

ARRETE N°2025/4.1-630

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil municipal n° 138/2014_4.1 en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil municipal en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des écoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil municipal n° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté n° 2021/4.1-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines, la promotion et la valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

ARRETE

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, au titre de l'année 2025, est établi comme suit :

| N° ORDRE | NOM ET PRENOM DE L'AGENT | GRADE ACTUEL | GRADE D'AVANCEMENT |
|----------|--------------------------|--|--|
| 1 | AGATHINE Jocelyne | Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe | Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe |
| 2 | AVRILA Maryse | | |
| 3 | CARBETY Marie-Hélène | | |
| 4 | GRACIEUX Héroïse | | |
| 5 | JEAN-BAPTISTE Anne | | |
| 6 | JOSEPH-REINETTE Mariette | | |
| 7 | JUSTON Caty | | |
| 8 | LOUIS-JEAN Claudine | | |
| 9 | MAGNUS Viviane | | |
| 10 | MARIE-ANGELIQUE Juliette | | |
| 11 | MIRANDE Corine | | |
| 12 | NATTES Nadiège | | |
| 13 | PANZO Tania | | |
| 14 | PHILOCLES Magali | | |
| 15 | RENO Marie-Hector | | |
| 16 | SALOMON Fabienne | | |
| 17 | SATURNIN Alberte | | |
| 18 | SOUNDOROM Sonia | | |
| 19 | TAVERNY Patricia | | |
| 20 | TOURBILLON Judith | | |

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

| | Femmes | Hommes | TOTAL |
|---|--------|--------|-------|
| Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions) | 23 | 3 | 26 |
| Inscrits sur le tableau d'avancement de grade | 20 | 0 | 20 |

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 16 décembre 2025

Le Maire,

André LESUEUR



ARRETE N°2025/4.I-63 I

PORTANT TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération du Conseil municipal n° 138/2014_4.I en date du 17 juillet 2014 fixant les ratios d'avancement de grade de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil municipal en date du 05 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade de la Caisse des écoles de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu la délibération du Conseil municipal n° 07/2016 en date du 21 juillet 2016 fixant les ratios d'avancement de grade du CCAS de la Ville de Rivière-Salée ;

Vu l'arrêté n° 2021/4.I-647 du 23 décembre 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines, la promotion et la valorisation des parcours professionnels ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la Collectivité ;

ARRETE

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'agent de maîtrise principal, au titre de l'année 2025, est établi comme suit :

| N° ORDRE | NOM ET PRENOM DE L'AGENT | GRADE ACTUEL | GRADE D'AVANCEMENT |
|----------|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| 1 | BERQUIER Nicaise | Agent de maîtrise | Agent de maîtrise principal |
| 2 | BUCHER Lucette | | |

ARTICLE 2 : La part respective des femmes et des hommes dans le vivier des agents promouvables et celle parmi les agents inscrits sur ce tableau qui sont susceptibles d'être promus en exécution de celui-ci sont présentés comme suit :

| | Femmes | Hommes | TOTAL |
|---|--------|--------|-------|
| Promouvables (Ensemble des agents remplissant les conditions) | 2 | 0 | 2 |
| Inscrits sur le tableau d'avancement de grade | 2 | 0 | 2 |

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la Collectivité,
- au Centre de Gestion de la Martinique qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à Rivière-Salée, le 16 décembre 2025

Le Maire,

André LESUEUR