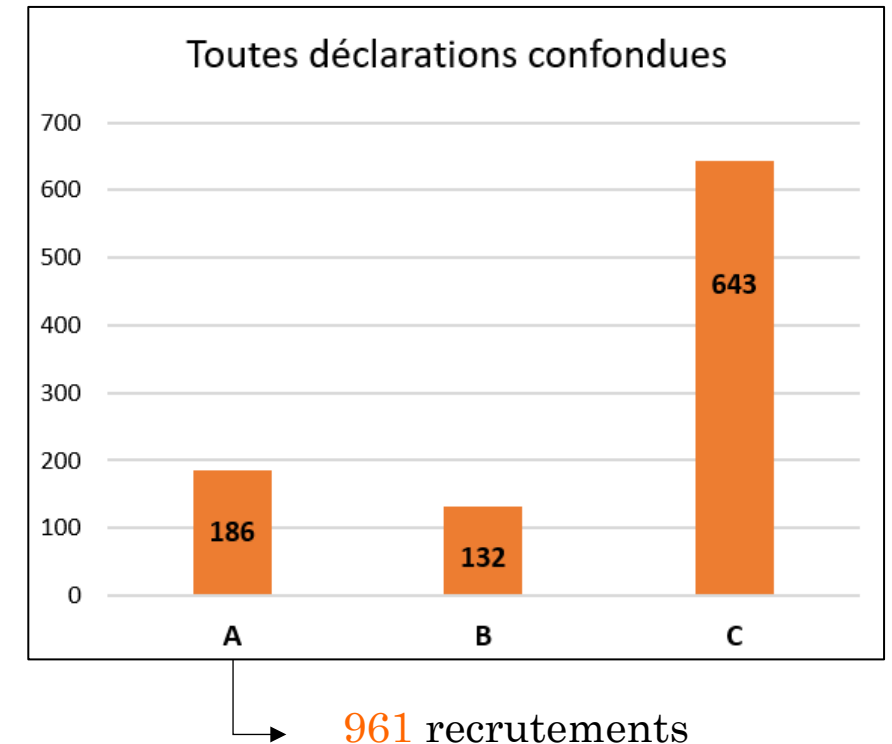
➤ 961 recrutements en 2023



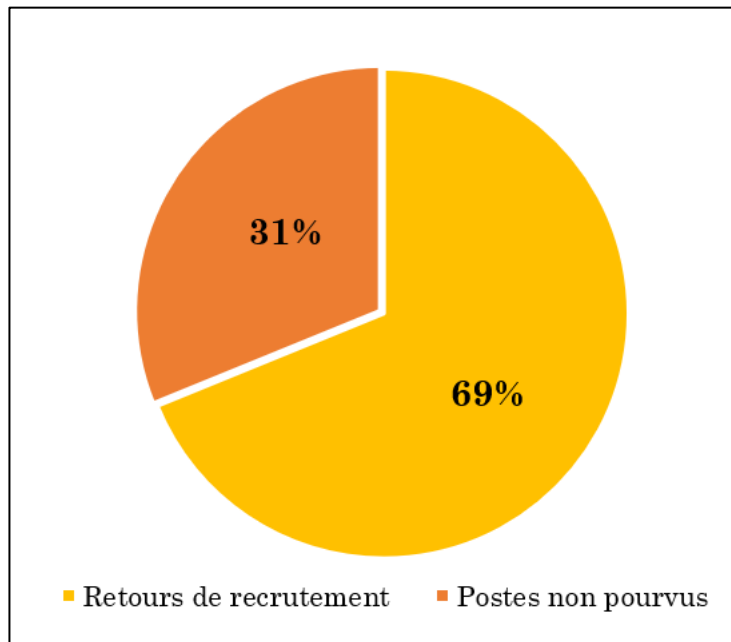
Les recrutements s'opèrent majoritairement au sein des filières Technique et Administrative (77 %).

Les nominations en 2023 : les métiers qui recrutent le plus

Assistante / Assistant de gestion administrative	75
Animatrice / animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	50
Chargée / Chargé de travaux espaces verts	43
Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	40
Chargée / Chargé de propreté des locaux	38
Animatrice / animateur enfance-jeunesse	38
Travailleuse / Travailleur social-e	29
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	27
Assistante / Assistant de direction	25
Intervenante / Intervenant des opérations de secours	24
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	22
Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	22



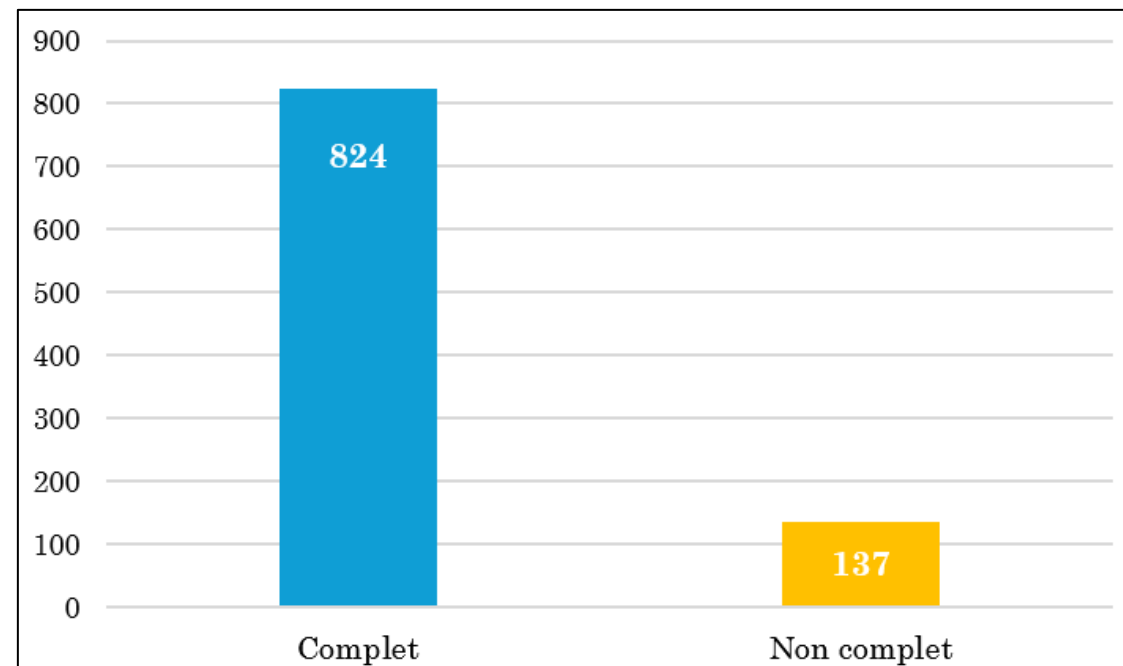
Les nominations en 2023



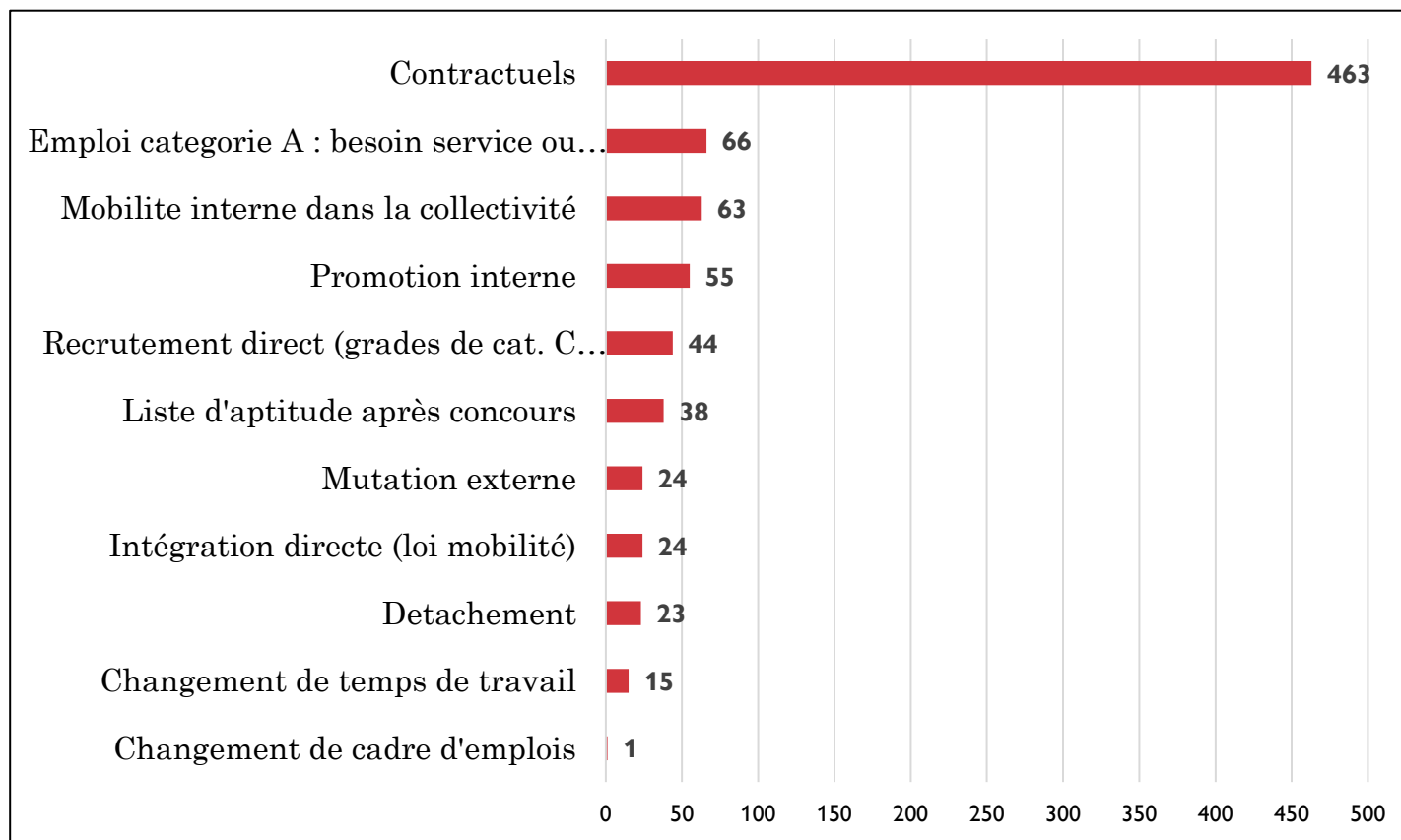
* Les emplois non pourvus comprennent :

- Les recrutements en cours
- Les recrutements non communiqués
- Les recrutements annulés

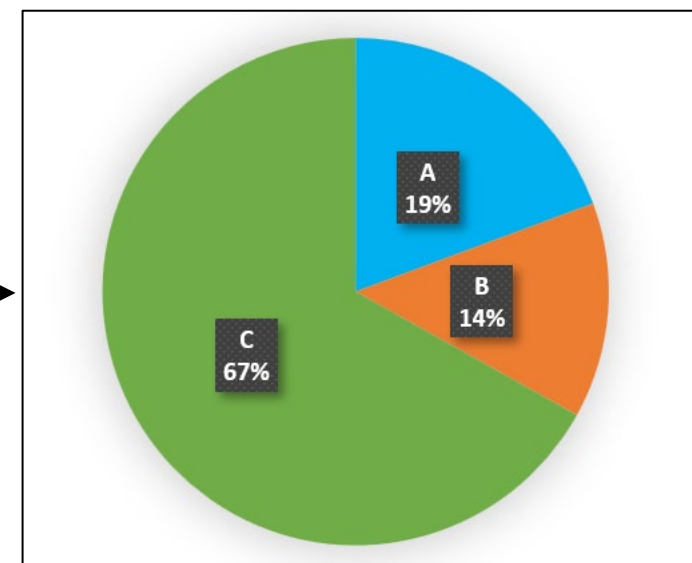
86 % des agents sont recrutés à temps complet et 14 % des agents sont recrutés à temps non complet.



Les motifs de recrutement en 2023

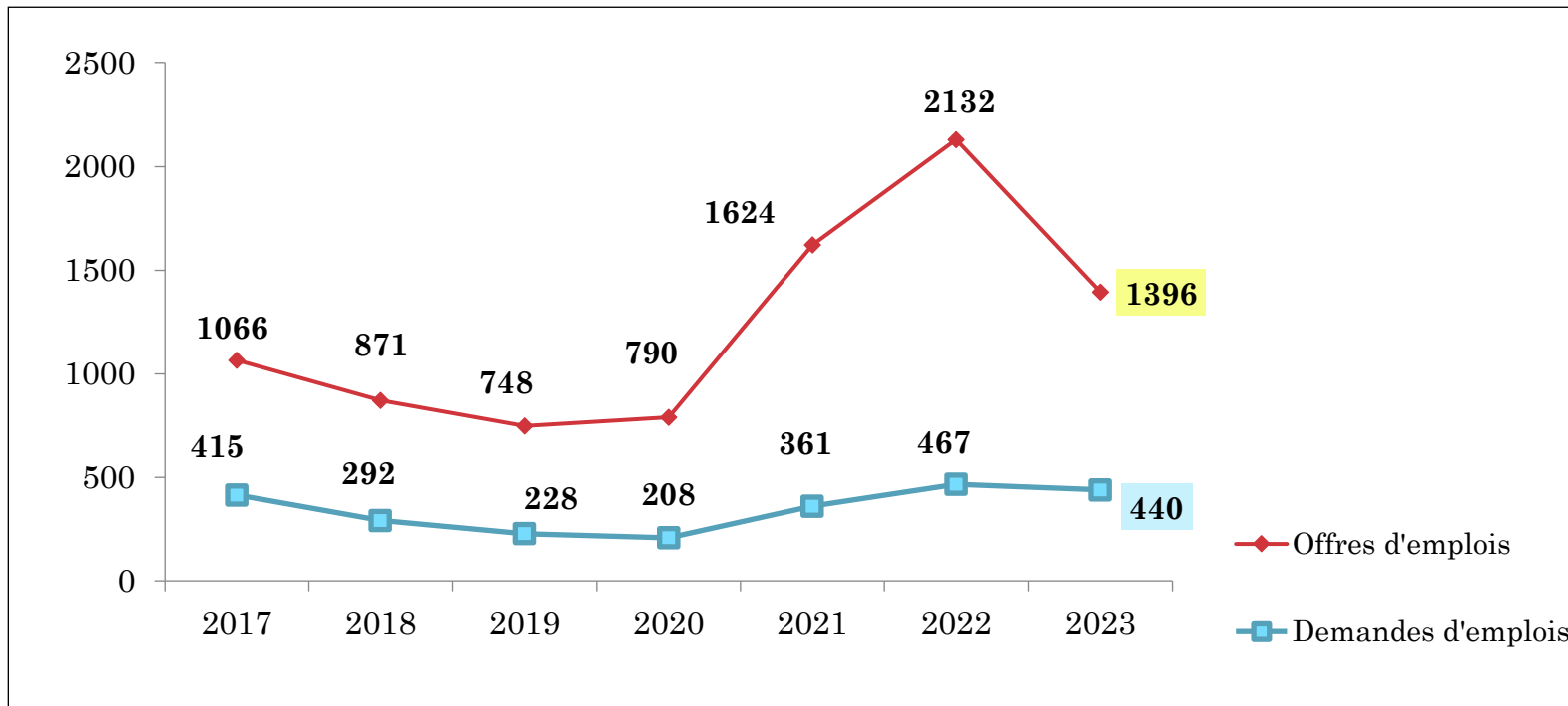


Près de 7 recrutements sur 10 sont effectués en catégorie C.



Le recrutement des contractuels représente 65 % des recrutements.

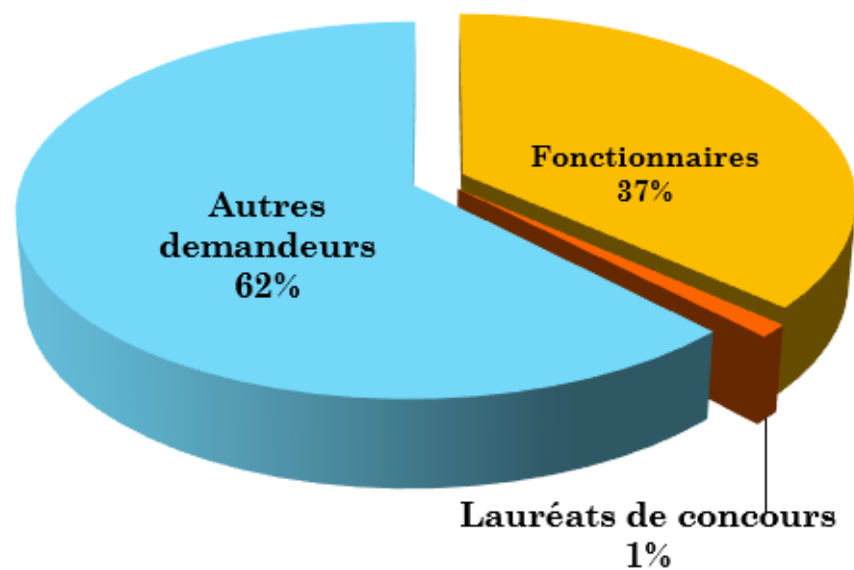
Les offres et les demandes d'emplois de 2017 à 2023



En 2023, on observe une tendance à la baisse aussi bien pour les offres que les demandes d'emplois.

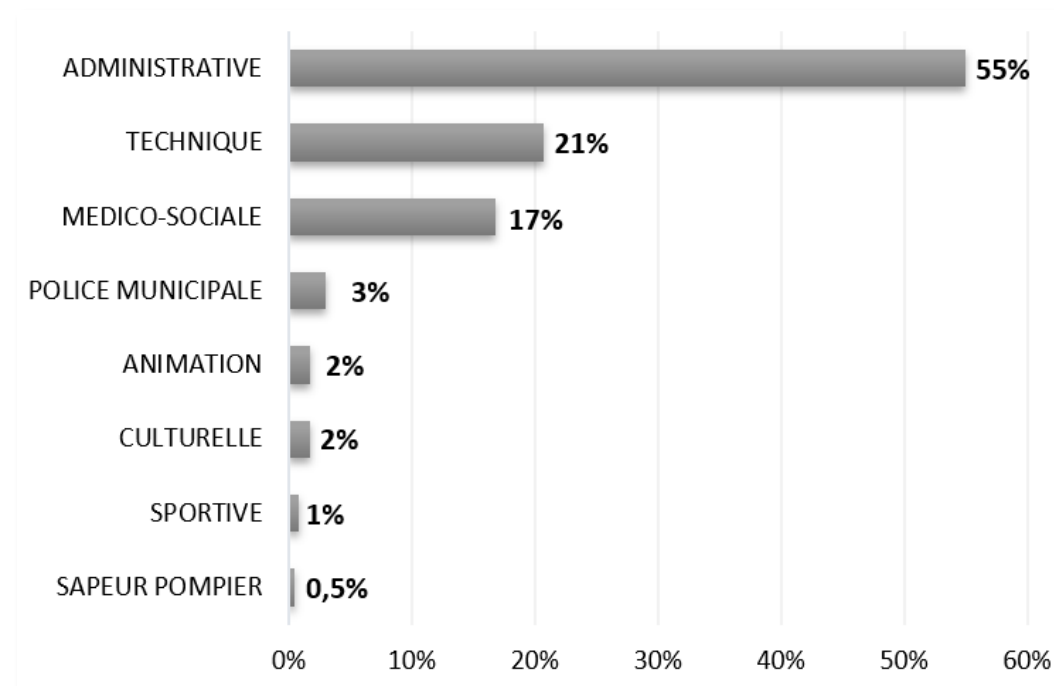
Par rapport à l'année 2022, les offres d'emplois diminuent de **35%** et le nombre de demandes d'emplois baissent légèrement de 6%.

Les demandes d'emplois en 2023

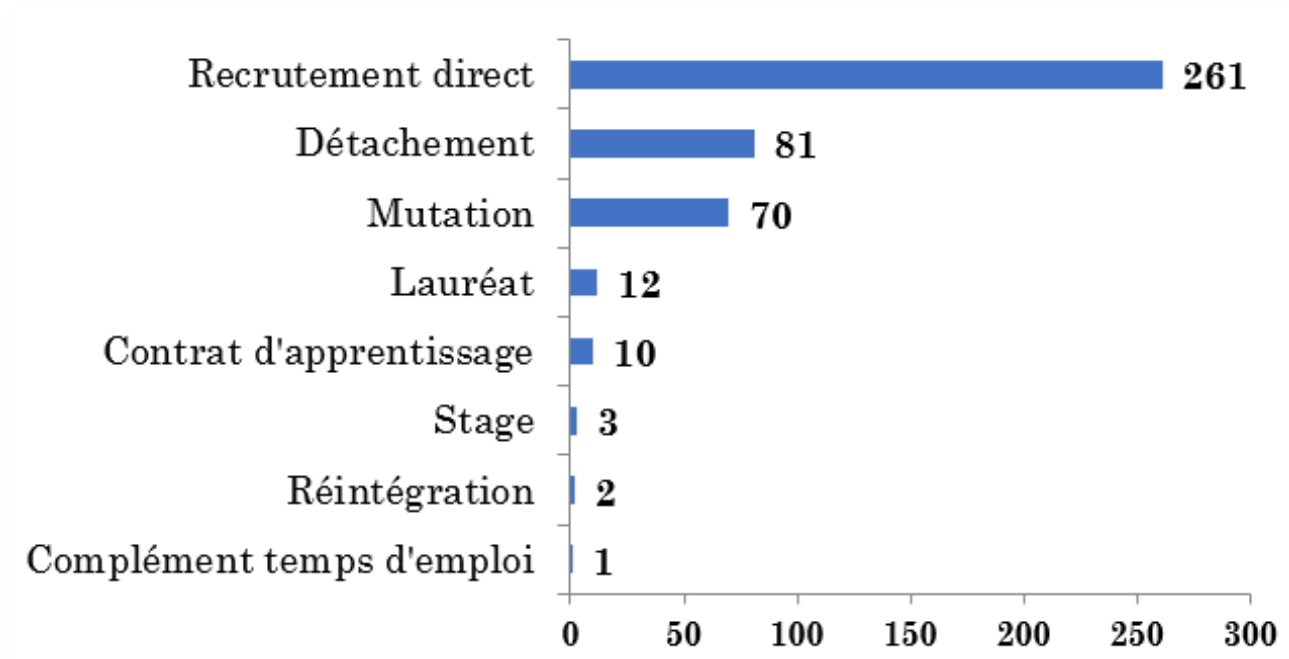


440 demandes d'emplois ont été recensées en 2023.
Les demandeurs non fonctionnaires sont majoritairement représentés (62%)

Plus d'un demandeur d'emploi sur 2 relèvent de la filière Administrative.



Les différents types de demandes d'emplois en 2023



59 % des demandes d'emplois concernent les recrutements directs.

LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

DONNEES 2023

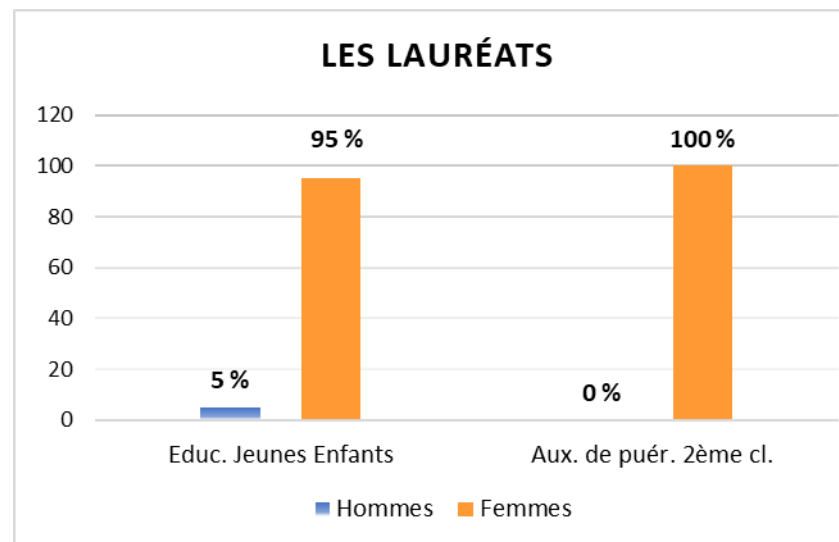


Les concours organisés par le CDG Martinique

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS			
Filière	Catégorie	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats inscrits
Médico-sociale	A	20	54
Nombre de présents	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
42	22%	20	48%

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE			
Filière	Catégorie	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats inscrits
Médico-sociale	B	37	47
Nombre de présents	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
40	15%	26	65 %

Taux de pourvoi* : 100 %



Taux de pourvoi* : 70%

** Le taux de pourvoi correspond au ratio du nombre de lauréats sur le nombre de postes ouverts.*

Les examens professionnels organisés par le CDG Martinique

EDUCATEUR TERRITORIAL DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE

Filière	Catégorie	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents
Sportive	B	12	12
Nombre d'admissibles	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
9	0 %	8	67%

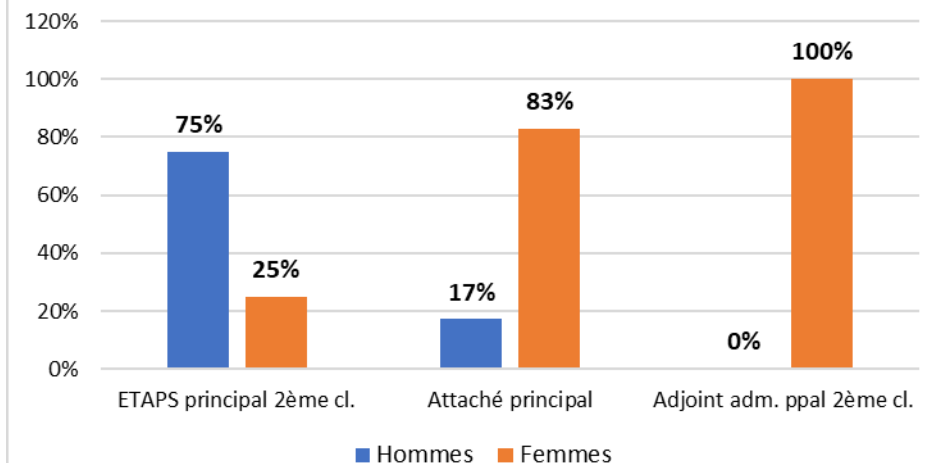
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE

Filière	Catégorie	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents
Administrative	C	113	99
Nombre de pré-admis	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
97	12%	81	82%

ATTACHE PRINCIPAL

Filière	Catégorie	Nombre de candidats inscrits	Nombre de présents
Administrative	A	77	64
Nombre d'admissibles	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
37	17%	29	45%

LES LAURÉATS



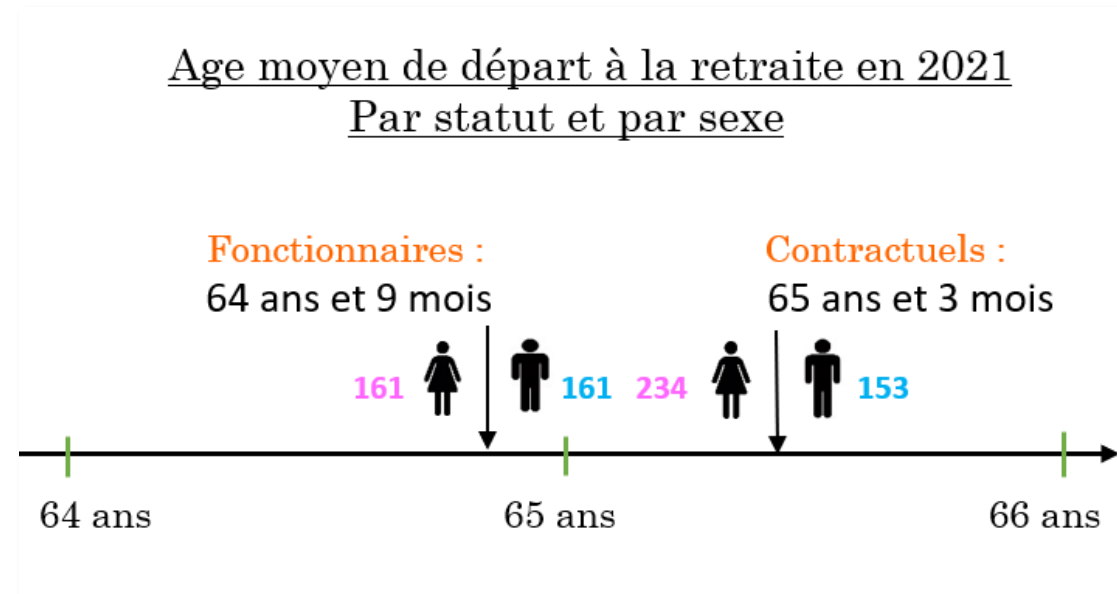
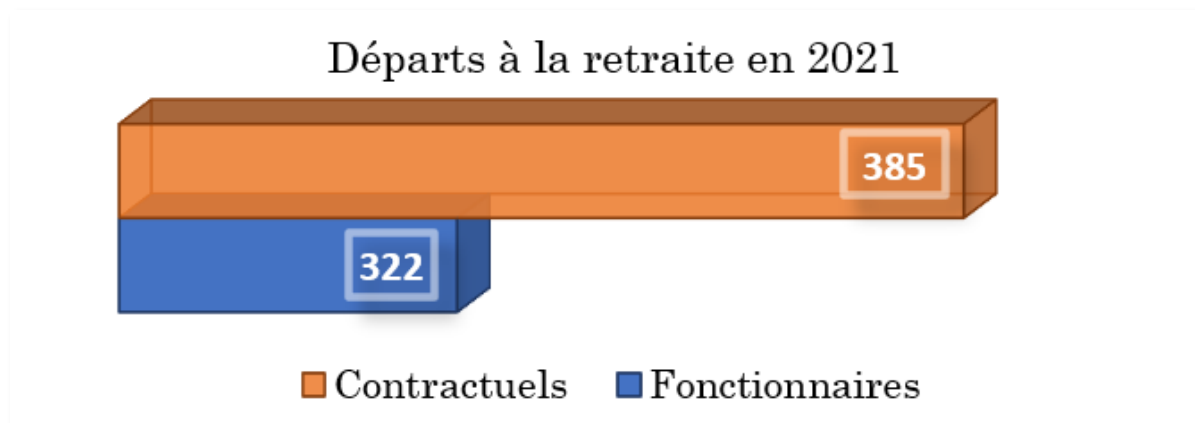
LES DEPARTS A LA RETRAITE



Données CNRACL ET IRCANTEC 2017 à 2021

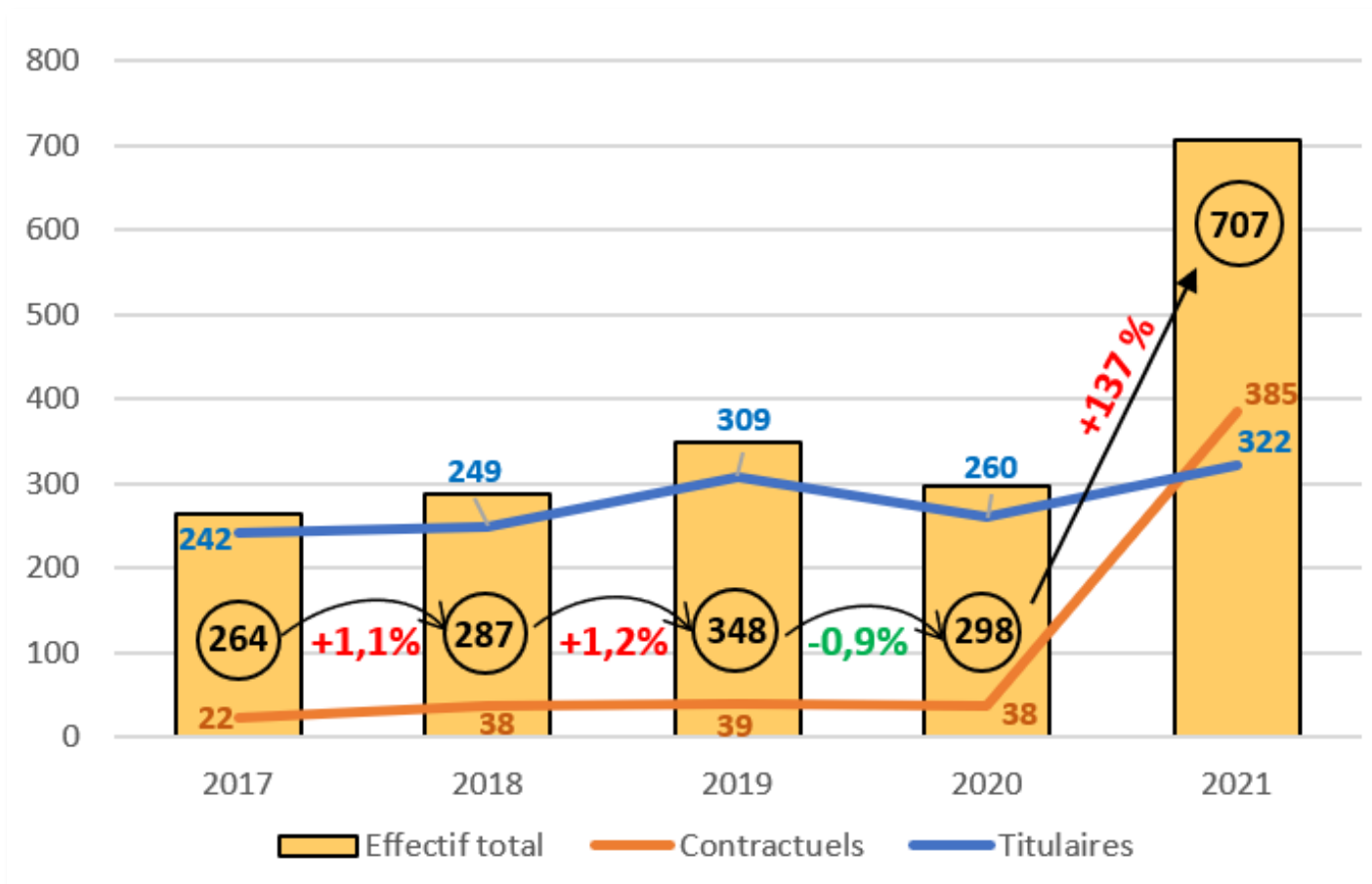
LES DEPARTS A LA RETRAITE : Focus sur l'année 2021

- **707** départs à la retraite en 2021
- 56 % des départs à la retraite concernent les femmes



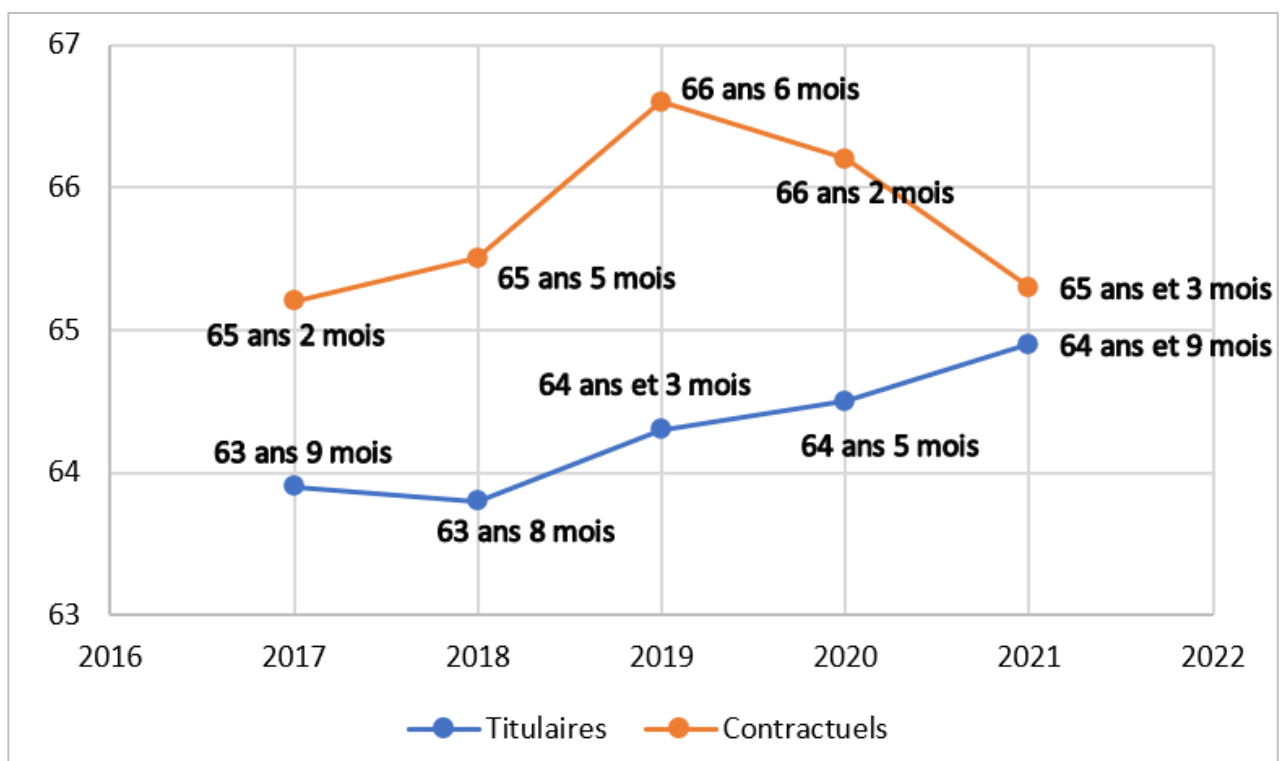
De manière générale, les contractuels partent à la retraite à un âge plus avancé que les fonctionnaires.

Evolution sur cinq années : de 2017 à 2021



Le nombre de départs à la retraite a fait un énorme bon de 137 % en 2021 (707 départs contre 298 départs en 2020).

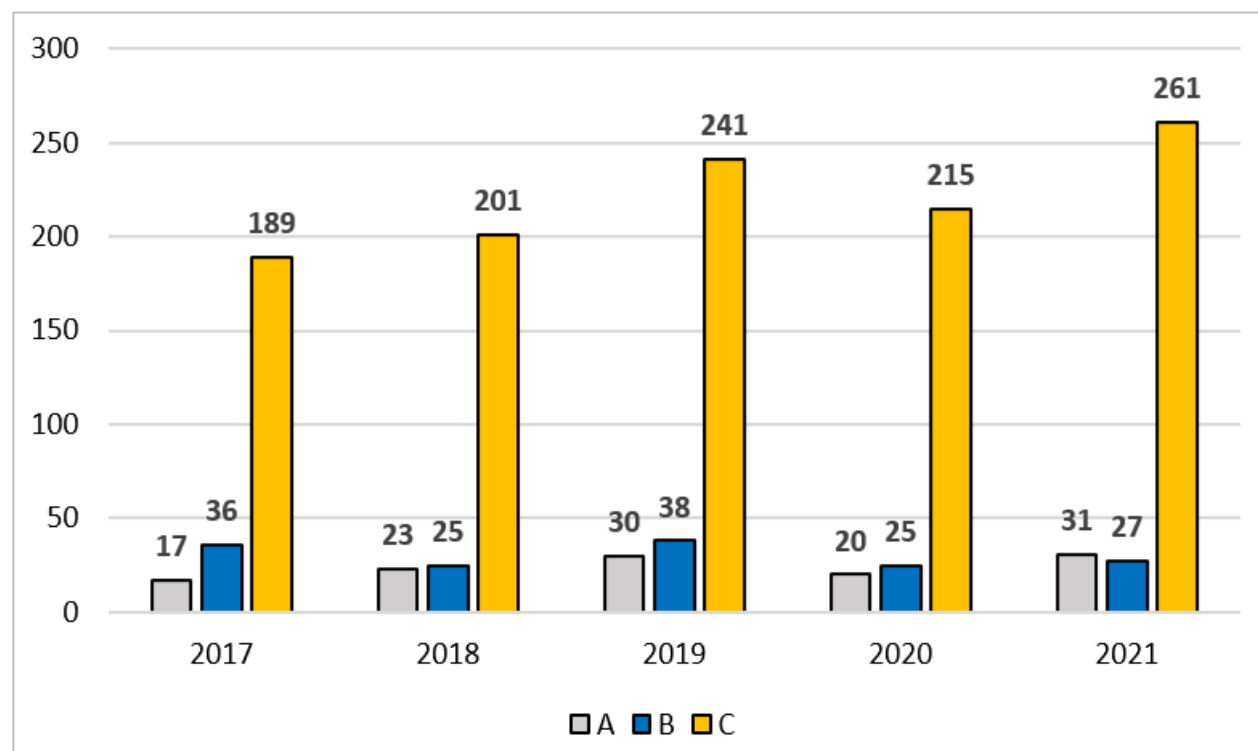
Evolution sur cinq années : de 2017 à 2021



L'âge de départ à la retraite des agents **contractuels** diminuent de 11 mois en 2021.

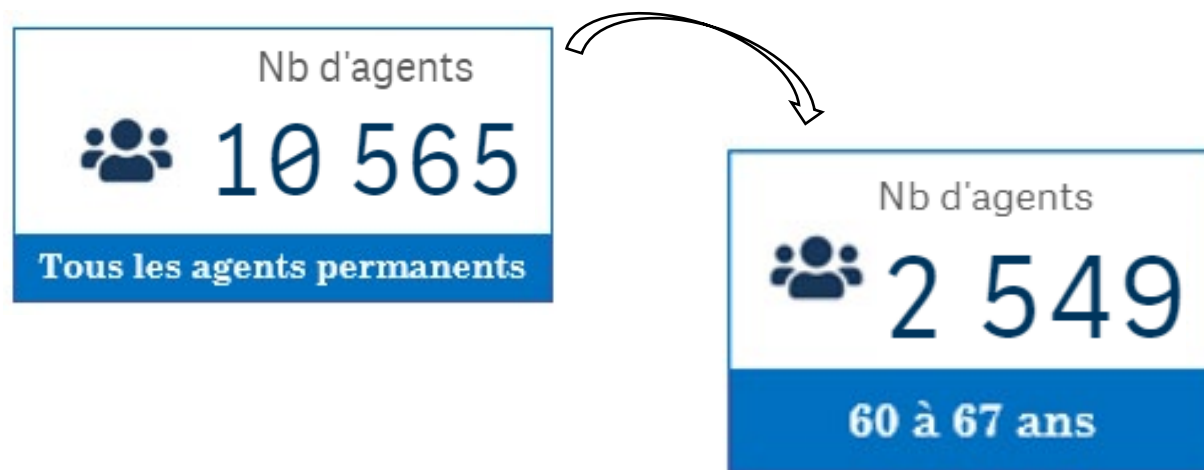
Concernant les **fonctionnaires**, l'âge de départ à la retraite augmente de 4 mois.

Les départs à la retraite des fonctionnaires



On observe une prédominance des départs à la retraite des agents de catégorie C quelle que soit l'année.

Projections des départs à la retraite des agents territoriaux



Plus d'un agent sur 5 actuellement en poste peut déjà bénéficier de ses droits de retraite.

* Collectivités affiliées uniquement



Merci de votre attention !