



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE

Construisons ensemble  
**NOS PARCOURS**  
TERRITORIAUX

# Panorama de l'emploi territorial

## Martinique

## Edition 2024

[www.cdg-martinique.fr](http://www.cdg-martinique.fr)

➤ PRÉVENTION SANTÉ  
SÉCURITÉ AU TRAVAIL

➤ ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE

➤ EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS  
ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➤ CARRIÈRES  
/ RETRAITE

12 Mars 2025

# SOMMAIRE



## 1. Présentation générale

### 2. Les effectifs

- p.5 – La démographie en Martinique
- p.6 - Evolution des effectifs physiques entre 2011 et 2022
- p.7 - Effectifs et Taux d'administration de la Fonction Publique Territoriale
- p.8 - Les trois Fonctions Publiques : Etat, Territoriale et Hospitalière
- p.9 - Les employeurs territoriaux : Focus sur l'année 2022
- p.9 - Le profil des agents territoriaux : Le statut
- p.10 - Répartition des agents territoriaux
- p.16 - Les flux du personnel
- p.17 - Conditions de travail des agents territoriaux
- p.19 - Relations sociales de la Fonction Publique Territoriale
- p.20 - Protection et action sociale de la Fonction Publique Territoriale
- p.21 - Formation et évolution de carrière des agents territoriaux
- p.24 - Les travailleurs handicapés

## 3. La bourse de l'emploi

- p.26 - Les offres d'emplois
- p.27 - Focus sur l'année 2024
- p.28 - Les offres d'emplois par filière
- p.29 - Les nominations en 2024
- p.30 - Les principaux employeurs
- p.31 – le top 8 des métiers ayant le plus recruté
- p.32 - Les motifs de recrutements en 2024
- p.34 - Les offres et les demandes d'emplois de 2019 à 2024
- p.35 – Les demandes d'emplois en 2024
- p.36 - Les différents types de demandes d'emplois en 2024

## 4. Les concours et Examens

- p.38 - Les concours organisés par le CDG Martinique

## 5. Les départs à la retraite

- p.40 - Focus sur l'année 2023
- p.41 - Evolution sur cinq années : de 2019 à 2023
- p.42 – Focus sur les agents de 60 ans et plus

# Présentation générale

Elaboré par le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Martinique, le Panorama de l'emploi Edition 2024, met en lumière les statistiques de la fonction publique territoriale du territoire de la Martinique.

Ainsi, de nombreux axes sont étudiés afin d'illustrer les rubriques suivantes :

- Les effectifs**
- Les départs à la retraite**
- La Bourse de l'emploi**
- Les concours et examens**

**Précisions méthodologiques :** Cet état des lieux de l'emploi a été réalisé en s'appuyant sur différentes sources récentes disponibles : INSEE/Données SIASP 2022 /Rapport Social Unique 2023 (*99% des collectivités ont élaboré leur RSU*)/Données CNRACL 2019 à 2023 / Bourse de l'emploi 2024 / Données Concours et examens 2024

# LES EFFECTIFS

DONNEES SIASP 2022 et Rapport Social Unique 2023

# La démographie en Martinique

## Le recul démographique se poursuit



**-0,7 %**



**+0,3 %**

La population **baisse** de **0,7 %** en moyenne par an

**355 500**

habitants au  
1<sup>er</sup> janvier 2025



**La baisse des naissances est la plus forte  
des régions françaises**



**L'exode des jeunes contribue au  
vieillissement de la population**

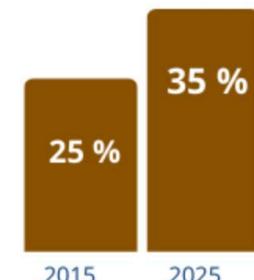
**25 %** des habitants ont moins de 25 ans



Part des jeunes  
(moins de 25 ans)

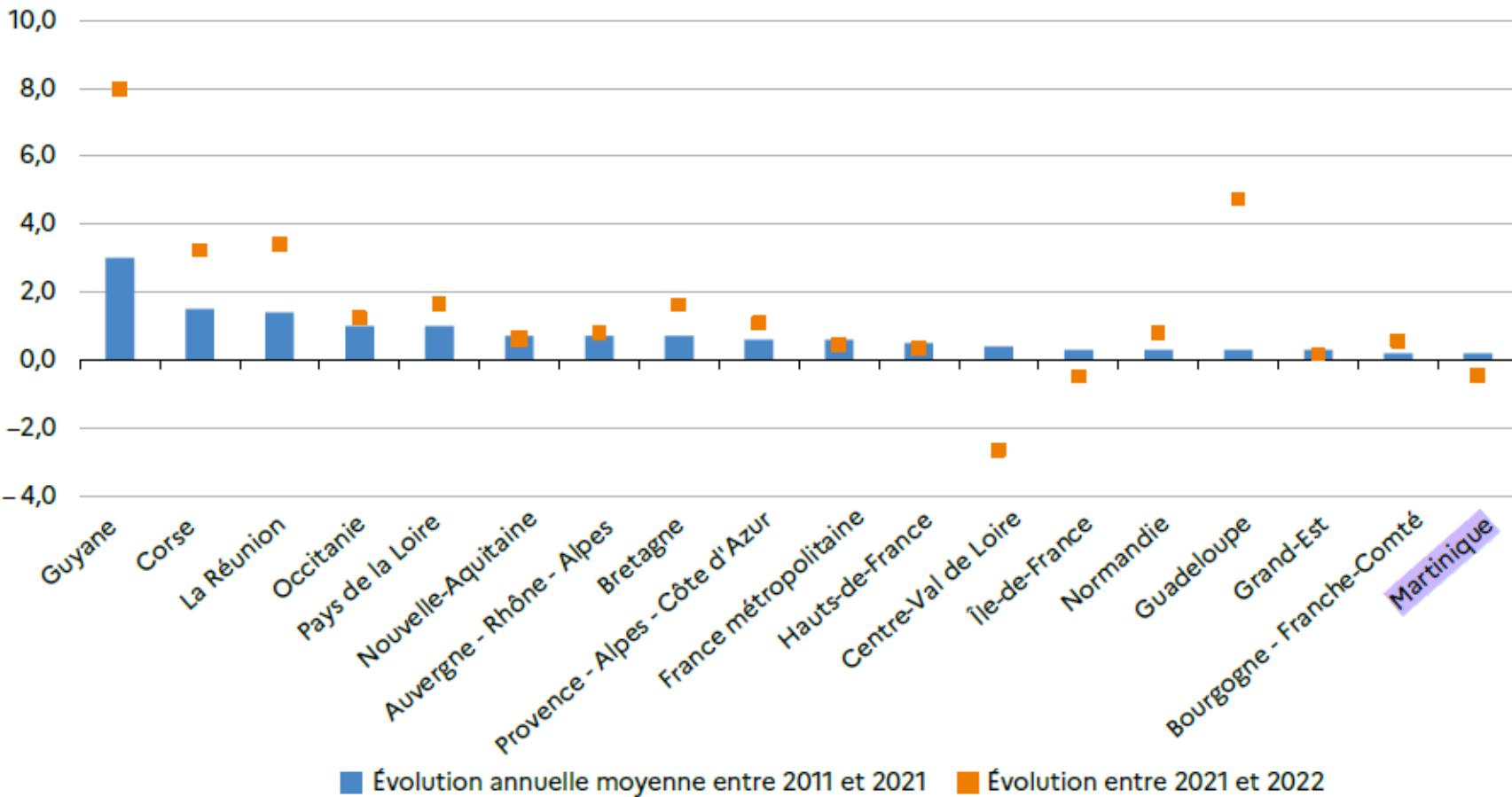


Part des seniors  
(60 ans et plus)





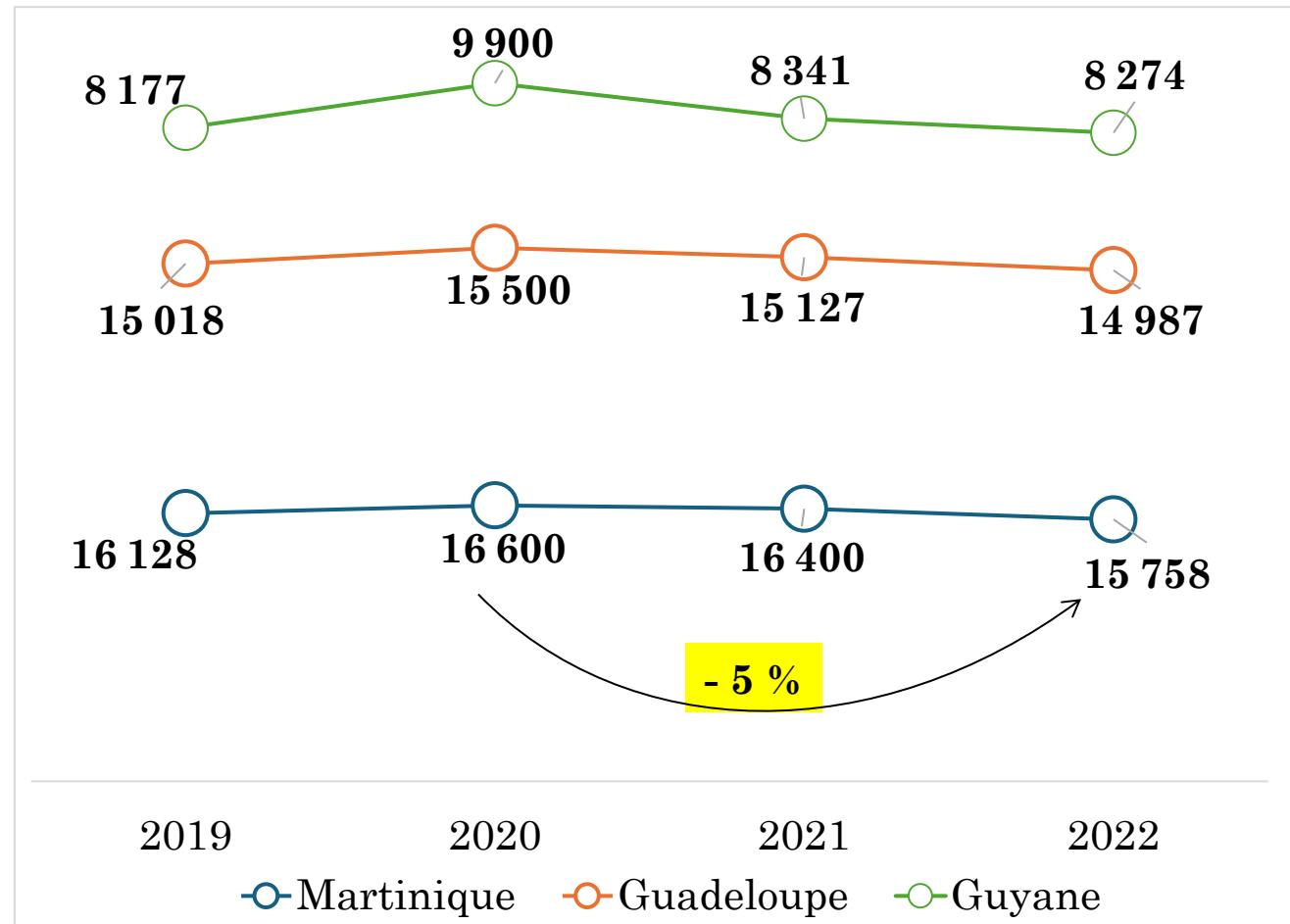
## Evolution des effectifs physiques de la Fonction Publique entre 2011 et 2022



Entre 2011 et 2021, la Martinique se distingue par une faible progression de l'emploi public (+0,2 % par an en moyenne).

Cette évolution est encore plus marquée entre 2021 et 2022, période durant laquelle **le nombre d'agents civils a même légèrement reculé (-0,5 %)**, contrairement aux autres territoires ultramarins où les effectifs ont continué à croître : en Guyane (+8,0 %), en Guadeloupe (+4,7 %) et à La Réunion (+3,4 %).

## Evolution des effectifs physiques de la FPT en Martinique entre 2020 et 2022



Entre 2020 et 2022, la FPT en Martinique connaît une diminution de 5% de ces effectifs, marquant une baisse significative après le pic de 2020. Cette tendance se retrouve également en Guadeloupe (- 3 %), en Guyane (- 16 %).

# Effectifs et Taux d'administration de la Fonction Publique Territoriale

	Martinique	Guadeloupe	Guyane	France métropolitaine
Effectifs physiques	15 758	14 987	8 274	1 864 098

## Taux d'administration

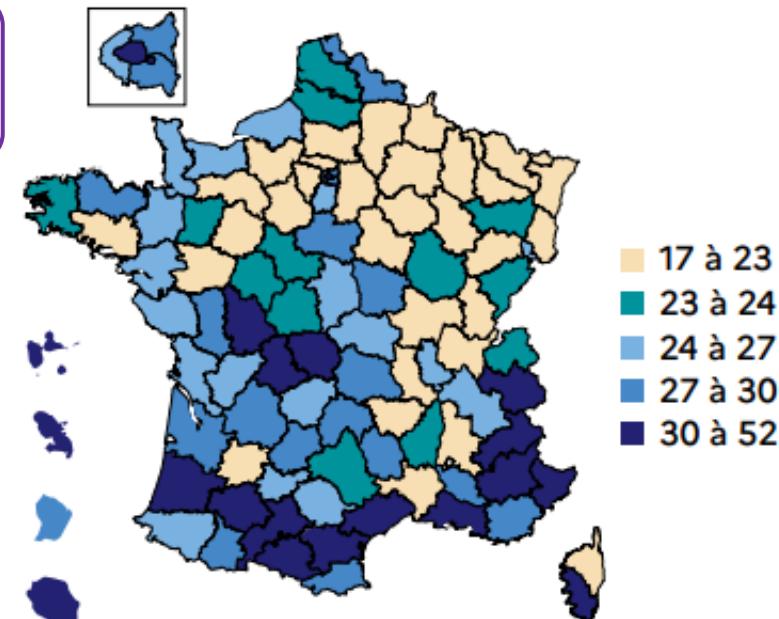
Nombre d'agents en équivalent temps plein pour 1000 habitants

Guadeloupe : 38

Martinique : **44**

Guyane : 27

France entière et DOM (Hors Mayotte) : 27

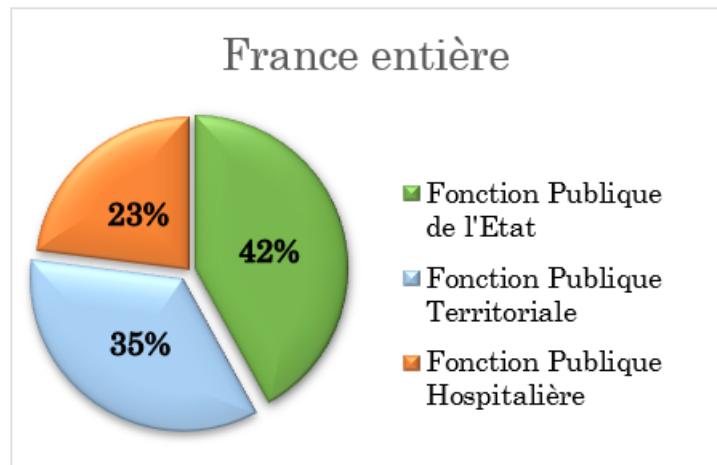
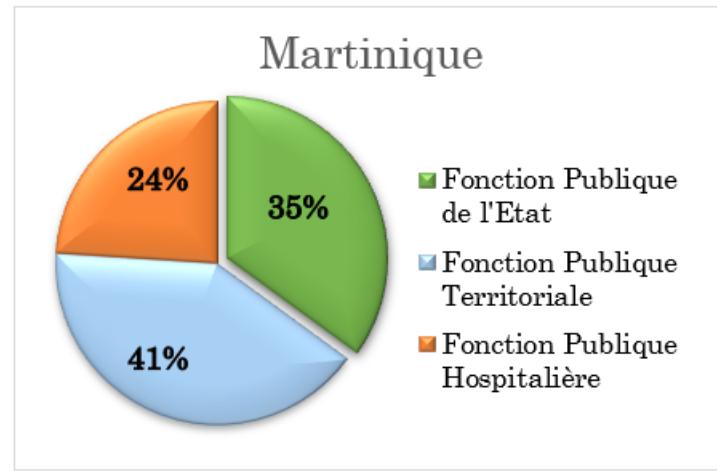


*En 2022, la Martinique compte 108 agents civils pour 1 000 habitants dans la fonction publique, un taux nettement plus élevé que la moyenne nationale (74) et celle des DOM (91).*

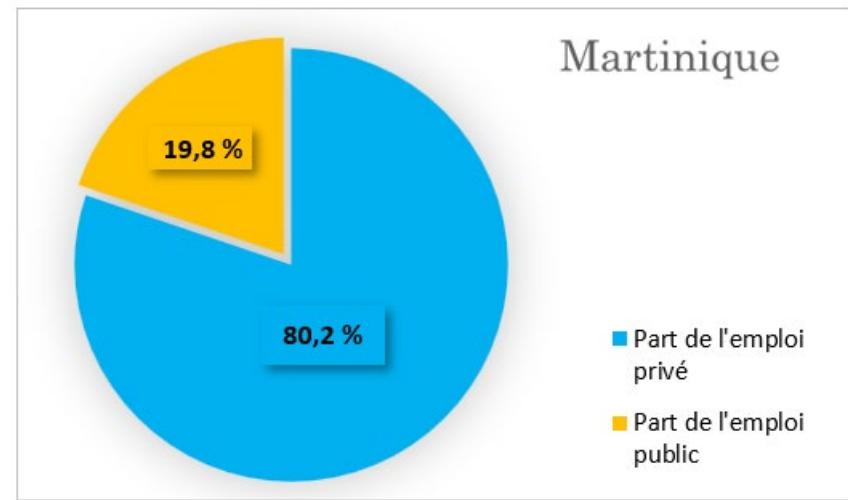
Dans la Fonction Publique Territoriale (FPT), la Martinique se distingue également avec **44 agents pour 1 000 habitants**, contre 27 en moyenne en France.

Pour l'Outre-Mer, la Martinique a le taux d'administration le plus élevé.

## Les trois fonctions publiques : Etat, Territoriale et Hospitalière



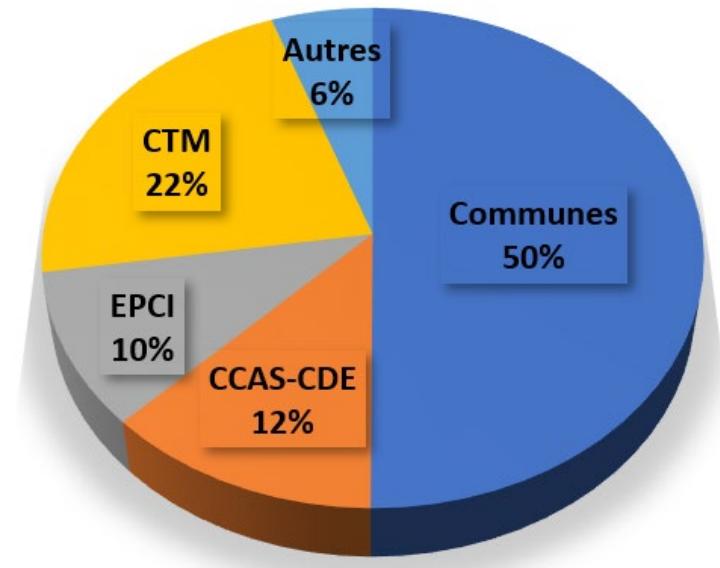
Contrairement à la tendance nationale, la FPT occupe la première place en Martinique avec 41% des effectifs.  
Au niveau national, c'est la Fonction Publique d'Etat qui prédomine avec 42% des effectifs.



La fonction publique représente près d'un emploi sur cinq en Martinique.

## Les employeurs territoriaux : Focus sur l'année 2022

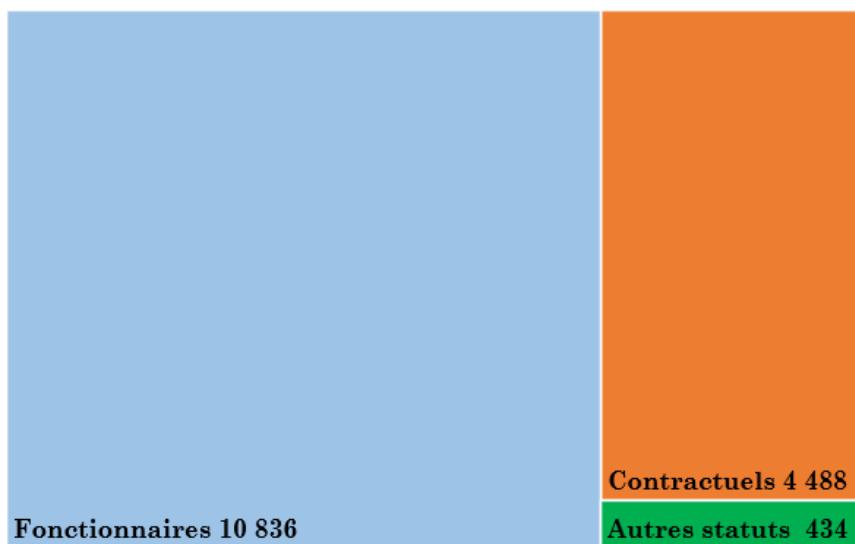
- On dénombre **99** employeurs publics territoriaux en Martinique :
  - 34 Communes
  - 25 Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS)
  - 27 Caisses Des Ecoles (CDE)
  - 7 Syndicats mixtes et autres établissements publics (PNRM, SMEM...)
  - 3 Communautés d'Agglomération
  - 1 Service d'Incendie et de Secours de Martinique (SISM)
  - 1 Centre De Gestion (CDG)
  - 1 Collectivité Territoriale de Martinique (CTM)



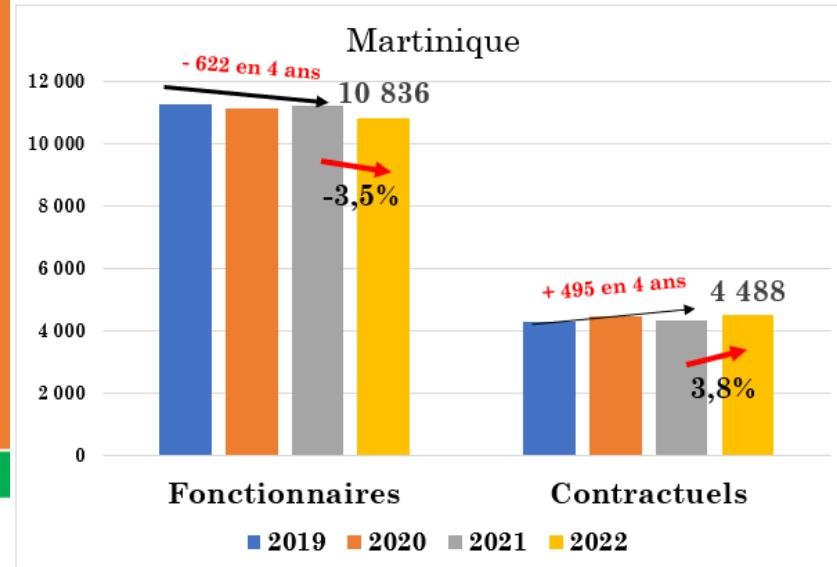
Les **communes** sont les principaux employeurs : elles mobilisent **50 %** de l'effectif global des agents de la Fonction Publique Territoriale de Martinique, soit 7 893 agents sur 15 758 au total au 31 Décembre 2022.

# Le profil des agents territoriaux : Le statut

2022



Prédominance du statut de Fonctionnaire :  
**7 agents sur 10 sont fonctionnaires**



Ainsi la Martinique continue de s'aligner sur la tendance nationale de contractualisation de l'emploi public territorial, mais avec une diminution prononcée de ses fonctionnaires par rapport à la moyenne nationale.

## ENTRE 2021 et 2022 :

### En Martinique:

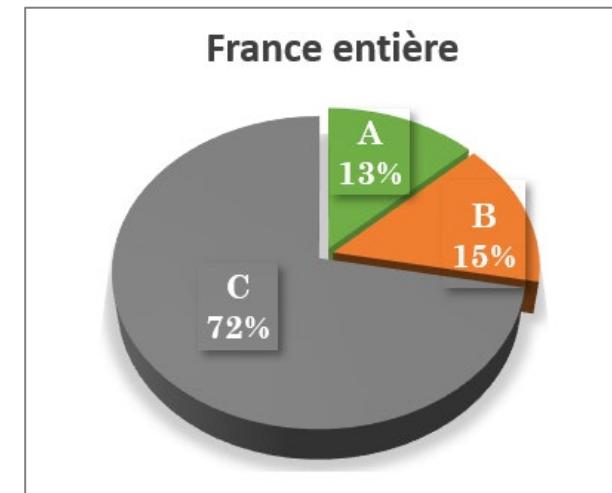
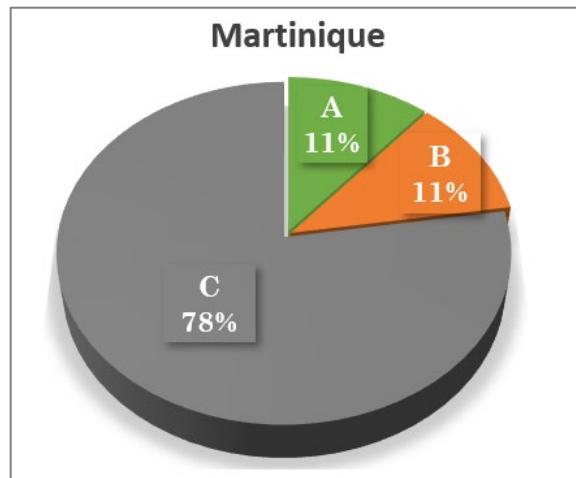
- Diminution plus marquée du nombre de fonctionnaires en Martinique (-3,5%), qu'au niveau national
- Augmentation du nombre de contractuels (+3,8%), légèrement inférieure à la moyenne nationale

### Au niveau national :

- Diminution des fonctionnaires (1%)
- Augmentation du nombre de contractuels (+4,6%)

## Le profil des agents territoriaux : Le statut

Répartition des agents territoriaux en 2022 : Les catégories hiérarchiques

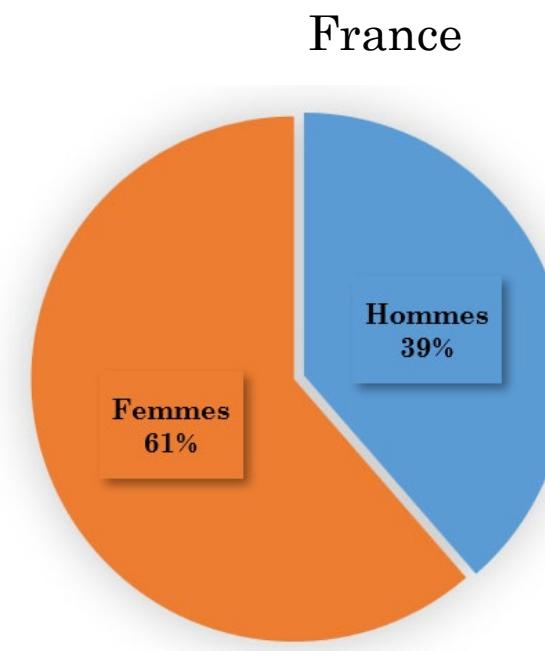
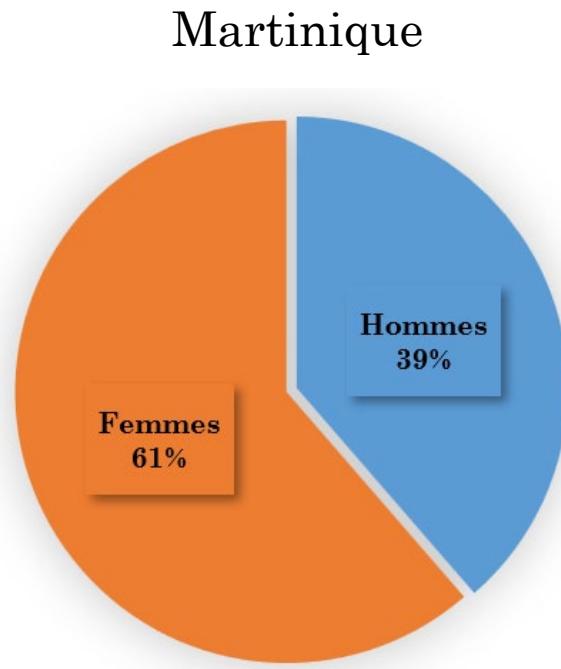


Près de 8 agents sur 10  
appartiennent à la catégorie C.

- La répartition par catégorie en Martinique évolue dans le même sens qu'au niveau national, avec une diminution de la catégorie C en faveur de la catégorie B qui augmente de 2 points depuis 2021.

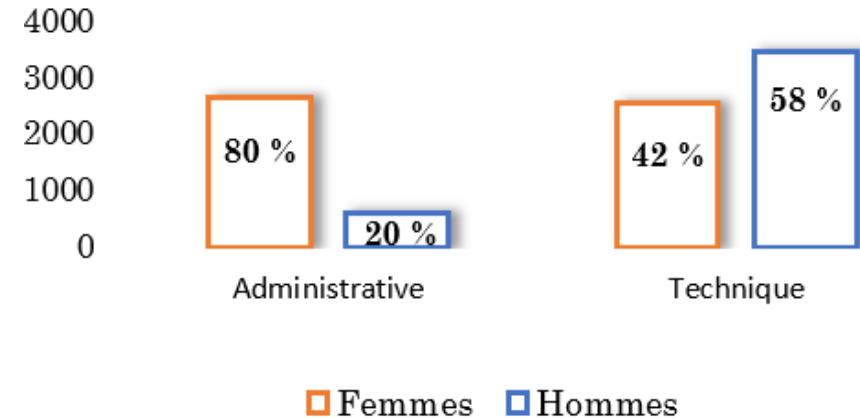
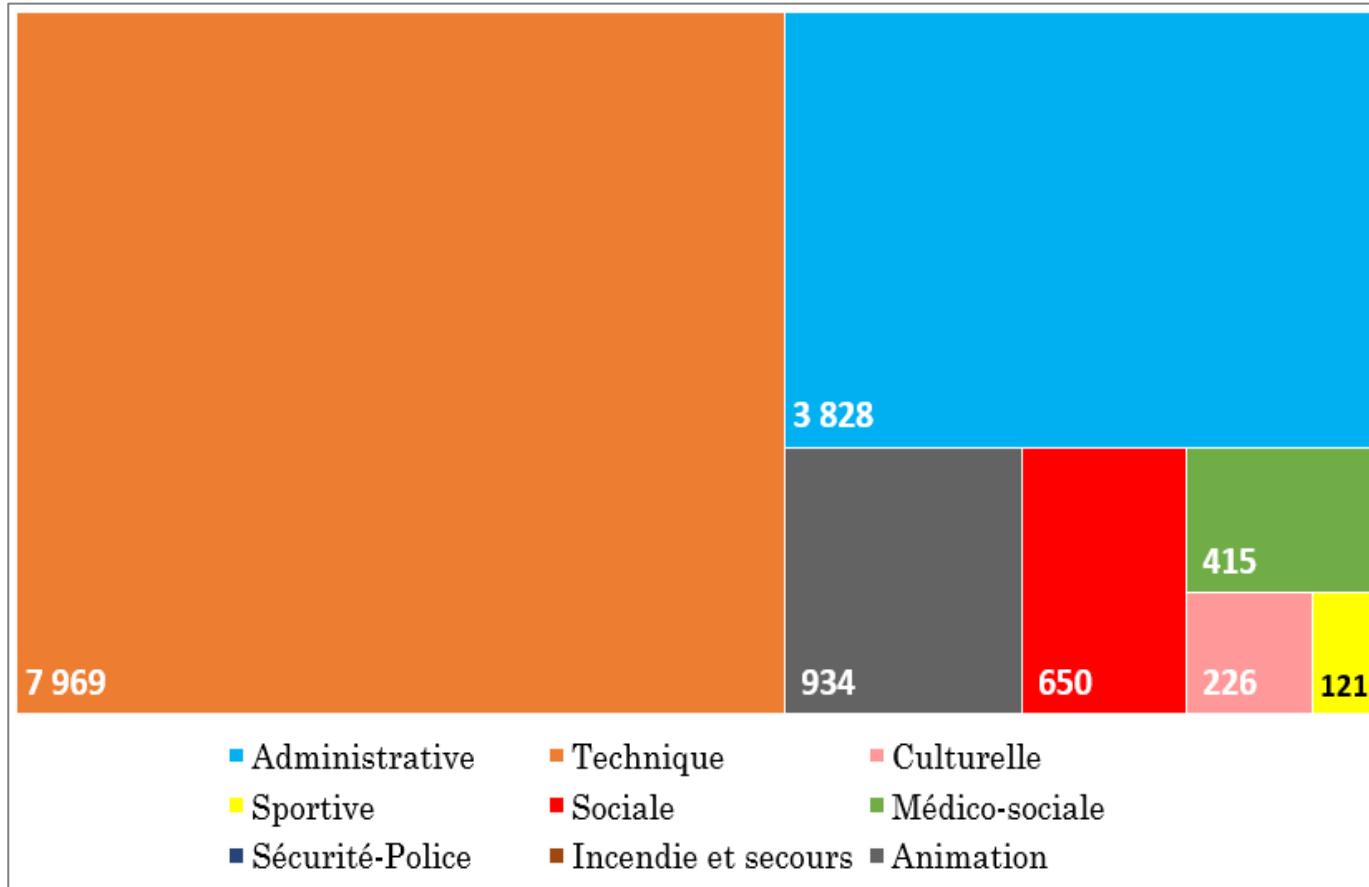
## Le profil des agents territoriaux : Le statut

Répartition des agents territoriaux en 2022 : Le genre



Un taux de féminisation similaire en Martinique et en France.

## Répartition des agents territoriaux en 2022 : Filières

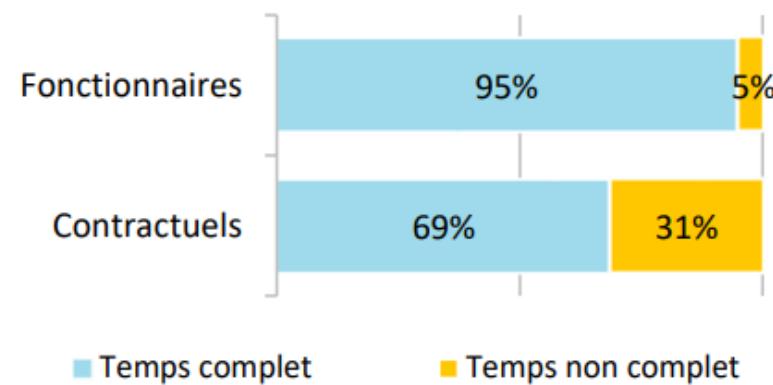


L'essentiel de l'effectif des agents territoriaux se concentre sur les filières Technique et Administrative : 11 797 agents, soit 83 % de l'effectif.

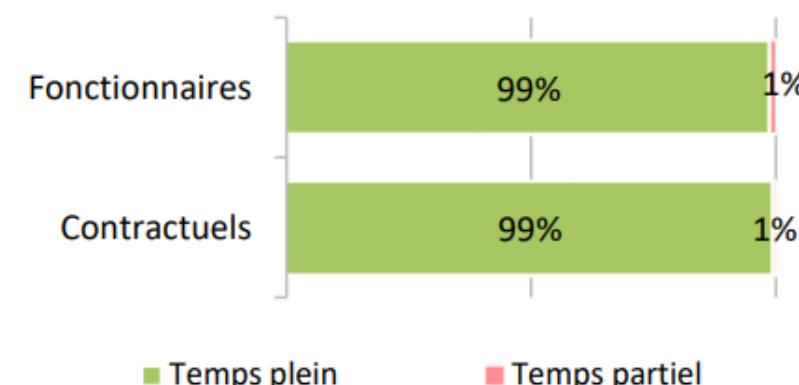
- La filière **Technique** est constituée **majoritairement d'hommes** (58%) alors que la filière **Administrative** est constituée **quasi-exclusivement de femmes** (80%).

## Répartition des agents territoriaux en 2023 : Temps de travail

- 95% des fonctionnaires à temps complet contre 69% des contractuels

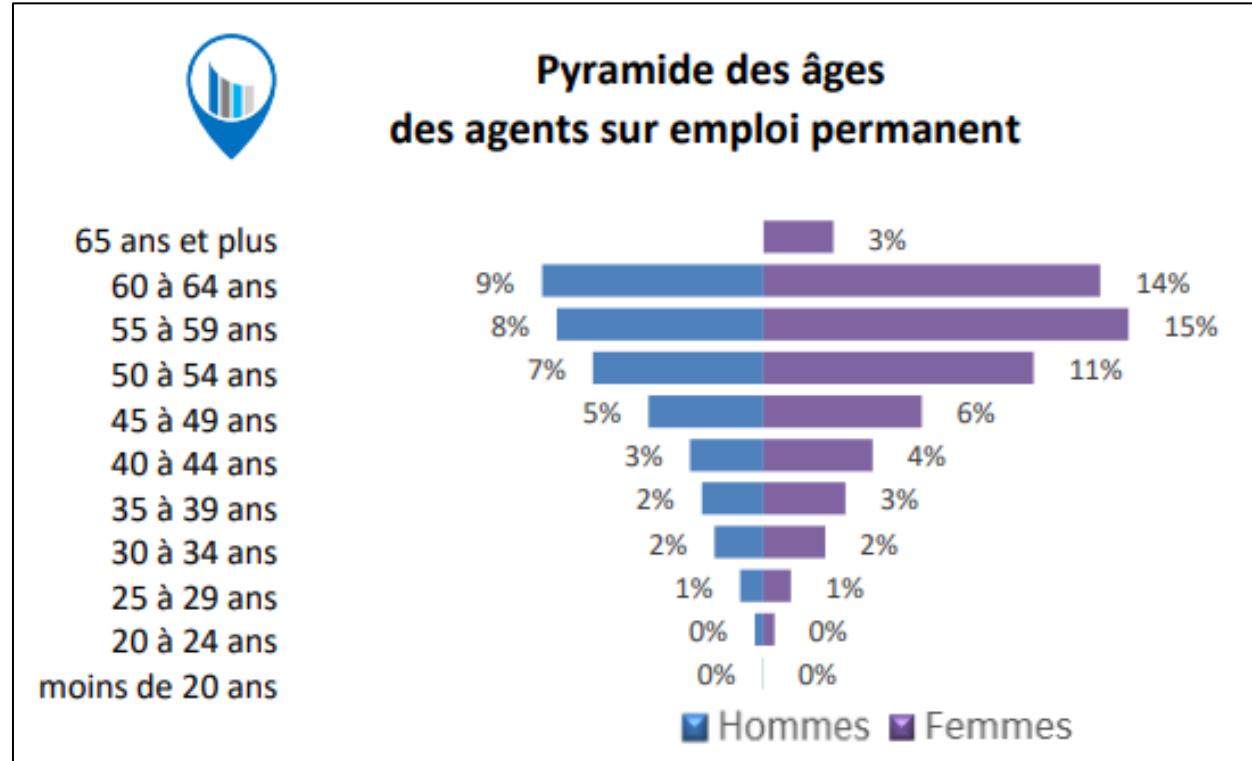


- 1% des fonctionnaires à temps partiel contre 1% des contractuels



Les fonctionnaires travaillent principalement à temps complet (95%), alors qu'un tiers des contractuels exercent à temps non complet.

# Répartition des agents territoriaux : Pyramide des âges



## Tous les agents permanents (collectivités affiliées)

Au niveau local, un effectif vieillissant :

- 67 % des agents ont plus de 50 ans.
- Moins de 3% des agents ont moins de 30 ans.
- L'âge moyen est 53 ans

En 2023, au niveau national :

- 44 % des agents ont plus de 50 ans
- 11 % des agents ont moins de 30 ans
- L'âge moyen est de **46 ans**

Sources : Fiche Repères – Synthèse Rapport Social Unique 2023

# Les flux du personnel

## Principales causes de départ d'agents permanents

Départ à la retraite	<b>41%</b>
Fin de contrat (hors agents contractuels mis en stage dans l'année)	<b>25%</b>
Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	<b>10%</b>
Mutation (changement de collectivité)	<b>4%</b>
Décès	<b>3%</b>

## Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Article 3 hors remplaçants, retours ou réintégrations	<b>40%</b>
Remplaçants	<b>15%</b>
Recrutement direct - Agent déjà présent en tant que contractuel permanent	<b>10%</b>
Retours (agent rémunéré pendant la période)	<b>7%</b>
Voie de mutation	<b>6%</b>

Les mouvements de personnels concernent principalement les contractuels avec 65% d'arrivées.

Les départs à la retraite constituent le mode de départ le plus fréquent 41%.



Taux de rotation

**5,3 %**



Variation des effectifs

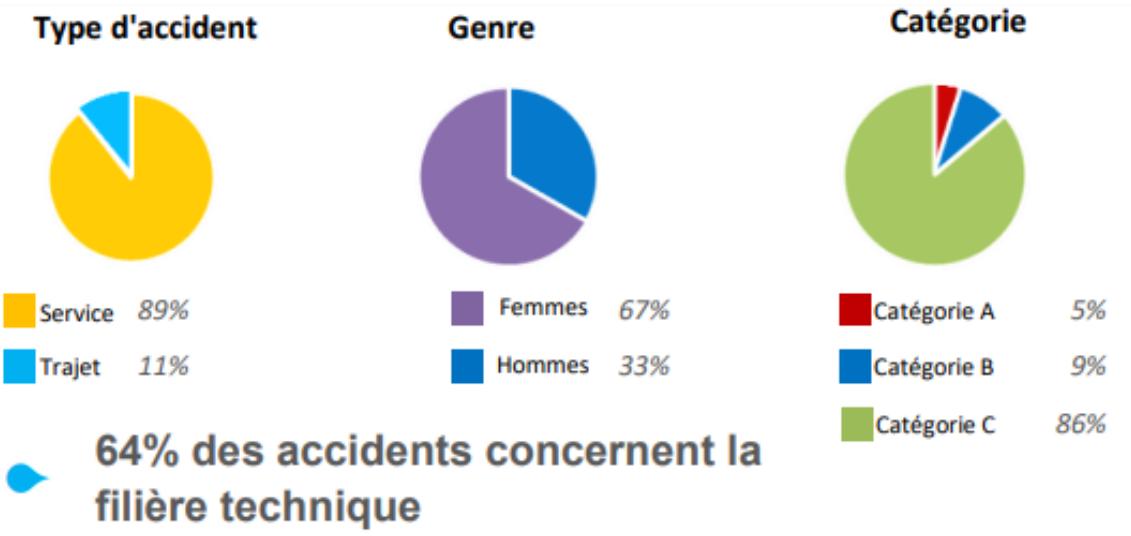
**-2,5 %**

Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023		
Fonctionnaires	⬇	<b>-3,7%</b>
Contractuels	⬆	<b>2,1%</b>
Ensemble	⬇	<b>-2,5%</b>

# Conditions de travail des agents territoriaux

## Accidents du travail

- 57% des collectivités concernées par des accidents de travail
- > 4,8 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 64 jours d'absence consécutifs par accident du travail



# Conditions de travail des agents territoriaux

- En moyenne, 14,4 jours d'absence pour tout motif compressible par fonctionnaire
- En moyenne, 10,1 jours d'absence pour tout motif compressible par contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)</b>	<b>3,94%</b>	<b>2,76%</b>	<b>3,68%</b>	<b>1,47%</b>
<b>Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)</b>	<b>5,95%</b>	<b>3,17%</b>	<b>5,34%</b>	<b>1,75%</b>
<b>Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</b>	<b>6,09%</b>	<b>3,45%</b>	<b>5,51%</b>	<b>1,95%</b>

En 2023, le taux d'absentéisme médical augmente de 0,78% par rapport à 2022.

31,72 % des agents ont eu au moins un jour de carence prélevé

En 2023, le nombre de jours d'absence par fonctionnaire, pour tout motif compressible diminue de 3 jours par rapport à l'année 2022.

Formule de calcul Taux d'absentéisme :  $(\text{Nombre de jours calendaires d'absence} / \text{Nombre d'agents au 31/12/2020} * 365 \text{ jours}) * 100$

# Relations sociales de la Fonction Publique Territoriale

- 32% des collectivités concernées par des grèves



3 jours de grève en moyenne par collectivité



- Nombre moyen de réunions des instances

CST	CAP	CCP
6	1	3

- 23,2% des collectivités ont engagé des négociations collectives



16,2% ont conclu un ou plusieurs accords collectifs

## Les principales négociations

Conditions et organisation du travail

Temps de travail, qualité de vie au travail

Accompagnement social des réorganisations des services

## Les principaux accords

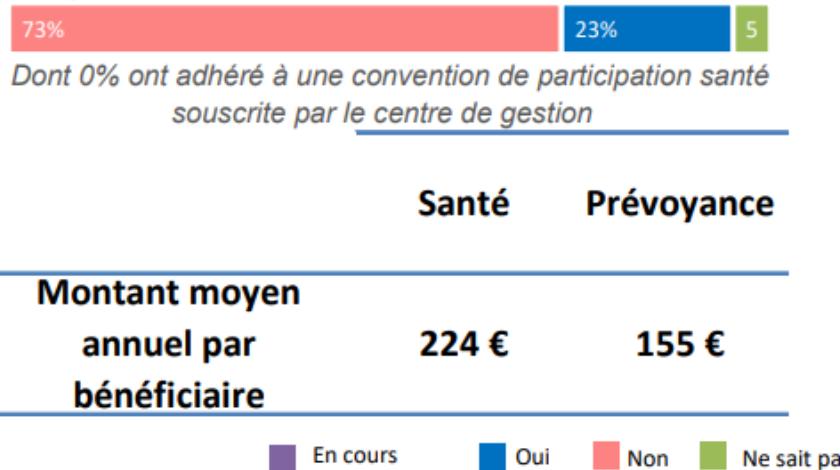
Temps de travail, qualité de vie au travail

Apprentissage

Conditions et organisation du travail

# Protection et action sociale de la Fonction Publique Territoriale

- 23% des collectivités ont un accord collectif sur la protection sociale complémentaire



- L'action sociale des collectivités

Prestations servies directement par la collectivité



Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion



Prestations servies par l'intermédiaire d'une association locale



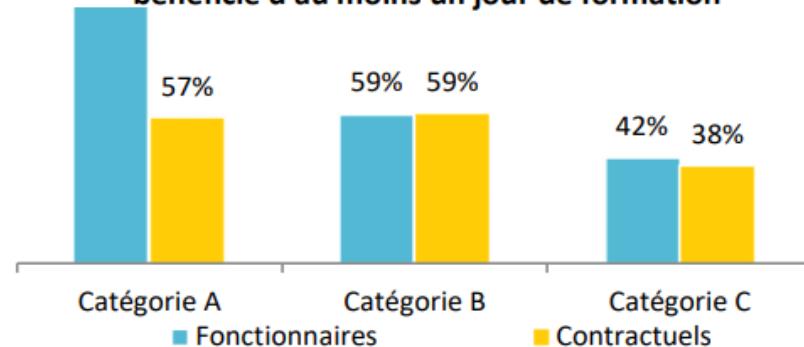
Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale



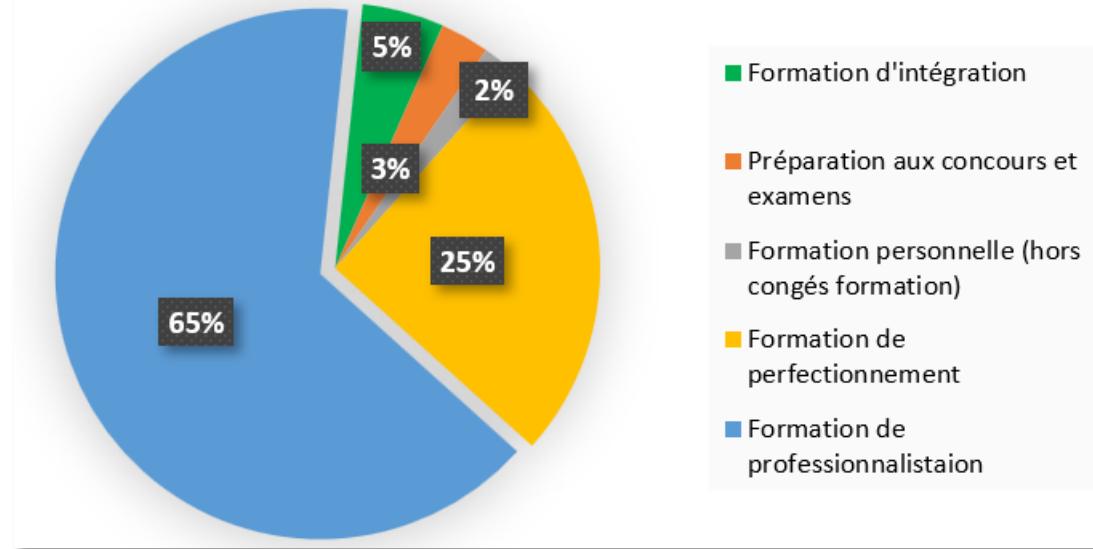
## Formation des agents territoriaux

En 2023, 49% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour  
*56% des femmes et 38% des hommes*

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation



### Répartition selon le type de formation



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,9 jour par agent



## Formation des agents territoriaux

Répartition des dépenses de formation	
CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	62%
Autres organismes	26%
Frais de déplacement	7%
Coût de la formation des apprentis	3%
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire	1%

Répartition des jours de formation par organisme	
CNFPT cotisation obligatoire	69%
Autres organismes	21%
Collectivité	8%
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire	1%

Le budget médian consacré à la formation est de 9 944 €

Les dépenses de formation consacrées aux autres organismes ont augmenté 32%.

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,9 jour par agent



# Evolution de carrière des agents territoriaux

## Concours et examens professionnels

En moyenne, 1,1% des agents permanents présents au 31/12 ont été titularisés dans l'année

## 26 Ruptures conventionnelles actées en 2023

9,6% des collectivités ont initié au moins une procédure de rupture conventionnelle

*100% sont à l'initiative de l'agent*

## Avancements et promotions

*Nombre moyen d'agents concernés sur 10*

Non concernés



4 agents sur 10

Avancements d'échelon



4 agents sur 10

Avancements de grade



1 agent sur 10

Promotions

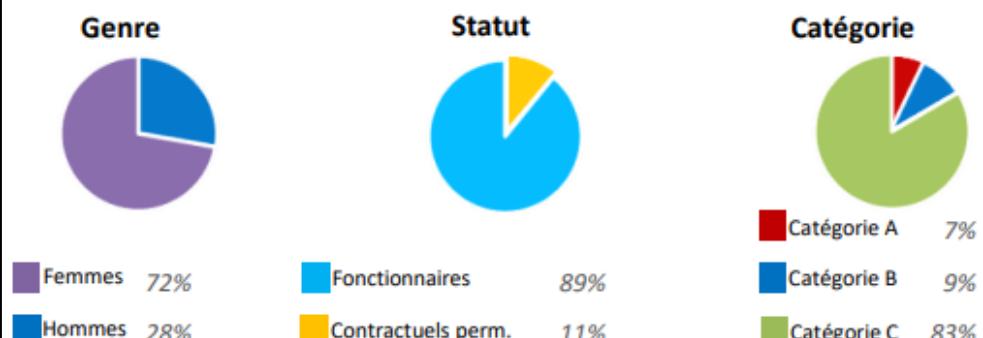


Moins de 1 agent sur 10

## Les travailleurs en situation de handicap

- 50% des collectivités ont au moins un agent BOETH

Taux de BOETH: 5,3%



1,5 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent par collectivité concernée

### Dépenses moyennes couvrant l'obligation d'emploi

Dépenses liées à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées	15 442 €
Dépenses visant à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés	117 914 €

BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE

Construisons ensemble  
**NOS PARCOURS**  
TERRITORIAUX

# LA BOURSE DE L'EMPLOI

DONNEES 2024

[www.cdg-martinique.fr](http://www.cdg-martinique.fr)

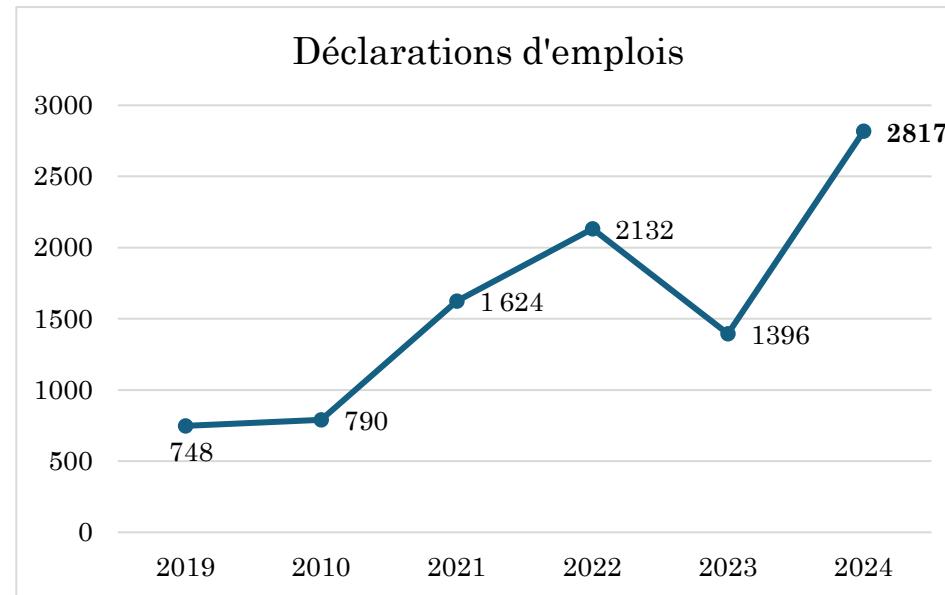
➤ PRÉVENTION SANTÉ  
SÉCURITÉ AU TRAVAIL  
➤ ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE

➤ EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS  
ET EXAMENS PROFESSIONNELS  
➤ CARRIÈRES  
/ RETRAITE

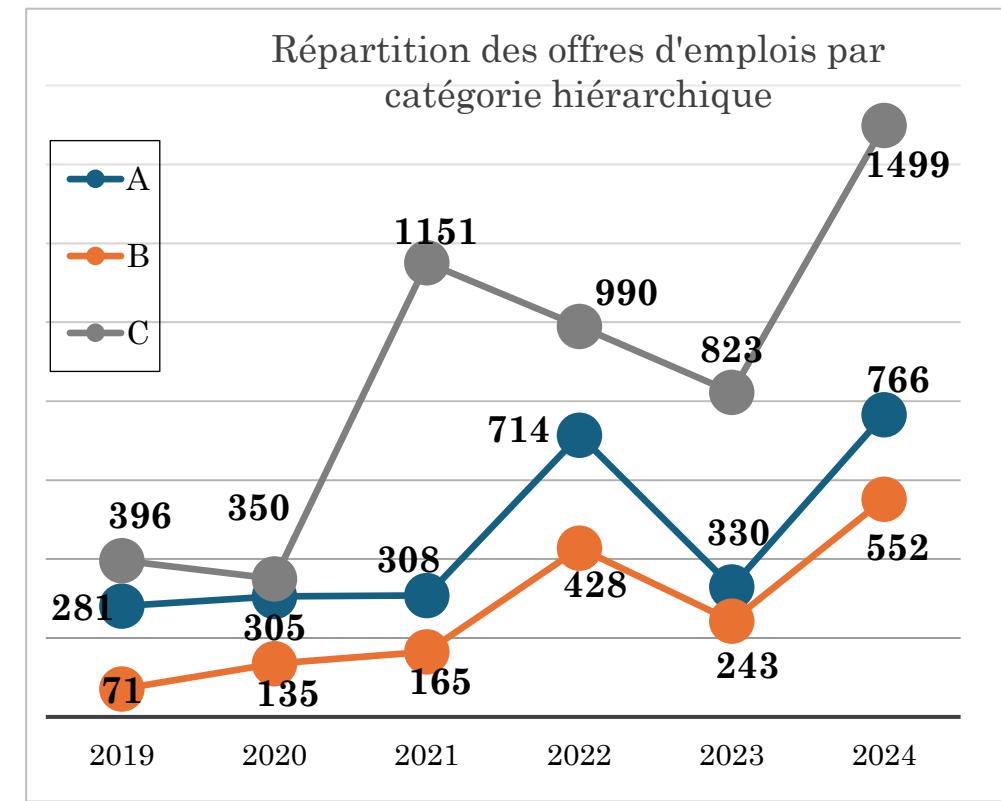
12 Mars 2025

## LA BOURSE DE L'EMPLOI : Les offres d'emplois

En 2024, on observe une **hausse** globale des offres d'emplois, (+102%), en partie dû aux restructurations de plusieurs collectivités (24%). L'augmentation concerne les 3 catégories hiérarchiques.

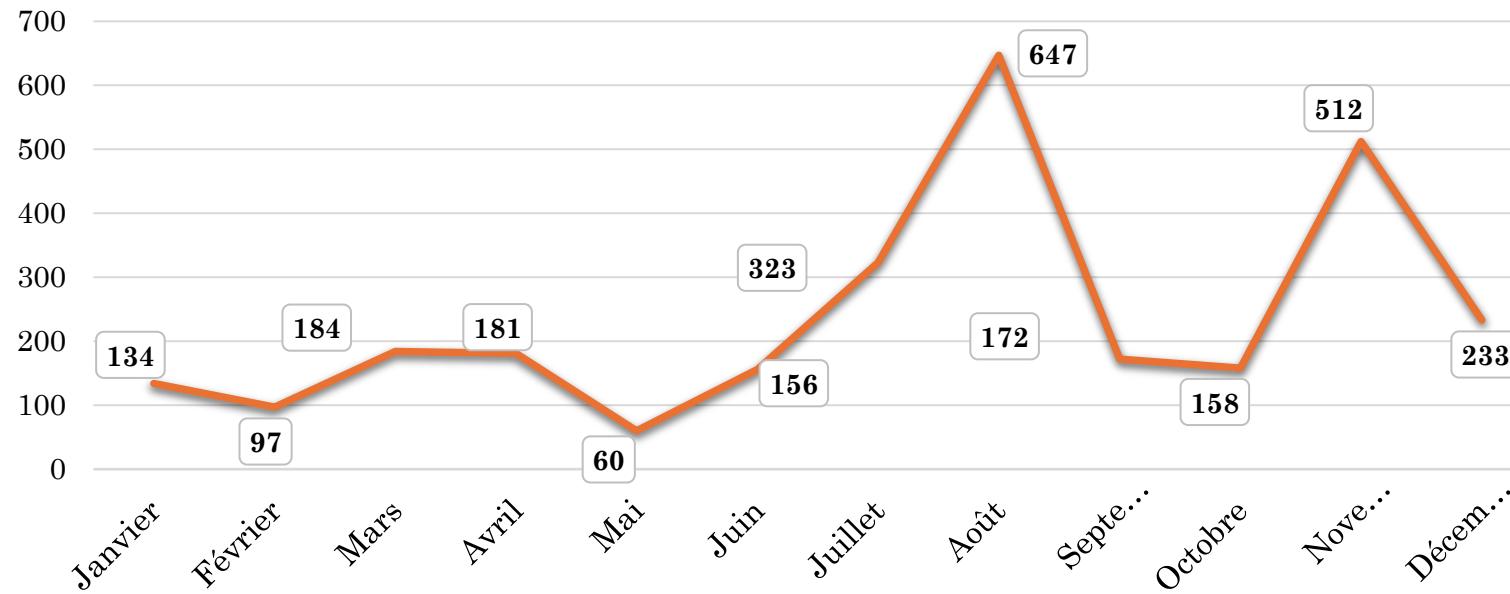


Dont 24% correspondant à une restructuration de service (676 offres d'emplois)



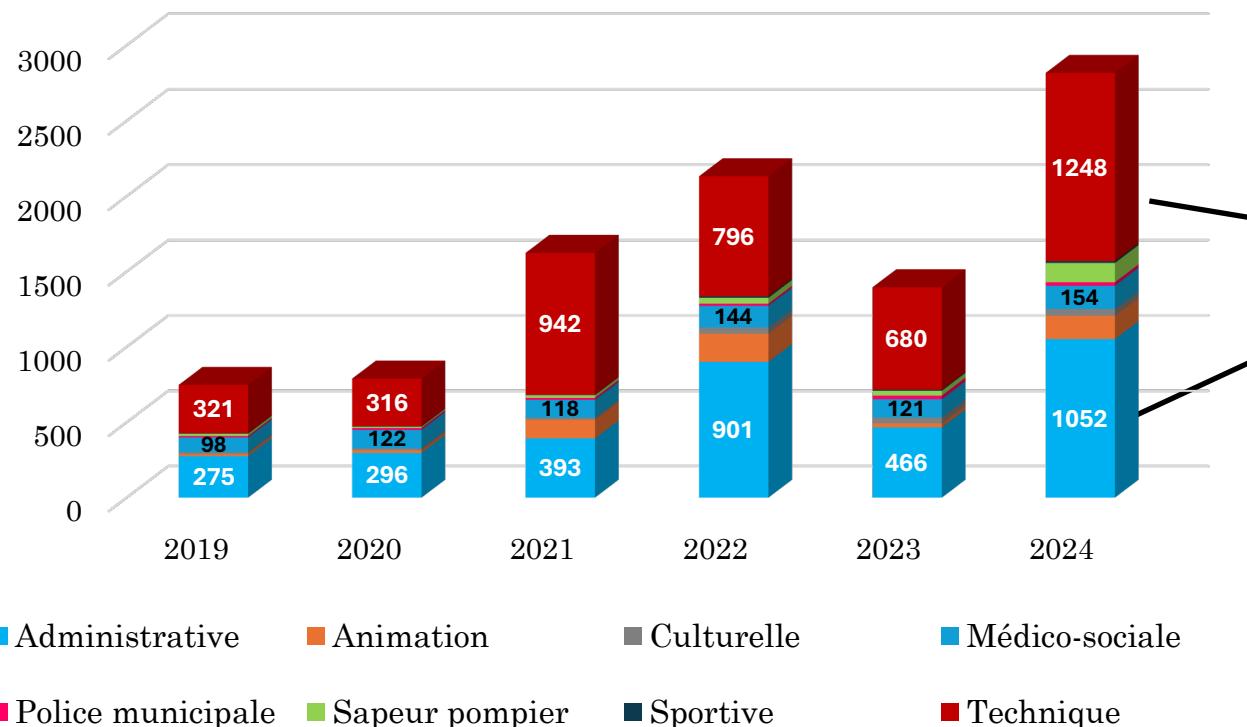
## Focus sur l'année 2024

- **2817 offres d'emplois** ont été publiées en 2024, ce qui constitue une augmentation multipliée par deux par rapport à l'année 2023.



Toutes les offres d'emplois ont été déclarées à temps complet pour l'année 2024.

## Les offres d'emplois par filière



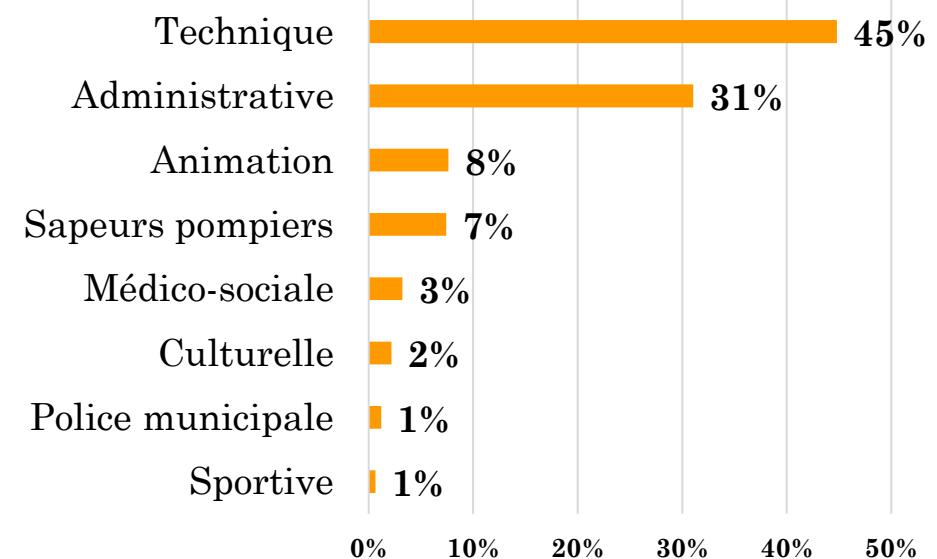
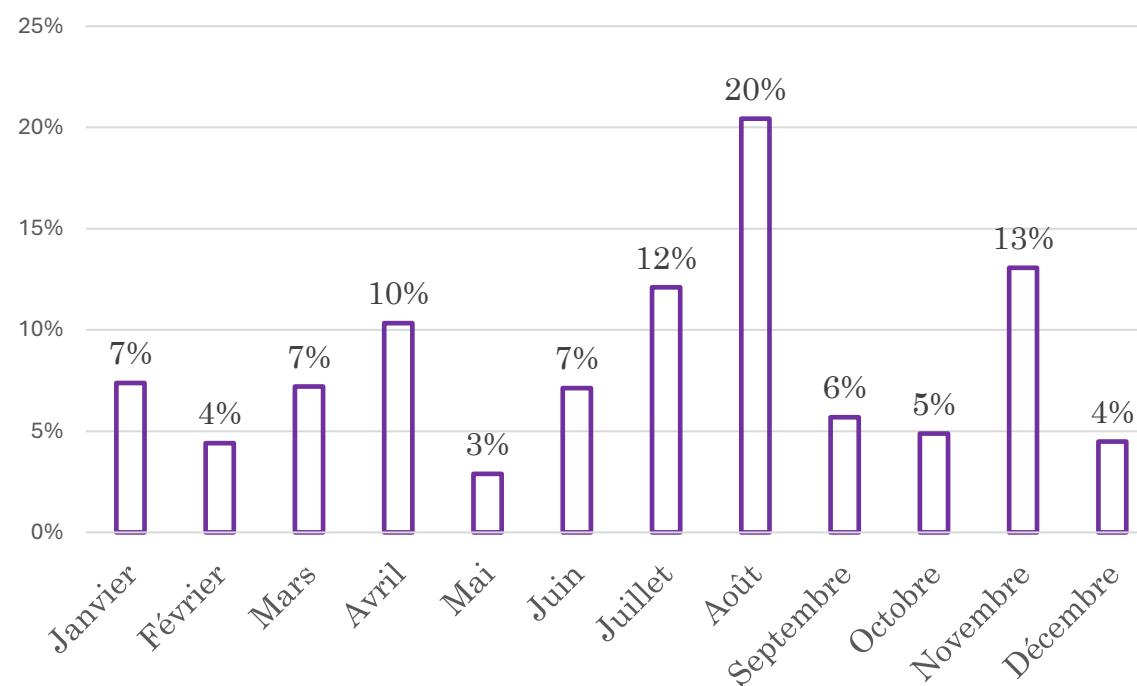
82 % des offres d'emplois en 2024.

En 2024, les offres d'emplois des filières Technique et Administrative ont doublé par rapport à l'année précédente.

## Les nominations en 2024

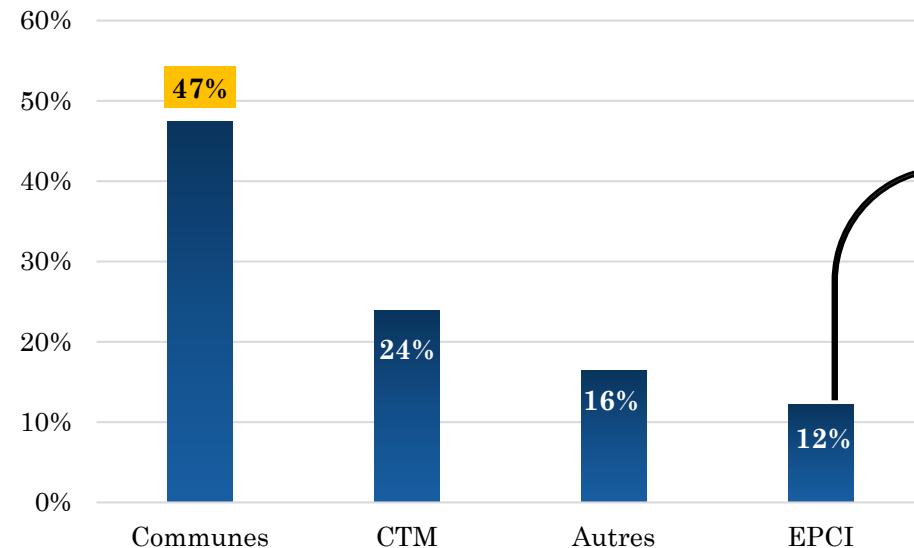
- 1243 recrutements en 2024

Sur 2817 offres d'emploi déclarées, les collectivités ont effectué 1243 retours de recrutements.



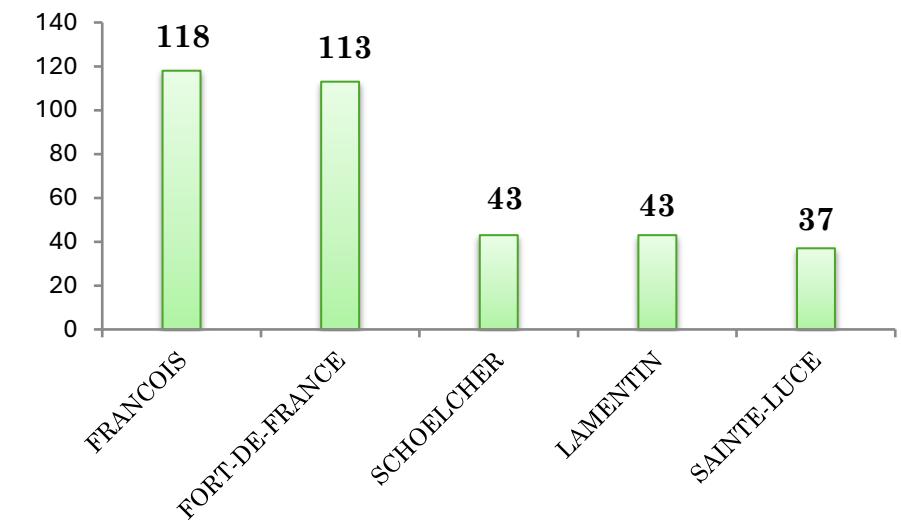
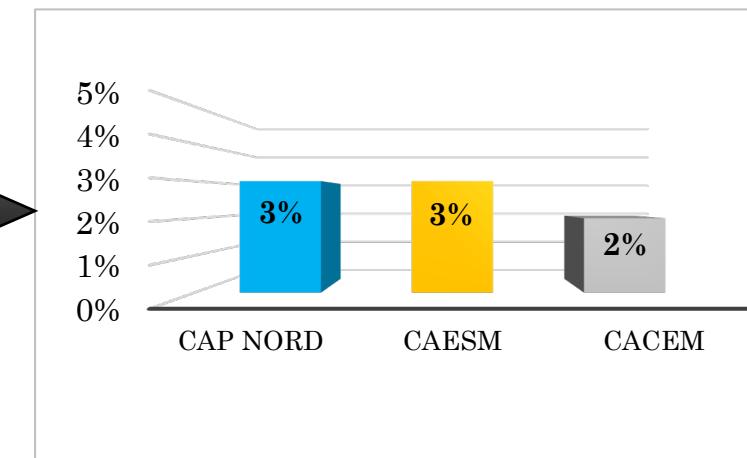
Les recrutements s'opèrent majoritairement au sein des filières Technique et Administrative (76 %).

## Les principaux employeurs en 2024



Autres\* : Catégorie regroupant les Caisses des Ecoles, les CCAS, les services Départementaux, le Centre de Gestion de la Martinique, l'Institut Régional d'Art Visuel de la Martinique ...

Les communes constituent le principal employeur : elle mobilise 47 % de l'effectif global des agents recrutés, soit 590 agents sur 1243 au total au 31 décembre 2024.



Sources : Bourse de l'emploi 2024

## Le top 8 des métiers ayant le plus recruté



96 chargé.es de travaux et d'espaces verts



79 agents d'accompagnement à l'éducation de l'enfant



45 assistant.es de gestion administrative



43 animateurs enfance jeunesse



31 ouvrier.es de maintenance des bâtiments



24 assistant.es de direction



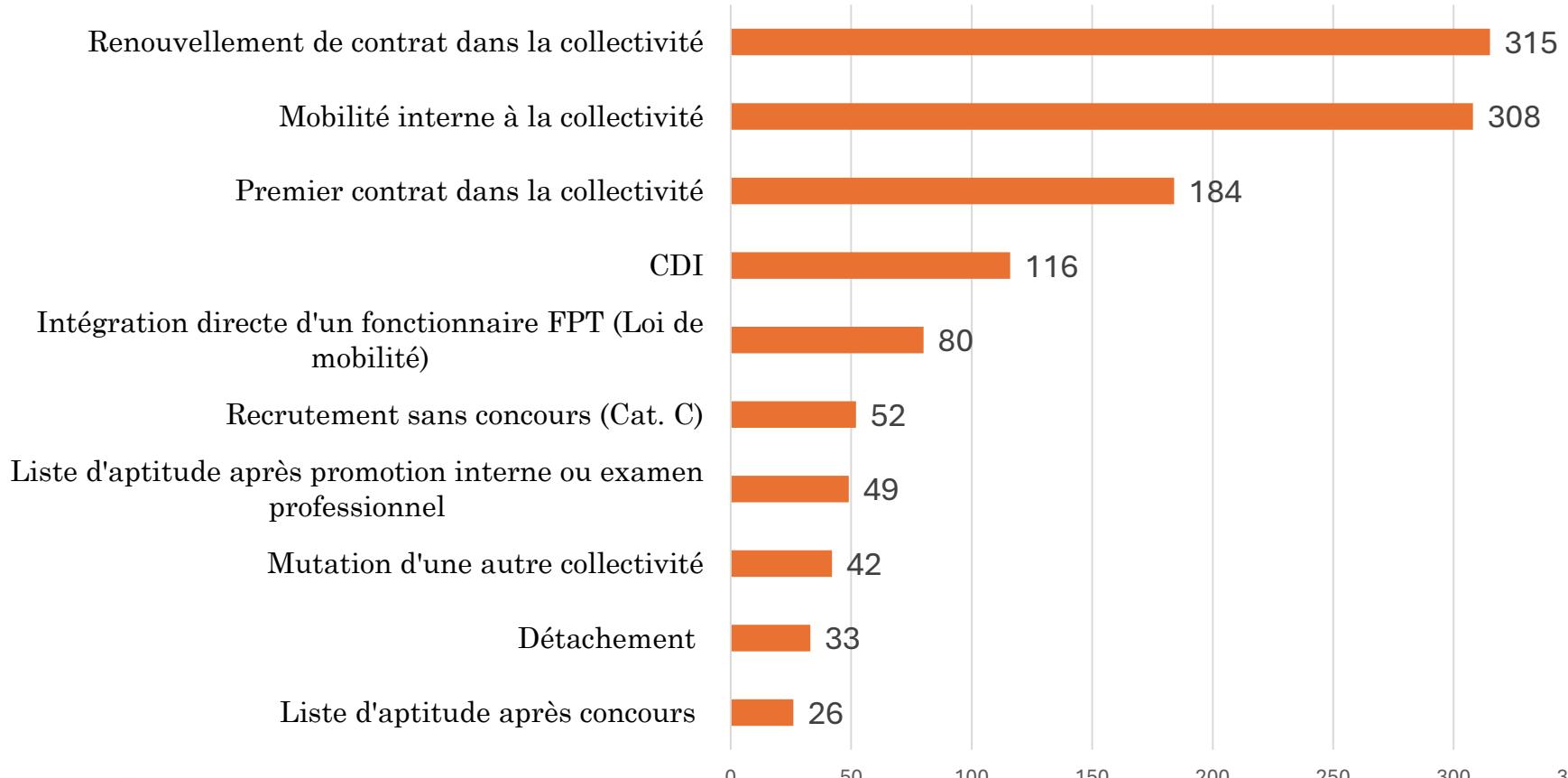
16 responsables de la gestion administrative du personnel



16 technicien.es informatiques

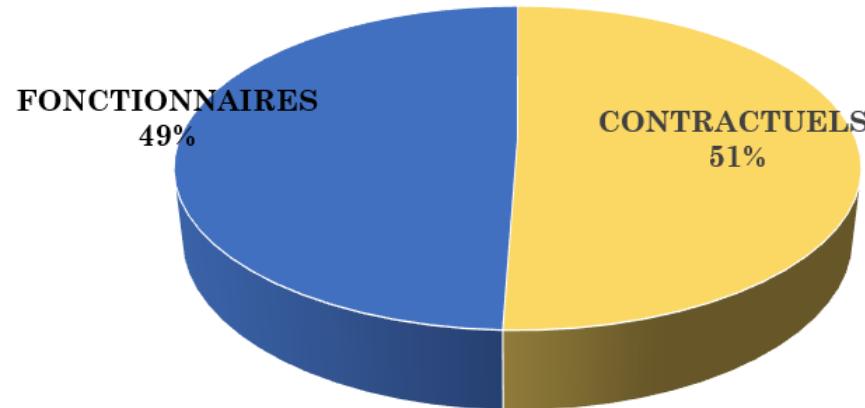
# Les motifs de recrutement en 2024

## Principaux motifs de recrutements



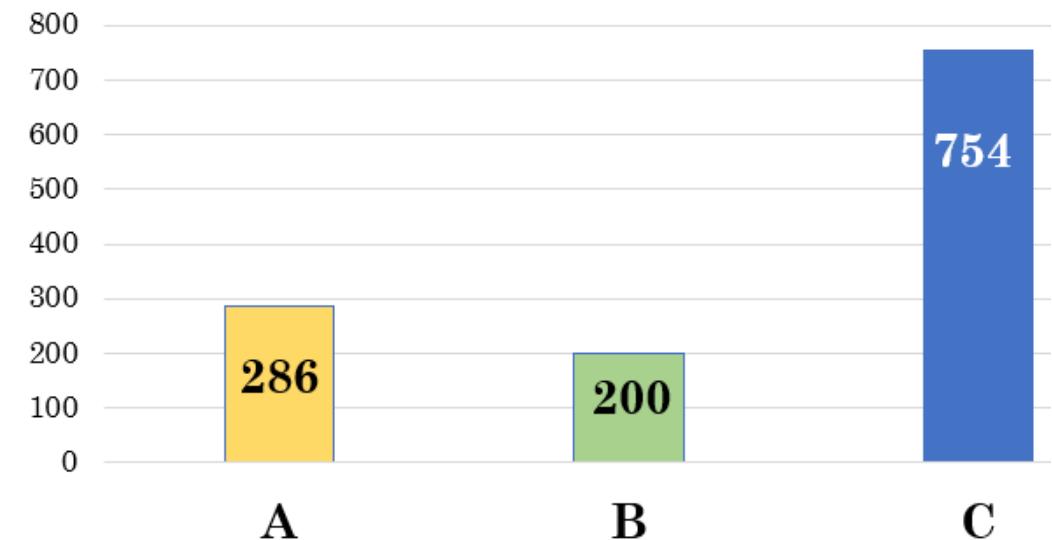
Sources : Bourse de l'emploi 2024

# Les types de recrutement en 2024



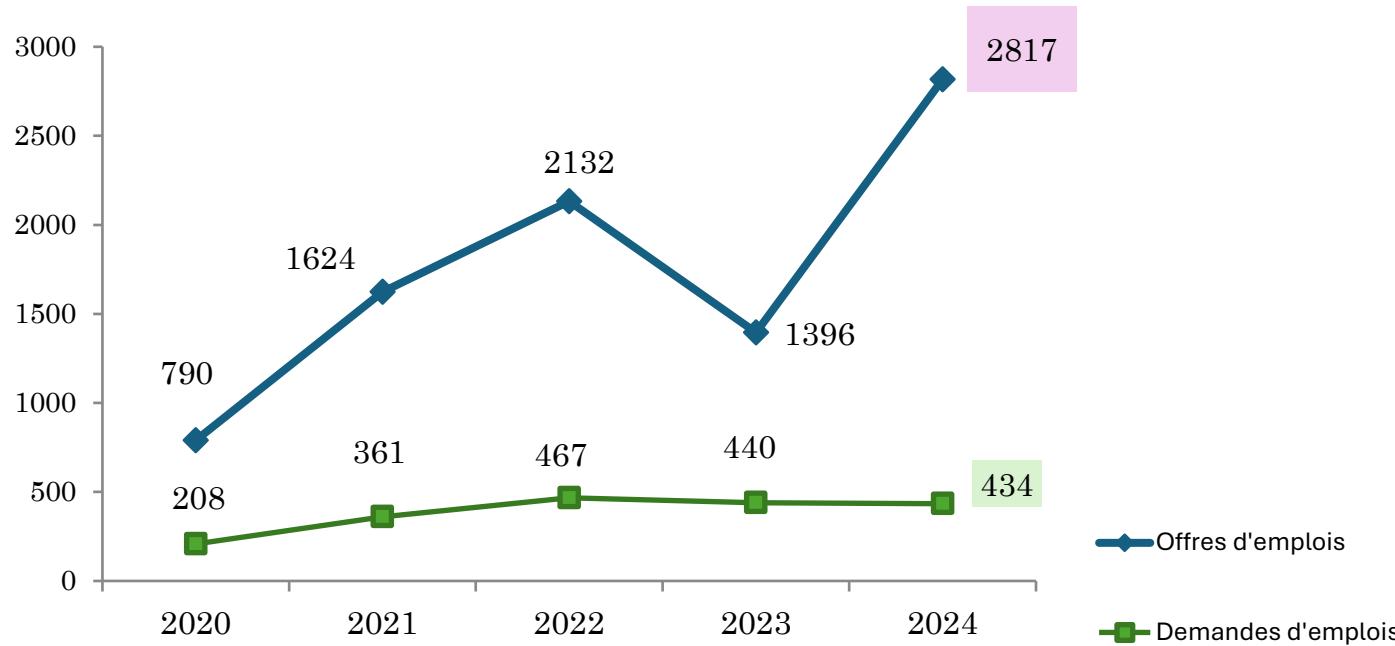
Le recrutement des contractuels représente la moitié des recrutements effectués en 2024

6 recrutements sur 10 sont effectués en catégorie C



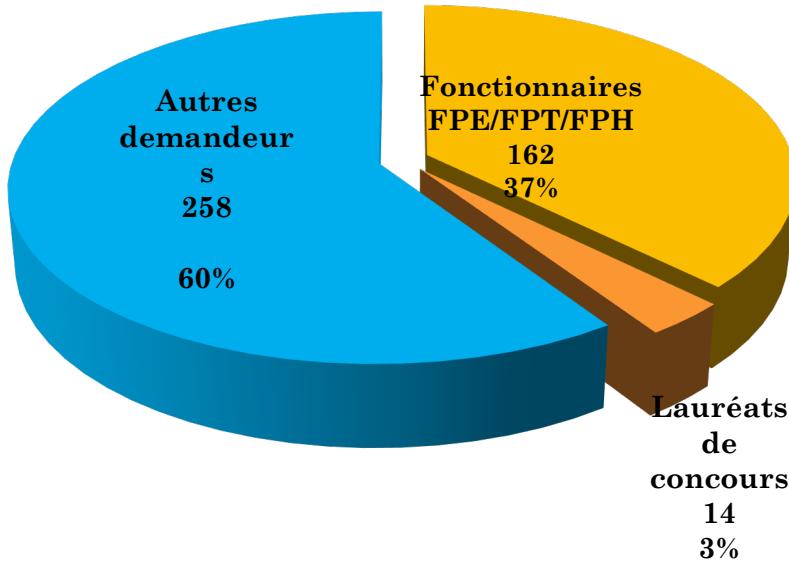
Les recrutements se font principalement en catégorie C (61%).

## Les offres et les demandes d'emplois de 2019 à 2024



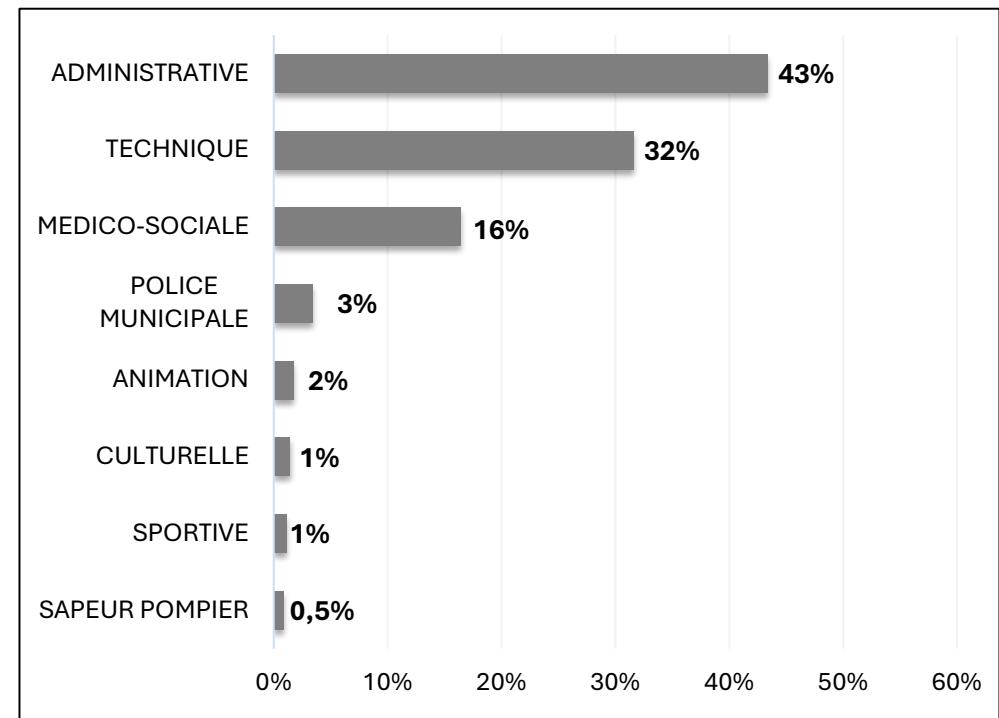
Par rapport à l'année 2023, les offres d'emplois doublent alors que le nombre de demandes d'emplois baissent légèrement de 1%.

## Les demandes d'emplois en 2024

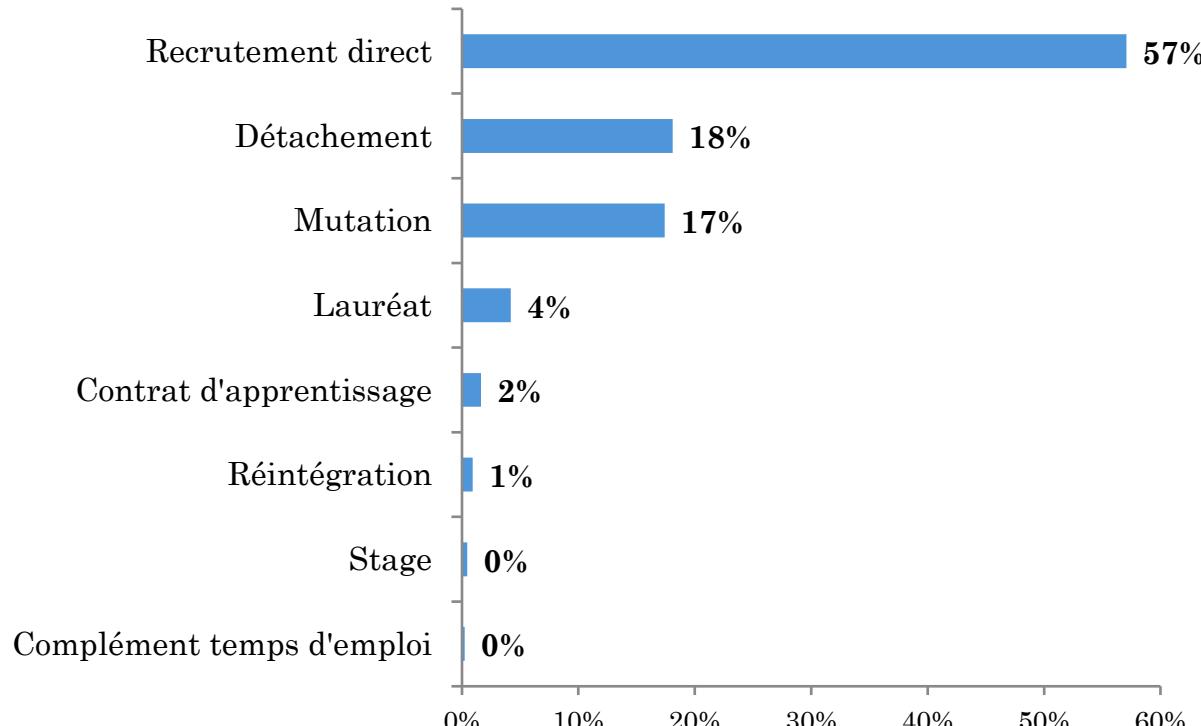


434 demandes d'emplois ont été recensées en 2024.  
Les demandeurs non-fonctionnaires sont majoritairement représentés (60%)

Près d'un demandeur d'emploi sur 2 relève de la filière Administrative.



## Les différents types de demandes d'emplois en 2024



**57 %** des demandes d'emplois concernent les **recrutements directs**.



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE

Construisons ensemble  
**NOS PARCOURS**  
TERRITORIAUX

# LES CONCOURS ET EXAMENS

DONNEES 2024

[www.cdg-martinique.fr](http://www.cdg-martinique.fr)

➤ PRÉVENTION SANTÉ  
SÉCURITÉ AU TRAVAIL

➤ ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE

➤ EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS  
ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➤ CARRIÈRES  
/ RETRAITE

12 Mars 2025

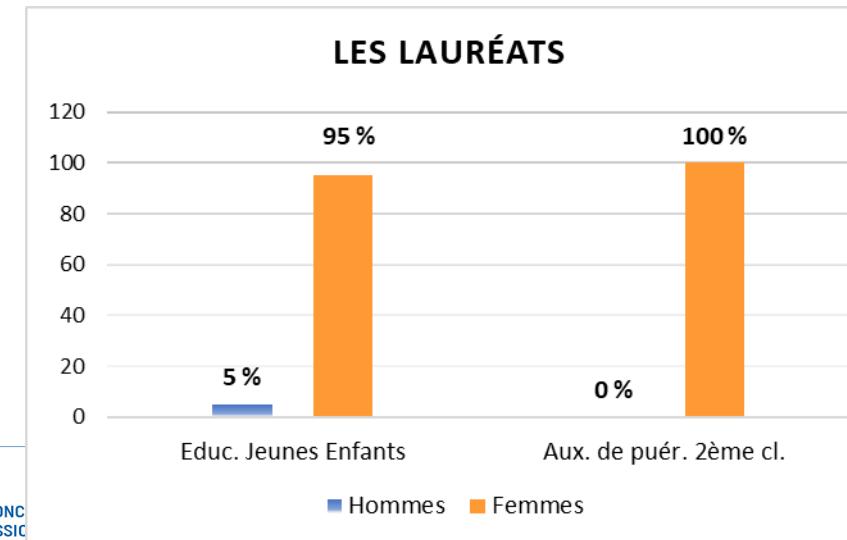
# Les concours organisés par le CDG Martinique

- 2 concours ont été organisés en 2024 (aucun examen professionnel)

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS			
Filière	Catégorie	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats inscrits
Médico-sociale	A	20	54
Nombre de présents	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
42	<b>22%</b>	20	<b>48%</b>

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE DE CLASSE NORMALE			
Filière	Catégorie	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats inscrits
Médico-sociale	B	37	47
Nombre de présents	Taux d'absentéisme	Nombre de lauréats	Taux de réussite
40	<b>15%</b>	26	<b>65 %</b>

Taux de pourvoi\* : 100 %



Taux de pourvoi\* : 70%

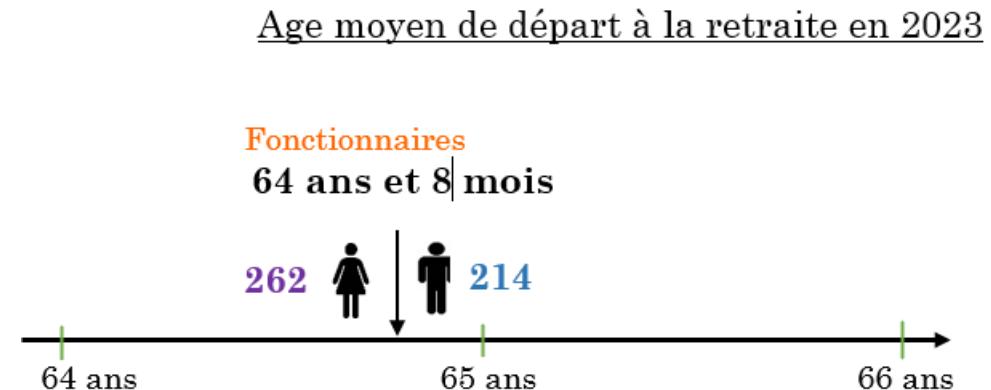
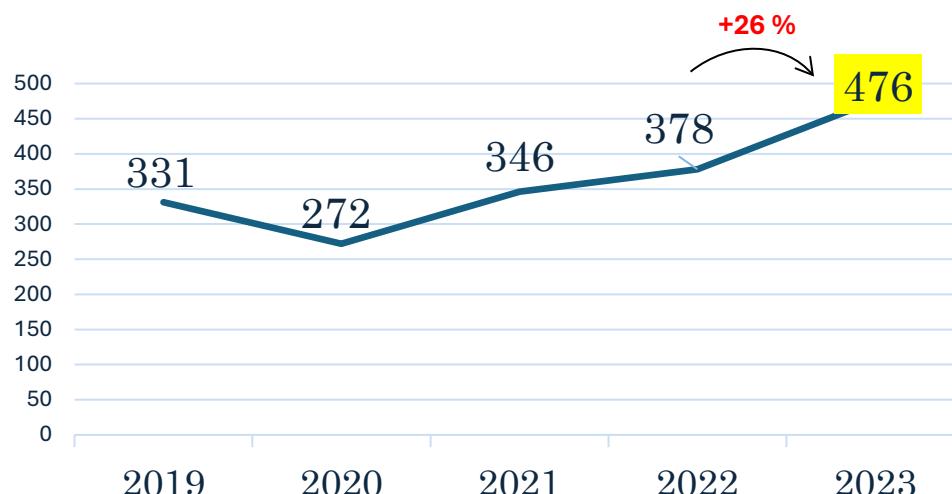
\* Le taux de pourvoi correspond au ratio du nombre de lauréats sur le nombre de postes ouverts.

# LES DEPARTS A LA RETRAITE

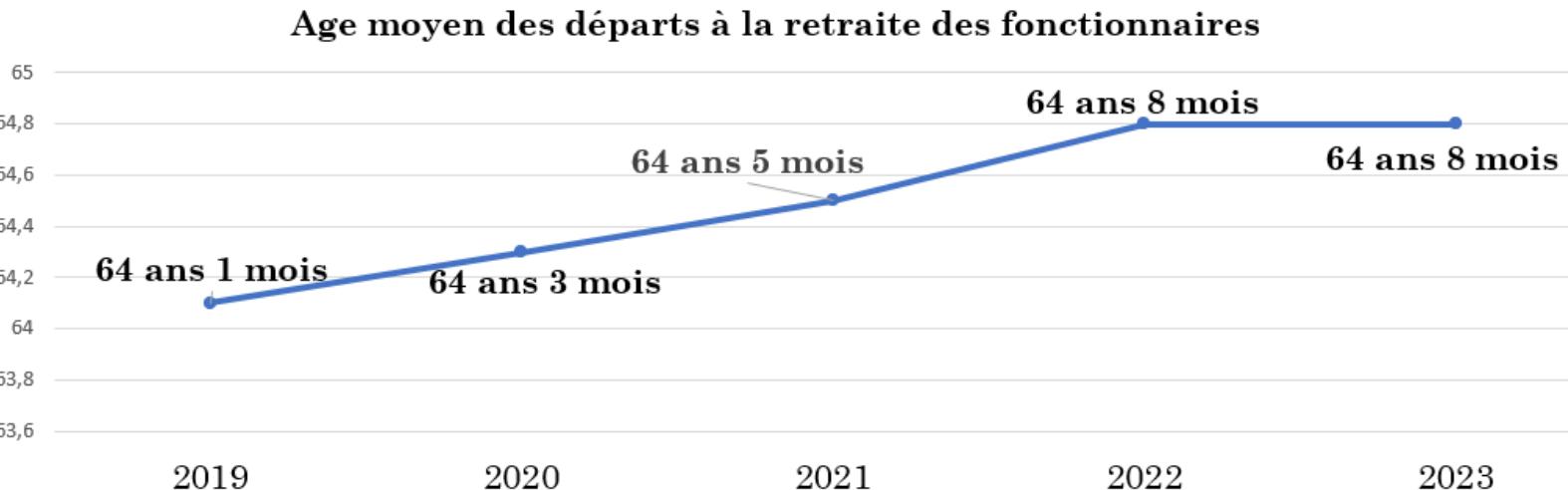
Données CNRACL 2019 à 2023

## Les départs à la retraite des fonctionnaires : Focus sur l'année 2023

- **476** départs à la retraite en 2023
- 55 % des départs à la retraite concernent les femmes

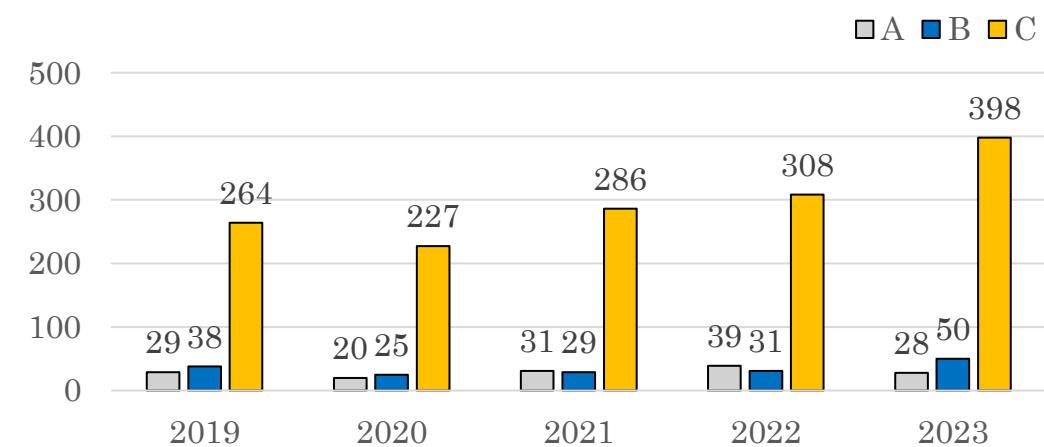


# Evolution des départs à la retraite sur 5 ans : de 2019 à 2023



Prédominance des départs à la retraite des agents de catégorie C, qui constituent 84% des départs en 2023.

L'âge moyen de départ à la retraite des **fonctionnaires** stagne entre 2022 et 2023.

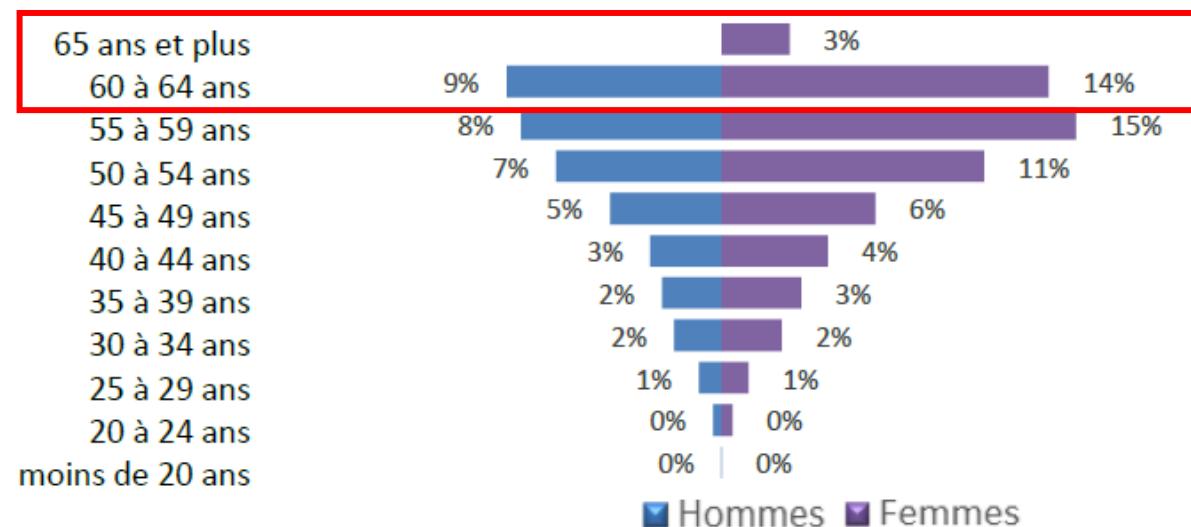


## Focus sur les agents de 60 ans et plus

Nb d'agents  
**3576**



**Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent**



*Collectivités affiliées et non affiliées*

→ **26% de l'effectif a 60 ans et plus**

**Age moyen des agents  
53 ans**

## Focus sur les agents de 60 ans et plus

→ Principalement concernés par les départs à la retraite

Collectivités affiliées au CDG

Les agents ayant atteint l'âge légal de départ à la retraite et qui peuvent faire valoir leurs droits à la retraite :



Projection à 1 an  
**1842 agents**



Projection à 4 ans  
**2134 agents**

# Focus sur les agents de 60 ans et plus

→ Principalement concernés par les départs à la retraite

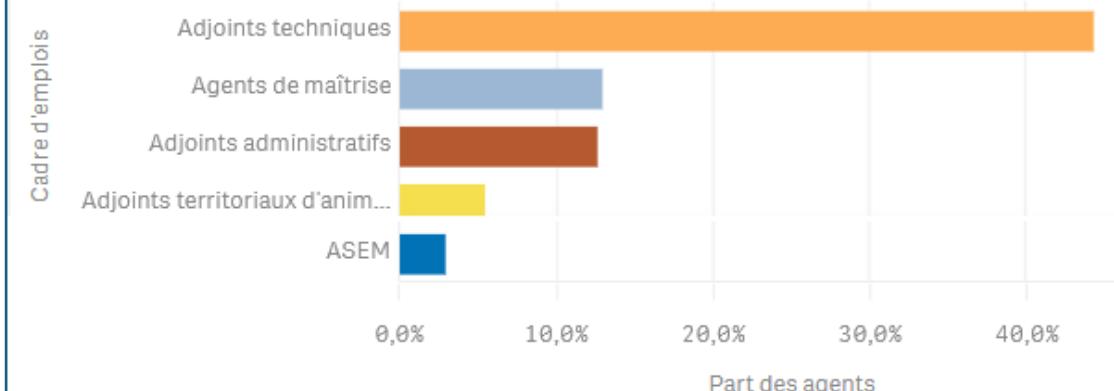
Collectivités affiliées au CDG

## Les métiers les plus impactés par les départs à la retraite

Métier	Nb d'agents
Chargé ou chargée de propreté des locaux	206
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	126
Agent de restauration	120
Assistant ou assistante de gestion administrative	107
Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments	105
Animateur ou animatrice éducatif-accompagnement périscolaire	87
Agent de propreté des espaces publics	74
Jardinier ou jardinière	71

## Les cadres d'emploi les plus exposés aux départs à la retraite

### Top 5 des Cadres d'emplois





CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE

Construisons ensemble  
**NOS PARCOURS**  
TERRITORIAUX

# Merci de votre attention

[www.cdg-martinique.fr](http://www.cdg-martinique.fr)

➤ PRÉVENTION SANTÉ  
SÉCURITÉ AU TRAVAIL

➤ ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE

➤ EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS  
ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➤ CARRIÈRES  
/ RETRAITE